הרשות לשמירת הטבע והגנים לאומיים

מכרז פומבי מס' 24-2609

לניקיון שטחים פתוחים במחוז צפון

נושא	מועד
פרסום בעיתונות	28/10/2024
מועד סיור מציעים (לא חובה)	למעוניינים ניתן לתאם סיור מול יעל השמשוני 050-7212796
מועד אחרון להגשת שאלות הבהרה **בדואר אלקטרוני:** michraz@npa.org.il	25/11/2024 עד השעה 15:00
מועד אחרון להגשת הצעות	09/12/2024 עד השעה 12:00
תוקף ההצעה והערבות להצעה	**09/03/2025**

אוקטובר 2024

מסמך א'

מכרז פומבי מס' 24-2609
לניקיון שטחים פתוחים במחוז צפון

הזמנה להציע הצעות

הרשות לשמירת הטבע והגנים הלאומיים (להלן "**הרשות**") היא תאגיד שהוקם מכח חוק גנים לאומיים, שמורות טבע, אתרים לאומיים ואתרי הנצחה, התשנ"ח-1998 (להלן: "**חוק גנים ושמורות**").

במסגרת תפקידיה על פי חוק גנים ושמורות, מופקדת הרשות על שמירת הטבע, הנוף, המורשת והגנה על חיות הבר וערכי הטבע המוגנים, לרבות באמצעות הגברת המודעות הציבורית לחשיבותם של ערכים אלה.

הרשות מזמינה בזאת הצעות לניקיון שטחים פתוחים במחוז צפון, בחלוקה לארבעה פרקים:
פרק 1 – מרחב כרמל; פרק 2 – מרחב גליל תחתון, פרק 3 – מרחב גליל עליון, פרק 4 – מרחב גולן, הכל כמפורט במסמכי המכרז.

את מסמכי המכרז ניתן להוריד ללא תשלום באתר האינטרנט של הרשות בקישור המקוון להלן: https://www.parks.org.il/tenders/.

על המציע להירשם בקישור המקוון להלן: https://www.parks.org.il/tenders/.
בעזרת לחיצה על הכפתור הירוק- "רישום למכרז" , המופיע לצד הכותרת "מסמכי המכרז".
על המציע למלא את טופס ההרשמה במלואו, לרבות פרטי המציע ופרטי איש הקשר.

הגשת ההצעות תתבצע פיזית , אצל רכז ועדת המכרזים, במשרדי הרשות ברחוב עם ועולמו 3 ירושלים קומה 4.

ניתן להגיש את ההצעות החל ממועד פרסום המכרז ועד למועד האחרון להגשת ההצעות, הנקוב בעמוד הראשון למכרז בימים א'-ה': בשעות 08:00 – 15:30. **ביום האחרון להגשת הצעות ניתן יהיה להגיש הצעות עד לשעה 12:00 בלבד.**

בימי ו', ערבי חג, ימי חול המועד, שבתות וחגים לא תתאפשר הגשת הצעות.

את ההצעה, בצרוף כל מסמכי המכרז הנדרשים, חתומים ע"י המציע, יש להגיש במעטפה סגורה ללא סימני זיהוי של המציע, עליה מצוין מספר המכרז ולשלשל ידנית לתיבת המכרזים ברשות עד המועד האחרון להגשת הצעות.

הצעות שלא תוגשנה במועד לא תתקבלנה.

אין לשלוח הצעות בכל דרך אחרת למעט מסירה ידנית.

הוראות מפורטות נוספות מצויות במסמכי המכרז.

_____
הרשות

מסמך ב'

מכרז פומבי מס' 24-2609
לניקיון שטחים פתוחים במחוז צפון

תנאי המכרז והוראות למשתתפים

1. נשוא המכרז

א. הרשות לשמירת הטבע והגנים הלאומיים (להלן: "**הרשות**") מזמינה בזאת **הצעות לניקיון שטחים פתוחים במחוז צפון של הרשות** (להלן: "**השירותים**") הכל כמפורט להלן וביתר מסמכי המכרז.

המכרז מחולק **לארבעה פרקים** כמפורט להלן, כל מציע רשאי להגיש הצעה לכל אחד מן הפרקים ו/או לחלקם ו/או לכולם:

1) **פרק 1**: **מרחב כרמל** - ניקיון של שטחים פתוחים במרחב זה כולל את השטחים הבאים: שטחים פתוחים סביב הכפרים דלית אל כרמל ועוספיא, שמורת טבע בוריקה, שמורת טבע אלוני יצחק, אחו בנימינה, שמורת אלוני אבא, שימרון, גן לאומי תל שמרון, אושה, שמורת יפתחאל, שמורת שער העמקים.

2) **פרק 2**: **מרחב גליל תחתון** - כולל את השטחים הבאים: חניון נחל עמוד, נחל תבור, יודפת, הר תבור, גלבוע, ברקן אירוס נצרתי, צלמון, סוללים, נחל יבניאל ומורד הירדן, כפר נחום.

3) **פרק 3**: **מרחב גליל עליון** – כולל את הגנים הלאומיים הבאים: עין תינה, פארק הירדן, נחל כזיב, עין חרדלית.

4) **פרק 4**: **מרחב גולן** – כולל את השטחים הבאים: יער אודם, נחל ג'ילבון, נחל אל על, חופי הכינרת.

פירוט גבולות המרחבים הינו בהתאם למפה **מסמך י"ג**.

הרשות שומרת לעצמה את הזכות לדרוש ניקיון של השטחים הפתוחים במרחבים הנ"ל מעת לעת בהתאם לשיקול דעתה, ובין היתר בהתחשב בעונות השנה ובחגים, ואינה מתחייבת להיקף שטחים אלו ולתדירות הניקיון בהם.

"**שטחים פתוחים**" – לצורך מסמכי המכרז, יוגדרו כשטחים טבעיים ואשר אינם מבנים סגורים, כגון חורשות, פארקים וכיו"ב.

"**פסולת**" - לצורך מסמכי המכרז, כל דבר שמקומו הטבעי אינו בשטחים פתוחים טבעיים, לרבות פלסטיק, עץ, מתכת על סוגיה השונים, ניירות, בקבוקים, שיירי מזון, שברי זכוכית וכיו"ב דברים הנחשבים לפסולת. בנוסף נדרש ניקיון של בדלי סיגריות באופן ספציפי.

ב. במכרז ייקבעו עד שני זוכים לכל אחד מהפרקים. ניתן להגיש הצעת מחיר לכל אחד מן הפרקים, לחלקם או לכולם, הכל כמפורט במסמכי המכרז.

ג. ניקיון השטחים הפתוחים יהיה בהתאם להנחיות המפקח מטעם הרשות (להלן: "**שיטת הניקיון**"), כמפורט להלן ובהתאם להנחיות הרשות. לרשות שמורה הזכות לקבוע את שיטת הניקיון הנדרשת בכל מרחב ואת תדירות השימוש בכל אחת מהן אם בכלל, הכל לפי שיקול דעתה.

ד. <u>מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, כולל השירות:</u>

1) **<u>ניקיון השטחים הפתוחים</u>** יהיה על פי הנחיות המפקח מטעם הרשות ואישורו. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, הניקיון יכלול את הפעולות הבאות:

- איסוף פסולת כגון מוצקים שונים, ניירות, בקבוקים, שיירי מזון, שברי זכוכית, בדלי סיגריות וכיו"ב.
- האיסוף יעשה לשקיות אשפה או לכל כלי אצירה.
- ריקון אשפתונים מלכלוך והחלפת שקיות בתוכם.
- ניקוי שולחנות וספסלים מלכלוך ושיירי מזון.
- גירוף אזורי מתקני משחק וסככות.

2) בכל יום עבודה שיוזמן על ידי הרשות ידרש צוות של שניים או שלושה עובדי ניקיון (אחד מביניהם יהיה בעל רישיון נהיגה) + טנדר "פיק אפ" בעל יכולת עבירות ויכולת נשיאת משקל בהתאם לשטח המנוקה. יום עבודה הינו שמונה שעות.

3) תכנית העבודה ותדירות ימי העבודה כמפורט לעיל, עשויים להשתנות מעת לעת בהתאם לצרכי הרשות, בתיאום עם נציג הרשות ועל פי הנחיותיו המפורטות ולזוכה לא תהיה כל טענה באשר לשינויים כאמור, ולא יהיה בהם כדי לשנות את התמורה המגיעה לו כפי שננקבה בהצעתו.

4) באזורים בהם לא ניתן לנקות באמצעות כלי רכב מכל סיבה שהיא (סכנת מפולת, אין גישה ברכב וכו'), ינוקה האזור באופן רגלי.

5) מובהר כי חלק מפעולות הניקיון נערכות בשטחי אש של צה"ל ועל כן על הזוכה לפעול על פי תכנית העבודה כפי שתימסר לו על ידי נציג הרשות. כמו כן, מובהר כי בחלק מן המרחבים קיימים שטחים, אשר באופן זמני מוכרזים או יוכרזו במהלך תקופת ההתקשרות, כשטח צבאי סגור. הניקיון בשטחים אלו יהיה בהתאם להנחיות נציג הרשות לאחר שהוא יתאם את ביצוע העבודות עם הגורמים הנדרשים.

כמו כן מובהר כי ככל שהזמנות עבודה תבוטלנה ו/או לא תוכלנה להתבצע בשל המצב הביטחוני, הזוכה לא יהיה זכאי לתשלום בגין ביטול ימי עבודה אלו.

6) העבודה לא תתבצע בשעות החשיכה אלא אם נדרש באופן מפורש אחרת על ידי נציג הרשות.

7) במידת הצורך ועל פי שיקול דעת נציג הרשות בכל אחד מן המרחבים, הנהגים ומפעילי הצוותים ידרשו לעבור תדריך מנציג הרשות בדבר נסיעה בשטחי אתרי הרשות בדגש מהירות נסיעה, שמירת טבע והזהירות הנדרשת בנהיגה באתרים למניעת פגיעה באדם, בחי ובצומח.

8) אספקת כל הציוד הנדרש לצורך מתן השירות, לרבות שקיות ניילון לאיסוף הפסולת.

9) פינוי הפסולת הנאספת ביום הפינוי לנקודת פינוי בהתאם לפירוט ב**מסמך י"ד(2)** למסמכי המכרז.

10) באופן כללי, מענה להזמנת ימי עבודה יהיה תוך 48 שעות ממועד הזמנת הרשות. מענה לקריאות עבודה מיוחדות יהיה בתוך 24 שעות מרגע הקריאה, לפי צרכי הרשות, עקב אירוע או לכלוך חריג. כמו כן, במקרים אלה תהיה הרשות רשאית לבקש להגדיל את מספר העובדים בהתראה קצרה והזוכה יידרש להיות ערוך לכך ולהקצות עובדים נוספים בתוך 24 שעות מהקריאה.

11) מתן דו"ח חודשי לרשות, בנוסח **<u>מסמך י"ד(1)</u>** למסמכי המכרז, בדבר ביצוע השטחים הפתוחים. בדו"ח יפורטו פרטים על הניקיון שבוצע, מועדי הניקוי, היקף ניקוי, שיטת ניקוי.

(להלן ביחד: "**השירות**")

ה. לרשות זכות חד צדדית להרחיב או לצמצם, בכל עת, השירותים מהקבלן שיזכה במכרז, למתן שירותי ניקיון בשטחים פתוחים נוספים במחוז צפון של הרשות ו/או להוסיף או לגרוע שטחים ואף לבטל את המכרז לחלוטין, הכל בכפוף לכל דין.

ו. הספק מצהיר כי ידוע לו שהרשות הוכרזה כמפעל חיוני וכמפעל למתן שירותים קיומיים (מס. מפעל 687400). הספק מתחייב לעמוד בכל התחייבויותיו על פי הסכם זה ולספק באופן רצוף את השירות, גם לאחר ההכרזה על מצב חירום.

ז. תוקפו של ההסכם הינו לשנה אחת החל מחתימתו. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הרשות תהא רשאית, על פי שיקול דעתה הבלעדי, להאריך את תוקף ההסכם בארבע שנים נוספות, כולן או כל חלק מהן בכל פעם, כך שתקופת ההסכם המקסימלית (לרבות ההארכות) לא תעלה על חמש שנים.

ח. אין באמור לעיל בכדי לגרוע מזכות הרשות, על פי שיקול דעתה הבלעדי, לבטל את התקשרות עם הזוכה בכל עת במהלך תקופת ההתקשרות, בהודעה מראש של 30 ימים, לפי שיקול דעתה הבלעדי, כמפורט בהסכם. במקרה של ביטול ההתקשרות, מכל סיבה שהיא, תשלם הרשות לזוכה רק את התשלומים המתייחסים לאספקת השירותים שהזוכה כבר סיפק בפועל עד תאריך ההודעה על ביטול ההתקשרות, והרשות לא תהיה חייבת בכל פיצוי, תמורה או תשלום אחר עבור ביטול ההתקשרות.

2. מסמכי המכרז

המסמכים המפורטים מטה, מהווים חלק בלתי נפרד מהמכרז ויקראו להלן יחד ולחוד, **מסמכי המכרז:**

מסמך א' - הזמנה להציע הצעות.

מסמך ב' - תנאי המכרז והוראות למשתתפים.

מסמך ג' - הצהרת והצעת המציע

נספח ג'1 - נספח תמחירי

מסמך ד' - הסכם

מסמך ה' - תצהיר בדבר העדר עבירות לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו- 1976.

מסמך ו' - (1) טופס הוכחת עמידת המציע בתנאי הסף 3(א)(5)

(2) אישור רואה חשבון בדבר מחזור כספי – להוכחת תנאי הסף 3(א)(7)

מסמך ז'- נספח ביטוח.

(1) אישור עריכת ביטוח

מסמך ח' - (1) נוסח ערבות בנקאית להשתתפות במכרז והבטחת הצעת המציע

(2) נוסח ערבות בנקאית להבטחת מתן השירותים נשוא המכרז

מסמך ט'- (1) הוראות החשב הכללי – עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון.

(2) הוראות החשב הכללי – הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון.

(3) הוראות החשב הכללי - אמות מידה להענקת מענק מצוינות.

מסמך י'- (1) רשימת חוקי עבודה

(2) רשימת חוקי העבודה המפורטים בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011.

(3) רשימת צווי הרחבה.

מסמך י"א- (1) תצהיר בדבר קיום דיני עבודה.

(2) הצהרה בדבר תשלום שכר כדין.

(3) הצהרה, התחייבות וכתב שיפוי.

(4) הצהרה בדבר אי העסקת עובדים זרים.

מסמך י"ב - אישור השתתפות בסיור מציעים

מסמך י"ג - מפת גבולות המרחבים

מסמך י"ד – (1) דו"ח דיווח שעות חודשי

(2) נקודות פינוי פסולת

מסמך ט"ו - תכולת מעטפת ההצעה.

3. השתתפות במכרז- תנאי סף

א. רשאי להשתתף במכרז מציע העומד בכל תנאים המצטברים המפורטים להלן:

1) עוסק מורשה לצורך מע"מ ובעל אישורים על ניכוי מס במקור מטעם פקיד השומה.

2) מציע שעומד בכל דרישות חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו – 1976.

3) מציע בעל רישיון בר תוקף, במועד הגשת ההצעה, לעסוק כ"**קבלן שירות**", בהתאם להוראות חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996 (להלן: "**חוק העסקת עובדים**").

4) מציע שצירף להצעתו ערבות בנקאית להשתתפות במכרז, בנוסח **מסמך ח'1**, בסכום ובתוקף בהתאם לסעיף 8 להלן.

5) המציע בעל ניסיון מצטבר של לפחות שנתיים במהלך השנים 2019 - 2023, במתן שירותי ניקיון שטחים פתוחים עבור שני (2) לקוחות לפחות, כאשר לכל אחד משני הלקוחות כאמור ניתן השירות במשך שנה אחת לפחות.

לענין תנאי סף זה "שטחים פתוחים" משמע: חופים, טיילות, פארקים, רחובות, ושטחים דומים לאלה אשר אינם מבנים סגורים (כלומר, אינם מבני משרד, מבני ציבור וכדומה).

6) מציע שבבעלותו או בליסינג על שמו טנדר "פיק אפ" בעל יכולת עבירות ויכולת נשיאת משקל בהתאם לשטח המנוקה.

ככל שהמציע יגיש הצעה ליותר מפרק אחד, עליו להציג בעלות או הסכם ליסינג על שמו בהתאם למספר הפרקים (כך, למשל, מציע המגיש הצעה לפרקים 1 ו-3, ידרש לשני טנדרים כאמור).

7) בשלוש השנים האחרונות, המסתיימות במועד האחרון להגשת ההצעות במכרז, המציע ובעל זיקה אליו, כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, לא הורשעו ביותר משתי עבירות בגין הפרת חוקי העבודה המפורטים ב**מסמך י'2** (רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011) **ובמסמך י'3** (רשימת צווי הרחבה).

8) בשלוש השנים האחרונות, המסתיימות במועד האחרון להגשת ההצעות במכרז, לא הוטלו על המציע או על בעל זיקה אליו, כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות המהוות עבירה, בגין הפרת חוקי העבודה המפורטים ב**מסמך י'2** – (רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011) ו**במסמך י'3** (רשימת צווי ההרחבה).

לעניין זה, יראו מספר הפרות שבגינן הוטל עיצום כספי כהפרה אחת, אם ניתן אישור מנהל מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה כי ההפרות בוצעו כלפי עובד אחד בתקופה אחת שעל בסיסה משתלם לו שכר.

9) מציע שהתחייב כי לצורך מתן השירותים נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים, ע"ג **מסמך י"א 4**.

ב. לא ניתן להגיש הצעות ע"י מספר מציעים במשותף.

ג. בכל מקרה בו האישורים/ התעודות המפורטים לעיל הינם בעלי תוקף מוגבל, נדרש כי אלו יהיו תקפים במועד הגשת ההצעה.

4. הצהרות המציע

א. הגשת הצעת המציע והשתתפותו במכרז כמוהם כהצהרה ואישור שכל פרטי המכרז ומסמכי המכרז ידועים ונהירים למציע וכי המציע קיבל את מלוא המידע הנדרש, בחן את כל הנתונים, הפרטים והעובדות, מבין ויודע את כל התנאים הנדרשים למילוי התחייבויותיו מכח ההסכם והסכים להם בהתאם להצעתו. כמו כן, הגשת ההצעה כמוה כהצהרה כי הוא עומד בכל התנאים המקדמיים האמורים דלעיל, וכי הוא מסוגל מכל בחינה שהיא לספק את השירות - הכל כמפורט במסמכי המכרז.

ב. כל טענה בדבר טעות ו/או אי הבנה ו/או חוסר ידיעה בקשר לפרט כלשהו או לפרטים כלשהם מפרטי המכרז ו/או החוזה על נספחיו ו/או דבר שאינו מופיע במסמכי המכרז, לא תתקבל לאחר הגשת הצעת המציע.

ג. **יודגש כי על ידי הגשת הצעה מתחייב המציע לשלם ולספק לכל העובדים האמורים לספק את השירותים נשוא מכרז זה, כל תשלום ו/או הטבה על פי הוראות הדין ואת כל הנדרש על פי חוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, תשע"ג-2013 ועל פי צו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, תשע"ג-2013 ועל פי צו ההרחבה בענף הניקיון בנוגע להסכם הקיבוצי ובהתאם להוראות החשכ"ל בנוגע לעלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון ועל פי הוראות החשב הכללי (הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה האבטחה והניקיון) המצ"ב כמסמכים ט'1 ו- וט'2 (להלן: "ההוראות בדבר תנאי עבודה לעובד").** המציע מתחייב להחיל על עובדיו תנאי עבודה אשר לא יפחתו מתנאי העבודה המפורטים במסגרת כל ההוראות בדבר תנאי עבודה לעובד (כהגדרתם לעיל) לרבות כל עדכון שיחול בהם. מובהר במפורש כי הפרת הוראות בדבר תנאי עבודה לעובד תחשב לכל דבר ועניין כהפרה יסודית של החוזה אשר ייחתם עם הזוכה במכרז.

ד. **מובהר כי לענין התשלום המינימלי שעל המציע לשלם לעובדיו - ככל שתהיה סתירה בין הוראות מכרז זה לבין הוראות החשב הכללי, המפורטות במסמך ט' על תת נספחיו, תגברנה הוראות מכרז זה.**

5. איסור הכנסת שינויים והסתייגויות

אסור למציע למחוק, לתקן או לשנות את מסמכי המכרז. הרשות תהא רשאית לראות בכל שינוי, מחיקה או תיקון כאמור, משום הסתייגות המציע מתנאי המכרז/ההסכם, ולפסול את הצעת המציע.

6. הבהרות

א. מסמכי המכרז מטרתם לתאר את האופי, הטיב והיקף השירות שעל המציע לספק. מובהר בזאת, כי מלבד מסמכים אלו יידרש הזוכה לעמוד בהנחיות האדם שימונה על ידי הרשות כאחראי לצורך מכרז זה (להלן: "**המנהל**") ו/או מי מטעמו.

ב. שאלות הבהרה, טענות בדבר סתירה, שגיאה, אי התאמה בין מסמכי המכרז יועברו על ידי המציעים בכתב, באמצעות דואר אלקטרוני לכתובת: michraz@npa.org.il עד למועד האחרון לשאלות המפורט בעמוד הראשון למכרז.

ג. יש לוודא טלפונית שהתקבל הדואר האלקטרוני שנשלח לכתובת הנ"ל בטלפונים הבאים--02-5006207/02-5005439 /02-5000536.

השאלות יוגשו בפורמט של קובץ Word בלבד, במבנה של טבלה כמפורט להלן:

מס' סידורי	מספר העמוד והסעיף במכרז	השאלה/בקשת ההבהרה

ד. תשובת המנהל ו/או מי מטעמו תפורסם באתר הרשות, לאחר המועד האחרון לפניה בשאלות הבהרה, ותהא סופית. באחריות המציעים להתעדכן באופן שוטף באתר הרשות.

ה. כל פירושים, הבהרות או הסברים שניתנו בע"פ ו/או ע"י גורם אחר מלבד המנהל ו/או מי מטעמו לא יחייבו את הרשות.

ו. המנהל ו/או מי מטעמו מוסמכים ליתן מיוזמתם הבהרות לאמור במכרז ו/או לתקן טעויות שנפלו בו בפרסום באתר הרשות. באחריות המציעים להתעדכן באופן שוטף באתר הרשות.

ז. תשובות, הבהרות, תיקונים שניתנו כאמור בסעיף זה יהוו חלק ממסמכי המכרז.

ח. מובהר בזאת כי לרשות יהיה שיקול דעת בלעדי להסכים לשינויים שיתבקשו בנוסח אישור על עריכת ביטוחים, בכפוף לבדיקת שינויים אלה ע"י יועץ הביטוח של הרשות ובכפוף לאישור הרשות. מובהר, כי לרשות שיקול דעת בלעדי שלא להסכים לשינויים כלשהם בנוסח האישור הנ"ל, ובמקרה כזה הזוכה מחויב לנוסח המדויק שצורף למסמכי המכרז, ואי המצאתו חתום לידי הרשות כנדרש בתנאי המכרז והחוזה, יהווה הפרה יסודית של התחייבויות הזוכה כלפי הרשות.

7. מסמכים

<u>כל מציע יצרף להצעתו (בנוסף למסמכים הכלולים בחוברת המכרז) את המסמכים הבאים:</u>

1) תעודת עוסק מורשה מאת שלטונות מע"מ.

2) אישור על ניכוי מס במקור מטעם פקיד השומה מתוך המערכת המקוונת של רשות המיסים (העתק מאושר למקור מאומת ע"י עו"ד/רו"ח).

3) אישור על ניהול פנקסי חשבונות ורשומות לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו – 1976.

4) תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו – 1976, בנוסח המצורף למסמכי המכרז כ**<u>מסמך ה'</u>**.

5) העתק נאמן למקור של רישיון המציע לעסוק כ"**קבלן שירות**", כאמור בתנאי הסף 3(א)(3), בתוקף במועד הגשת ההצעה.

6) ערבות בנקאית להבטחת השתתפות המציע במכרז, כמפורט בסעיף 8 שלהלן ובנוסח **<u>מסמך ח'1</u>** .

7) פירוט ניסיון המציע, ע"ג **<u>מסמך ו'1</u>** – להוכחת תנאי הסף 3(א)(5), בצירוף האסמכתאות הנדרשות שם.

8) צילום רישיון רכב וביטוח חובה בתוקף של רכב בהתאם לדרישות תנאי הסף הרלוונטי לפרק אליו מוגשת ההצעה, המוכיח בעלות המציע על הרכב, או חוזה ליסינג על שמו.

9) תצהיר של המציע ושל בעלי הזיקה בו, בדבר קיום חובותיו בעניין שמירת זכויות עובדים על פי דיני העבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך אספקת השירותים, בנוסח **<u>מסמך י"א (1)</u>** למסמכי המכרז – להוכחת תנאי הסף 3(א)(8)- 3(א)(9).

10) אישור מטעם מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר הרשעות של המציע, בעלי השליטה במציע וחברות אחרות בשליטת המציע או מי מבעלי השליטה במציע, בשל הפרות דיני עבודה, ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעתו למכרז, קנסות בשנה האחרונה ועיצומים כספיים ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעה, אם היו, או העדר הרשעות.

11) הצהרה חתומה בדבר אי העסקת עובדים זרים בנוסח **<u>מסמך י"א (4)</u>**- כנדרש להוכחת תנאי הסף 3(א)(10).

12) הצהרה בדבר תשלום שכר כדין ע"ג **<u>מסמך י"א(2)</u>**.

13) הצהרה חתומה בנוסח **<u>מסמך י"א(3)</u>**.

14) מסמך הצהרת המציע (**מסמך ג'**) – שיכלול פירוט של המחיר המבוקש על ידי המציע לשעת עבודה - <u>חתום על ידי המציע</u>.

15) הנספח התמחירי (**נספח ג'1**) <u>חתום על ידי המציע</u>.

16) פרוטוקול תשובות לשאלות הבהרה חתום על ידי המציע, ככל שפורסם.

17) אם המציע הוא תאגיד/שותפות ובתנאי שהדין מאפשר לו להתאגד באותו אופן, עליו לצרף את המסמכים הבאים:

א) שמות מנהלי התאגיד.

ב) אישור מטעם רו"ח/עו"ד התאגיד בדבר בעלי זכויות החתימה בתאגיד.

ג) כתובת משרדו הרשום של התאגיד.

ב. כל יתר המסמכים והאישורים המפורטים במסמכי המכרז.

ג. **הצעה שלא יצורפו אליה כל המסמכים והאישורים המפורטים לעיל, עלולה להיפסל ע"י ועדת המכרזים.**

ד. בכל מקרה בו האישורים/ התעודות המפורטים לעיל הינם בעלי תוקף מוגבל, נדרש כי אלו יהיו תקפים במועד הגשת ההצעה.

ה. המציע רשאי, אך לא חייב, לצרף להצעתו מסמכים כדלקמן:

1) מציע שהוא "עסק בשליטת אישה" ומעוניין כי תינתן לו העדפה בשל עובדה זו, יצרף להצעתו אישור ותצהיר. בפסקה זו – משמעות כל המונחים, לרבות "אישור" ו"תצהיר" היא כמשמעותם בסעיף 2ב לחוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1992.

2) המציע רשאי להגיש, בנוסף לכל המסמכים אותם הוא נדרש לצרף לפי מסמכי המכרז, כל חומר העשוי להיות רלוונטי לדעתו, לשם הוכחה כי הוא עומד בדרישות של המכרז כדוגמת המלצות. בשום מקרה אין לצרף מסמכים הכוללים הסתייגויות, שינויים, תוספות או גריעות מנוסח ההצעה, כמפורט במסמכי המכרז.

ו. לוועדת המכרזים שמורה הזכות, על פי שיקול דעתה הבלעדי, לחקור ולדרוש מהמציע להציג כל מידע ו/או מסמך נוסף שיידרש להוכחת כשירותו, ניסיונו, מומחיותו, יכולת המימון שלו והתאמתו לביצוע השירות נשוא המכרז וכיו"ב (לרבות המלצות). המציע יהיה חייב למסור לוועדה את מלוא המידע / המסמכים להנחת דעתה. במקרה בו המציע יסרב למסור מסמך הסבר או ניתוח כלשהוא כאמור, רשאית הוועדה להסיק מסקנות לפי ראות עיניה ואף לפסול את ההצעה.

8. ערבות לצורך השתתפות והבטחת הצעת המציע

א. המציע חייב לצרף להצעתו ערבות בנקאית **מקורית** של בנק ישראלי או מחברת ביטוח ישראלית שברשותה רישיון לעסוק בביטוח על פי חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח), תשמ"א-1981 (ערבות מחברת ביטוח תהיה חתומה על ידי החברה עצמה ולא על ידי סוכן הביטוח שלה), **בסך 10,000 ₪** (במילים: עשרת אלפים שקלים חדשים) **בנוסח מסמך ח'1**. **הערבות תעמוד בתוקפה עד למועד הנקוב בעמוד הראשון למכרז "תוקף ההצעה והערבות להצעה".** במידת הצורך ועל פי בקשת הרשות, יוארך תוקף הערבות ב-90 יום נוספים.

במידה והמציע מגיש הצעה לשני פרקים ומעלה, יצרף להצעתו ערבות בנקאית כאמור בסך של 20,000 ₪.

ב. הערבות תהיה אוטונומית, בלתי מותנית וניתנת על פי תנאיה לחילוט על פי פנייה חד-צדדית של הרשות.

ג. המציע מתחייב להאריך את תוקף הערבות לעיל, על חשבונו, עפ"י דרישת הרשות עד שיבחר סופית הזוכה במכרז ועד שהזוכה יחתום על החוזה.

ד. סכום הערבות ישמש פיצוי קבוע ומוסכם מראש בגין אי מילוי תנאי ההצעה.

ה. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, ועדת המכרזים של הרשות רשאית להורות על חילוט הערבות של המציע, כולה או חלקה, אחרי שנתנה לו הזדמנות להשמיע את טענותיו, אם התקיים בו אחד מאלה:

(1) הוא נהג במהלך המכרז בערמה, בתכסיסנות או בחוסר ניקיון כפיים;

(2) הוא מסר לוועדת המכרזים מידע מטעה או מידע מהותי בלתי מדויק;

(3) הוא חזר בו מההצעה שהגיש למכרז לאחר חלוף המועד האחרון להגשת ההצעות במכרז;

(4) אחרי שנבחר כזוכה במכרז הוא לא החזיר חוזה חתום וכל הנספחים הרלוונטיים שנקבעו בתנאי המכרז, במועד הנקוב לכך בתנאי המכרז.

ו. מובהר, כי אין בחילוט הערבות כדי למצות את תביעותיה וטענותיה של הרשות ו/או כדי לפגוע בזכות הרשות לתבוע פיצויים מהמציע, בגין הנזקים הממשיים שיגרמו על ידו, עקב אי קיום ההצעה, בהתאם לזכויותיה עפ"י מכרז זה ועפ"י כל דין.

9. אופן הגשת ההצעות

א. המציע יצרף להצעתו את כל המסמכים הדרושים להוכחת עמידתו בתנאי הסף.

ב. המציע יציין על גבי **<u>מסמך ג'</u>** (הצהרת המציע) <u>לאילו פרקים הוא מגיש את הצעתו</u>.

[המציע רשאי להגיש הצעתו לפרק אחד או יותר]

ג. המחירים המוצעים על ידי המציע כוללים את כל ההוצאות, בין המיוחדות ובין הרגילות, מכל מין וסוג שהוא, הכרוכות בביצוע מלוא העבודות על פי תנאי המכרז, כח אדם, כלי רכב, דלק, נסיעות, כלי עבודה, ביטוחים, שעות עבודה, אחריות מלאה וכיו"ב, ולמעט מע"מ בשיעורו על פי דין. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, כל ההיטלים הממשלתיים, מכס, בלו, מס קניה וכיו"ב יחשבו ככלולים במחירי ההצעה.

כמו כן, ינקוב המציע על גבי **<u>נספח</u> ג',** במקום המיועד לכך, **<u>במחיר המוצע על ידו לשעת עבודה</u>** של עובד הניקיון (בעבור כל פרק); בנוסף על המציע לחתום על הנספח התמחירי, הכולל התחייבות לעמוד במינימום הנקוב לכלל רכיבי השכר המרכיבים את הצעת המחיר שלו לשעת עבודה.

ד. <u>ההצעות תוגשנה כמפורט להלן</u>:

(1) כל מסמכי המכרז חתומים ומלאים כנדרש, לרבות כל המסמכים והאסמכתאות שיש לצרף להם, יוכנסו לתוך מעטפה סגורה אחת עליה ייכתב מספר המכרז ושם המכרז בלבד, ללא כל סימני זיהוי של המציע.

(2) ההצעה תוגש אך ורק על גבי הטפסים המצורפים למכרז. על המציע למלא הצעתו כמפורט דלעיל ולחתום על גבי ההסכם (**<u>מסמך ד'</u>**) וטופס ההצעה (**<u>מסמך ג'</u>**) וכן לסמן בראשי תיבות של חתימתו כל דף של מסמכי המכרז. הערה שתירשם בגוף מסמכי המכרז עלולה להביא לביטול ההצעה.

ה. לא ניתן להגיש הצעה משותפת. כל מציע יגיש הצעה אחת בלבד.

ו. כל הצעה שתוגש תעמוד בתוקפה על כל פרטיה, מרכיביה, נספחיה וצרופותיה למשך 90 יום מהמועד הקבוע להגשת ההצעות. הרשות תהיה רשאית לדרוש מהמציע להאריכה לתקופה נוספת, והמציע חייב יהיה לעשות כן.

10. אופן החתימה על ההצעה וסיור מציעים

החתימה על ההצעה

א. אם ההצעה תוגש על ידי יחיד, יחתום המציע תוך ציון כתובתו, מספר הזהות שלו ויצרף את חתימתו.

ב. אם ההצעה תוגש ע"י תאגיד (ככל שהדין מאפשר התאגדות באופן זה), יחתמו על ההצעה המנהלים המוסמכים בשם התאגיד תוך ציון שמם המלא, כתובת התאגיד ומספר הרישום שלו ובצרוף חותמת התאגיד.

ג. אם ההצעה תוגש על ידי שותפות (ככל שהדין מאפשר התאגדות כאמור), יחתמו על ההצעה כל השותפים המוסמכים לחתום בשם השותפות, תוך ציון שמם המלא, מספרי זהותם וכתובתם, ובצרוף חותמת השותפות. כן תצורף הוכחה על זכות החתימה בשם השותפות ותעודת רישום השותפות.

סיור מציעים

ד. סיור מציעים למגישים הצעה לפרק 1 – מרחב כרמל נקבע ליום _____ בשעה _____. המפגש יתקיים ב_____.

ה. סיור מציעים למגישים הצעה לפרק 2 – מרחב גליל תחתון נקבע ליום _____ בשעה _____. המפגש יתקיים ב_____.

ו. סיור מציעים למגישים הצעה לפרק 3 – מרחב גליל עליון נקבע ליום _____ בשעה _____. המפגש יתקיים ב_____.

ז. סיור מציעים למגישים הצעה לפרק 4 – מרחב גולן נקבע ליום _____ בשעה _____. המפגש יתקיים ב_____.

ח. השתתפות בסיור המקדים אינה חובה לצורך הגשת ההצעה. עם זאת, עם הגשת ההצעה מוותר המציע על כל טענה/דרישה בקשר עם השטח המיועד לביצוע העבודות, בין אם ביצע סיור בשטח ובין אם לא ביצע סיור כאמור.

יובהר כי ההשתתפות בסיור הינה בהתאם לפרקים אליהם מוגשת הצעת המציע. מציע אשר מגיש הצעתו ליותר מפרק אחד מוזמן להשתתף בכל הסיורים של הפרקים אליהם תוגש הצעתו.

11. החלטות הרשות

א. וועדת המכרזים תבדוק את עמידת המציעים בתנאי הסף שבסעיף 3 לעיל. ועדת המכרזים תדרג את ההצעות הכשרות, שעמדו בתנאי הסף, על פי הצעת המחיר כמפורט להלן.

ועדת המכרזים תדרג את ההצעות על פי המחירים שנקבו המציעים בהצעתם (ביחס לכל פרק בנפרד). ככלל, ועדת המכרזים תבחר **<u>בעד שני זוכים לכל פרק</u>**.

אין מניעה שמציע אחד ייבחר כזוכה במספר פרקים ואף בכולם, ככל והצעתו היתה הזולה ביותר במספר פרקים.

ב. וועדת המכרזים אינה מתחייבת לקבל את ההצעה הזולה ביותר, או הצעה אחרת כלשהי.

ג. ועדת המכרזים תהא רשאית להתחשב בין השאר, ביכולתו, בחוסנו הכלכלי, באמינותו, בניסיונו ובכישוריו של המציע לספק את השירות בטיב מעולה, ובמחירי הצעתו של המציע, ובכל פרט אחר שנדרש המציע להציג ו/או למלא ע"פ תנאי המכרז והוראותיו. מבלי לגרוע מהאמור לעיל ועדת המכרזים תהיה רשאית לקחת בחשבון שיקוליה בבחירת ההצעות הזוכות את כושרו של המציע לעמוד בהתחייבויותיו נשוא מכרז זה גם על סמך ניסיונה הקודם עמו.

ד. ועדת המכרזים תהא רשאית להתחשב בהתנהלותו של המציע בנוגע לשמירת זכויות עובדים, לרבות קיומה של חוות דעת שלילית או דוח ביקורת שלילי בעניין זה, מאת גוף ציבורי עמו התקשר המציע בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד הגשת ההצעות.

ה. **<u>ועדת המכרזים תפסול הצעות שעולה מהן כי בקיום ההתקשרות יפגעו זכויות עובדים.</u>**

ו. ועדת המכרזים תהא רשאית למנות ועדת משנה מטעמה לצורך בדיקה וניקוד ההצעות.

ז. הצעה הכוללת פרטי מחירים שאינם סבירים (גבוהים או נמוכים באופן בלתי סביר) בהתייחס לאומדן העצמי של הרשות (אם הוכן כזה) או בהתייחס למחירי השוק באותה עת, עשויה לא להיחשב כהצעה המתאימה ביותר, אף אם מחירה הכולל יהא הנמוך ביותר מבין כל ההצעות שהוגשו.

ח. תינתן העדפה "לעסק בשליטת אישה" לפי סעיף 2ב' לחוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1992.

ט. הרשות רשאית לבטל את המכרז ו/או להקטין את היקף המכרז ו/או להגדיל את היקף המכרז ו/או לדחות את ביצוע השירות או חלקו ו/או להזמין ביצוע חלק מהשירות בלבד ו/או לספק את השירות או חלקו בעצמה, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי של הרשות. הרשות שומרת על זכותה לפרסם מכרז/ים חדש/ים במקרה בו החליטה על ביטול המכרז כאמור דלעיל.

י. בוטל המכרז או הוקטן היקפו או הוגדל היקפו או נדחה ביצועו ו/או חלק ממנו, מכל סיבה שהיא, לא תהא למציע ו/או לזוכה כל תביעה ו/או זכות תביעה בגין כל פיצוי אף אם יגרם לו נזק כאמור, והמציע ו/או הזוכה לא יהיה זכאי לפיצוי מכל מין וסוג ולא ייערך כל שינוי בתמורה שתשולם לו.

יא. למען הסר ספק, הרשות איננה מתחייבת להזמנת השירות בהיקף כספי כלשהו במסגרת המכרז והיא תהא רשאית שלא להזמין את השירות כלל. לזוכה לא תהא כל תביעה ו/או זכות תביעה בגין היקף הזמנת השירות או אי הזמנתו.

12. זוכה "כשיר שני"

א. בהחלטתה על הזוכה במכרז, כאמור לעיל, תהא רשאית ועדת המכרזים לבחור במציע שהצעתו הכשרה הינה הבאה בדירוג לאחר ההצעה הזוכה (בכל פרק), כ"כשיר שני". מציע זה יוכרז כזוכה במכרז אם עד תום שנה אחת מיום ההכרזה על הזוכה, הזוכה יחזור בו מהצעתו או שלא ייחתם עמו חוזה או שיבוטל החוזה שנחתם עמו, מכל סיבה שהיא.

ב. הצעת הכשיר השני תעמוד בתוקפה למשך שנה מהמועד האחרון להגשת הצעות למכרז. במידת הצורך, אם יתבקש על ידי הרשות ויהא מוכן לכך, יאריך הכשיר השני את תוקף הצעתו לתקופה נוספת.

ג. לכשיר השני לא תהיה כל עילת תביעה כלפי הרשות אם לא תתקשר עמו במהלך תקופה זו, לרבות הארכותיה. התקשרות עם הכשיר השני נתונה לשיקול דעת הרשות בלבד והיא תהא רשאית שלא לפנות לכשיר השני אלא לפרסם מכרז חדש/נוסף, או לחלק את העבודה בין הזוכים שנותרו.

13. חובת הזוכה עפ"י המכרז

א. הזוכה יידרש לחתום על החוזה המצורף למכרז (**מסמך ד'**) ולהחזירו לרשות כשהוא חתום על ידו בתוך 7 ימים ממועד קבלת ההודעה על זכייתו במכרז.

ב. עד למעמד חתימת החוזה, על הזוכה להמציא לרשות את המסמכים הבאים:

1) **ערבות בנקאית** להבטחת ביצוע התחייבויותיו מכוח המכרז, צמודה למדד המחירים לצרכן המפורסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, כשמדד הבסיס הינו המדד האחרון הידוע ביום חתימת החוזה ובהתאם להוראות ההסכם, בנוסח **מסמך ח'2** בסכומים כמפורט להלן:

מציע שיזכה בביצוע אחד מן הפרקים של המכרז, ימציא לרשות ערבות בסך של 10,000 ₪. מציע שיזכה בביצוע שני פרקים או יותר של המכרז, ימציא לרשות ערבות בסך 10,000 ₪ בגין כל אחד מן הפרקים בהם זכה (דהיינו, מציע שזכה בביצוע שני פרקים, ימציא ערבות בסך 20,000 ₪. מציע שזכה בביצוע שלושה פרקים ימציא ערבות בסך 30,000 ₪ וכן הלאה).

2) **אישור חתום מאת חברת ביטוח** מטעמו על עריכת ביטוחים כנדרש בנספח הביטוח, על פי נוסח אישור עריכת ביטוח (**מסמך ז'1**).

3) ככל שהזוכה הינו תאגיד יש **לצרף נסח חברה/שותפות עדכני** (הניתן להפקה דרך אתר האינטרנט של רשות התאגידים בלחיצה על הכותרת "הפקת נסח חברה"), המעיד כי לזוכה אין חובות אגרה שנתית לשנים שקדמו לשנה בה הוגשה ההצעה למכרז וכן, במקרה של חברה, כי לא מצוין בנסח כאמור, שהזוכה הוא חברה מפרת חוק או בהתראה לפני רישום כחברה מפרת חוק.

ג. זוכה שנדרש לחתום על ההסכם, ולא החזירו כשהוא חתום בתוך 7 ימים מיום הדרישה כאמור לעיל, בצירוף הערבות, האישור על עריכת ביטוחים ונסח חברה/שותפות כאמור בס"ק ב' לעיל, יראו בו כמי שחזר בו מהצעתו, על כל המשתמע מכך. כמו כן, תהא הרשות רשאית, מבלי לתת כל הודעה או התראה, להתקשר בהסכם עם מציע אחר וזאת לפי שיקול דעתה הבלעדי. לזוכה לא תהיה כל טענה ו/או תביעה ו/או זכות לפיצוי עקב התקשרות הרשות עם מציע אחר במקומו.

ד. אין באמור לעיל כדי לפגוע בכל זכות או סעד שיעמדו לרשות הרשות כנגד הזוכה עקב הפרת ההתחייבויות שנטל על עצמו המציע עם הגשת הצעתו למכרז.

ה. מובהר בזאת כי עובדי הזוכה אשר יועסקו במתן השירותים, יחלו במתן השירותים רק **לאחר קבלת אישור מנציג הרשות.** הרשות תהא רשאית שלא לאשר עובד מסוים ו/או לדרוש החלפתו של עובד מסוים והזוכה מתחייב להציע עובד חליפי, לשביעות רצון הרשות ומאושר על ידי נציג הרשות.

ו. הזוכה במכרז מתחייב להעסיק לצורך מתן השירותים, עובדים בכמות מספקת על מנת לעמוד בהוראות כל דין, לרבות הוראות חוק שעות עבודה ומנוחה.

ז. הזוכה במכרז **ימנה נציג מטעמו**, אשר ישמש כאיש קשר בין הזוכה לבין המנהל בכל הקשור למתן השירותים ויהיה זמין למנהל כל אימת שיידרש. הנציג יהיה אחראי על איוש העובדים, החלפת עובדים במקרה של היעדרות, חשבונות, פתרון בעיות.

ח. יתרת התנאים וההוראות ביחס להתקשרות מפורטים בנוסח החוזה וביתר מסמכי המכרז.

14. התמורה

א. בגין אספקת השירותים, יקבל הזוכה תמורה בהתאם למחירי הצעתו (ע"ג נספח ג'), **ליום עבודה** של עובד, במכפלת מספר העובדים אשר יועסקו **<u>בפועל</u>**, בצירוף המחיר המוצע ליום עבודה של טנדר במכפלת מספר הטנדרים אשר יועסקו בפועל בהתאם להזמנות עבודה שתוציא הרשות ולתנאי ההסכם. יובהר כי שעות עבודה הכלולות ביום עבודה הינן שעות עבודה של עובד בפועל, לא כולל זמן הגעה לאתר וחזרה ממנו.

מובהר בזאת, כי מחיר ההצעה מהווה תשלום מלא וסופי בגין ביצוע השירות, וכולל את כל ההוצאות, בין מיוחדות ובין כלליות, מכל מין וסוג שהוא, הכרוכות בביצוע ההסכם על פי תנאיו בשלמות ומהווה כיסוי מלא לכל התחייבויות המציע נשוא החוזה לרבות (אך לא רק) אספקת העובדים, תשלום כל מרכיבי השכר, ציוד, כלי רכב, נסיעות, ציוד אישי לעובדים, הובלות, ביטוחים, ההתאמות המתחייבות לצורך התחלת מתן השירותים וכן כל הוצאה אחרת הנדרשת לצורך מתן השירות.

ב. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, כל ההיטלים הממשלתיים, מכס, בלו, מס קניה וכיו"ב, ייחשבו ככלולים במחיר התמורה.

ג. <u>יובהר כי לא תשולם כל תוספת עבור שעות נוספות לרבות תוספת בגין שעות נוספות הנובעות מפיצול משמרות</u>. למען הסר ספק לא תתווסף למחיר התמורה תוספת מכל מין וסוג שהוא, לרבות הפרשי הצמדה למדד, ולמעט תוספות לאור שינוי בעלות השכר של עובדי הניקיון כמפורט בהסכם.

ד. הקבלן לא יקבל תמורה עבור שירות שלא בוצע בהתאם לתוכנית העבודה, ו/או שלא תואם מראש עם נציג הרשות ו/או שלא בוצע בהתאם להנחיות נציג הרשות.

ה. <u>מבלי לגרוע מן האמור לעיל, מהתמורה המגיעה לקבלן עבור ניקיון השטחים הפתוחים</u> ינוכו קנסות בהתאם לטבלה הבאה:

מס״ד	הנושא\הליקוי פיצוי מוסכם ליחידה לכל מקרה	סכום בש״ח
1	יציאת עובד ללא אישור ולפני תום המשמרת שנקבעה	150
2	אי מילוי הוראת מפקח/אחראי מטעם הרשות	200
3	איחור בהגעת עובד עד שעה (לכל עובד)	100
4	איחור בהגעת עובד החל משעת האיחור השנייה (לכל עובד בגין כל שעת איחור)	200
5	הפרה של הוראה ו/או התחייבות חוזית כלשהי	עד 2,000 לפי שיקול דעת בלעדי של הרשות

15. שמירה על טבע, נוף, מורשת, הגנה על חיות הבר וערכי הטבע בישראל

א. הרשות הינה גוף סטטוטורי אשר מופקד מכוח חוק על שמירת הטבע, הנוף, המורשת והגנה על חיות הבר וערכי הטבע. אשר על כן מתחייב הזוכה לפעול תוך שמירה על ערכים אלו ולהישמע להוראות נציג הרשות ופקחיה ולהימנע מפגיעה בערכים חשובים אלו.

ב. זאת ועוד, בבואה לבחון הצעה תתחשב הרשות בהרשעות הפליליות של המציע ושל מנהליו, בתחום העבירות הסביבתיות ובפרט הליכים תלויים ועומדים ו/או בהרשעות על חוק גנים לאומיים, שמורות טבע, אתרים לאומיים ואתרי הנצחה, התשנ״ח- 1998, חוק להגנת חיית הבר, תשט״ו-1955 חוק שמירת הניקיון, תשמ״ד-1984, חוק איסור נהיגה בחוף ים, תשנ״ז-1977 וכיו״ב.

16. עיון בהצעות הזוכות

א. בהתאם לתקנות חובת המכרזים, התשנ״ג–1993, מציעים שלא זכו במכרז רשאים לבקש לעיין בהצעות הזוכות ובפרוטוקולים של ועדת מכרזים כנגד תשלום בסך 300 ₪, לכיסוי עלויות הטיפול. ועדת המכרזים תהא רשאית, עפ״י שיקול דעתה, להציג בפני מציעים שלא זכו במכרז, כל מסמך אשר להערכתה המקצועית אינו מהווה סוד מסחרי או מקצועי והוא דרוש על מנת לעמוד בתקנות חובת המכרזים.

ב. מציע הטוען כי סעיפים מסוימים בהצעתו מהווים סוד מסחרי והוא מתנגד לאפשר למשתתפים שלא זכו במכרז לעיין בהם, אם יוכרז כזוכה, חייב לציין מראש אילו סעיפים ומסמכים בהצעתו חסויים בפני הצגה לשאר המציעים (להלן: ״**סוד מסחרי**״).

ג. מציע אשר יציין בחלקי הצעתו כי הם מהווים סוד מסחרי ואסורים לעיון, לא יהיה רשאי לבקש לעיין בחלקים אלו של ההצעה הזוכה. על אף האמור לעיל, רשאית ועדת המכרזים, עפ״י שיקול דעתה הבלעדי, להציג בפני מציעים שלא זכו במכרז, כל מסמך, אשר להערכתה המקצועית אינו מהווה סוד מסחרי או מקצועי והוא דרוש על מנת לעמוד בתקנות חובת המכרזים.

ד. יודגש, כי מציע שלא יציין סעיפים, חלקים, או מסמכים בהצעתו, שלדעתו חסויים מן הטעמים האמורים לעיל, ייראה כמי שהסכים לחשיפת הצעתו במלואה. מחיר ההצעה הזוכה יהיה פתוח בפני כל משתתף אשר יבקש במסגרת תקנה 21(ה) דלעיל לעיין בה.

17. עדיפות בין מסמכים

יש לראות את מסמכי המכרז כמשלימים זה את זה. בכל מקרה של סתירה, אי התאמה או דו משמעות בין תנאי המכרז להוראות החוזה/ הנספחים, תכרענה הוראות החוזה/ הנספחים, לפי העניין.

18. שמירת זכויות הרשות ותנאים כלליים

א. רק המסמכים הסופיים כפי שייחתמו, הן ע"י הרשות והן ע"י הזוכה, יחייבו את הרשות.

ב. הרשות רשאית עפ"י שיקול דעתה הבלעדי לתקן טעות סופר או טעות חשבונאית שתתגלה בהצעה.

ג. ועדת המכרזים תהיה רשאית למנות צוות מטעמה לבדיקה וניקוד ההצעות.

ד. היה ויחסר מי מהמסמכים המפורטים לעיל במכרז זה, או שלא יוגש בהתאם להוראות המפורטות לעיל, תהיה הרשות רשאית לפסול את הצעת המציע, או לדרוש מהמציע את השלמת המסמכים החסרים, לפי שיקול דעתה ולפי העניין.

ה. למען הסר ספק, הגשת ההצעה מחייבת את המציע בלבד ואין בה כדי להטיל חבות משפטית כלשהי על הרשות. הרשות לא תישא, לא תשתתף ולא תחזיר בשום מקרה, תמורה כלשהי בגין ההוצאות או ההפסדים הישירים והעקיפים שבהם נשא המציע בקשר להצעתו.

ו. סמכות השיפוט הייחודית והבלעדית בכל הקשור לנושאים ולעניינים הנובעים או הקשורים למכרז זה תהא אך ורק לבית המשפט המוסמך שמקום מושבו ירושלים.

ז. מסמכי המכרז הם רכושה של הרשות והם מושאלים למציע לשם הכנת הצעתו והגשתה בלבד. אין המציע רשאי להעתיק או להשתמש במסמכי המכרז לכל מטרה אחרת.

_____

הרשות

מסמך ג'

מכרז פומבי מס' 24-2609
לניקיון שטחים פתוחים במחוז צפון

הצהרה המציע

1. אני הח"מ _____ מצהיר, כי קראתי בעיון את כל מסמכי המכרז והנני מגיש בזאת הצעתי לרשות לשמירת הטבע והגנים הלאומיים (להלן "**הרשות**"), לניקיון שטחים פתוחים במחוז צפון, הכל כמפורט במסמכי המכרז (להלן: "**השירותים**").

הצעתי מוגשת עבור הפרק/ים המפורט/ים להלן (יש לסמן X):

(לבחירת המציעים, ניתן להגיש הצעה לאחד מהפרקים ו/או לחלקם ו/או לכולם)

- ☐ **פרק 1 – מרחב כרמל**
- ☐ **פרק 2 - מרחב גליל תחתון**
- ☐ **פרק 3 – מרחב גליל עליון**
- ☐ **פרק 4 – מרחב גולן**

2. <u>אני מצהיר מסכים מתחייב בזאת כי:</u>

2.1. הנני בעל הידע, המומחיות, הכשירות, הרישיונות, ההיתרים והכישורים הדרושים למתן השירות נשוא המכרז, גם מבחינת המימון וגם מבחינה מקצועית, בהתאם לכל מסמכי המכרז.

2.2. הנני עומד בכל התנאים המקדמיים הנדרשים לצורך הגשת ההצעה למכרז, כמפורט במסמך תנאי המכרז והוראות למשתתפים (מסמך ב'), סעיף 3, ובכלל זה בכל דרישות משרד הכלכלה והחשב הכללי הרלוונטיות לנושא ההתקשרות לרבות הוראות החשב הכללי שצורפו כמסמכים **ט'1 ו- ט'2** למסמכי המכרז, וידוע לי כי כל ההוראות הכלולות בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, תשע"ג 2013 ובצו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים תשע"ג 2013 ובצו ההרחבה בענף הניקיון בנוגע להסכם הקיבוצי ובהוראות החשכ"ל הינן חלק מהוראות המכרז וההסכם מכוחו ולראיה הנני מצרף את כל המסמכים הנדרשים בסעיף 7 למסמך ב'. ידוע לי, כי ככל שלא אעמוד בהוראות התנאים המקדמיים, הדבר יהווה עילה לפסילת הצעתי במכרז.

ידוע לי שככל שתתגלה סתירה בין הוראות החשב הכללי (מסמך ט' על תת נספחיו), לבין התחשיב המינימלי לתשלום לעובדים שיועסקו על ידי לצורך מתן השירות נשוא מכרז זה כפי שמופיע במסמכי המכרז, תגברנה הוראות התחשיב המופיעות במסמכי המכרז.

2.3. הנני מתחייב, כי במידה ואזכה במכרז והרשות תתקשר איתי בהסכם, אספק את השירות נשוא המכרז בשלמותו, בהתאם לכל האמור במסמכי המכרז, הוראות הבטיחות והוראות כל דין, במחירי הצעתי, לשביעות רצונם המלאה של המנהל והרשות ועפ"י כל דין ו/או תקן ו/או חוזר ו/או הנחייה ו/או הוראה לצורך מתן השירותים נשוא המכרז, לרבות הדרישות המתחייבות מתוקף היותי "**קבלן שירות**" העסקת עובדים הכשירים למתן השירותים נשוא מכרז זה, קיום דרישות בטיחות וגהות בעבודה, תשלום שכר לעובדים על פי חוק שכר מינימום התשמ"ז – 1987 לפחות ותשלום תנאים סוציאליים לעובדים.

2.4. הנני מתחייב כי לצורך מתן השירותים לא אעסיק עובדים זרים, למעט מומחי חוץ, בין במישרין ובין בעקיפין, כמפורט בהוראות תכ"מ "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה" מס' 7.4.2.6.

2.5. **הנני מסוגל, מכל בחינה שהיא, לבצע את כל הדרישות וההתחייבויות על פי הוראות המכרז ומסמכיו.** ידוע לי, כי תנאי זה הינו תנאי יסודי ועיקרי בהתקשרות נשוא המכרז.

2.6. ידוע לי שהרשות הוכרזה כמפעל חיוני וכמפעל למתן שירותים קיומיים (מס. מפעל 687400). היה ואזכה במכרז הנני מתחייב לעמוד בכל התחייבויותיי על פי תנאי המכרז ולספק באופן רצוף את השירות, גם לאחר ההכרזה על מצב חירום.

3. הנני מצהיר, כי המחיר המוצע על ידי עבור השירות נשוא המכרז הוא כמפורט בהצעתי וכולל את כל ההוצאות, בין מיוחדות ובין כלליות, מכל מין וסוג שהוא, הכרוכות באספקתו על פי תנאי המכרז בשלמות ומהווה כיסוי מלא לכל התחייבויותיי נשוא החוזה.

<u>מובהר לי בזאת, כי לא תשולם לי כל תמורה נוספת בגין השירות נשוא המכרז</u>, על כל הכרוך בכך, מעבר למחיר המוצע על ידי.

4. **הנני מצהיר כי המחיר המבוקש על ידי כולל את כל רכיבי עלויות השכר לעובדים, עלויות נלוות וכן רווח קבלני סביר.**

5. עוד מובהר לי, כי כל מס, היטל, תשלום חובה, מכל סוג שהוא, החלים או אשר יחולו בעתיד על השירות עפ"י חוזה זה, יחולו עליי וישולמו על ידי. לצורך כך, תנכה הרשות מהסכומים שיגיעו לי כל סכום שעליה לנכות לפי כל דין, והעברת סכומים אלו לזכאי תהווה תשלום לי.

6. אם הצעתי תתקבל, הריני מתחייב לבצע את כל הפעולות המפורטות בסעיף 13 מסמך ב', זאת תוך 7 ימים מיום הודעתכם בדבר זכייתי.

7. אני מצהיר בזאת, כי ידוע לי שאם אחזור בי מהצעתי ו/או אם לא אבצע את הפעולות המנויות בסעיף 13 במסמך ב', כולן או מקצתן, או כל התחייבות כלשהי אחרת הכלולה בחוברת מכרז זו, אאבד את זכותי להתקשר עם הרשות והרשות תהא רשאית לפעול עפ"י כל זכות או סעד שיעמדו לרשותה עקב הפרת ההתחייבויות שאני נוטל על עצמי עם הגשת הצעתי למכרז. הנני מצהיר כי לא תהיה לי כל טענה ו/או תביעה ו/או זכות לפיצוי עקב התקשרות הרשות עם מציע אחר במקומי.

8. הנני מצרף להצעתי את כל המסמכים הנדרשים, כמפורט במסמך ב' למסמכי המכרז (תנאי המכרז והוראות למשתתפים). ידוע לי, כי לוועדת המכרזים שמורה הזכות לחקור ולדרוש ממני להציג כל מידע/מסמך נוסף שיידרש להוכחת כשירותי, ניסיוני, מומחיותי, אפשרויות המימון, התאמתי לאספקת השירות, לרבות המלצות וכי אני אהיה חייב למסור לוועדה את מלוא המידע / המסמכים, להנחת דעתה.

9. <u>ידוע ומוסכם עלי כדלקמן:</u>

א. אם אזכה במכרז דנן, ההתקשרות עמי וכן היקפה מותנים בקיומו של תקציב מאושר על ידי הרשות וכן בקבלת כל האישורים התקציביים וההשתתפות של גופים אשר אמורים לממן או להשתתף במימון הזמנת השירות, ככל שישנם. כן ידוע לי, כי ביצוע השירות מכח מכרז זה נתון לשיקול דעתה המוחלט של הרשות והיא תהא רשאית שלא להזמין את השירות הנזכר בו כלל או שלא להזמין את חלקו.

ב. הרשות תהא רשאית, בכל עת, להוסיף/ לצמצם את השירותים מהזוכה ו/או לצמצם/ להוסיף עובדים ו/או להוסיף או לגרוע משעות העבודה הנקובות במסמכי המכרז, בכפוף לכל דין. ידוע לי כי בכל מקרה התשלום יהיה רק בגין שעות עבודה שהוזמנו ובוצעו בפועל.

ג. הרשות אינה מתחייבת לקבל כל הצעה שהיא, כולה או חלקה והיא רשאית לבטל את המכרז לחלוטין, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי. כן הרשות זכאית לפרסם מכרז/ים נפרד/ים ונוסף/ים לקבלת שירות דומה וכן עבור פרויקטים נקודתיים.

ד. הצעתי זו תהיה בתוקף ותחייב אותי במשך תקופה של 90 ימים מהמועד האחרון להגשת ההצעות כפי שהוגדר בתנאי המכרז. במידה ותדרוש הרשות יוארך תוקפה של הצעתי.

10. הצעה זו היא בלתי חוזרת ובלתי ניתנת לביטול, לשינוי או לתיקון, והיא עומדת בתוקפה ומחייבת אותי כאמור דלעיל.

11. **<u>הצעתי מוגשת עבור הפרק/ים הבאים</u>** [יש לסמן ב-V]

** ניתן להגיש הצעה עבור פרק אחד או עבור כל הפרקים

- ☐ **פרק 1 – מרחב כרמל**
- ☐ **פרק 2 – מרחב גליל תחתון**
- ☐ **פרק 3 – מרחב גליל עליון**
- ☐ **פרק 4 – מרחב גולן**

הצעתי <u>לפרק 1 – מרחב כרמל</u> לביצוע השירות והעבודות כמפורט במסמכי המכרז:

סוג השירות	מחיר בש"ח (לא כולל מע"מ)	משקל השירות בהצעה
טנדר "פיק אפ" יומי	**_____ ₪ ליום עבודה (8שעות)** **מחיר ליום עבודה לטנדר לא יעלה על 550 ₪**	**30%**
עובד ניקיון יומי (כולל העובד בעל רישיון הנהיגה)	**_____ ₪ ליום עבודה (8 שעות)** **(לא יפחת מ- 51.44 ₪ לשעה כפול 8 שעות, קרי לא יפחת מ- 411.52 ₪ ליום)**	**70%**
עובד ניקיון שעתי	המחיר **<u>לשעת</u> עבודה יקבע כשמינית מהמחיר ליום עבודה.** לא לשקלול – מחיר זה יחייב את המציע במידה וידרש לספק עובד ניקיון לפי שעה.	0%

על המציע לפרט את הרכב הצעתו לעובד ניקיון ליום עבודה בן 8 שעות כדלקמן:

עלות שכר מינימאלית לפי טבלאות השכר – 411.52 ₪.

עלויות נוספות (לרבות תקורות וציוד) _____

רווח ליום בן 8 שעות _____

סה"כ הצעת המחיר ליום ניקיון כמופיע בטבלה שלעיל _____*

הצעתי <u>לפרק 2 – מרחב גליל תחתון</u> לביצוע השירות והעבודות כמפורט במסמכי המכרז:

סוג השירות	מחיר בש"ח (לא כולל מע"מ)	משקל השירות בהצעה
טנדר "פיק אפ" יומי	**_____ ₪ ליום עבודה (8שעות)** **מחיר ליום עבודה לטנדר לא יעלה על 550 ₪**	**30%**
עובד ניקיון יומי (כולל העובד בעל רישיון הנהיגה)	**_____ ₪ ליום עבודה (8 שעות)** **(לא יפחת מ- 51.44 ₪ לשעה כפול 8 שעות, קרי לא יפחת מ- 411.52₪ ליום)**	**70%**
עובד ניקיון שעתי	המחיר **<u>לשעת</u> עבודה יקבע כשמינית מהמחיר ליום עבודה.** לא לשקלול – מחיר זה יחייב את המציע במידה וידרש לספק עובד ניקיון לפי שעה.	0%

על המציע לפרט את הרכב הצעתו לעובד ניקיון ליום עבודה בן 8 שעות כדלקמן:

עלות שכר מינימאלית לפי טבלאות השכר – 411.52 ₪.

עלויות נוספות (לרבות תקורות וציוד) _____

רווח ליום בן 8 שעות _____

סה"כ הצעת המחיר ליום ניקיון כמופיע בטבלה שלעיל _____*

הצעתי <u>לפרק 3 – מרחב גליל עליון</u> לביצוע השירות והעבודות כמפורט במסמכי המכרז:

סוג השירות	מחיר בש"ח (לא כולל מע"מ)	משקל השירות בהצעה
טנדר "פיק אפ" יומי	**_____ ₪ ליום עבודה (8שעות)** **מחיר ליום עבודה לטנדר לא יעלה על 550 ₪**	**30%**
עובד ניקיון יומי (כולל העובד בעל רישיון הנהיגה)	**_____ ₪ ליום עבודה (8 שעות)** **(לא יפחת מ- 51.44 ₪ לשעה כפול 8 שעות, קרי לא יפחת מ- 411.52 ₪ ליום)**	**70%**
עובד ניקיון שעתי	המחיר **<u>לשעת</u> עבודה יקבע כשמינית מהמחיר ליום עבודה.** לא לשקלול – מחיר זה יחייב את המציע במידה וידרש לספק עובד ניקיון לפי שעה.	0%

על המציע לפרט את הרכב הצעתו לעובד ניקיון ליום עבודה בן 8 שעות כדלקמן:

עלות שכר מינימאלית לפי טבלאות השכר – 411.52 ₪.

עלויות נוספות (לרבות תקורות וציוד) _____

רווח ליום בן 8 שעות _____

סה"כ הצעת המחיר ליום ניקיון כמופיע בטבלה שלעיל _____*

הצעתי <u>לפרק 4 – מרחב גולן</u> לביצוע השירות והעבודות כמפורט במסמכי המכרז:

סוג השירות	מחיר בש"ח (לא כולל מע"מ)	משקל השירות בהצעה
טנדר "פיק אפ" יומי	**_____ ₪ ליום עבודה (8שעות)** **מחיר ליום עבודה לטנדר לא יעלה על 550 ₪**	**30%**

עובד ניקיון יומי (כולל העובד בעל רישיון הנהיגה)	**_____ ₪ ליום עבודה (8 שעות)** **(לא יפחת מ- 51.44 ₪ לשעה כפול 8 שעות, קרי לא יפחת מ- 411.52 ₪ ליום)**	**70%**
עובד ניקיון שעתי	המחיר **<u>לשעת</u> עבודה יקבע כשמינית מהמחיר ליום עבודה.** לא לשקלול – מחיר זה יחייב את המציע במידה וידרש לספק עובד ניקיון לפי שעה.	0%

על המציע לפרט את הרכב הצעתו לעובד ניקיון ליום עבודה בן 8 שעות כדלקמן:

עלות שכר מינימאלית לפי טבלאות השכר – 411.52 ₪.

עלויות נוספות (לרבות תקורות וציוד) _____

רווח ליום בן 8 שעות _____

סה"כ הצעת המחיר ליום ניקיון כמופיע בטבלה שלעיל _____*

<u>יובהר כי לגבי כל הפרקים:</u>

***מובהר כי ככל שתתגלה אי התאמה בין הסכומים הנקובים בטבלה לבין סיכום סה"כ הצעת המחיר, <u>יקבע הסכום הנקוב בטבלה</u> והפער בין עלות יום עבודה לטנדר ו/או לעובד ניקיון ירד/יתווסף, לפי הענין, מהרווח ליום כפי שהוצהר על ידי המציע.**

בגין השירותים הניתנים בימי מנוחה (שבת וחג), כהגדרתם בפקודת סדרי השלטון והמשפט, תש"ח-1948, או בגין עבודה בשעות נוספות מעבר להעסקה היומית, תשולם תמורה כלהלן:

בגין עבודה ביום חול בשעות נוספות – מחיר לשעת עבודה בהתאם להצעת המחיר כפול 1.25
בגין עבודה יומית בשבת – מחיר ליום עבודה בהתאם להצעת המחיר כפול 1.45
בגין עבודה בשבת בשעות נוספות – המחיר לשעת עבודה בהתאם להצעת המחיר כפול 1.7
בגין עבודה ביום בחירות (שבתון) – המחיר ליום עבודה או שעת עבודה כפול 2

<u>על המציע לחתום על הנספח התמחירי, ע"ג מסמך ג'1</u>

שם המציע: _____ ת.ז./ ח.פ. _____/_____

תיאורו (אדם, חברה, שותפות או אחר) נא לפרט: _____

כתובת: _____ טלפון: _____

שמות ומספר הזיהוי של האנשים המוסמכים לחתום בשם המציע:

_____

חתימות: _____

(ראה פרוט דרישות לחתימות במסמך ב').

תאריך: _____.

<u>אישור חתימה:</u> <u>(כשהמציע הוא תאגיד משפטי, חברה, שותפות וכיו"ב)</u>

אני הח"מ _____, עו"ד/רו"ח מאשר בזאת כי המסמך דלעיל נחתם ע"י:

1. ה"ה _____ ת.ז. _____ (ימולא כשהמציע הוא אדם)
2. ה"ה _____ת.ז. _____(ימולא כשהמציע הוא תאגיד)

וכי אלה מוסמכים לחתום בשם התאגיד: _____ ולחייב אותו, וכי חתמו על מסמך זה בפני.

_____ _____

תאריך חתימה

נספח ג'1

הנספח התמחירי

להלן טבלת עלות השכר המינימאלית לעובד ניקיון שיועסק במסגרת מכרז זה

רכיב שכר	סכום לשעה בש"ח	הערות
שכר יסוד	32.31	רכיב שכר בסיסי
תוספת ותק	0.35	רכיב שכר בסיסי התלוי בותק
הבראה	2.17	רכיב שכר בסיסי
חופשה	1.64	רכיב שכר בסיסי
חגים	1.22	רכיב שכר תלוי אירוע מזכה
שי לחג	0.30	רכיב שכר תלוי אירוע מזכה
בטוח לאומי ממוצע	1.35	רכיב שכר בסיסי
פנסיה	2.83	רכיב שכר בסיסי
פיצויים	3.14	רכיב שכר בסיסי
הפרשה לקרן השתלמות	2.80	רכיב שכר בסיסי
מחלה	0.87	רכיב שכר תלוי אירוע מזכה
מענק מצויינות	0.35	רכיב שכר תלוי אירוע מזכה
ערך שעת עבודה הבסיסי	49.33	בהתאם לחלק ב' לתוספת השניה לתקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי שכר המרכיבים את ערך שעת עבודה לעובד קבלן), התשפ"ג - 2023
תוספת קבועה לרכיבי שכר תלויי אירוע מזכה נוספים	2.11	תוספת זו מקדמה בגין כל יתר רכיבי השכר תלויי אירוע מזכה, לרבות נסיעות, הפרשה לפנסיה על נסיעות, ימי זיכרון, אבל, חופשה לרגל נישואין, הפרשות סוציאליות על הריון וימי מילואים וכולל ביטוח לאומי על הנ"ל. וכן כל רכיב שכר נוסף שלא נכלל בערך שעת עבודה הבסיסי
סך ערך שעת עבודה מינימאלי לחוזה זה	**51.44**	

ערך ליום עבודה של 8 שעות **411.52**

להלן טבלאות לעלות השכר המינימאלית להעסקת עובד ניקיון בשעות נוספות

שעות נוספות 125%

פרטים	אחוזים	שכר יסוד	בסיס לחישוב
שכר יסוד כולל תוספת ותק	125%	40.83	32.66
פנסיה	7.50%	3.06	40.83
פיצויים	6.00%	2.45	40.83
מענק מצויינות	1.00%	0.41	40.83
בטוח לאומי (לפי מקסימום)	7.60%	3.13	41.23
ערך שעת עבודה 125%		**49.88**	

שעות נוספות 150%

פרטים	אחוזים	שכר יסוד	בסיס לחישוב
שכר יסוד כולל תוספת ותק	150%	48.99	32.66
פנסיה	7.50%	3.67	48.99
פיצויים	6.00%	2.94	48.99
מענק מצויינות	1.00%	0.49	48.99
בטוח לאומי (לפי מקסימום)	7.60%	3.76	49.48
ערך שעת עבודה 150%		**59.85**	

שעות נוספות 175%

פרטים	אחוזים	שכר יסוד	בסיס לחישוב
שכר יסוד כולל תוספת ותק	175%	57.16	32.66
פנסיה	7.50%	4.29	57.16
פיצויים	6.00%	3.43	57.16
מענק מצויינות	1.00%	0.57	57.16
בטוח לאומי (לפי מקסימום)	7.60%	4.39	57.73
ערך שעת עבודה 175%		**69.83**	

שעות נוספות 200%

פרטים	אחוזים	שכר יסוד	בסיס לחישוב
שכר יסוד כולל תוספת ותק	200%	65.32	32.66
פנסיה	7.50%	4.90	65.32
פיצויים	6.00%	3.92	65.32
מענק מצויינות	1.00%	0.65	65.32
בטוח לאומי (לפי מקסימום)	7.60%	5.01	65.97
ערך שעת עבודה 200%		**79.81**	

שעות שבת או חג (שאינן ש"נ)

פרטים	אחוזים	שכר יסוד	בסיס לחישוב
תוספת לשכר יסוד כולל ותק	50%	16.33	32.66
פנסיה	7.50%	1.22	16.33
פיצויים	6.00%	0.98	16.33
מענק מצויינות	1.00%	0.16	16.33
בטוח לאומי (לפי מקסימום)	7.60%	1.25	16.49
ערך שעת עבודה 50%		**19.95**	
ערך שעת עבודה "רגילה"		51.44	
ערך שעת עבודה בשבת/חג שאינה ש"נ		**71.39**	

הקבלן מצהיר כדלקמן:

1. **<u>המחירים המוצעים על ידינו</u>** בהתאם לתנאי המכרז כוללים את כל העלויות הדרושות לשם ביצוע השירותים בהתאם לתנאי מסמכי המכרז, לרבות עלות העסקת עובד ניקיון אשר לא תפחת מעלות השכר המפורטת בטבלת עלות שכר מעביד מינימלית לשעת עבודה לעובד ניקיון הרצ"ב למסמכי המכרז, את עלות כל <u>החומרים והציוד הקבוע והמתכלה</u> הדרושים לשם ביצוע השירותים בהתאם לתנאי מסמכי המכרז, את כל ההוצאות והתשלומים הכרוכים בהעסקת העובדים על פי התנאים המפורטים במסמכי המכרז ועל פי כל דין, את כל ההוצאות, מאיזה סוג שהוא, המחויבות על פי תנאי המכרז, לרבות <u>עלויות מימון, רווח קבלני וכו'</u>.

2. **<u>שכר היסוד שישולם על ידינו לעובדי הניקיון לא פחות משכר המינימום לשעה (נכון להיום 32.31 ₪), ועלות ההעסקה לא תפחת מסך של 51.44 ₪ לשעה.</u>**

3. טבלת עלות השכר שלעיל מבוססת על הוראות הדין לרבות תקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי שכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), התשפ"ג - 2023 (להלן: "תקנות הגברת האכיפה – ערך שעה"), צו ההרחבה בענף הניקיון, חוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג- 2013 והצו שפורסם מכוחו.

4. הטבלה לעיל מבוססת על עובד ניקיון 5 ימים בשבוע שנה רביעית.

5. מובהר בזאת, כי התוספת הקבוע בגין אירועים מזכים הינה בגין מקדמה על רכיבי שכר תלויי אירוע מזכה המשולמת בנוסף לשכר על פי טבלת השכר המפורטת בחלק ב' לתוספת השנייה לתקנות להגברת האכיפה – ערך שעה.

6. יובהר כי אין באמור בטבלת עלות השכר לעיל כדי לגרוע מכל חובה שהיא החלה על הקבלן על פי הדין לרבות לפי צו ההרחבה בענף הניקיון וחוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג- 2013 ועל פי הצו שפורסם מכוחו, גם אם אינן מופיעות בטבלה זו לעיל או מופיעות בחסר. כמו כן, במקום בו המרכיב בטבלה מטיב עם העובד לעומת הוראות הדין יש לפעול בהתאם לטבלה.

7. הפרטים המופיעים בטבלה נכונים למועד פרסום המכרז. יובהר כי ייתכנו שינויים בתעריפים השונים הנובעים משינויי שכר המינימום ומשינוי חוקים והוראות שונות בתחום. כל שינוי בדין יחייב את הקבלן בהתאם.

_____

חתימת הקבלן

מסמך ד'

חוזה

שנערך ונחתם ב_____ ביום _____ לחודש _____ שנת _____

בין: הרשות לשמירת הטבע והגנים הלאומיים
באמצעות מורשי החתימה מטעמה

(להלן: "**הרשות**")

מצד אחד;

לבין: _____, ת.ז./ ח.פ. _____
באמצעות המורשה מטעמו מר _____ ת.ז. _____
מרח' _____ טל' _____ פקס _____
(להלן: "**הקבלן**")

מצד שני;

הואיל: וביום 28/10/2024 פרסמה הרשות מכרז פומבי מס' 2609-24 לניקיון שטחים פתוחים במחוז צפון (להלן: "**המכרז**");

והואיל: והקבלן הגיש הצעתו למכרז;

והואיל: וועדת המכרזים בישיבתה מיום _____ הכריזה על הקבלן כזוכה במכרז לפרק/ים הבא/ים: _____.

<u>אי לכך הוצהר, והוסכם בין הצדדים כדלקמן:</u>

1. **<u>המבוא</u>**

המבוא להסכם זה וכל יתר מסמכיו מהווים חלק בלתי נפרד הימנו.

2. **<u>הגדרות</u>**

בהסכם זה ובכל המסמכים המהווים חלק מהחוזה יהיו למונחים להלן, ההגדרות בצדן (אלא אם כוונה אחרת משתמעת מגופו של עניין):

א. "**המנהל**" - מי שהוסמך על ידי הרשות לשמש מנהל לצורך חוזה זה.

ב. "**הנציגים**" - עובדי הרשות אשר יוסמכו על ידי המנהל להזמין שירות מהקבלן מכח מכרז זה.

ג. "**הקבלן**" - לרבות נציגיו של הקבלן ומורשיו המוסמכים, וכן כל מי שפועל בשמו ומטעמו בביצוע ההסכם.

ד. "**עובדי הקבלן**" - עובדיו של הקבלן ו/או שליחיו ו/או המועסקים על ידו או אלה ששרותיהם יושכרו או ירכשו על ידו או על ידי עובדיו או על ידי שליחיו בביצוע ההסכם וכל מי שהקבלן אחראי על פי כל דין למעשיו או למחדליו.

ה. "**השירותים**" או "**העבודות**" כל העבודות שעל הקבלן לבצע בהתאם להוראות המכרז והוראות החוזה ונספחיו, בהתאם להוראות המנהל, וביצועה של כל עבודה ארעית בהתאם להוראות כאמור;

ו. "**שטחים פתוחים**" - שטחים טבעיים הסמוכים לחופי הים ואשר אינם מבנים סגורים, כגון חורשות, פארקים וכיו"ב

"**פסולת**" - כל דבר שמקומו הטבעי אינו בשטחים טבעיים פתוחים, לרבות פלסטיק, עץ, מתכת על סוגיה השונים, שברי זכוכית, שיירי מזון, בדלי סיגריות, בקבוקים וכיו"ב. נדרש ניקיון של פרטי פסולת החל מגודל של פקק בקבוק "קוקה קולה". בנוסף נדרש ניקיון של בדלי סיגריות באופן ספציפי.

"**יום עבודה**" – 8 שעות עבודה בימים א'-ו' (בימי שישי וערבי חג העבודה עד כניסת שבת / חג).

"**שעת עבודה**" – 60 דקות.

3. **<u>מסמכי החוזה</u>**

כל מסמכי המכרז מהווים חלק בלתי נפרד מהחוזה.

4. **<u>היקף החוזה</u>**

א. הוראות החוזה חלות על מתן השירותים על ידי הקבלן ועל חשבונו לרבות כח-אדם, נסיעות, ביטוחים, רישיונות, אגרות, מיסים, מדי עובדים, ציוד, הפקת חשבוניות וכל דבר אחר בין קבוע ובין ארעי הנחוץ לשם כך.

ב. הקבלן יבצע כל שירות אך ורק כנגד <u>קבלת הזמנה מאושרת מאת הרשות</u>.

ג. הרשות תהא רשאית, בכל עת, לצמצם או להרחיב את השירותים מהקבלן ו/או להוסיף או לגרוע שטחי ניקיון ו/או לצמצם/ להוסיף עובדים ו/או להרחיב או לצמצם את שעות העבודה ואף לבטל את המכרז לחלוטין, הכל בכפוף לכל דין, ולקבלן לא תהיה כל טענה בנדון ולא יהיה זכאי לכל פיצוי מלבד תמורה בגין העבודה שתבוצע בפועל בהתאם לדרישות הרשות ולהזמנות העבודה שיוצאו לו.

5. **<u>מהות השירות</u>**

א. בכפוף לאמור בהסכם זה ובנספחיו, מתחייב הקבלן לספק שירותי ניקיון במחוז צפון במרחב/ים:

_____.

ב. המכרז מחולק **<u>לארבעה פרקים</u>** כמפורט להלן:

תכולת העבודה עבור פרק 1 : מרחב כרמל -

שירותי הניקיון בפרק זה כוללים את השטחים הבאים : שטחים פתוחים סביב הכפרים דלית אל כרמל ועוספיא, שמורת טבע בוריקה, שמורת טבע אלוני יצחק, אחו בנימינה, שמורת אלוני אבא, שימרון, גן לאומי תל שמרון, אושה, שמורת יפתחאל, שמורת שער העמקים.

תכולת העבודה עבור פרק 2 : מרחב גליל תחתון-

שירותי הניקיון בפרק זה כוללים את השטחים הבאים : חניון נחל עמוד, נחל תבור, יודפת, הר תבור, גלבוע, ברקן אירוס נצרתי, צלמון, סוללים, נחל יבניאל ומורד הירדן, כפר נחום.

תכולת העבודה עבור פרק 3 : מרחב גליל עליון-

שירותי הניקיון בפרק זה כוללים את הגנים הלאומיים הבאים : עין תינה, פארק הירדן, נחל כזיב, עין חרדלית.

תכולת העבודה עבור פרק 4 : מרחב גולן -

שירותי הניקיון בפרק זה כוללים את השטחים הבאים : יער אודם, נחל ג'ילבון, נחל אל על, חופי הכינרת.

הרשות שומרת לעצמה את הזכות לדרוש ניקיון של השטחים הפתוחים במרחבים הנ"ל בהתאם לשיקול דעתה, בין היתר בהתחשב בעונות השנה ובחגים, ואינה מתחייבת להיקף שטחים אלו ולתדירות הניקיון בהם.

ג. לרשות שמורה הזכות לקבוע את שיטת הניקיון הנדרשת בכל אזור ואת תדירות השימוש בכל אחת מהן אם בכלל, הכל לפי שיקול דעתה.

ד. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, כולל השירות :

1) **אספקת שירות ניקיון ידני (כולל שקיות אשפה) בכל אחד מהמרחבים** – הניקיון הידני יתבצע ע"י **"צוות עבודה"** אשר יכלול : רכב טנדר "פיק אפ", שנים או שלושה עובדי ניקיון, בהתאם להנחיית הרשות, אשר אחד מביניהם יהיה בעל רישיון נהיגה. תכנית העבודה לביצוע ניקיון ידני כאמור בתדירות משתנה בהתאם להנחיות הרשות.

בהתאם להנחיית המנהל, על הנהגים ומפעילי הצוותים לעבור תדריך מנציג הרשות בדבר נסיעה בשטח הפתוח בדגש מהירות נסיעה, שמירת טבע והזהירות הנדרשת בנהיגה למניעת פגיעה באדם, בחי ובצומח.

2) ניקיון השטחים הפתוחים יהיה על פי הנחיות המפקח מטעם הרשות ואישורו. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, הניקיון יכלול את הפעולות הבאות :

- איסוף פסולת כגון מוצקים שונים, ניירות, בקבוקים, שיירי מזון, שברי זכוכית, בדלי סיגריות וכיו"ב.
- האיסוף יעשה לשקיות אשפה או לכל כלי אצירה.
- ריקון אשפתונים מלכלוך והחלפת שקיות בתוכם.
- ניקוי שולחנות וספסלים מלכלוך ושיירי מזון.
- גירוף אזורי מתקני משחק וסככות.

3) תכנית העבודה ותדירות ימי העבודה כמפורט לעיל, עשויים להשתנות מעת לעת בהתאם לצרכי הרשות, בתיאום עם נציג הרשות ועל פי הנחיותיו המפורטות.

4) באזורים בהם לא ניתן לנקות באמצעות כלי רכב מכל סיבה שהיא (סכנת מפולת, אין גישה ברכב וכו'), ינוקה האזור באופן רגלי.

5) מובהר כי חלק מפעולות הניקיון נערכות בשטחי אש של צה"ל ועל כן על הקבלן לפעול על פי תכנית העבודה.

6) העבודה לא תתבצע בשעות החשיכה אלא אם נדרש באופן מפורש אחרת על ידי נציג הרשות.

7) הקבלן יידרש לדאוג לאספקת כל הציוד הנדרש לצורך מתן השירות, <u>לרבות שקיות ניילון</u> לאיסוף הפסולת.

8) פינוי הפסולת הנאספת לנקודה מרוכזת לפי הנחיית הרשות ועל פי הפירוט במסמך י"ד(2).

9) באופן כללי, מענה להזמנת ימי עבודה יהיה תוך 48 שעות ממועד הזמנת הרשות מענה לקריאות עבודה מיוחדות, בתוך 24 שעות מרגע הקריאה, לפי צרכי הרשות, עקב אירוע או לכלוך חריג. כמו כן, במקרים אלה תהיה הרשות רשאית לבקש להגדיל את מספר העובדים בהתראה קצרה והקבלן יידרש להיות ערוך לכך ולהקצות עובדים נוספים בתוך 24 שעות מהקריאה.

10) מתן דו"ח חודשי לרשות, בנוסח מסמך י"ד(1) למסמכי המכרז, בדבר ביצוע ניקיון השטחים הפתוחים. בדו"ח יפורטו פרטים על הניקיון שבוצע, מועדי הניקוי, היקף ניקוי, שיטת ניקוי.

11) דיווח על כניסה ויציאה מאתר לפקח האחראי בכל פעילות ניקיון.

12) בסיום כל יום עבודה יצולמו שקיות הזבל עם הפסולת והתמונות יישלחו לפקח האחראי.

(להלן ביחד: "**השירות**")

6. <u>הצהרות והתחייבויות הקבלן</u>

א. הרשות מוסרת בזאת לקבלן, על פי צרכיה, בכפוף לתקציבה המאושר ובהתאם לשיקול דעתה, והקבלן מקבל בזאת על עצמו לספק את השירות כקבלן עצמאי, הכל בהתאם להוראות החוזה ולמסמכי המכרז האחרים, להנחת דעתו המוחלטת של המנהל, וימלא לצורך זה אחר כל הוראותיו.

ב. הקבלן מסכים ומצהיר בזאת במפורש, כי ידוע לו שהרשות רשאית שלא להזמין ממנו את השירות כולו או חלקו, אם מחמת אחד הטעמים המנויים לעיל ואם מחמת סיבה אחרת כלשהי בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי, צרכיה ותקציבה, מבלי שהוא יהא זכאי לכל תמורה ו/או פיצוי ו/או סעד אחר בגין היקף הזמנת השירות או אי-הזמנתו. למען הסר ספק, הקבלן מוותר בזאת במפורש על כל טענה ו/או תביעה בקשר עם האמור.

ג. עוד מתחייב הקבלן לבצע התחייבויותיו מכח המכרז/ההסכם בנאמנות, בשקדנות, באופן בטיחותי וברמה גבוהה לשביעות רצון הרשות, בכל היקף שיידרש, בהתאם להוראות הרשות ובמחירי הצעתו. למען הסר ספק, התמורה לפי חוזה זה תקבע רק עפ"י השירות שיסופק בפועל.

ד. מבלי לפגוע באמור דלעיל וביתר זכויותיה של הרשות עפ"י כל דין, אם לא יספק הקבלן את השירות במועד או יספק שירות בעל מאפיינים שונים מאלה הנקובים במסמכי המכרז, הרשות תהיה רשאית להזמין את השירות או חלקו מקבלן אחר ולחייב את הקבלן בהוצאות שנגרמו לה עקב כך, לרבות הוצאות נלוות, גם אם מחירי הקבלן האחר יעלו על המחיר הנקוב בהצעת הקבלן שזכה במכרז, וזאת מבלי לגרוע מכל זכות אחרת שנתונה לרשות, על פי הסכם זה ו/או על פי דין, לרבות זכותה לפיצויים מוסכמים כאמור בהסכם זה להלן.

ה. **הקבלן מתחייב למלא אחר הוראות הדין הרלוונטיות לביצוע העבודות נשוא התקשרות זו, ובכלל זה (אך לא רק) על פי חוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, תשע"ג-2013 ועל פי צו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, תשע"ג-2013 ועל פי צו ההרחבה בענף הניקיון בנוגע להסכם הקיבוצי ובהתאם** לתקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי שכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), התשפ"ג - 2023 (להלן: "תקנות הגברת האכיפה – ערך שעה") **בנוגע לעלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון ובהתאם לכל חוקי העבודה המפורטים במסמכים י'1- י'3. מובהר במפורש כי הפרת הוראות בדבר תנאי עבודה לעובד תחשב לכל דבר ועניין כהפרה יסודית של חוזה זה.**

מובהר כי ככל שתתגלה סתירה בין האמור במסמכי המכרז לבין האמור בהוראות החשכ"ל, יגברו הוראות המכרז.

ו. הקבלן מתחייב לדאוג למתן השירותים באופן רציף באמצעות כוח אדם כשיר, בכמות הנדרשת בהסכם זה. **מובהר כי במקרה של מחלת עובד / היעדרות עובד, באחריות הקבלן לדאוג להצבת עובד חלופי.**

ז. למען הסר ספק, על הקבלן להעסיק כוח אדם בכמות מספקת על מנת לעמוד בהוראות כל דין, לרבות הוראות חוק שעות עבודה ומנוחה כאמור.

ח. הקבלן מצהיר, מאשר וכן מתחייב (לפי העניין) כדלקמן: כי יש לו הציוד, הידע המקצועי, הניסיון, היכולת, האפשרות הפיננסית, המשאבים, כוח אדם מוכשר ומנוסה, האמצעים הדרושים והביטוחים המתאימים לביצוע ההתחייבות כאמור.

ט. כי יש לקבלן ולעובדיו כל הרישיונות, ההיתרים והאישורים הנדרשים על פי כל דין לשם אספקת השירותים על פי מסמכי המכרז, וכי ישמור על קיום הרישיונות, האישורים וההיתרים על חשבונו.

י. הקבלן מתחייב לספק את השירותים, במועדים הקבועים בהסכם זה, באמצעות עובדים מיומנים ובאיכות גבוהה תוך שמירה על קיום הסטנדרטיים, כללי הבטיחות והנחיות הרשויות המוסמכות.

יא. עוד מצהיר הקבלן כי התקשרותו בחוזה זה וביצועו בהתאם ובכפוף לתנאים ולהוראות המפורטים בחוזה זה, אינם גורמים ולא יגרמו, בין במישרין ובין בעקיפין, להפרה או לפגיעה אחרת של הוראות כל דין, או של זכויות, מכל מין או סוג שהוא, של צדדים שלישיים או בחיוב הקיים כלפי צד שלישי, וכי לא קיימת זכות כלשהי של צד שלישי או חיוב כלפי צד שלישי העלולים למנוע או להגביל את ביצוע התחייבויותיו של הספק על פי חוזה זה.

יב. כי הקבלן רשאי להתקשר בחוזה זה, ולבצעו על פי תנאיו, וכי אין כל מניעה, בין על פי דין, בין על פי חוזה או כל מניעה אחרת ולרבות חשש לניגוד עניינים להתקשרותו של הקבלן בחוזה זה ולביצועו, הוא לא ייטול על עצמו כל התחייבות שיש בה כדי למנוע את התקשרותו בחוזה זה או את ביצועו בכל תקופת החוזה.

יג. הקבלן מתחייב כי בכל מקרה בו יתעורר חשש להפרה, לפגיעה או לניגוד עניינים כאמור, יודיע על כך מיד לרשות בכתב, והרשות תהא רשאית לנקוט כל פעולה שתמצא לנכון בעקבות הודעה כאמור, לרבות הבאת ההסכם לידי סיום, או הטלת מגבלות על פעולת הקבלן ברשות וזאת אם או כל עוד לא יוסר החשש האמור על ידי הקבלן.

יד. הקבלן מצהיר כי ידוע לו שהרשות הוכרזה כמפעל חיוני וכמפעל למתן שירותים קיומיים (מס. מפעל 687400). הקבלן מתחייב לעמוד בכל התחייבויותיו על פי הסכם זה ולספק באופן רצוף את השירות, גם לאחר ההכרזה על מצב חירום.

7. **<u>תפקידיו וסמכויותיו של המנהל</u>**

א. מבלי לגרוע מיתר סמכויות המנהל עפ"י הסכם זה, מוסכם ומוצהר, כי בנוסף להיותו של המנהל נציג הרשות לעניין הסכם זה, כמפורט בהסכם, יהא המנהל מוסמך לבקר, לבדוק ולפקח על טיב השירות שיבוצע על ידי הקבלן והתאמת הנ"ל לדרישות המכרז והחוזה.

ב. כן יהיה רשאי המנהל למסור הודעה לקבלן בדבר תקלות ו/או אי עמידה בזמנים ו/או אי התאמה של השירות כמפורט בס"ק א' לעיל. קביעתו של המנהל לעניין זה הינה סופית ואינה ניתנת לערעור. על הקבלן למלא אחר הוראות המנהל, לשתף עמו פעולה ולאפשר לו לבקר כל חלק מהשירות המבוצע על ידו.

ג. הפיקוח אשר בידי המנהל לא ישחרר את הקבלן מהתחייבויותיו למילוי תנאי חוזה זה ולמילוי כל הדרישות שבדין והקבלן יהיה אחראי לכל הפעולות, השגיאות ההשמטות והמגרעות שנעשו או נגרמו על ידו.

8. **<u>הסבת החוזה העברת זכות</u>**

א. הקבלן לא יסב ולא יעביר את החוזה, כולו או מקצתו, או כל טובת הנאה על פיו לאחר.

ב. הקבלן לא יהיה זכאי להמחות את זכותו לקבלת סכום כלשהו מהרשות לפי הסכם זה לאחר.

9. **<u>קבלני משנה</u>**

מבלי לפגוע באמור ביתר הוראות החוזה, הקבלן אינו רשאי למסור את ביצוע העבודות או חלקן לקבלן משנה, ללא אישור הרשות מראש ובכתב.

10. **<u>אמצעי בטיחות וזהירות</u>**

מבלי לפגוע בשאר הוראות החוזה, הקבלן מצהיר ומתחייב לפעול בביצוע התחייבויותיו נשוא הסכם זה באופן בטיחותי, לשמירת רווחתם ושלומם של עובדיו וכל אדם וגוף אחר, בהתאם לכל דין, לרבות חוקי הבטיחות בעבודה לרבות על פי חוק ארגון הפיקוח על העבודה, התשי"ד – 1954 (להלן: "**חוק**

ארגון הפיקוח") ופקודת הבטיחות בעבודה (נוסח חדש), התש"ל – 1970 (להלן: "**פקודת הבטיחות**") והתקנות על פיהם, בהתאם להנחיות מפקח העבודה הראשי במשרד העבודה.

11. **<u>ערבות לביצוע ההסכם</u>**

א. להבטחת מילוי התחייבויותיו על פי ההסכם בתקופת ההסכם, כולן או מקצתן, ימסור הקבלן לרשות בתוך 7 ימים מקבלת הודעה על זכייתו במכרז, ערבות בנקאית צמודה בסכום של 10,000 ₪ (במילים: עשרת אלפים ₪), בנוסח **מסמך ח'2** למסמכי המכרז (להלן: "**הערבות**").

מובהר כי במידה והקבלן יזכה בביצוע יותר מפרק אחד, תימסר ערבות בסך של 10,000 ₪ עבור כל אחד ואחד מן הפרקים בהם זכה הקבלן בנפרד.

ב. הערבות תעמוד בתוקפה למשך כל תקופת ההתקשרות ולפחות 30 יום לאחר סיומה.

ג. ההוצאות הכרוכות במתן הערבות הנ"ל יחולו על הקבלן.

ד. הערבות האמורה תשמש גם כערבות להתחייבות הקבלן להשיב לידי הרשות את ההפרשים והסכומים הנובעים מטעויות בחשבונותיו.

ה. מובהר בזאת, כי מתן הערבות כדלעיל אינו פוטר את הקבלן ממילוי כל חובותיו והתחייבויותיו כלפי הרשות עפ"י חוזה זה ובהתאם לכל דין, ואילו גבייתה ומימושה של הערבות, כולה או חלקה, על ידי הרשות, לא תהווה מניעה מצדה לתבוע מהקבלן כל נזקים והפסדים וכן כל סעדים נוספים ואחרים עפ"י חוזה זה ו/או עפ"י דין.

ו. סכום הערבות שנגבה על ידי הרשות ישמש כפיצוי קבוע ומוסכם מראש והרשות תהא רשאית לחלט את הערבות במלואה וללא קשר לכך שנגרם לה נזק ו/או למידת הנזק שייגרם, ויהפוך לקניינה הגמור והמוחלט מבלי שתהא לקבלן זכות כלשהי לבוא כלפי הרשות בטענות ומענות כלשהן בקשר לכך, ומבלי שדבר זה יגרע מזכויות הרשות על פי החוזה ו/או על פי כל דין בגין הפרת ההסכם.

ז. הערבות תהיה צמודה למדד המחירים לצרכן, כפי שהוא מפורסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה. המדד הבסיסי בכל אחד מהמדדים לעיל הינו המדד האחרון הידוע במועד חתימת הקבלן על החוזה.

ח. הערבות תהיה אוטונומית, בלתי מותנית וניתן יהא לממשה מידית בלא צורך בהנמקה, לפי פנייה חד צדדית של הרשות בכל מקרה שלפי קביעתה לא ביצע הקבלן את התחייבויותיו ו/או חלקן או במקרה של סכומים המגיעים לרשות בגין הפרשים הנובעים מטעויות בחשבונות הקבלן. היה והערבות תחולט על ידי הרשות והחוזה לא יבוטל, ימציא הקבלן ערבות חדשה בתנאים זהים לערבות שחולטה.

ט. למען הסר ספק מובהר בזאת, כי הקבלן מתחייב לדאוג ולוודא כי בכל עת במהלך תקופת החוזה ו/או ההארכה, תהיה בידי הרשות ערבות תקפה בנוסח מסמך ח'2, לפי העניין.

12. **<u>אורח מקצועי ושמירה על דינים</u>**

א. הקבלן יבצע את הוראות ההסכם באורח מקצועי נכון, לשביעות רצונו המלאה של המנהל ובהתאם לכל דין.

ב. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, הקבלן מצהיר, בחתימתו על חוזה זה, כי הוא זכאי לספק את השירות וכי יש בידו את כל האישורים (במידה ודרושים) מטעם בעלי הזכויות הרלבנטיים.

ג. עוד מצהיר הקבלן, כי אין בהתקשרות עפ"י חוזה זה פגיעה בכל זכויות יוצרים, זכויות פטנטים או כל זכות אחרת של צד שלישי כלשהו, וכי לא הוגשה תביעה על הפרת זכויות כאמור.

13. **<u>תקופת ההסכם</u>**

א. תוקפו של ההסכם הינו **לשנה אחת** החל מחתימתו. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הרשות תהא רשאית, על פי שיקול דעתה הבלעדי, להאריך את תוקף ההסכם בארבע שנים נוספות, כולן או כל חלק מהן בכל פעם, כך שתקופת ההסכם המקסימלית (לרבות ההארכות) לא תעלה על חמש (5) שנים.

ב. לשם מימוש האופציה, הקבלן יחתום על נספח להארכת הסכם, וימציא אישור ביטוח, ככל שנדרשו. לא תידרש חתימה נוספת של הרשות על הנספח האמור.

ג. בהודעה על מימוש אופציה רשאית הרשות להודיע על הגדלת או הקטנת סכום ערבות הביצוע, לפי העניין, בהתאם להיקף ההתקשרות הצפוי.

ד. אין באמור לעיל בכדי לגרוע מזכות הרשות, על פי שיקול דעתה הבלעדי, לבטל את ההתקשרות עם הקבלן בכל עת, בהודעה מראש בת 30 ימים. במקרה של ביטול ההתקשרות כאמור, מכל סיבה שהיא, הקבלן יהא זכאי לתשלום רק עבור השירות שכבר סופק על ידו בפועל לשביעות רצון הרשות עד למועד ביטול ההסכם, והרשות לא תהיה חייבת בכל פיצוי, תמורה או תשלום אחר עבור ביטול ההתקשרות.

ה. יובהר כי הארכת התקשרות מתוקף אופציה כאמור, תמומש על פי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט של הרשות, בכפוף לשביעות רצונה המלאה מקבלת השירותים, ובכפוף לכך שכל הרישיונות, ההיתרים והאישורים הנדרשים בהתאם להוראות המכרז וההסכם לצורך מתן השירותים נשוא ההסכם עומדים בתוקפם.

הקבלן מתחייב לדווח באופן מיידי על כל שינוי שחל בתוקפם של הרישיונות, ההיתרים והאישורים הנ"ל, לרבות רישיון הקבלן לעסוק כ"קבלן שירות" כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.

מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, הקבלן מתחייב לדווח באופן מיידי על כל שינוי אשר יחול בהצהרות שהצהיר הקבלן במסגרת הצעתו בדבר הרשעות פליליות של הקבלן, הרשעות פליליות של בעלי השליטה, הרשעות פליליות של חברות אחרות שבשליטת מי מבעלי השליטה (אם קיימות) פסקי דין חלוטים, שינוי שחל בפירוט כל הקנסות שהושתו על כל הנ"ל בגין הפרה של חוקי התעסוקה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה המסחרה והתעסוקה, ביחס לתקופה שחלפה מאז ראשית ההתקשרות, שינוי שחל בפירוט כל העיצומים הכספיים שהושתו

על כל הנ״ל בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה, בהתאם לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע״ב-2011.

ו. ככל שיוודע לרשות שלקבלן היו הרשעות או קנסות או עיצומים כמפורט לעיל, תפעל ועדת המכרזים בהתאם לאמור בסעיפים 2.3 ו-2.4 במסמך ״הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון, המצורף למסמכי המכרז כמסמך ט׳2.

ז. במסגרת השיקולים להארכת ההתקשרות מתוקף האופציה הקיימת בהסכם, יובא בחשבון על ידי הרשות בין היתר ציון המבדק הסופי אשר ניתן לקבלן.

14. **<u>נזיקין לגוף או לרכוש</u>**

א. הקבלן יהיה אחראי אחריות מלאה ומוחלטת לכל ובגין כל תאונה ו/או מחלה ו/או נכות ו/או חבלה ו/או נזק ו/או אובדן, שייגרמו כתוצאה ממעשה או מחדל כלשהו תוך כדי ביצוע השירות ובקשר אליו, במישרין או בעקיפין, לגופו או לרכושו של אדם/ גוף כלשהו לרבות לרשות ו/או לקבלן ו/או לעובדיהם ו/או לשלוחיהם ו/או למי מטעמם ו/או לאדם אחר כלשהו, ובכלל זה יהיה הקבלן אחראי כלפי כל צד שלישי לפי פקודת הנזיקין (נוסח חדש) ו/או לפי כל חוק אחר, ויהיה חייב לפצות ולשפות את הרשות ו/או הניזוק(ים), לפי המקרה, על חשבונו והוצאותיו, בגין כל דרישה ו/או תביעה שיוגשו נגדה בקשר לכך, ובכל דמי הנזק ו/או הפיצוי שיגיע לו(ה)(הם). הקבלן משחרר לחלוטין ומראש את הרשות, עובדיה, שלוחיה, ואת מי שבא מטעמה, מכל אחריות וחבות לכל ובגין כל תאונה ו/או מחלה ו/או נכות ו/או חבלה ו/או נזק ו/או אובדן ו/או קלקול לגוף או לרכוש כנ״ל, שאירעו כתוצאה מהאמור בסעיף זה, לכל אדם ו/או גוף אחר, לגוף ו/או לרכוש, בכל עילה שהיא.

ב. הקבלן מתחייב לשלם כל דמי נזיקין או פיצויים המגיעים ע״פ דין לעובד או לכל אדם אחר הנמצא בשירותו, כתוצאה מתאונה או נזק כלשהו שנגרם תוך כדי ביצוע השירות ו/או בקשר איתו ו/או ממעשה או מחדל הקשורים, במישרין או בעקיפין, בביצוע התחייבויות הקבלן עפ״י הסכם זה. הקבלן יפצה וישפה את הרשות בגין כל תשלום שתחויב לשלם כתוצאה מאי קיום התחייבותו כאמור.

ג. הקבלן יהיה אחראי וישפה את הרשות בגין כל פגיעה או נזק שיגרמו לה עקב שגיאה מקצועית של הקבלן ו/או מחדל ו/או הזנחה במילוי חובתו המקצועית.

ד. אחריותו של הקבלן תחול גם לגבי מקרים של שגיאות ורשלנות כאמור לעיל אשר יתגלו לאחר תום תקופת ההסכם.

ה. למען הסר ספק, אחריותו של הקבלן כמפורט בס״ק א׳-ד׳ לעיל תחול גם בשל מעשים ו/או מחדלים של כל גורם הפועל בשמו ו/או מטעמו.

ו. הרשות תהא רשאית לעכב תשלומים לקבלן בגובה הסכומים אשר יהיו נושא לתביעה כנגד הקבלן בגין נזק או אובדן כאמור בפרק זה, עד אשר תיושבנה תביעות אלה באופן סופי ומוחלט לשביעות רצון הרשות.

ז. מבלי לפגוע באמור לעיל, מוצהר בזה ומוסכם, שכל סכום ו/או פיצוי, אשר יגיעו לרשות ו/או שעל הרשות יהיה לשאת בהם מחמת שתתבע ע"י צד ג', בגין מעשי ו/או מחדלי הקבלן ו/או מועסקיו, כולל הוצאותיה ושכ"ט עו"ד, תהיה הרשות רשאית לקזז מהסכומים המגיעים ממנה לקבלן.

ח. הרשות מתחייבת למסור לקבלן הודעה בכתב אודות כל תביעה ו/או דרישה שהוגשה נגדה עם היוודע לה עליהם ולאפשר לקבלן לנהל את ההליכים המשפטיים על ידו ובלבד שבניהול ההליכים לא ייפגעו האינטרסים הלגיטימיים של הרשות. במקרה של תביעה, השיפוי לרשות יהיה בכפוף לקבלת פסק דין שלא עוכב ביצוע.

ט. הקבלן פוטר את הרשות, עובדי הרשות ואת הבאים מטעם הרשות מאחריות לכל אובדן או נזק לרכוש או ציוד כלשהו המובא על ידי הקבלן או מי מטעם הקבלן לאתר או המשמש לצורך מתן השירותים, ולא תהיה לקבלן או מי מטעמו כל טענה, דרישה או תביעה כלפי הנזכרים לעיל בגין אובדן ו/או נזק כאמור. פטור כאמור לא יחול כלפי מי שגרם לנזק בזדון.

י. אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מאחריות הקבלן הנובעת ממהות השירות, כמפורט במסמכי המכרז.

15. **<u>ביטוח</u>**

מבלי לגרוע מאחריות הקבלן על פי דין ו/או על פי הסכם זה, הוראות הביטוח אשר יחולו על הקבלן הינן בהתאם להוראות נספח הביטוח, המצורפים להסכם זה **<u>כמסמך ז' ומסמך ז'1</u>**, ומהווים חלק בלתי נפרד הימנו.

16. **<u>ניכוי כספים מהקבלן</u>**

הרשות תהא רשאית לנכות מהכספים המגיעים, או שיגיעו לקבלן, מאת הרשות ו/או בגין כל דבר ועניין, את כל הסכומים אשר, תידרש או תחויב, לשלמם עקב אי קיום או הפרת סעיף כלשהו מסעיפי ההסכם ו/או כל סכום ו/או פיצוי ו/או קנס ו/או שיפוי אשר יגיעו לה מהקבלן בהתאם להסכם זה ו/או שעליה לשאת בהם מחמת שתתבע ע"י צד ג' בגין מעשי ו/ או מחדלי הקבלן ו/או עובדיו ו/או מועסקיו ו/או מי מטעמו ו/או כל העשוי להגיע לה מאת הקבלן מכח הסכם או מקור שהוא. האמור בסעיף זה אינו גורע מזכויותיה של הרשות לתבוע את החזרת הכספים ששולמו על ידה בכל דרך אחרת.

17. **<u>קיזוז</u>**

מוסכם בזה, שכל סכום ו/או פיצוי ו/או שיפוי העשוי להגיע לרשות מאת הקבלן בהתאם להסכם זה ו/או כל מקור שהוא לרבות קנסות ולרבות עקב אי קיום או הפרת סעיף כלשהו מסעיפי ההסכם ו/או כל סכום שעל הרשות לשאת בהם מחמת שתתבע ע"י צד ג' בגין מעשי ו/או מחדלי הקבלן ו/או עובדיו ו/או מועסקיו ואו מי מטעמו ניתן יהיה לקזז ו/או לנכות מהתמורה, או מכל סכום אחר שעל הרשות לשלם לקבלן. כן מוסכם, כי כל ערבות שניתנה על ידי הקבלן בהקשר להסכם זה, תשמש בין השאר גם לכיסוי סכומים כאמור. האמור בסעיף זה אינו גורע מזכויות הרשות לתבוע את החזרת הכספים ששולמו על ידה בכל דרך אחרת העומדת לרשותה עפ"י דין ו/או עפ"י הסכם זה.

18. **<u>העסקת עובדים, ציות לחוקי העבודה ובדיקות שכר ואכיפה</u>**

א. הקבלן יעסיק עובדים מאושרים מראש על ידי קב"ט הרשות. הרשות תהא רשאית שלא לאשר עובד מסוים ו/או לדרוש החלפתו של עובד מסוים והקבלן מתחייב להציע עובד חליפי, לשביעות רצון הרשות ומאושר על ידי קב"ט הרשות.

ב. הקבלן חייב למלא בכל עת אחר הוראות כל דין בקשר להעסקת העובדים ו/או מועסקים, לרבות חוקי העבודה, ההסכמים הקיבוציים וצווי ההרחבה המפורטים במסמכים י'1- י'3. הקבלן מתחייב לשלם לעובדים המועסקים על ידו, בקשר לביצועו של חוזה זה, כל תשלום או זכות המגיעים להם על פי כל דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה החלים עליהם וכן על פי הוראות חוזה זה (להלן: "**הוראות הדין**"). שכר השעה אשר ישולם על ידי הקבלן לעובדיו לא יפחת מעלות השכר כפי שהצהיר עליה במועד הגשת ההצעות למכרז, ובכל מקרה עלות זו לא תפחת מעלות השכר המינימלית, כפי שנקבע בנספח התמחירי המבוסס על הוראות חשכ"ל וצווי ההרחבה, המצורף כמסמך ט'1 למסמכי המכרז. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.

ג. הקבלן מתחייב, במקרה הצורך, להסדיר את יחסי העבודה בינו לבין העובדים המועסקים על ידו לצורך חוזה זה בהסכם העסקה התואם את דרישות החוזה. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי. אם יבקש הקבלן להיטיב עם עובדיו יותר מהקבוע בהסכם זה, הוא רשאי על פי שיקול דעתו בלבד לעשות כן ובלבד שיישא בכל עלות נוספת שתידרש.

ד. הקבלן ימסור לכל עובד על פי חוזה זה תלוש שכר חודשי בהתאם לתיקון מס' 24 לחוק הגנת השכר, תשי"ח-1958. אם נמנע עובד מלאסוף את תלוש השכר שלו בפרק זמן של 30 יום, ישלח לו אותו הקבלן בדואר מיד לאחר המועד האמור.

ה. הקבלן ימציא לכל עובדיו הודעה לפי חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002. לעובד שאינו קורא עברית תומצא הודעה לעיון בשפה המובנת לו. תנאי לתחילת ההתקשרות יהיה המצאת טופס הכולל את פרטי העובדים שקיבלו את ההודעה וכן הצהרה כי העובד קיבל את ההודעה, קרא אותה והבין את תוכנה, וזאת בצירוף נוסח ההודעה שנמסרה לעובד או נוסח ההודעה המעודכנת לעובד.

ו. אחת לחצי שנה ימציא הקבלן לרשות הצהרה שהוא עומד בכל החובות והתשלומים החלים עליו לפי חוקי העבודה ולפי הסכם ההתקשרות כלפי עובדיו הנותנים שירותי ניקיון לרשות. על ההצהרה להיות חתומה בידי מורשה חתימה מטעם קבלן השירותים ועל ידי רואה חשבון. מבלי לגרוע מן האמור, תהיה זכאית הרשות לדרוש מהקבלן להעביר לעיונה תלושי שכר של עובדים ו/או כל מסמך הנוגע לעמידת הקבלן בהוראות דיני העבודה.

ז. הקבלן יבטח את עובדיו בביטוח פנסיוני התואם את הקבוע בצו ההרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה 2011 (י"פ 5772 (29.1.08, 1736) (להלן: "**צו ההרחבה**"), בשינויים שיפורטו להלן:

1) על הקבלן לא יחולו הסייגים הקבועים בסעיף 4.א.1 – 5 לצו ההרחבה.

2) על אף האמור בצו ההרחבה (ובעיקר בסעיף 6.ד. לצו) שיעור ההפרשות מהשכר הפנסיוני לפוליסה אישית על שם העובד בקופת גמל (בהתאם לסעיף 13 של חוק הפיקוח על

שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005) אשר להם מחויב הקבלן החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות יהיה כדלקמן:

הפרשות המעביד	הפרשות העובד	הפרשות המעביד לפיצויים	סה"כ
7.5%	7%	8.33%	22.83%

3) על ההפרשה הפנסיונית לעמוד בכל התנאים המוגדרים בסעיף 14 לחוק פיצוי פיטורים, התשכ"ג-1963.

4) על אף האמור בסעיפים 3.א.1 ו- 6.ה. – 6.ז. לצו ההרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה, עובד המועסק על ידי הקבלן לצורך ביצוע חוזה זה יהיה זכאי לביטוח הפנסיוני ולביצוע ההפרשות בשיעורים המצוינים לעיל החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות.

5) ההפקדות ותשלומי המעביד עבור פיצויי פיטורים לא ניתנים להחזרה למעביד גם במקרה שבו העובד הפסיק את עבודתו מרצונו.

6) למען הסר ספק, מובהר כי למרות הוראות סעיף 23 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005, לא יהיה הקבלן רשאי למשוך את כספי התגמולים שנצברו בקופה, לרבות תגמולי המעסיק.

7) חל על הקבלן איסור לבצע את ההסדר הפנסיוני באמצעות סוכנות שהוא בעל עניין בה או שבעל עניין בקבלן הוא בעל עניין בסוכנות.

ח. הקבלן מתחייב להפריש לקופת גמל בגין קצובת הנסיעה המשולמת לעובד. הפרשות כאמור יהיו כדלקמן:

הפרשות העובד	הפרשות המעביד	סה"כ
5%	5%	10%

ט. הקבלן מתחייב להפריש עבור העובדים תשלומים חודשיים לקרן השתלמות שתיבחר ע"י העובד.

י. הפרשות עבור הקרן, בין אם נבחרה קרן על ידי העובד ובין אם לאו, יבוצעו בהתאם לכללים המפורסמים בהודעה "עלות שכר המעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון" המצורפת כמסמך ה'(1).

יא. שיעורי ההפקדות יהיו כדלקמן:

הפרשות העובד	הפרשות המעביד	סה"כ
2.5%	7.5%	10%

יב. הקבלן מתחייב, לא יאוחר מ-60 יום מיום החתימה על ההסכם, להעביר ל"גוף מוסדי" ול"מוצר הפנסיוני" (כמשמעותם בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ייעוץ, שיווק ומערכת סליקה פנסיוניים), תשס"ה-2005) (אחד או יותר), שאליו מפקיד הקבלן את התשלומים הפנסיוניים עבור העובד (בסעיף זה – "**הקופה**") רשימה הכוללת את הפרטים הבאים:

1) שם פרטי, שם משפחה, מען העובד, מספר תעודת זהות, תאריך תחילת עבודה של העובד המועסק על ידו לצורך ביצוע חוזה זה, ושבגינו מפריש הקבלן תשלומים פנסיוניים לקופה.

2) פירוט שכרו החודשי של העובד החל מיום החתימה על החוזה או החל מיום קליטתו של העובד או החל מהיום שהעובד התחיל לעבוד מכוח חוזה זה, לפי העניין.

3) העתק מהרשימה יועבר לרשות, מוחתם בחותמת "העתק זהה למקור", וחתום על ידי עורך דין.

4) רישום חסר או כוזב של הדיווח יהיה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו.

5) דיווח זה יחזור על עצמו מדי 1 בחודש פברואר ו-1 בחודש אוגוסט של כל שנה. הדיווח יכלול גם את רשימת העובדים שהועסקו על ידי הקבלן לצורך ביצוע חוזה זה, ושסיימו את עבודתם אצלו מכל סיבה שהיא במהלך חצי השנה שקדמה למועד הדיווח.

6) ההוראות דלעיל יעוגנו ויפורטו בהודעה לעובד כמפורט בסעיף 18ה' לעיל.

יג. הקבלן מתחייב לנהל רישום מרוכז ומסודר לוותק שנצבר לעובדיו. חישוב הוותק יעשה בהתאם לכללים המפורסמים בהוראות החשב הכללי "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון", המצורף כמסמך ט'1 למסמכי המכרז.

יד. הקבלן מתחייב כי, במועד סיום ההתקשרות עם הרשות, יעביר לרשות ולקבלן הנכנס במקומו את רשימת העובדים שהועסקו על ידו לצורך מתן השירותים על פי חוזה זה, וכן הוותק שצברו בהתאם לקבוע בסעיף 7 לצו ההרחבה בענף הניקיון מיום 01.03.2014.

טו. במקרה שעודכן רכיב מרכיבי ערך שעת העבודה מכוח הוראות חוק או צו הרחבה או כל הסכם שחתמה המדינה, יעודכן ערך שעת העבודה לעובד הקבלן בהתאם, במועד שבו חל עדכון הרכיבים. תקורת הקבלן לא תגדל בעקבות עליית ערך שעת עבודה. יובהר כי הקבלן מתחייב להעביר תוספות אלו לעובדיו במלואן.

טז. במקרים בהם עובדי הקבלן מרוויחים שכר יסוד הגבוה מהשכר המינימלי המפורסם בהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון", עדכון בשכר היסוד המינימאלי לא יגרור עליה מקבילה בשכר העובדים כל עוד שכרם גבוה מהשכר המעודכן אשר פורסם בהודעה.

יז. הקבלן מתחייב לעדכן את הרשות באופן מידי על כל התראה מנהלית שיקבל מהממונה בגין הפרה של חוקי העבודה המפורטים ברשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, וידווח לרשות על אופן תיקון ההפרה שנמצאה על ידי הממונה.

יח. הקבלן מתחייב לדווח לרשות אם נשלל ממנו הרישיון הקבוע בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.

יט. הקבלן ישלם אחת לשנה ולא יאוחר מחודש אפריל בכל שנה, מענק מצוינות לעובדים מצטיינים בשיעור של 1% מבסיס השכר המצרפי של עובדי הקבלן באותה שנה, בהתאם לאמור בהודעת תכ"ם מס' 7.3.9.2 המצורפת כמסמך ט'1 למסמכי המכרז ובהודעת תכ"ם מס' 7.3.9.2.4 "אמות מידה להענקת מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון", המצורפת כמסמך ט'3 למסמכי המכרז. יובהר כי הקבלן מתחייב לשלם בכל שנה את הסכום הכולל במלואו.

כ. שכר הבסיס לחישוב מצוינות בעבודה יהיה הסך הכולל של רכיבי שכר היסוד המפורסם בהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון" (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב בהודעה), בתוספת גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה, ככל שהעובד זכאי להם, וקצובת נסיעה בתקופה אשר בעדה משולם המענק.

כא. מענק המצוינות שישולם, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל, ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

כב. הקבלן יעניק לעובדיו שי לחג, בהתאם להוראת חשכ"ל מס' 7.3.9.2, המצורפת למסמכי המכרז כמסמך ט'2 לגבי שי לחג בטובין, ככל ויוענק שי לחג בטובין לעובדי הרשות הקבלן מתחייב להעניק שי לחג בטובין בשווי ההשתתפות של הרשות (וללא סכום ההשתתפות של ועדי העובדים, אם יש השתתפות כאמור). במקרה כזה יהיה רשאי הקבלן להגיש בחשבון החודשי את עלות השי לחג בצירוף הצהרה על מתן השי בטובין לכלל העובדים המוצבים ברשות והוא יזוכה במלוא סכום שווי המתנה כאמור.

כג. הקבלן יאפשר לרשות או מי מטעמה לקיים שיחות עם עובדיו המוצבים באתרי הרשות, ככל שיהא צורך.

כד. הקבלן מתחייב לצרף לתלוש המשכורת הראשון הנמסר לכל עובד מטעמו הנותן שירות לרשות, הודעה בכתב בדבר מיקומה המדויק של תיבת תלונות שאליה יוכל העובד למסור הודעה לרשות בדבר פגיעה בזכויותיו על ידי הקבלן. בנוסף, הקבלן מתחייב לצרף הודעה כאמור, מדי שנה, בתלוש המשכורת של חודש ינואר לכל עובדיו הנותנים שירות לרשות.

כה. הקבלן מצהיר כי קרא את הוראות חוק עבודת נוער, התשי"ג – 1953, ובפרט את סעיפים 33 ו-33א' לחוק המובאים לעיל, והוא מתחייב לנהוג בהתאם לחוק זה. כן מצהיר הקבלן כי הובהר לו כי הפרת סעיף מסעיפים אלו על ידו כמוה כהפרת החוזה מצדו לכל דבר ועניין.

33. (א) המעסיק נער באחד מאלה –
(1) בניגוד להוראות סעיפים 2(א), (ב) ו-(ג), 2א או 4 או בניגוד להוראות היתר שניתן מכוחן;
(2) במקום ששר העבודה והרווחה קבע, בהתאם להוראות סעיף 5, כי עבודה של נער בו עלולה לסכנו;
(3) בעבודות, בתהליכי ייצור או במקומות עבודה ששר העבודה והרווחה אסר או הגביל העבדת נער בהם, בהתאם להוראות סעיף 6;
(4) בעבודה, שעל פי הקבוע בתקנות לפי סעיף 7 אין להעבידו בה בגילו;
(5) בניגוד להוראות סעיף 14,
דינו – מאסר שנה או קנס פי אחד וחצי מן הקנס הקבוע בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין, תשל"ז-1977 (להלן – חוק העונשין).
(ב) המעסיק צעיר או מי שמלאו לו 18 שנה שחל עליהם לימוד חובה בניגוד להוראות סעיף 2(ב1), דינו – מאסר שנה או קנס פי אחד וחצי מן הקנס הקבוע

בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין.

33א. המעסיק נער באחד מאלה –
(1) בניגוד להוראות סעיפים 11 או 12 או בניגוד להוראות היתר שניתן לפי סעיף 11א, שענינן בדיקות רפואיות;
(2) בניגוד להוראות סעיפים 20, 21, 22, 22א ו-24, או בניגוד להוראות היתר שניתן לפי סעיף 25, שענינן שעות עבודה ומנוחה;
(3) בניגוד להוראות היתר שניתן לפי חוק זה ושלא לפי סעיפים 2, 2א, או 4, לרבות הוראות בענין קביעת מספר מרבי של שעות עבודה, מנוחה שבועית, הפסקות בעבודה או עבודה בלילה.
דינו – מאסר שישה חודשים או קנס כאמור בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין.

כו. הקבלן מתחייב כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם לא יועסקו עובדים זרים (כהגדרתם בהוראת תכ"ם "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה", מס' 7.4.2.6.) על ידו בין במישרין ובין בעקיפין. ידוע לקבלן כי הפרת ההתחייבות כאמור, מהווה הפרה יסודית של ההסכם, אשר תזכה את הרשות, בהתאם לשיקול דעתה לבטל את החוזה ו/או לחלט את הערבות, וזאת מבלי לגרוע מזכויות הרשות על פי כל דין, לרבות חוק החוזים (תרופות בשל הפרת חוזה), תשל"א-1970.

כז. עוד מצהיר הקבלן, כי הוא עומד בתנאים הקבועים בחוק עובדים זרים, התשנ"א – 1991, ובחוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987, לצורך התקשרות עם הרשות בחוזה זה, וכי כראיה חתם על תצהיר בנוסח המצורף למסמכי המכרז והמהווה חלק בלתי נפרד מחוזה זה.

כח. יובהר כי הרשות ו/או כל גורם מקצועי אחר מטעם הרשות ו/או החשב הכללי, יבצעו ביקורות לעניין שמירת זכויות עובדים והקבלן מתחייב לשתף פעולה באופן מלא עם הרשות ו/או כל גורם אחר, לרבות המצאת כל האסמכתאות הנדרשות ממנו בביצוע הביקורת ובין היתר אישורים על תשלומים למס הכנסה, למוסד לביטוח לאומי, לקרנות פנסיה ולקופות גמל, תלושי שכר, דוחות נוכחות, חוזי עבודה, טפסי הודעה לעובד, דוחות רכיבי שכר, אסמכתאות לתשלום השכר, תעודות זהות של העובדים וכל מסמך רלבנטי אחר אשר יידרש לצורך ביצוע הביקורות. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.

כט. הקבלן מתחייב לעדכן את המנהל באופן מיידי אם נשלל ממנו הרישיון לעסוק **כקבלן שירות** ולדווח למנהל על כל התראה מנהלית שיקבל מהממונה בגין הפרה של חוקי העבודה המפורטים במסמך י"2.

ל. במקרים בהם נמצאה הפרה של זכויות עובדים, הקבלן מתחייב לתקן כל הפרה ולהציג למנהל תוך 30 יום תצהיר מאת ההנהלה בצירוף חוות דעת של רו"ח המפרט את תיקון מלוא ההפרות, כולל תשלום רטרואקטיבי לעובדים שזכויותיהם הופרו. מובהר בזאת כי במקרה שהרשות תחליט על הפסקת ההתקשרות עם הקבלן, לא יהא בכך משום ויתור כלשהו על טענה או על תביעה למיצוי מלוא זכויות הרשות על פי הסכם זה וכל דין.

19. **<u>אי קיום יחסי עובד מעסיק</u>**

א. הקבלן מצהיר בזאת, כי הינו קבלן עצמאי וכי אין בהסכם זה או בתנאי מתנאיו כדי ליצור יחסי עובד מעסיק בינו לבין הרשות.

ב. כמו כן, מצהיר בזאת הקבלן, כי הוא המעסיק של עובדיו וכי אין בהסכם זה כדי ליצור יחסי עובד ומעסיק בין הרשות לבין מי מעובדיו ו/או מי מטעמו.

ג. הקבלן מתחייב לשלם עבור עצמו ועבור עובדיו את תשלומי מס ההכנסה הביטוח הלאומי וכל מס או תשלום אחר שיידרש לשלם ואין הקבלן, עובדיו, מורשיו ו/או הפועלים מטעמו זכאים לקבל מן הרשות כל תשלום ו/או זכויות שהם המגיעים עפ"י כל דין ו/או נוהג לעובד ממעבידו.

ד. במידה והרשות תתבע לשלם סכום כלשהו מהקבלן ו/או מעובדיו, שמקורם בטענת יחסי עובד ומעסיק או מכוח אחריות מזמין השירות בהתאם לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשס"ב-2012, מתחייב הקבלן לשפותה בגין כל סכום כאמור, בתוך 7 ימים מיום דרישת הרשות והרשות רשאית לנכות כל סכום שתחויב בו כאמור מן התמורה המגיעה לקבלן.

ה. במידה ובית משפט או גורם מוסמך כלשהו יקבע במועד כלשהו, אחרי תחילת תוקפו של ההסכם כי למרות כוונת הצדדים שבאה לידי ביטוי מפורש בהסכם רואים את העסקת הקבלן ו/או מי מעובדיו כהעסקת עובד וכי חלים עליהם ועל העסקתם הדינים והתנאים של עובד, הרי מוסכם ומותנה בזאת בין הצדדים ומוצהר על ידי הקבלן כי התשלומים שינתנו להם כעובדים בגין מתן השירותים בהתאם להסכם, יחושבו על פי הקבוע לעניין זה לגבי עובדי הרשות בתפקיד ובדרגה דומים ככל האפשר, ובאין תפקיד זהה או דומה כאמור, יחושבו התשלומים בהתאם לקבוע לעניין זה בהסכמי העבודה הקיבוציים החלים על עובדים מסוג זה או מסוג דומה או בהעדר הסכם כאמור, לפי הסכם העבודה הקיבוצי הקרוב לעניין. הקבלן מתחייב לשפות את הרשות בגין כל תשלום כאמור.

ו. מובהר בזאת, כי אין בסעיף זה כדי לגרוע מחובת הביטוח של הקבלן כאמור במסמכי המכרז.

20. **<u>העדר בלעדיות</u>**

א. הרשות רשאית להחליט על הזמנת חלק מהשירות והיא רשאית לקבל את השירות או שירות דומה לו מקבלנים אחרים, על פי שיקול דעתה הבלעדי ובכל דרך שתראה לנכון, לרבות באמצעות פרסום מכרז/ים נפרד/ים ונוספ/ים לקבלת השירות או שירות דומה לו, בכפוף לכל דין. הקבלן לא יהא זכאי לכל פיצוי ו/או תמורה במקרה זה.

ב. למען הסר ספק מובהר בזאת כי אין בהסכם זה בכדי לחייב את הרשות בדרך כלשהי להיזקק לשירותי הקבלן באופן בלעדי.

21. **<u>התמורה</u>**

א. בגין מתן מלוא השירותים לשביעות רצון הרשות, בהתאם להוראות החוזה ומסמכיו, תשולם לקבלן תמורה כמפורט להלן, בכפוף לקבלת הזמנה מאושרת מאת הרשות ועל בסיס תקציב קיים. מובהר כי אין להתחיל בביצוע העבודות טרם קבלת הזמנת עבודה מאושרת מהרשות ביחס לכל עבודה פרטני:

התשלום יהיה כדלקמן:

טנדר "פיק אפ": _____ ₪ ליום עבודה (8 שעות)

עובד ניקיון: _____ ₪ ליום עבודה (8 שעות) – בהתאם למספר העובדים שידרשו.

שעת עבודה עובד ניקיון: _____ ₪ לשעת עבודה (אחד חלקי 8 ממחיר ליום עבודה)

ב. התמורה הינה סופית, קבועה ומוחלטת, וכוללת את כל ההוצאות, בין מיוחדות ובין כלליות, מכל מין וסוג שהוא, הכרוכות במתן השירות על פי תנאי המכרז בשלמות ומהווה כיסוי מלא לכל התחייבויות הקבלן, לרבות אספקת העובדים, שכר כח אדם וכל התנאים הסוציאליים הנלווים, אש"ל , נסיעות, ביטוחים, ציוד, כלי רכב, ציוד אישי, הובלות, הפקת חשבוניות וכיו"ב וכן רווח קבלני סביר. התמורה הינה קבועה בלא קשר למידת הדחיפות באספקת השירות.

ג. המחירים הנקובים לעיל הם עבור שעת עבודה ביום חול.

ד. בגין השירותים הניתנים בימי מנוחה (שבת וחג), כהגדרתם בפקודת סדרי השלטון והמשפט, תש"ח-1948, או, תשולם תמורה כלהלן: בגין עבודה יומית בשבת – מחיר ליום עבודה בהתאם להצעת המחיר כפול 1.45. בגין עבודה ביום בחירות (שבתון) – המחיר ליום עבודה או שעת עבודה כפול 2.

ה. <u>יובהר כי לא תשולם כל תוספת עבור שעות נוספות לרבות תוספת בגין שעות נוספות הנובעות מפיצול משמרות</u>. יחד עם זאת, ככל תאושר מראש על ידי הרשות עבודה בשעות נוספות שמעבר למשמרת של 8 שעות יחולו הכללים הבאים: בגין עבודה ביום חול בשעות נוספות – מחיר לשעת עבודה בהתאם להצעת המחיר כפול 1.25. בגין עבודה בשבת בשעות נוספות – המחיר לשעת עבודה בהתאם להצעת המחיר כפול 1.7.

ו. מובהר ומוצהר, כי הקבלן לא יהיה זכאי לכל תוספת בגין הפרשי הצמדה למדד, מכל מין וסוג שהוא.

במקרה שעודכן רכיב מרכיבי ערך שעת העבודה מכוח הוראות חוק או צו הרחבה או כל הסכם אחר שחתמה המדינה וחל על **עובדי ניקיון** בגופים ציבוריים, יעודכן ערך שעת עבודה לקבלן בהתאם, במועד שבו חל עדכון הרכיבים וזאת בשיעור השינוי שבין טבלת השכר החדשה לבין טבלת השכר ערב השינוי. תקורת הקבלן/ הרווח הקבלני לא תגדל בעקבות עליית ערך שעת עבודה. יובהר כי הקבלן מתחייב להעביר תוספות אלו לעובדיו במלואן.

ז. הקבלן לא יתבע ולא יהיה רשאי לתבוע מהרשות העלאות או שינויים בתמורה, בין מחמת שינויים בשער החליפין של המטבע, הטלתם או העלאתם של מיסים, היטלים או תשלומי חובה אחרים מכל מין וסוג, בין ישירים ובין עקיפים, או מחמת כל סיבה אחרת.

ח. בעבור רכיבים שהספק מחויב בהם במע"מ, הרשות תשלם את המע"מ בהתאם לשיעורו הקבוע על פי דין.

ט. הקבלן לא יקבל תמורה עבור עבודה שלא בוצעה בהתאם לתוכנית העבודה ו/או שלא תואם מראש עם נציג הרשות ו/או שלא בוצע בהתאם להנחיות נציג הרשות.

י. מובהר במפורש, כי כל מס, היטל או תשלום חובה, מכל סוג שהוא, החלים או אשר יחולו בעתיד על ביצוע הסכם זה, יחולו על הקבלן וישולמו על ידו. הרשות תנכה מהסכומים המגיעים לקבלן כל סכום שעליה לנכות לפי כל דין, ובכלל זאת מיסים ותשלומים אחרים, והעברתם לזכאי תהווה תשלום לקבלן.

יא. היה ומכוחו של דין כלשהו תחול חובת ניכוי מס במקור בעת התשלום, ינוכה מס זה על ידי הרשות, בשיעור הקבוע לכך באישור שימסור הקבלן לרשות, או בהיעדר אישור מתאים, באישור הקבוע לכך בדין.

יב. כן מובהר כי תשלום התמורה והיקפה מותנה בקיומו של אישור תקציבי לתשלומים אלה.

יג. בנוסף ומבלי לגרוע מהאמור לעיל, מתחייב הקבלן לבצע, בתום כל רבעון במסגרת תקופת ההתקשרות מכח חוזה זה, תחשיב של רכיבי השכר תלויי אירוע מזכה (בהתאם להגדרתם בתקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי שכר המרכיבים את ערך שעת עבודה לעובד קבלן), התשפ"ג - 2023), ששולמו על ידו בפועל, על פי דין ובהתאם להוראות חוזה זה, לעובדי הניקיון המועסקים על ידו במסגרת חוזה זה.

יד. ככל שהתשלומים ששולמו לקבלן בגין רכיבי שכר תלויי אירוע מזכה במהלך הרבעון הנ"ל לא פחותים מהסכומים ששולמו בפועל על ידי הקבלן לעובדי הניקיון שמועסקים על ידו במסגרת חוזה זה בגין רכיבי שכר תלויי אירוע מזכה, בגין התקופה שבגינה קיבל הקבלן תשלום מהרשות כאמור, מתחייב הקבלן למסור לרשות הצהרה בנוסח שיקבע על ידי הרשות, במסגרתה הוא מאשר כי כלל רכיבי השכר תלויי אירוע מזכה ששילמה לו הרשות הינם מספיקים לצורך תשלום אותם רכיבים לעובדי הניקיון על פי דין ובהתאם להוראות חוזה זה.

טו. לענין זה יובהר, כי חישוב הסכום ששולם על ידי הרשות לקבלן בגין אירוע מזכה יבוצע על ידי הכפלת שעות הניקיון שבוצעו בפועל ושאושרו בחשבונות המאושרים שהוגשו על ידי הקבלן באותו רבעון כפול סכום ערך שעת כלל רכיבי השכר תלויי אירוע מזכים שבטבלת העלות העסקה מינימאלית (לעניין זה רכיבי שכר תלויי אירוע מזכה הינם: תוספת ותק, חגים, שי לחג, מחלה, מענק מצויינות ותוספת "קבועה" על רכיבי שכר תלויי אירוע נוספים בהתאם לטבלה כאמור.

טז. ככל והתשלומים ששולמו לקבלן בגין רכיבי שכר תלויי אירוע מזכה במהלך הרבעון הנ"ל נמוכים מהסכומים ששולמו על פי דין ובהתאם להוראות חוזה זה בפועל על ידי הקבלן לעובדי הניקיון שמועסקים על ידו במסגרת חוזה זה בגין רכיבי שכר תלויי אירוע מזכה, בגין התקופה שבגינה קיבל הקבלן תשלום מהרשות כאמור, מתחייב הקבלן למסור לרשות, ב-10 לחודש שלאחר הרבעון , חשבון משלים בגין הסכום שהוא זכאי לו, לטענתו, ואת כל האסמכתאות הנדרשות המוכיחות את הדרישה וחישוב הסכום הנ"ל (להלן: "החשבון המשלים").

יז. מובהר בזאת כי הקבלן לא רשאי להגיש חשבון משלים לאחר המועדים המפורטים לעיל.

יח. במקרה של הגשת חשבון משלים, רשאית הרשות לדרוש מהקבלן להמציא כל מסמך הנדרש, על פי שיקול דעתה, לצורך הוכחת הסכום שבחשבון המשלים לרבות, קובץ אקסל חודשי (להלן: "דוח תשומות") שכולל את הפרטים לגבי כל העובדים שביצעו את שירותי הניקיון באותו חודש ברשות תוך פירוט שם העובד, מספר ת.ז., ותק העובד, כמות שעות העבודה בפועל (רגילות, נוספות לפי חלוקה, שבת), אתר עבודה, וכל מידע אחר, אישור רו"ח (בנוסח שיקבע על ידי הרשות), תלושי שכר של כלל העובדים, דוחות נוכחות, דוחות רכיבי שכר שנתיים, אישורי הפקדה לפנסיה, פיצויים וקה"ל, אישורי מחלה, פרטים ומידע אודות מקום מגורי העובד ומקום עבודתו ואסמכתאות לגבי עלות הנסיעה בתחבורה ציבורית, צילום ת.ז. של העובד, פנקס חופשה, אישור על תשלומים למס הכנסה וביטוח לאומי, אסמכתא לתשלום שכר, דוח עלות שכר של העובד, וכל מסמך אחר שנדרש לצורך הבדיקה והקבלן ימציא מסמכים אלו תוך 14 יום.

יט. יובהר כי הבדיקה של הרשות כאמור לעיל תהיה לגבי כלל רכיבי השכר תלויי אירוע מזכה והקבלן לא רשאי להגיש אסמכתאות רק לגבי רכיב אחד.

כ. כמו כן בחשבון המשלים רשאי הקבלן לכלול סכומים בגין רכיבי שכר תלויי אירוע מזכה רק על רכיבי שכר שהינם בהתאם לדרישות החוזה ו/או הדין (המיטיב מבניהם), ורק על שכר היסוד כהגדרתו בחוזה זה.

כא. ככל והקבלן יגיש חשבון משלים כאמור, תבוצע התחשבנות עם הקבלן לגבי כל התשלומים ששולמו לקבלן ממועד חתימת חוזה זה וזאת לגבי כל רכיבי שכר תלויי אירוע מזכה ועל כן הקבלן יידרש להמציא אסמכתאות כמפורט לעיל, בהתייחס לכל התקופה כאמור.

כב. כמו כן, ככל ומהבדיקה של החשבון המשלים יתברר, כי קיים פער בין כמות השעות שחייב הקבלן את הרשות, לבין השעות ששולמו בפועל על ידי הקבלן לעובדים באותו רבעון, תהיה לרשות זכות לקזז את הפער בהתחשבנות הרבעונית.

כג. עוד יובהר, כי הקבלן לא יהיה רשאי לכלול בחשבון משלים דרישה בגין סכומים שקוזזו לו במסגרת חוזה זה, או בגין סכומים שהוא קיבל שיפוי בגינם מהמדינה או מכל גוף מתקצב אחר.

כד. ככל שהקבלן לא יגיש לרשות הצהרה או חשבון משלים במועדים כמפורט לעיל, יחשב הדבר כאישור מטעמו כי כלל רכיבי השכר תלויי אירוע מזכה ששילמה לו הרשות הינם מספיקים לצורך תשלום אותם רכיבים לעובדי הניקיון על פי דין ובהתאם להוראות חוזה זה והקבלן לא יוכל להעלות טענות ו/או דרישות לתשלום נוסף מהרשות בגין ההתחשבנות עבור רכיבי שכר תלויי אירוע מזכה באותו רבעון.

22. **<u>הגשת חשבונות ואופן החישוב</u>**

א. בתום כל חודש קלנדרי (להלן: "**מועד ההמצאה**"), יגיש הספק לרשות חשבונית מס "מקור" בגין התמורה המגיעה לו, בעבור השירותים שבוצעו על ידו בפועל בחודש שחלף, בכפוף להזמנות מאושרות שנמסרו לו מהרשות (להלן: "**חשבונית**").

ב. הקבלן יצרף לחשבונית דו"ח חודשי, בנוסח מסמך י"ד(1) למסמכי המכרז, בדבר ביצוע ניקיון השטחים הפתוחים עבור כל גן לאומי או פארק בנפרד. בדו"ח יפורטו פרטים על הניקיון שבוצע, מועדי הניקוי, היקף ניקוי, שיטת ניקוי וכיו"ב. מובהר בזאת כי העברת דו"ח חודשי כאמור מהווה תנאי לתשלום החשבונית ע"י הרשות.

ג. המנהל יבדוק את החשבונית והדו"ח המוגשים על ידי הקבלן ויאשרם בחתימתו, בחלקם או במלואם, לאחר בדיקת נכונות הפרטים המופיעים בהם, שלמותם וכיו"ב, בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי.

ד. החשבונית ו/או חלק ממנה ישולמו עד 45 ימים מתום החודש שבו הומצא החשבון לרשות.

ה. מובהר בזאת, כי במקרה בו הפרטים המופיעים בדו"ח ובחשבונית אינם נכונים ו/או מלאים ו/או מדויקים, במלואם או בחלקם, רשאי המנהל שלא לאשרם ולהורות לקבלן לבצע תיקונים ו/או השלמות לפי שיקול דעתו הבלעדי, תוך פירוט הליקויים אשר נמצאו בדו"ח / חשבונית ויראו זאת כאילו החשבונית לא הומצאה לרשות ותקופת הימים עד להמצאת החשבונית המתוקנת לא תיספר במניין הימים עד למועד התשלום.

1) אם החשבונית תוחזר לקבלן לצורך ביצוע ההשלמות כאמור לעיל, <u>לא יאוחר</u> מ-23 ימי עסקים ממועד ההמצאה לפי ס"ק א', מועד קבלת החשבונית המתוקנת מהקבלן ייחשב כמועד ההמצאה המעודכן. החשבונית המתוקנת תשולם לקבלן תוך 45 יום מתום החודש שבמהלכו הומצאה לרשות.

2) אם החשבונית תוחזר לקבלן לצורך ביצוע ההשלמות כאמור לעיל, <u>לאחר חלוף</u> 23 ימי עסקים ממועד ההמצאה לפי ס"ק א', החשבונית תשולם לקבלן לא יאוחר מ-10 ימי עסקים מתום "מועד התשלום". ואולם התקופה שממועד החזרת החשבונית לקבלן ועד שהקבלן המציא לרשות את החשבונית המתוקנת, לא תבוא במניין הימים לתשלום החשבונית כאמור.

ו. איחור בתשלום מצד הרשות יישא ריבית, בהתאם למקרה, כמפורט בחוק מוסר תשלומים לספקים, התשע"ז-2017 והקבלן לא יהיה זכאי לכל סעד נוסף, כספי או אחר בגין איחור כאמור.

ז. למען הסר ספק יובהר כי, ביצוע כל התחייבויות הקבלן על פי הסכם זה, במלואן ובמועדן מהווה תנאי מוקדם לביצוע כל אחד מהתשלומים המפורטים לעיל ע"י הרשות. הרשות תהיה רשאית לעכב ביצועו של כל תשלום, עד להשלמת ההתחייבויות בהן נדרש הקבלן לעמוד על פי הסכם זה, קודם למועד ביצוע התשלום, מקום בו הקבלן לא עמד בהן במלואן לשביעות רצון הרשות, גם אם אין המדובר בהתחייבות בגינה נדרש באופן ישיר התשלום הנדון. לקבלן לא תהיה כל טענה ו/או תביעה ו/או דרישה בקשר לכך.

23. **<u>ארכה לביצוע השירות / ביטול הזמנת השירות</u>**

א. סבור המנהל, עפ"י שיקול דעתו הבלעדי, כי יש מקום להארכת המועד לאספקת השירות או חלקו, מחמת שינויים או הוספות, מחמת כח עליון, או תנאים מיוחדים המחייבים לדעת המנהל מתן הארכה, יתן המנהל הארכה בכתב לתקופה לפי שיקול דעתו הבלעדי.

ב. מובהר ומודגש בזאת במפורש, כי אין בהארכת מועד כאמור כדי להודות באחריות הרשות למעשה/ מחדל כלשהו בגינם ניתנה הארכת מועד וכי הקבלן לא יהיה זכאי לקבל תמורה כלשהי בגין הארכת מועד כאמור.

ג. הרשות תהא רשאית לבטל הזמנת שירות בכל עת, כל עוד השירות לא סופקו בפועל לרשות.

24. **<u>פיצויים מוסכמים</u>**

א. מבלי לגרוע מהאמור ביתר מסמכי המכרז במידה והקבלן יספק את השירות בצורה לקויה או שאינה תואמת לדרישות הדין/הרשות– יתקן הקבלן את הדרוש תיקון, ללא עלות נוספת, באופן מיידי, אף אם הדבר כרוך בהגעה נוספת לאתר בו התבצע הניקיון.

ב. לרשות שמורה הזכות לפעול לרכישת השירות הנ"ל מספק אחר, תוך חיוב הקבלן בעלות ו/או בפער שבין עלות השירות שנרכש מהקבלן האחר לבין עלותו אם היה נרכש מהקבלן.

ג. <u>מבלי לגרוע מן האמור לעיל ובנוסף לקיזוז המפורט בס"ק ב', מהתמורה המגיעה לקבלן עבור ניקיון השטחים הפתוחים</u> ינוכו קנסות בהתאם לטבלה הבאה:

מס"ד	הנושא\הליקוי פיצוי מוסכם ליחידה לכל מקרה	סכום בש"ח
1	יציאת עובד ללא אישור ולפני תום המשמרת שנקבעה	150
2	אי מילוי הוראת מפקח/אחראי מטעם הרשות	200
3	איחור בהגעת עובד עד שעה (לכל עובד)	100
4	איחור בהגעת עובד החל משעת האיחור השנייה (לכל עובד בגין כל שעת איחור)	200
5	הפרה של הוראה ו/או התחייבות חוזית כלשהי	עד 2,000 לפי שיקול דעת בלעדי של הרשות

ד. הרשות תהא רשאית לנכות את סכום הפיצויים המוסכמים מכל סכום שיגיע לקבלן או בכל דרך אחרת.

ה. תשלום הפיצויים לא ישחרר את הקבלן מהתחייבויותיו עפ"י הסכם זה ואין בו כדי לגרוע מכל זכות ו/או סעד אחר העומדים לרשות עפ"י חוזה זה ובהתאם לכל דין.

ו. למען הסר ספק, הקבלן אינו רשאי לקנוס את עובדיו ו/או לנכות סכומי כסף משכרו של העובד ו/או לגבות מהעובד סכומי כסף בשום תנאי. הפרה של סעיף זה מהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.

ז. אין באמור לעיל כדי לגרוע מכל סעד או תרופה ע"פ הסכם זה ו/או ע"פ כל דין ובכלל זה חוק החוזים (תרופות בשל הפרת חוזה) – תשל"א – 1970 ובכלל זה זכות הרשות לתבוע את כל הנזק הממשי שנגרם לה ו/או יגרם לה הן במישרין והן בעקיפין כתוצאה מההפרה.

25. **<u>ביטול ההסכם</u>**

א. מבלי לגרוע מהאמור לעיל מוסכם בין הצדדים, כי האירועים הבאים יחשבו כהפרה יסודית של חוזה זה ויזכו את הרשות בכל הזכויות המוקנות לה עפ"י ההסכם ועפ"י כל דין במקרה של הפרה יסודית ובכלל זה בכל אחד מהמקרים דלהלן תהא הרשות רשאית, בהודעה בכתב, לבטל את החוזה ולהשלים את ביצוע השירות בעצמה, או בכל דרך אחרת שתמצא לנכון ולחייב הקבלן בהוצאות הכרוכות בכך. נמסרה הודעה כאמור יהא החוזה מבוטל במועד הנקוב בה. מובהר בזאת כי נקיטת צעד מן הצעדים המפורטים דלעיל אין בה כדי להקנות לקבלן כל זכות לקבלת תמורה כלשהי מאת הרשות:

1) כשהקבלן פושט רגל או שהוגשה נגדו בקשת פשיטת רגל או כשניתן נגדו צו כינוס נכסים או במקרה של תאגיד לגבי נכסיו כולם או חלקם, נתקבלה על ידו החלטה על פירוק מרצון או שהוגשה נגדו בקשה לפרוק או ניתן נגדו צו פירוק או שהוא הגיע לפשרה או סידור עם נושיו כולם או חלקם, או שהוא פנה לנושיו למען קבל ארכה או פשרה למען הסדר אתם בהתאם לפקודת החברות (נוסח חדש) תשמ"ג – 1983.

2) כשהקבלן מסב את ההסכם כולו או מקצתו, לאחר או מעסיק קבלן משנה בביצוע התחייבויותיו מכח ההסכם, למעט אם קיבל את הסכמת הרשות לכך מראש ובכתב.

3) כשהקבלן מסתלק מביצוע ההסכם, להנחת דעתו של המנהל.

4) כשהקבלן אינו מבצע את השירות או את חלקו, או כשהוא מפסיק את מהלך אספקתו או שהוא אינו מספקו לפי לוח הזמנים שנקבע ואושר ע"י המנהל ואינו מציית להוראה בכתב מהמנהל להתחיל או להמשיך באספקתם בקצב הדרוש ו/או לפי לוח הזמנים, או כאשר הקבלן ו/או מי מטעמו הפרו אחת או יותר מההתחייבויות האמורות בהסכם ולא תיקנו את ההפרה לאחר שקיבלו התראה על כך מאת המנהל תוך הזמן שננקב בהתראה, או כאשר המנהל התרה בקבלן ו/או מי מטעמו כי השירות והציוד המסופקים על ידו, כולם או מקצתם, אינם לשביעות רצונו והוא לא נקט מייד עם קבלת התראה זו צעדים נאותים לשיפור השירות.

5) כשיש בידי המנהל הוכחות להנחת דעתו שהקבלן מתרשל בזדון בביצוע ההסכם.

6) כשיש בידי הרשות הוכחות להנחת דעתה, שהקבלן או אדם אחר בשמו, נתן או הציע לאדם כלשהו שוחד, מענק דורון או טובת הנאה כלשהי בקשה לחוזה או כל דבר הכרוך בביצוע החוזה.

7) הקבלן אינו ממלא את הוראות המנהל ולא נענה לדרישותיו תוך זמן סביר ו/או תוך הזמן שנקבע לכך ע"י נותן ההוראה.

8) אם נפתחה חקירה פלילית או ננקטו הליכים פליליים נגד הקבלן ו/או נגד מי מבעלי מניותיו ו/או מנהליו.

9) התברר כי הצהרה כלשהי של הקבלן שניתנה בקשר עם חתימת הסכם זה אינה נכונה, או שהקבלן לא גילה עובדה מהותית אשר לדעת המנהל היה בה כדי להשפיע על התקשרות עם הקבלן.

10) התברר כי הקבלן מסר לרשות הצהרה ו/או נתונים שאינם מדויקים במסגרת תפקידו.

11) כשהקבלן הפר סעיף מסעיפי החוזה הבאים הנחשבים כהוראות יסודיות: 6, 8, 9, 10, 11, 12, 14, 15, 18, 28.

ב. נקיטה בצעדים המפורטים בסעיף קטן א' לעיל אין בה משום ביטול התחייבויות הקבלן עד מועד ביטול החוזה כאמור.

ג. לא יראו בשימוש הרשות בזכויותיה עפ"י ההסכם ו/או עפ"י דין כביטול ההסכם על ידה, אלא אם הודיעה על כך במפורש ובכתב, והקבלן יהיה חייב לעמוד בכל התחייבויותיו על פי ההסכם כל עוד לא ניתנה לו הודעה על ביטולו.

ד. מבלי לפגוע באמור לעיל, הרשות תהא רשאית לבטל ההסכם בהוראה בכתב של המנהל בכל עת ע"פ שיקול דעתו הבלעדי של המנהל, וזאת בהתראה של 30 ימים. במקרה כזה יראו את ההסכם כאילו נחתם מראש עד למועד הנקוב בהודעה. הופסקו שירותי הקבלן בשל ביטול ההסכם על ידי הרשות כאמור בסעיף זה, יהיה הקבלן זכאי לקבלת התמורה המגיעה לו, בהתאם לתנאי ההסכם, בגין השירות שסיפק בפועל לשביעות רצונה של הרשות על פי הזמנתה ועד למועד הפסקת ההסכם עפ"י הודעת הרשות, בניכוי כל הכספים אותם היא זכאית לקזז ו/או להפחית בהתאם להסכם זה ו/או בהתאם לכל דין. כנגד קבלת התמורה הנ"ל, לאחר הניכויים, לא תהיינה

לקבלן כל טענות ו/או דרישות ו/או תביעות בגין נזקים ו/או הפסדים שנגרמו לו, כולל עבור פגיעה במוניטין, כתוצאה מהפסקת העבודה וביטול ההסכם.

ה. השתמשה הרשות בסמכות כלשהי מהסמכויות, או בזכות כלשהי מהזכויות שהוקנו לה בהסכם וביטלה את ההסכם, כולו או מקצתו, או הפסיקה את ביצועו, כולו או מקצתו, לא יהיו לקבלן כל טענות ו/או תביעות ו/או כל דרישה אחרת בגין נזקים ו/או הפסדים שנגרמו לו כולל פגיעה במוניטין. הוצאות השלמת הזמנת השירות ע"י הרשות יהיו על חשבון הקבלן והוא ישא בנוסף להוצאות האמורות גם בתוספת בשיעור 5% מסכום ההוצאות כתמורה להוצאות משרד כלליות ואחרות. ספרי הרשות והחשבונות ישמשו ראיה לכאורה בכל הנוגע לתשלומים ששולמו לקבלן ומועדם, לשיעור הוצאות ההשלמה ומועד הוצאתן. מובהר, כי אין בתשלום ההוצאות הנזכרות דלעיל כדי לפגוע בזכות הרשות לתבוע פיצוי ו/או שיפוי ו/או השתתפות ו/או כל סעד נוסף בגין נזקים אשר נגרמו לה כתוצאה מהפסקת ההתקשרות, בהתאם לזכויות העומדות לרשותה עפ"י הסכם זה ו/או עפ"י כל דין.

26. **<u>שמירת זכויות</u>**

שום ויתור או מחדל או הימנעות מפעולה של הרשות ו/או מהפעלת זכות כלשהי המוקנית לה על פי חוזה זה ו/או על פי כל דין, לא תחשב כעובדות היוצרות כנגדה מניעות ו/או השתק מחמת התנהגות או בדרך אחרת ביחסיה עם הקבלן, ולא יהא לה כל תוקף אלא אם כן ויתרה הרשות על זכותה בכתב ובמפורש.

27. **<u>תרופות</u>**

אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכויות הצדדים לכל סעד ו/או תרופה המגיעים להם ע"פ כל דין במקרה של הפרת החוזה.

28. **<u>סודיות</u>**

הקבלן מתחייב לשמור בסוד ולא להעביר, להודיע, למסור או להביא לידיעת כל אדם, כל ידיעה שהגיעה אליו בקשר ו/או במשך תקופת ההתקשרות, והמתייחסת לכל עניין ונושא הקשור ברשות ו/או בעובדיה ו/או בפועלים מטעמה. כן מתחייב הקבלן לוודא כי הוראה זו תקוים גם על ידי עובדיו ו/או כל הפועל מטעמו.

29. **<u>כללי</u>**

מוסכם בזה כי הוראות חוזה זה, על נספחיו, משקפות את מלוא המוסכם בין הצדדים, וכי צד להסכם לא יהיה קשור במצגים, הבטחות והתחייבויות שנעשו, אם בכלל, לפני חתימת החוזה.

30. **<u>הודעות</u>**

כתובות הצדדים הם :

הרשות - רח' עם ועולמו 3, גבעת שאול, ירושלים 9546303

הקבלן - _____

כל מכתב שישלח ע"י הצדדים למשנהו לפי מענו דלעיל, ייחשב כאילו נתקבל ע"י הנמען 72 שעות מיום משלוחו כדבר דואר רשום.

סעיף תקציבי לביצוע הסכם זה: _____.

<u>ולראיה באו על החתום :</u>

_____	_____
הקבלן	**הרשות** **(באמצעות מורשי החתימה מטעמה)**

מסמך ה'

תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו – 1976

אני הח"מ, _____, נושא/ת תעודת זהות מס' _____ מכתובת _____,
לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר אמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת כדלקמן:

1. הנני עושה תצהיר זה בהתאם לחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו – 1976 (להלן: "**חוק עסקאות גופים ציבוריים**"), כחלק מהצעה במכרז פומבי מס' 2609-24 לאספקת שירותי ניקיון שטחים פתוחים במחוז צפון, בהתאם למכרז האמור. למונחים המפורטים בתצהיר זה תהיה המשמעות הנתונה להם בחוק עסקאות גופים ציבוריים.

2. עד למועד ההתקשרות אני הח"מ ובעל זיקה אלי, כהגדרתם בחוק עסקאות גופים ציבוריים, לא הורשענו ביותר משתי עבירות לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987 (להלן: "**חוק שכר מינימום**") ו/או לפי חוק עובדים זרים, התשנ"א – 1991 (להלן: "**חוק עובדים זרים**").

3. לחילופין, אם אני הח"מ ובעל זיקה אליי הורשענו ביותר משתי עבירות על חוק שכר מינימום ו/או חוק עובדים זרים - במועד הגשת ההצעה במכרז חלפה שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

4. הריני מצהיר, כי מתקיים אחד מאלה:

   א. הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 (להלן: "**חוק שוויון זכויות**") אינן חלות עליי.

   ב. הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות חלות עליי ואני מקיימן, כמפורט בסעיף 2ב1(א)(2) לחוק עסקאות גופים ציבוריים.

5. הנני מצהיר/ה כי זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

_____ _____

תאריך חתימת המציע

אישור

אני הח"מ עו"ד_____ מאשר/ת בזאת כי ביום _____ הופיע/ה בפני במשרדי ברחוב _____ מר/גב' _____ אשר זיהה/זיהתה עצמו/עצמה באמצעות ת.ז. מס'_____ [אם המציע הינו תאגיד או שותפות רשומה: המשמש בתפקיד_____ במציע והמוסמך/כת לעשות תצהיר זה בשמה ומטעמה], ולאחר שהזהרתיו/יה כי עליו/עליה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה את נכונות תצהירו/ה דלעיל וחתם/מה עליו בפני.

_____

חתימה וחותמת עו"ד

מסמך ו'(1)

טופס הוכחת המציע בתנאי הסף 3(א)(5)

הנני _____ ת.ז _____ המוסמך לחתום בשם המציע מצהיר כדלקמן:

המציע בעל ניסיון מצטבר של שנתיים לפחות במהלך השנים 2019 - 2023, במתן שירותי ניקיון שטחים פתוחים עבור לפחות שני לקוחות.

"**שטחים פתוחים**" משמע: חופים, טיילות, פארקים, רחובות ושטחים דומים לאלה אשר אינם מבנים סגורים (כלומר, אינם מבני משרד, מבני ציבור וכדומה).

להלן פירוט ניסיון המציע:

מועד ביצוע העבודות	פירוט העבודה והשירות שניתן	שם הגוף עבורו ניתן השירות	שם איש קשר אצל המזמין ומס' טלפון	הערות

יש לצרף אסמכתאות רלוונטיות להוכחת הניסיון הקודם: חשבוניות ו/או חוזי עבודה ו/או המלצות.

_____ _____

תאריך שם וחתימת מורשה חתימה של המציע

אישור

אני הח"מ עו"ד_____ מאשר/ת בזאת כי ביום _____ הופיע/ה בפני במשרדי ברחוב _____ מר/גב' _____ אשר זיהה/זיהתה עצמו/עצמה באמצעות ת.ז. מס'_____ [במידה והמציע הינו תאגיד או שותפות רשומה: המשמש בתפקיד_____ במציע והמוסמך/כת לעשות תצהיר זה בשמה ומטעמה], ולאחר שהזהרתיו/יה כי עליו/עליה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה את נכונות תצהירו/ה דלעיל וחתם/מה עליו בפני.

_____

חתימה וחותמת עו"ד

מסמך ז'

נספח ז' - ביטוח

1. מבלי לגרוע מאחריות הקבלן על פי הסכם זה או על פי כל דין, על הקבלן לערוך ולקיים, על חשבון הקבלן, למשך כל תקופת ההסכם את הביטוחים המפורטים באישור עריכת הביטוח המצורף להסכם זה **כנספח ו1**, והמהווה חלק בלתי נפרד ממנו (להלן: "**ביטוחי הקבלן**" ו"**אישור עריכת הביטוח**", לפי העניין), אצל חברת ביטוח מורשית כדין בישראל.
   א. חבות מעבידים- מוסכם כי ככל ולא מועסקים עובדים על ידי הקבלן, ניתן יהיה למחוק סעיף ביטוח "חבות מעבידים" מתוך אישור הביטוח החתום על ידי המבטחים.
   ב. נוסחי הפוליסות- על הקבלן לוודא כי חריג "רשלנות רבתי" יבוטל בכל ביטוחי הקבלן (אין באמור כדי לגרוע מזכויות המבטחים על פי הדין).
2. ללא צורך בכל דרישה מצד הרשות, על הקבלן להמציא לידי הרשות, לפני תחילת מתן השירותים וכתנאי מוקדם להתקשרות או לכל תשלום על חשבון התמורה, את אישור עריכת הביטוח, כשהוא חתום בידי המבטח. כמו כן, מיד בתום תקופת הביטוח, על הקבלן להמציא לידי הרשות אישור עריכת ביטוח מעודכן, בגין חידוש תוקף ביטוחי הקבלן לתקופת ביטוח נוספת, ומדי תקופת ביטוח, כל עוד הסכם זה בתוקף ו/או לתקופה נוספת כמפורט בסעיף 1 לעיל.
   בכל פעם שמבטח הקבלן יודיע לרשות, כי מי מביטוחי הקבלן עומד להיות מבוטל או עומד לחול בו שינוי לרעה, כאמור בסיפא לאישור עריכת הביטוח, על הקבלן לערוך את אותו הביטוח מחדש ולהמציא אישור עריכת ביטוח חדש, לפני מועד הביטול או השינוי לרעה בביטוח כאמור.
3. מובהר כי גבולות האחריות הנדרשים במסגרת ביטוחי הקבלן הינם בבחינת דרישה מזערית, המוטלת על הקבלן, שאין בה כדי לגרוע מכל התחייבות של הקבלן לפי ההסכם ו/או על פי כל דין, ואין בה כדי לשחרר את הקבלן ממלוא החבות על פי הסכם זה ו/או על פי דין, ולקבלן לא תהיה כל טענה כלפי הרשות או מי מטעם הרשות, בכל הקשור לגבולות האחריות כאמור.
4. לרשות תהא הזכות, אך לא החובה, לבדוק את אישור עריכת הביטוח, שיומצא על ידי הקבלן כאמור לעיל, ועל הקבלן לבצע כל שינוי, תיקון, התאמה או הרחבה, שיידרשו על מנת להתאים את ביטוחי הקבלן להתחייבויות הקבלן על פי הסכם זה.
5. מוצהר ומוסכם כי זכויות הרשות לעריכת הבדיקה ולדרישת השינויים כמפורט לעיל, אינן מטילות על הרשות או על מי מטעם הרשות כל חובה או כל אחריות שהיא לגבי ביטוחי הקבלן, טיבם, היקפם, ותוקפם, או לגבי העדרם, ואין בהן כדי לגרוע מכל חובה שהיא, המוטלת על הקבלן על פי הסכם זה או על פי כל דין, וזאת בין אם נדרשה עריכת שינויים כמפורט לעיל ובין אם לאו, בין אם נבדק אישור עריכת הביטוח ובין אם לאו.
6. הקבלן פוטר את הרשות ואת הבאים מטעם הרשות מאחריות לכל אובדן או נזק לרכוש או ציוד כלשהו, המובא על ידי הקבלן או מי מטעם הקבלן לחצרי הרשות ו/או המשמש לצורך מתן השירותים (לרבות כלי רכב וצמ"ה), ולא תהיה לקבלן כל טענה, דרישה או תביעה כלפי הנזכרים לעיל בגין אובדן ו/או נזק כאמור, ובלבד שהפטור כאמור לא יחול כלפי מי שגרם לנזק בזדון.
7. בנוסף, על הקבלן לערוך את הביטוחים הבאים, בעצמו או באמצעות הבאים מטעמו: ביטוח חובה כנדרש על פי דין בגין פגיעה גופנית עקב השימוש בכלי רכב, ביטוח אחריות בגין רכוש של צד שלישי עקב השימוש בכלי רכב עד לסך 400,000 ₪ בגין נזק אחד, ביטוח "מקיף" לכלי הרכב וביטוח במתכונת "כל הסיכונים" לעניין ציוד מכני הנדסי.
   על אף האמור לעיל, לקבלן הזכות, שלא לערוך את ביטוחי הרכוש (למעט ביטוח אחריות צד שלישי) המפורטים בסעיף זה, במלואם או בחלקם, אך הפטור המפורט בסעיף 6 לעיל יחול, כאילו נערכו הביטוחים האמורים במלואם.
8. בכל ביטוח רכוש נוסף או משלים שייערך על ידי הקבלן, ייכלל סעיף בדבר ויתור המבטח על זכות התחלוף כלפי הרשות וכלפי הבאים מטעם הרשות; הוויתור על זכות התחלוף כאמור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק בזדון.
9. מבלי לגרוע מכל הוראה מהוראות הסכם זה לעניין הסבת ההסכם, ובמקרה בו השירותים או חלק מהם יינתנו על ידי קבלני משנה מטעם הקבלן, על הקבלן לדאוג כי בידי קבלני המשנה פוליסות ביטוח נאותות בהתאם לאופי והיקף ההתקשרות עמם.

מובהר בזאת, כי על הקבלן מוטלת האחריות כלפי הרשות ביחס לשירותים במלואם, לרבות שירותים שניתנו או אמורים היו להינתן על ידי קבלני משנה .

10. **נספח הביטוח הינו מעיקרי ההסכם והפרתו מהווה הפרה של ההסכם.** על אף האמור לעיל, אי המצאת אישור עריכת הביטוח במועד לא תהווה הפרה יסודית, אלא אם חלפו 10 ימים ממועד בקשת הרשות מאת הקבלן בכתב, להמצאת אישור עריכת הביטוח כאמור.

נספח ז'1- אישור ביטוחי הקבלן

אישור קיום ביטוחים				תאריך הנפקת האישור (DD/MM/YYYY)
אישור ביטוח זה מהווה אסמכתא לכך שלמבוטח ישנה פוליסת ביטוח בתוקף, בהתאם למידע המפורט בה. המידע המפורט באישור זה אינו כולל את כל תנאי הפוליסה וחריגיה. יחד עם זאת, במקרה של סתירה בין התנאים שמפורטים באישור זה לבין התנאים הקבועים בפוליסת הביטוח יגבר האמור בפוליסת הביטוח למעט במקרה שבו תנאי באישור זה מיטיב עם מבקש האישור.				
מבקש האישור הראשי*	גורמים נוספים הקשורים למבקש האישור וייחשבו כמבקש האישור*	המבוטח/המועמד לביטוח**	אופי העסקה והעיסוק המבוטח*	מעמד מבקש האישור*
שם: הרשות לשמירת הטבע והגנים הלאומיים ו/או חברות האם ו/או חברות בנות ו/או חברות קשורות	שם: חברות האם ו/או חברות בנות ו/או חברות קשורות	שם * נא עדכנו שם + מס' ח.פ וכתובת	אופי העסקה: ☐נדל"ן ☒שירותים ☐אספקת מוצרים ☒אחר: **שירותי פינוי אשפה מאתרים ומשטחים פתוחים**	☐משכיר ☐שוכר ☐זכיין ☐קבלני משנה ☒מזמין שירותים ☐מזמין מוצרים ☐אחר: _____
ת.ז./ח.פ. 500500285	ת.ז./ח.פ.	ת.ז./ח.פ.		
מען עם ועולמו 3 ירושלים	מען תיאור הקשר למבקש האישור הראשי: חברה אם ו/או בת ו/או אחות ו/או קשורה ו/או שלובה ו/או חלק מקבוצה.	מען		

כיסויים

סוג הביטוח חלוקה לפי גבולות אחריות או סכומי ביטוח	מספר הפוליסה ***	נוסח ומהדורת הפוליסה***	תאריך תחילה (ניתן להזין תאריך רטרואקטיבי)	תאריך סיום (ניתן להזין תאריך רטרואקטיבי)	גבול אחריות לכלל פעילות המבוטח/ סכום ביטוח לתקופה / למקרה	ה"ע	מטבע	כיסויים נוספים בתוקף וביטול חריגים ****
רכוש							₪/$	309 – ויתור על תחלוף לטובת מבקש האישור 328 – ראשוניות
צד ג'					4,000,000		₪	302 – אחריות צולבת 304 - הרחב שיפוי 307 - הרחבת צד ג' – חבות כלפי צד ג' במסגרת הכיסוי המכוסה בפוליסה בגין קבלנים וקבלני משנה 309 – ויתור על תחלוף

אישור קיום ביטוחים								תאריך הנפקת האישור (DD/MM/YYYY)
								לטובת מבקש האישור 315 – כיסוי לתביעות מל"ל 321 - מבוטח נוסף בגין מעשי ומחדלי המבוטח 328 – ראשוניות 348 – ביטוח סייג רכוש עליו פעלו במישרין בביטוח צד ג' 312 – כיסוי לנזק משימוש בצמ"ה 336 – ביטול חריג אחריות מקצועית בגין נזקי גוף
אחריות מעבידים			20,000,000				₪	309 – ויתור על תחלוף לטובת מבקש האישור 319 – מבוטח נוסף – היה וייחשב מעבידו של מי מעובדי המבוטח 328 – ראשוניות 350 - הרחבת חבות כלפי קבלנים וקבלני משנה בביטוח חבות מעבידים היה ומבקש האישור יחשב כמעבידם
פוליסה אחרת							₪	
פירוט השירותים (בכפוף, לשירותים המפורטים בהסכם בין המבוטח למבקש האישור, יש לציין את קוד השירות מתוך הרשימה הסגורה המפורטת בנספח ג' כפי שמפורסם על ידי רשות שוק ההון, ביטוח וחסכון. ניתן להציג בנוסף גם המלל המוצג לצד הקוד ברשימה הסגורה)*:								
004 – אשפה								
ביטול / שינוי פוליסה שינוי לרעת מבקש האישור או ביטול של פוליסת ביטוח, לא ייכנס לתוקף אלא **60 יום** לאחר משלוח הודעה למבקש האישור בדבר השינוי או הביטול								
תוקף אישור על הסכמה לעריכת ביטוח בלבד** תאריך תום תקופת האישור על הסכמה לעריכת ביטוח (DD/MM/YYYY)**								
חתימת האישור המבטח:								

מסמך ח'1

ערבות בנקאית להבטחת הצעת המציע

תאריך ___/__/__

לכבוד
הרשות לשמירת הטבע והגנים הלאומיים
א.ג.נ.,

הנדון: ערבות בנקאית מס'

על פי בקשת _____ (להלן: "**המבקש**") אנו ערבים בזה כלפיכם לתשלום כל סכום שהוא עד לסכום כולל של _____ (במילים: _____ שקלים חדשים) (להלן: "**סכום הערבות**") שתדרשו מאת המבקש בקשר למכרז מס' 2609-24 לאספקת שירותי ניקיון שטחים פתוחים במחוז צפון.

לפי דרישתכם הראשונה, אנו נשלם לכם חלף החזרת כתב ערבות זה, כל סכום עד לסכום הערבות, מבלי להטיל עליכם חובה להוכיח את דרישתכם ובלי שתהיו חייבים לדרוש את התשלום תחילה מאת המבקש.

ערבות זו תהיה בתוקף עד ליום _____לחודש _____ שנת_____

ולאחר תאריך זה תהיה בטלה ומבוטלת.

ערבות זו אינה ניתנת להסבה או להעברה בכל צורה שהיא.

בכבוד רב,

בנק _____
סניף _____

מסמך ח'2

ערבות בנקאית להבטחת מתן השירותים נשוא המכרז

תאריך ___/__/__

לכבוד
הרשות לשמירת הטבע והגנים הלאומיים
א.ג.נ.,

הנדון: ערבות בנקאית מס'

על פי בקשת _____ (להלן: "**המבקש**") אנו ערבים בזה כלפיכם לתשלום כל סכום שהוא עד לסכום כולל של _____₪ (במילים: _____ שקלים חדשים) (להלן: "**סכום הערבות**") להבטחת מתן השירותים, על פי חוזה מכוח מכרז מס' 24-2609 לאספקת שירותי ניקיון שטחים פתוחים במחוז צפון.

סכום הערבות יהיה צמוד למדד המחירים לצרכן כפי שמתפרסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה או כל מוסד רשמי אחר שיבוא במקומה (להלן: "**המדד**").

המדד הבסיסי לעניין ערבות זו יהיה המדד האחרון הידוע במועד חתימת הקבלן על החוזה.
המדד החדש לעניין ערבות זו יהיה המדד שפורסם לאחרונה קודם לקבלת דרישתכם על פי ערבות זו.

לפי דרישתכם הראשונה, אנו נשלם לכם חלף החזרת כתב הערבות זה, כל סכום עד לסכום הערבות בתוספת הפרשי הצמדה, מבלי להטיל עליכם חובה להוכיח את דרישתכם ובלי שתהיו חייבים לדרוש את התשלום תחילה מאת המבקש.

ערבות זו תהיה בתוקף עד ליום _____לחודש _____ שנת_____

ולאחר תאריך זה תהיה בטלה ומבוטלת.

ערבות זו אינה ניתנת להסבה או להעברה בכל צורה שהיא.

בכבוד רב,

בנק _____
סניף _____

מסמך ט'1

עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון

החשב הכללי

הודעת תכ"ם

עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום הניקיון

פרק ראשי	נותני שירותים חיצוניים ועובדי קבלן
מס' הודעה	ה.8.2.1.2
מהדורה	32

1. מבוא

1.1. הודעה זו מציגה למשרדים את מרכיבי השכר המינימליים שעל המעסיק לשלם לעובדים בתחום הניקיון וכן מרכיבים נוספים, אליהם נדרשת ועדת המכרזים להתייחס בעת פרסום מכרז ובדיקת ההצעות. זאת על מנת שוועדת המכרזים תוכל לוודא כי המעסיק מתחייב לשלם את כל מרכיבי השכר הנדרשים, ללא מתן פרשנות וכי לא ייפגעו זכויות עובדים.

1.2. התחשיב שלהלן בוצע לפי 182 שעות עבודה חודשיות עבור משרה מלאה, לעובד המועסק 5 ימים בשבוע.

1.3. הטבלאות המופיעות בסעיף ***2*** להלן נכונות למועד פרסום הודעה זו. ייתכנו שינויים בתעריפים השונים, הנובעים משינוי שכר המינימום ומשינוי חוקים והוראות שונות בתחום. **על המשרד לוודא כי טבלת רכיבי השכר עדכנית למועד עריכת המכרז. במקרה שבו נקבע במכרז תעריף הגבוה מהתעריף המינימלי המחושב לעיל, יש לעדכן את רכיבי השכר האחרים בהתאם.**

1.4. המעסיק חייב בכל מקרה לעמוד בהתחייבויותיו הנובעות מכל חוק, דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה, גם אם אינן מופיעות בטבלאות שלהלן או מופיעות באופן חסר. כמו כן, במקום שבו המרכיב בטבלה מטיב עם העובד לעומת הוראות הדין, יש לפעול בהתאם לטבלה.

2. נספח תמחירי לעובדי הניקיון

2.1. הנספח התמחירי שלהלן הינו מיום 1 באפריל 2024, בהתאם להסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012, צו ההרחבה בענף הניקיון, מיום 5 בפברואר 2014, ותקנות להגברת האכיפה

של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023:

	חישוב שנה ראשונה	חישוב שנה שנייה	הערות
שכר יסוד עובד ניקיון	32.31 ₪	32.31 ₪	שכר היסוד החודשי לעובד ניקיון יעמוד על 5,880.02 ₪ לחודש עבור משרה מלאה, קרי 32.31 ₪ לשעת עבודה. לפירוט וחישוב עלות השכר למעסיק לכל שעת עבודה לעובד הניקיון, ראה קובץ מצורף, "סימולטור לחישוב עלות שכר למעסיק – ניקיון". מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיפים 5, 6. חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.
חופשה	1.56 ₪ (4.84%)	1.58 ₪ (4.84%)	12 ימי חופשה בתשלום או 14 ימי חופשה בתשלום בשנתיים הראשונות, לפי אורך שבוע העבודה של העובד. אופן חישוב תעריף מרכיב חופשה: $\frac{\text{מספר השעות היומיות בממוצע} * \text{ימי חופשה} * \text{שכר יסוד}}{\text{שעות העבודה השנתיות בפועל לעובד במשרה מלאה}}$ ראו פירוט זכאות לשנים הבאות בסעיף 3.5. מקור: חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951, צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 15, ותקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023.

	חישוב שנה ראשונה	חישוב שנה שנייה	הערות
תוספת ותק	-------	₪ 0.35	**תוספת ותק משולמת החל מהשנה השנייה ואילך לעבודה, 0.35 ₪ לכל שעת עבודה.** מהשנה ה-6 ואילך התעריף הינו 0.46 ₪ לכל שעת עבודה. שנה מוגדרת כפרק זמן של 12 חודשים, שתחילתו באחד בינואר. חישוב הוותק ייעשה לפי ותק אצל הקבלן או אצל קבלנים אחרים בממשלה. הכרה בוותק אצל קבלנים אחרים בממשלה, תעשה בכפוף להמצאת אישור העסקה מאת קבלן השירותים על תקופת עבודתו של העובד במשרד. במקרה של חילופי קבלנים, הקבלן היוצא יעביר דוח לקבלן הנכנס ולמשרד, בגין שנות הוותק המוכרות שנצברו עבור כל עובד. מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 7.
הבראה	₪ 1.63	₪ 1.63	ערך יום הבראה, החל מיום 1 באפריל 2024, עומד על 485 ₪ ליום. תעריף יום הבראה יעודכן על פי שיעור השינוי שבין מדד חודש אפריל של השנה בה משולמים דמי ההבראה, לבין מדד חודש אפריל 2013, או על פי התעריף המעודכן בשירות המדינה - לפי הגבוה ביניהם. הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון. דמי ההבראה ישולמו לעובד כרכיב נפרד, אשר ישולם לצד שכר השעה. יובהר כי רכיב השעה של דמי ההבראה לא ישולם עבור העסקה מעבר להיקף משרה מלאה. ראה פירוט הזכאות לימי הבראה בסעיף 0. מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 11. הוראת תכ"ם, "תשלום קצובת הבראה', מס' 13.3.1. תקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023.

	חישוב שנה ראשונה	חישוב שנה שנייה	הערות
פנסיה	2.66₪ (7.5%)	2.69 ₪ (7.5%)	הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות. זאת למרות סעיף 6ה' לצו ההרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה. ההפרשה תתבצע על שכר יסוד בתוספת וותק, דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שבו העובד עבד שעות נוספות או שעבד ביום המנוחה, יש להפריש גם תמורת עבודה זו. מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 9, וצו ההרחבה בדבר "הגדלת פנסיית יסוד", התשמ"ט-1989.
פיצויים	2.96₪ (8.33%)	2.99₪ (8.33%)	הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, תעשה **על שם העובד** החל **מהיום הראשון** להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות. זאת למרות האמור בסעיף 6ה' לצו ההרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה. ההפרשה תתבצע על שכר היסוד בתוספת וותק, דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שבו העובד עבד שעות נוספות יש להפריש בגין עבודה זו בלבד 6%. יובהר כי שיעור הפרשה זה יהיה בעד העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין). במקרה שבו העובד עבד ביום המנוחה - בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין התוספת לעבודה בשבת יש להפריש 6%. מקור: חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג-1963, וצו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, בסעיף 9.

	חישוב שנה ראשונה	חישוב שנה שנייה	הערות
ביטוח לאומי	₪ 1.26 (3.55%)	₪ 1.27 (3.55%)	עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע משולם 3.55% ביטוח לאומי. מעבר לשכר זה משולם 7.6%. יודגש כי בחישוב רכיבי השכר בטבלה זו נלקח בחשבון התעריף הנמוך וזאת בשל העובדה שמרבית העובדים משתכרים עד 60% מהשכר הממוצע במשק. ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים, כמפורט בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, מעבר לשכר היסוד, כגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, הבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות. מקור: חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995.
קרן השתלמות	₪ 2.66 (7.5%)	₪ 2.66 (7.5%)	החל מיום 1 באוקטובר 2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשות לעובד לקרן השתלמות. תשלום זה יבוצע עבור עובדים גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן ההשתלמות ויופקדו בקרן שתיבחר מעת לעת על ידי ההסתדרות וארגוני הניקיון ותהווה קרן ברירת מחדל. ההפרשה תתבצע על שכר היסוד החודשי הנקוב בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה. ההפרשה תתבצע גם על ימי חופשה, חג ומחלה. יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או עבור הגמול המשולם עבור עבודה ביום המנוחה. כלומר, תתבצע הפרשה רק עבור השכר הרגיל המשולם בגין עבודה ביום המנוחה. אחת לשנה ימציא הקבלן אישור רואה חשבון לביצוע ההפקדות לעובדים לקרן השתלמות. מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 10.
סה"כ	**₪ 45.05**	**₪ 45.49**	

<u>להלן רכיבי שכר נוספים אשר ישולמו על פי הביצוע:</u>

חגים			עובדים זכאים ל-9 ימי חג בשנה לאחר 3 חודשי עבודה. הזכאות לימי חג הינה במקרים שבהם העובדים לא נעדרו יום לפני ו/או יום אחרי החג, אלא בהסכמת הקבלן. בגין רכיב זה ישולמו כל רכיבי השכר הסוציאליים (פנסיה, פיצויים, קרן השתלמות ועלויות מעסיק ביטוח לאומי). מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 19 (א') ו<u>תקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023</u>.
נסיעות			יש להתאים את תשלום הנסיעות על פי עלות הנסיעות בפועל, עד לתקרה המתעדכנת מעת לעת בצו ההרחבה. התקרה הנוכחית היא 22.6 ₪ ליום עבודה. במקרה שבו הקבלן מספק שירותי הסעות, המשרד ישלם לקבלן עלות תעריף חופשי חודשי באזור קבלת השירותים. <u>מקור</u>: צו הרחבה בדבר השתתפות המעסיק בהוצאות נסיעה לעבודה.
הפרשות לגמל עבור החזר הוצאות נסיעה	(5%)	(5%)	הפרשות לגמל יעשו לקרן פנסיה אישית על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו על החזרי הוצאות נסיעה של העובד בלבד. <u>מקור</u>: <u>צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014</u>, סעיף 9 (ב)(3).
מחלה			תשלום זה יבוצע על ידי המשרד בהתאם ל<u>חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976</u>, כנגד קבלת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלומים בפועל אחת לחודש. יובהר כי המזמין ישלם לקבלן לפי זכאות ימי המחלה של העובד בחברה <u>בתקופת ההתקשרות עם המשרד הממשלתי</u>. אין באמור כדי לגרוע מחובותיו החוקיות של הקבלן כלפי העובד. בגין רכיב זה ישולמו כל רכיבי השכר הסוציאליים (פנסיה, פיצויים, קרן השתלמות ועלויות מעסיק ביטוח לאומי). <u>מקור</u>: <u>חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976</u>, ו<u>צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014</u>, סעיף 14.

3. תוספות נוספות המשולמות לפי העניין לעובדי הניקיון

3.1. שעות נוספות - במקרה שבו העובד ביצע שעות נוספות בפועל, יש לשלם לעובד בגין השעה ה-9
ו-10 באותו יום עבודה (יום חול), שכר עבודה של 1.25 משכר היסוד ותוספת הוותק. בגין השעה ה-11 באותו יום עבודה (יום חול), יש לשלם לעובד שכר של 1.5 משכר היסוד ותוספת הוותק.

3.2. חופשת נישואין - בחופשת נישואין זכאי עובד המועסק 6 חודשי עבודה ומעלה ל-3 ימי חופשה על חשבון הקבלן, מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.

3.3. ימי אבל - בתקופת אבל זכאי העובד להעדר מעבודתו לתקופה שלא תעלה על 7 ימים ויהיה זכאי לשכר מלא בגין היעדרותו, מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.

3.4. היעדרות ביום הזיכרון - עובד שבן משפחתו נהרג במהלך שירותו הצבאי ו/או בעקבות פעולות איבה, יהיה זכאי להיעדר מעבודתו ביום הזיכרון ולקבל תשלום בגין יום עבודה מלא, מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.

3.5. ימי חופשה - כל עובד זכאי לחופשה שנתית בשכר, כמפורט להלן:

מספר שנות עבודה אצל המעסיק או במקום העבודה	אורך שבוע העבודה	
	6 ימים	5 ימים
1 - 4	14 ימי עבודה	12 ימי עבודה
5	15 ימי עבודה	13 ימי עבודה
6	20 ימי עבודה	18 ימי עבודה
7 - 8	21 ימי עבודה	19 ימי עבודה
9 ואילך	26 ימי עבודה	23 ימי עבודה

3.6. ימי הבראה - העובד יהיה זכאי לדמי הבראה, בהתאם לוותק שצבר אצל הקבלן או אצל קבלנים אחרים בממשלה. הכרה בוותק אצל קבלנים אחרים בממשלה, תעשה בכפוף להמצאת אישור העסקה מאת קבלן השירותים על תקופת עבודתו של העובד במשרד, בהתאם לאמור להלן:

תקופת העבודה (בשנים)	מספר ימי ההבראה
עד 3 שנים	7
4 - 10	9
11 - 15	10
16 - 19	11
20 - 24	12
מהשנה ה-25 ואילך	13

3.7. רכיבי שכר תלויי אירוע מזכה – המשרד ישלם לקבלן תוספת בגין רכיבי שכר תלויי אירוע מזכה כמשמעם בתקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023:

3.7.1. דמי מחלה, דמי חגים, החזר הוצאות נסיעה ותשלום לקופת גמל בעד הוצאות נסיעה, יום בחירות, חופשה לרגל נישואין, אבל, יום זיכרון, שי לחג ומענק מצוינות. בגין רכיבים אלו ישולמו כל רכיבי השכר הסוציאליים הרלוונטיים.

3.7.2. הפרשות פנסיוניות, פיצויים, השתלמות וגמל, בתקופת לידה והורות או בעת זכאות לגמלת שמירת היריון, לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954.

3.7.3. הפרשות פנסיוניות, פיצויים, השתלמות וגמל, וכן תשלומי מעסיק לביטוח לאומי בעת מילואים.

3.7.4. אחת לרבעון לפחות, תיערך התחשבנות בין המשרד לבין הקבלן, לגבי כל עובד, בעניין רכיבי השכר המשולמים לעובד, והפרשי השכר בין הסכומים ששולמו לכל עובד ובין הסכומים המגיעים לו בפועל.

3.8. מענק מצוינות - ישולם כנגד אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדי ניקיון ואחראי ניקיון מצטיינים, על בסיס אמות מידה שנקבעו על ידי המדינה, בהודעה, "אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון".

3.8.1. גובה המענק יהיה 1% מסך הרכיבים הבאים המשולמים לקבלן: שכר היסוד המפורסם בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב לעיל), גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה (ככל שהעובד זכאי להם) וקצובת הנסיעה.

3.8.2. המענק ישולם לא יאוחר ממשכורת חודש אפריל שלאחר תום התקופה בעדה משולם המענק.

3.8.3. המענק שישולם אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

3.8.4. בגין תשלום זה יש לשלם לקבלן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי, בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

3.9. שי לחג - גובה השי לרגל כל אחד מהחגים (ראש השנה וחג הפסח), יעודכן על פי שיעור השינוי שבין מדד חודש ינואר של השנה הקלנדארית בה משולם השי לחג, לבין מדד חודש ינואר 2013 (יש להצמיד את התעריף 212.5 ₪), או על פי התעריף המעודכן בשירות המדינה - לפי הגבוה ביניהם. נכון ליום 1 בינואר 2024, גובה השי לחג יעמוד על 300 ₪. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף (כגון תלושי קנייה).

3.9.1. תשלום כאמור יבוצע לאחר הצגת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדים.

3.9.2. בגין תשלום זה יש לשלם לקבלן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי, בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

4. מרכיבי עלות נוספים

4.1. נוסף לאמור לעיל, בעת ניתוח ההצעות על ועדת המכרזים לבחון מרכיבי עלות נוספים, כגון: ביגוד, ציוד הניקיון וכדומה, והכל בהתאם לדרישות המכרז. זאת על מנת לוודא כי אין מדובר בהצעת הפסד וכי לא ייפגעו זכויות עובדים.

5. סימולטור לחישוב עלות שכר למעסיק

5.1. לחישוב עלות השכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום הניקיון, ראה קובץ מצורף, "סימולטור לחישוב עלות שכר למעסיק – ניקיון".

6. נספחים

6.1. נספח א - טבלת שינויים שבוצעו בהודעה.

נספח א

טבלת שינויים שבוצעו בהודעה

מהדורה	תאריך פרסום	סעיף/ים מושפע/ים	תיאור עדכון/נימוקים
4	10.11.2011		עדכון הנספח התמחירי ופיצול הודעה ל-2 הודעות נפרדות: בהודעה זו מפורט הנספח התמחירי לעובדי הניקיון ובהודעה 7.11.3.3 מפורט הנספח התמחירי לעובדי שמירה ואבטחה.
5	13.12.2012		עדכון הנספח התמחירי לתקופת העסקה שבין 1.5.2012 עד ל-31.12.2012.
6	01.01.2013		עדכון הנספח התמחירי לתקופת העסקה שבין 1.1.2013 ועד 30.6.2013 בהתאם להסכם הקיבוצי המיוחד שנחתם בין המדינה להסתדרות.
7	20.06.2013	2 - נספח תמחירי	הבהרה בעניין גובה הזכאות להפרשה לקרן השתלמות והרכיבים שבגינם מבוצעת ההפרשה. תיקון זכאות לתשלום ימי מחלה. עדכונים נוספים בנספח התמחירי.
		3.8,3.9	הבהרות לעניין תשלום מענק מצוינות ושי לחג.
8	24.06.2013	נספח תמחירי	עדכון ערך השעה בהתאם להסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.12.
9	08.09.2013	נספח תמחירי	הוספת חובת הפרשה לקרן השתלמות בניצול ימי מחלה (בתוקף מיום 01.07.2013). חידוד ההנחיות לעניין חובת הפרשה לפיצויים בגין עבודה בשבת.
10	14.09.2014	נספח תמחירי סעיף 3	עדכון נספח תמחירי בהתאם לצו הרחבה במשק. לרבות עדכון שיעורי הפרשה לביטוח לאומי. עדכון מרבית תתי הסעיפים.
11	01.04.2015	נספח תמחירי	עדכון נספח תמחירי בהתאם להעלאת שכר המינימום במשק, לרבות עדכון שיעורי הפרשה לביטוח לאומי.
12	11.05.2015	הוספת סעיף 5	תשלום ייחודי בהנחיית החשבת הכללית.
13	01.07.2015	נספח תמחירי	הבהרה בדבר משמעות המונח גמול שבת לעניין הפרשת קרן השתלמות.
14	01.07.2015	נספח תמחירי	עדכון שיעור הפרשת מעסיק לפנסיה החל מיום 01.07.2015. הבהרות לעניין הפרשות בגין פיצויים. הבהרה בדבר משמעות המונח גמול שבת לעניין הפרשת קרן השתלמות.
15	30.06.2016	נספח תמחירי	עדכון נספח תמחירי בהתאם להעלאת שכר המינימום במשק.

מהדורה	תאריך פרסום	סעיף/ים מושפע/ים	תיאור עדכון/נימוקים
			הבהרה בגין תשלום מחלה. עדכון שיעור הפרשות ביטוח לאומי.
		3.5	עדכון טבלת זכאות לימי חופשה.
		3.8	הבהרה לעניין שי לחג.
16	01.01.2017	נספח תמחירי	עדכון נספח תמחירי בהתאם להעלאת שכר המינימום במשק.
		3.5	עדכון טבלאות זכאות לימי חופש.
17	29.11.2017	נספח תמחירי	עדכון נספח תמחירי בהתאם להעלאת שכר המינימום במשק ותעריף דמי הבראה.
		3.8	עדכון גובה שי לחג.
18	09.04.2018	2 - נספח תמחירי	עדכון נספח תמחירי בהתאם לצו הרחבה בדבר קיצור שבוע העבודה במשק.
19	01.11.2019	2.1 - נספח תמחירי	עדכון תעריף דמי הבראה. עדכון שיעור הפרשות ביטוח לאומי.
		3.9	עדכון גובה שי לחג.
20	06.09.2020	2.1 - נספח תמחירי	עדכון תעריף דמי הבראה.
21	10.03.2021	3.9	עדכון גובה שי לחג.
22	27.04.2021	2.1 - נספח תמחירי	עדכון גובה ההחזר בגין נסיעות.
23	24.05.2021	5	הוספת סימולטור לחישוב עלות השכר למעסיק.
24	07.07.2021	2.1 - נספח תמחירי	עדכון תעריף דמי הבראה.
25	17.02.2022	3.9	עדכון גובה שי לחג.
26	14.06.2022	2.1 - נספח תמחירי	עדכון תעריפי דמי הבראה, פנסיה, פיצויים, ביטוח לאומי וקרן השתלמות.
		3.9	עדכון גובה שי לחג.
		5	עדכון הסימולטור לחישוב עלות השכר למעסיק.
27	22.01.2023	5	עדכון הסימולטור לחישוב עלות השכר למעסיק
28	04.04.2023	2.1 – נספח תמחירי	עדכון נספח תמחירי בהתאם להעלאת שכר המינימום במשק
		5	עדכון הסימולטור לחישוב עלות השכר למעסיק

מהדורה	תאריך פרסום	סעיף/ים מושפע/ים	תיאור עדכון/נימוקים
29	01.06.2023	2.1 – נספח תמחירי	עדכון תעריף דמי הבראה
		5	עדכון הסימולטור לחישוב עלות השכר למעסיק
30	01.01.2024	1.2	הבהרה כי התחשיב הינו לעובד המועסק 5 ימים בשבוע
		2.1 – נספח תמחירי	עדכון נספח תמחירי בהתאם לתקנות הגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023
		3.9	הסרת סעיף בעניין מתן שי לחג בהתאם לחלקיות משרתו של עובד
		שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.	הוספת הנחיה בדבר תשלום רכיבי שכר תלויי אירוע מזכה
		5	עדכון הסימולטור לחישוב עלות השכר למעסיק
	04.02.2024	2.1 – נספח תמחירי	עדכון שכר היסוד החודשי לאחראי על עובדי הניקיון
31	11.04.2024	2.1 – נספח תמחירי	עדכון נספח תמחירי בהתאם להעלאת שכר המינימום במשק
		2.1	עדכון מועד תחילת תוקף נספח תמחירי לעובדי הניקיון
		5	עדכון הסימולטור לחישוב עלות השכר למעסיק
32	28.05.2024	2.1 – נספח תמחירי	עדכון תעריף דמי הבראה
		5	עדכון הסימולטור לחישוב עלות השכר למעסיק

מסמך ט'(2)

הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחום השמירה, האבטחה והניקיון

החשב הכללי

הוראת תכ"ם **הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון**	**פרק ראשי** נותני שירותים חיצוניים ועובדי קבלן
	מס' הוראה 8.2.1
	מהדורה 19

מבוא

1.1. משרדי הממשלה מקיימים מכרזים והסכמי התקשרות עם קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון.

1.2. הוראה זו מוסיפה על האמור בכל דין, לרבות חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976, חוק חובת המכרזים, תשנ"ב-1992, חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011, חוקי העבודה, הסכמים קיבוציים, צווי הרחבה והוראות תכ"ם, המסדירות התקשרויות ופיקוח על ביצוען מכוח סעיף 24 לתקנות חובת המכרזים, תשנ"ג-1993.

1.3. נספח התמחיר, שבו מפורטים מרכיבי השכר לעובדים (בהתאם לחלקיות משרה) בהודעה, "עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום הניקיון" ובהודעה, "עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה", הוא חלק בלתי נפרד מהוראה זו.

1.4. מנכ"ל המשרד יוודא יישום הוראה זו לצורך קיום זכויות עובדי קבלני השירותים. יישום ההוראה יקנה למנכ"ל ולמשרד הגנות בדין פלילי ואזרחי, כפי שנקבע בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011.

1.5. הוראות מכרזים והסכמי התקשרות של משרדי הממשלה עם קבלני השירותים יותאמו להוראה זו.

1.6. מטרת ההוראה

להסדיר היבטים שונים בהתקשרות משרדי ממשלה ויחידות סמך (להלן: "משרדי הממשלה") עם קבלני שירותים (להלן: "הקבלנים"), כדי לאתר ולמנוע תופעות של הפרת זכויות עובדים המועסקים על ידי הקבלנים במשרדי הממשלה.

1.7. ראה הגדרות הוראה זו בנספח א – הגדרות.

הנחיות לביצוע

1.8. תנאי סף להשתתפות במכרזים למתן שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון

1.8.1. למציע רישיון לעסוק כקבלן שירות כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.

1.8.2. המשרד לא יתקשר עם ספק, אלא אם התקיימו כל אלה:

1.8.2.1. עד מועד ההתקשרות לא הורשעו הספק ובעל הזיקה אליו, כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976, ביותר משתי עבירות בגין הפרת חוקי העבודה המפורטים בנספח ג - רשימת החוקים המפורטים בתוספת שלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה ובנספח ד – רשימת צווי הרחבה, ואם הורשעו ביותר משתי עבירות – כי במועד ההתקשרות חלפו 3 שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה;

1.8.2.2. ב-3 השנים שקדמו למועד ההתקשרות לא הוטלו על הספק או על בעל הזיקה אליו, כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976, עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות המהוות עבירה, בגין הפרת חוקי העבודה המפורטים בנספח ג - רשימת החוקים המפורטים בתוספת שלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה ובנספח ד – רשימת צווי הרחבה; לעניין זה יראו מספר הפרות שבגינם הוטל עיצום כספי כהפרה אחת, אם ניתן אישור מנהל מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה כי ההפרות בוצעו כלפי עובד אחד בתקופה אחת שעל בסיסה משתלם לו שכר.

1.8.3. התחייבות המציע, כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים כמפורט בהוראת תכ"ם, "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה", מס' 7.11.6.

1.9. מסמכים שעל המציע להגיש בעת הגשת ההצעה למכרז

1.9.1. העתק נאמן למקור של הרישיון לעסוק כקבלן שירות כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.

1.9.2. תצהיר של המציע ושל בעלי הזיקה בו, בדבר קיום חובותיו בעניין שמירת זכויות עובדים על פי דיני עבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך אספקת השירותים (ראה נספח ב – רשימת חוקי העבודה). בתצהיר יפורט, בין היתר, המידע הבא:

1.9.2.1. ההרשעות הפליליות של המציע בגין הפרת דיני עבודה.

1.9.2.2. ההרשעות הפליליות של בעלי השליטה במציע בגין הפרת דיני עבודה.

1.9.2.3. ההרשעות הפליליות של חברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה (אם קיימות) בגין הפרת דיני עבודה.

1.9.2.4. פסקי דין חלוטים בגין הפרת דיני עבודה.

1.9.2.5. כל הקנסות שהושתו על כל הנ"ל בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה (להלן: "הכלכלה"), בשנתיים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות.

1.9.2.6. כל העיצומים הכספיים שהושתו על כל הנ"ל בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה בכלכלה, ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות, בהתאם לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011.

1.9.3. תצהיר ובו התחייבות כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים כמפורט בהוראת תכ"ם, "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה", מס' 7.11.6.

1.9.4. אישור מטעם מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר הרשעות ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעה, קנסות בשנה האחרונה ועיצומים כספיים ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעה, אם היו, או היעדר הרשעות. ראה נוהל קבלת האישור בהודעה, "נוהל קבלת אישור בדבר הרשעות וקנסות בגין הפרת חוקי העבודה".

1.9.5. נספח התמחיר המפרט את מרכיבי השכר לעובדים (ראה הודעה, "עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום הניקיון", והודעה, "עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה") וכן את עלות השכר המינימלית אשר המציע ישלם לעובדיו.

1.9.6. נוסח מלא וחתום של הצהרת המעביד על אודות עלות השכר (ראה נספח ז – עלות השכר למעביד).

1.9.7. הצהרה כי הצעתו כוללת את עלות השכר למעביד וכן עלויות נוספות בגין ההסכם, כולל רווח למתן השירותים המבוקשים במסגרת המכרז.

1.10. <u>תנאים לדחיית הצעה בהתאם לתקנה 6 א' לתקנות חובת המכרזים</u>

1.10.1. ככלל, ועדת המכרזים תדחה הצעה המקיימת אחד מהתנאים בסעיפים ***1.10.1.1*** ו-***1.10.1.2*** המפורטים להלן. אולם הוועדה רשאית להחליט מטעמים מיוחדים שיירשמו בפרוטוקול שלא לדחות הצעה במכרז. זאת, אף אם התקיים לגביה אחד התנאים בהתחשב בין היתר בהתנהלותו של המציע בדרך כלל בכל הקשור לשמירת זכויות עובדים וכן ביחס שבין היקף הפעילות של המציע שבשלה הורשע או נקנס בשל הפרת דיני העבודה לבין היקף פעילותו הכולל:

1.10.1.1. במקרים שבהם הורשע המציע או מי מבעלי הזיקה אליו ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז בעבֵרה פלילית אחת לפחות הנוגעת לחוקי העבודה המפורטים בנספח ב – רשימת חוקי העבודה.

1.10.1.2. במקרים שבהם נקנס המציע או מי מבעלי הזיקה אליו על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה ביותר משני קנסות בגין עבֵרות על חוקי העבודה (המפורטים בנספח ב – רשימת חוקי העבודה) בשנה האחרונה שקדמה למועד האחרון להגשת הצעות במכרז. מספר קנסות בגין אותה עבֵרה ייספרו כקנסות שונים.

1.11. תנאי לפסילת הצעה

1.11.1. במקרה שלהלן לוועדת המכרזים לא יהיה שיקול דעת, כאמור בסעיף ***1.10*** לעיל, והוועדה תפסול את ההצעה על סף:

1.11.1.1. הצעות שעולה מהן כי בקיום ההתקשרות ייפגעו זכויות עובדים. וועדת המכרזים תבחן תנאי זה בהצעה בהתאם לעלויות השכר המפורטות בנספח התמחיר, עלויות נוספות בהתאם לדרישות שנקבעו במסמכי המכרז ועצם קיומו של רווח לספק בלבד.

1.12. ציון סף להתמודדות במכרזים

1.12.1. ציוני מבדק זכויות עובדים נקבעים על ידי חטיבת הביקורת באגף החשב הכללי ומפורסמים בקובץ המצורף להוראת תכ"ם, "מערך מרכזי לביקורת על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה, הניקיון וההסעדה", מס' 5.1.4.

1.12.2. משרד האוצר פועל לתיקון תקנות חובת המכרזים, תשנ"ג-1993, שלפיו קבלן שירות בתחום שמירה, אבטחה, ניקיון או הסעדה, אשר קיבל ציון מבדק נמוך בשל הפרת זכויות עובדים בתחומים אלו כפי שייקבע בתקנות חובת המכרזים, תשנ"ג-1993, לא יוכל להגיש הצעות במכרזים שמפרסמת המדינה בתחומים אלו לתקופה שתיקבע בתקנות.

1.13. אמות מידה לבחירת הצעה

1.13.1. ועדת המכרזים תהיה רשאית להתחשב כאמת מידה לבדיקת הצעה בהתנהלותו של המציע בנוגע לשמירת זכויות עובדים [לפי תקנה 22(א)(6) בתקנות חובת המכרזים, תשנ"ג-1993], לרבות בקיומה של חוות דעת שלילית בכתב או בדוח ביקורת שלילי בעניין זה, מאת משרד שאתו התקשר המציע במהלך 3 השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות וכן בנתונים נוספים בנוגע לשמירה על זכויות עובדים, אשר הוגשו במסגרת המסמכים שהוגשו במועד הגשת הצעה למכרז.

1.13.2. ועדת המכרזים תכלול במסגרת אמות המידה את ציוני מבדק זכויות עובדים, המפורסמים בקובץ המצורף להוראת תכ"ם, "מערך מרכזי לביקורת על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה, הניקיון וההסעדה", מס' 5.1.4. ציון מבדק זכויות העובדים יהווה 40% מאמות המידה לבחירת ההצעה במכרז.

1.13.3. דירוג קבלן שירותים במכרז, בגינו טרם פורסם ציון מבדק זכויות עובדים, ייקבע על פי מדדי איכות ומחיר בלבד, כאשר משקל ציון מבדק זכויות עובדים במכרז יוקצה באופן יחסי בין אמות המידה האחרות במכרז.

1.13.4. אם ייוודע לעורך המכרז שהמציע או בעל הזיקה אליו, אשר קיבל ציון מבדק סופי, ולאחר מכן הקים עסק, או תאגיד, או שהגיש הצעות למכרז באמצעות חברות (חברה בת, חברה אחות, חברה נכדה), בין היתר, כדי לחמוק מציון המבדק שקיבל בעבר, רשאי עורך המכרז, בתיאום עם הלשכה המשפטית ואגף הרישוי במשרד הכלכלה והמסחר, לייחס את ציון המבדק, שניתן בעבר למציע, לעסק החדש שהקים או לחברה בקבוצה. ההחלטה בדבר ייחוס ציון המבדק כאמור תתקבל לאחר שייערך למציע שימוע במסגרתו יציג את טענותיו.

1.14. סעיפים בהסכם ההתקשרות

1.14.1. בכל הסכם עם קבלן השירותים יכלול עורך המכרז של המשרד את הסעיפים הבאים:

1.14.1.1. הקבלן מתחייב לשלם לעובדים המועסקים על ידו, בקשר לביצועו של חוזה זה, כל תשלום או זכות המגיעים להם על פי כל דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה החלים עליהם וכן על פי הוראות חוזה זה (להלן: "הוראות הדין"). שכר השעה אשר ישולם על ידי הקבלן לעובדיו לא יפחת מעלות השכר כפי שהצהיר עליה במועד הגשת ההצעות למכרז, ובכל מקרה עלות זו לא תפחת מעלות השכר המינימלית הנקבעת על ידי שר הכלכלה ומתעדכנת מעת לעת. יובהר כי במקרים שבהם נספח התמחיר שנקבע במכרז מיטיב עם העובד לעומת הוראות הדין, יש לפעול בהתאם לקבוע בנספח התמחיר.
הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המיידי.

1.14.1.2. הקבלן מתחייב, במקרה הצורך, להסדיר את יחסי העבודה בינו לבין העובדים המועסקים על ידו לצורך חוזה זה בהסכם העסקה התואם את דרישות החוזה. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המיידי. אם יבקש הקבלן להיטיב עם עובדיו יותר מהקבוע בהסכם זה, הוא רשאי על פי שיקול דעתו בלבד לעשות כן ובלבד שיישא בכל עלות נוספת שתידרש.

1.14.1.3. הקבלן ימסור לכל עובד על פי חוזה זה תלוש שכר חודשי בהתאם לתיקון מס' 24 לחוק הגנת השכר, תשי"ח-1958. אם נמנע עובד מלאסוף את

תלוש השכר שלו בפרק זמן של 30 יום, ישלח לו אותו הקבלן בדואר מיד לאחר המועד האמור.

1.14.1.4. הקבלן ימציא לכל עובדיו הודעה לפי חוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליכי מיון וקבלה לעבודה), תשס"ב-2002. לעובד שאינו קורא עברית תומצא הודעה לעיון בשפה המובנת לו. תנאי לתחילת ההתקשרות יהיה המצאת טופס הכולל את פרטי העובדים שקיבלו את ההודעה וכן הצהרה כי העובד קיבל את ההודעה, קרא אותה והבין את תוכנה, וזאת בצירוף נוסח ההודעה שנמסרה לעובד או נוסח ההודעה המעודכנת לעובד.

1.14.1.5. אחת לחצי שנה ימציא הקבלן למשרד הצהרה שהוא עומד בכל החובות והתשלומים החלים עליו לפי חוקי העבודה ולפי הסכם ההתקשרות כלפי עובדיו המוצבים באתרי המשרד ובמתקניו. על ההצהרה להיות חתומה בידי מורשה חתימה מטעם קבלן השירותים ועל ידי עורך דין.

1.14.1.6. הקבלן יבטח את עובדיו בביטוח פנסיוני התואם את הקבוע בצו ההרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה 2011 (י"פ 5772 (29.1.08), 1736 (להלן: "צו ההרחבה"), בשינויים שיפורטו להלן:

1.14.1.6.1. על הקבלן לא יחולו הסייגים הקבועים בסעיף 4.א.1 – 5 לצו ההרחבה.

1.14.1.6.2. על אף האמור בצו ההרחבה (ובעיקר בסעיף 6 ד' לצו) שיעור ההפרשות מהשכר הפנסיוני לפוליסה אישית על שם העובד בקופת גמל [בהתאם לסעיף 13 של חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005] אשר להם מחויב הקבלן החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות יהיה כדלקמן:

הפרשות המעביד	הפרשות העובד	הפרשות המעביד לפיצויים	סה"כ
7.5%	7%	8.33%	22.83%

1.14.1.6.3. על ההפרשה הפנסיונית לעמוד בכל התנאים המוגדרים בסעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963.

1.14.1.6.4. על אף האמור בסעיפים 3.א.1 ו- 6.ה. – 6.ז.ה' 6 – ז' 6 לצו ההרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה, עובד המועסק על ידי הקבלן לצורך ביצוע חוזה זה יהיה זכאי לביטוח הפנסיוני ולביצוע ההפרשות בשיעורים המצוינים לעיל החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות.

1.14.1.6.5. ההפקדות ותשלומי המעביד עבור פיצויי פיטורים לא ניתנים להחזרה למעביד גם במקרה שבו העובד הפסיק את עבודתו מרצונו.

1.14.1.6.6. למען הסר ספק, מובהר כי למרות הוראות סעיף 23 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005, לא יהיה הקבלן רשאי למשוך את כספי התגמולים שנצברו בקופה, לרבות תגמולי המעסיק.

1.14.1.6.7. חל על הקבלן איסור לבצע את ההסדר הפנסיוני באמצעות סוכנות שהוא בעל עניין בה או שבעל עניין בקבלן הוא בעל עניין בסוכנות.

1.14.1.7. הקבלן מתחייב להפריש לקופת גמל בגין קצובת הנסיעה המשולמת לעובד. הפרשות כאמור יהיו כדלקמן:

הפרשות העובד	הפרשות המעביד	סה"כ
5%	5%	10%

1.14.1.8. קרן השתלמות

1.14.1.8.1. הקבלן מתחייב להפריש עבור העובדים תשלומים חודשיים לקרן השתלמות שתיבחר על ידי העובד.

1.14.1.8.2. הפרשות עבור הקרן, בין אם נבחרה קרן על ידי העובד ובין אם לאו, יבוצעו ובהתאם לכללים המפורסמים בהודעה, "עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום הניקיון", ובהודעה, "עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה".

הפרשות העובד	הפרשות המעביד	סה"כ
2.5%	7.5%	10%

1.14.2. הקבלן מתחייב, לא יאוחר מ-60 יום מיום החתימה על ההסכם, להעביר ל"גוף מוסדי" ול"מוצר הפנסיוני" [כמשמעותם בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ייעוץ, שיווק ומערכת סליקה פנסיוניים), תשס"ה-2005] (אחד או יותר), שאליו מפקיד הספק את התשלומים הפנסיוניים עבור העובד (בסעיף זה – "הקופה") רשימה הכוללת את הפרטים הבאים:

1.14.2.1. שם פרטי, שם משפחה, מען העובד, מספר תעודת זהות, תאריך תחילת עבודה של העובד המועסק על ידו לצורך ביצוע חוזה זה, ושבגינו מפריש הספק תשלומים פנסיוניים לקופה.

1.14.2.2. פירוט שכרו החודשי של העובד החל מיום החתימה על החוזה או החל מיום קליטתו של העובד או החל מהיום שהעובד התחיל לעבוד מכוח חוזה זה, לפי העניין.

1.14.2.3. העתק מהרשימה יועבר למזמין, מוחתם בחותמת "העתק זהה למקור", וחתום על ידי עורך דין.

1.14.2.4. רישום חסר או כוזב של הדיווח יהיה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו.

1.14.2.5. דיווח זה יחזור על עצמו מדי 1 בחודש פברואר ו-1 בחודש אוגוסט של כל שנה. הדיווח יכלול גם את רשימת העובדים שהועסקו על ידי הספק לצורך ביצוע חוזה זה, ושסיימו את עבודתם אצלו מכל סיבה שהיא במהלך חצי השנה שקדמה למועד הדיווח.

1.14.2.6. ההוראות דלעיל יעוגנו ויפורטו בהודעה לעובד כמפורט בסעיף ***1.14.1.4*** לעיל.

1.14.2.7. <u>התקשרויות בתחום הניקיון</u>

1.14.2.7.1. הקבלן מתחייב לנהל רישום מרוכז ומסודר לוותק שנצבר לעובדיו. חישוב הוותק יעשה בהתאם לכללים המפורסמים ב<u>הודעה, "עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום הניקיון".</u>

1.14.2.7.2. הקבלן מתחייב כי, במועד סיום ההתקשרות עם המשרד הממשלתי, יעביר למשרד ולקבלן הנכנס במקומו את רשימת העובדים שהועסקו על ידו לצורך מתן השירותים במשרד, וכן הוותק שצברו בהתאם לקבוע בסעיף 7 לצו ההרחבה בענף הניקיון מיום 1 במרץ 2014.

1.14.3. <u>כללי הצמדה</u>

1.14.3.1. כללי הצמדה יחולקו לשניים. כללי הצמדה עבור רכיבים שהם שכר עבודה וכללי הצמדה עבור רכיבים שאינם שכר עבודה. לשם כך, יש לדרוש מקבלן השירותים לציין במסגרת הגשת הצעתו במכרז את היקף משרות כוח האדם אשר יועסק על ידו לצורך ביצוע ההתקשרות.

1.14.3.2. כללי ההצמדה בעדכון רכיבי השכר: במקרה שעודכן רכיב מרכיבי ערך שעת העבודה מכוח הוראות חוק או צו הרחבה או כל הסכם שחתמה המדינה, יעודכן ערך שעת העבודה לנותן השירות בהתאם, במועד שבו חל עדכון הרכיבים. תקורת הקבלן לא תגדל בעקבות עליית ערך שעת עבודה. יובהר כי הקבלן מתחייב להעביר תוספות אלו לעובדיו במלואן.

1.14.3.2.1. במקרים בהם עובדי הקבלן מרוויחים שכר יסוד הגבוה מהשכר המינמלי המפורסם בהודעה, "עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום הניקיון" או הודעה, "עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה", עדכון בשכר היסוד המינימלי לא יגרור עליה מקבילה בשכר העובדים כל עוד שכרם גבוה מהשכר המעודכן אשר פורסם בהודעה.

1.14.3.3. התשלום עבור רכיבים שאינם שכר עבודה יוצמדו על פי הכללים הקבועים בהוראת תכ"ם, "כללי הצמדה בהתקשרויות", מס' 7.3.2.

1.14.4. הארכת התקשרות מתוקף אופציה הקיימת בהסכם או לפי כל דין תמומש רק לאחר שהקבלן ימציא למשרד רישיון בתוקף כאמור בסעיף ***1.8.1*** לעיל ותצהירים כאמור בסעיפים ***1.8*** ו- ***1.9*** לעיל, בנוגע לתקופה שחלפה מאז ראשית ההתקשרות. אם היו לקבלן הרשעות או קנסות כמפורט בסעיפים לעיל, תפעל ועדת המכרזים בהתאם לאמור בסעיפים ***1.101.10*** ו- ***1.11*** לעיל.

1.14.5. במסגרת השיקולים להארכת התקשרות מתוקף אופציה הקיימת בהסכם, יובא בחשבון על ידי ועדת מכרזים בין היתר ציון המבדק הסופי, אשר ניתן לקבלן השירותים.

1.14.6. הקבלן יפעיל מנגנון מסודר וקבוע המתעד את זמני נוכחות העובד במקום העבודה.

1.14.7. הקבלן יתחייב לעדכן את המזמין באופן מידי על כל התראה מנהלית שיקבל מהממונה בגין הפרה של חוקי העבודה המפורטים בנספח ג – רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, וידווח למזמין על אופן תיקון ההפרה שנמצאה על ידי הממונה.

1.14.8. הקבלן יתחייב לשתף פעולה באופן מלא עם ביקורות שייערכו מטעם יחידת הביקורת באגף החשב הכללי, מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה, רשות האוכלוסין וההגירה, משרדי הממשלה וכל גורם מקצועי אשר ימונה על ידי החשב הכללי או על ידי משרדי הממשלה לעניין שמירת זכויות עובדים. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המיידי.

1.14.9. במסגרת הביקורת יידרש הקבלן להמציא, בין היתר, אישורים על תשלומים למס הכנסה, למוסד לביטוח לאומי, לקרנות פנסיה ולקופות גמל, תלושי שכר, דוחות נוכחות של העובדים המועסקים במשרדי הממשלה וכן כל מסמך אחר הרלוונטי לביקורת לרבות קבצים ממוחשבים. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המיידי.

1.14.10. במקרים שבהם נמצאה הפרה של זכויות עובדים, יועברו כל הממצאים בכתב לקבלן והעתקים יועברו למשרד שבו התבצעה העבודה. הקבלן יתחייב להמציא תוך 30 ימים תצהיר מאת ההנהלה בצירוף חוות דעת רואה חשבון המפרט תיקון מלא של הליקויים,

כולל תשלום רטרואקטיבי לעובדים שזכויותיהם הופרו. מובהר בזאת כי במקרה שהמשרד החליט על הפסקת ההתקשרות, לא יהיה בכך משום ויתור כלשהו על טענה או על תביעה למיצוי מלוא זכויות המשרד על פי תנאי ההתקשרות וכל דין.

1.14.11. הקבלן יתחייב להשיב בכתב תוך 30 ימים על כל תלונה שתועבר אליו מהמשרד המתקשר בדבר פגיעה בזכויות העובדים המועסקים על ידו במשרד. בתשובתו יפרט הקבלן את הליך בדיקת התלונה ואת האופן שבו טופלה. המשרד יעדכן את יחידת הביקורת באגף החשב הכללי בהתאם.

1.14.12. הקבלן מתחייב לדווח למשרד אם נשלל ממנו הרישיון הקבוע בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.

1.14.13. הקבלן מתחייב כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים על ידו בין במישרין ובין בעקיפין, וכן ידועים לו הצעדים שיינקטו נגדו במקרה שיפר סעיף זה בהסכם כמפורט בהוראת תכ"ם, "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה", מס' 7.11.6.

1.14.14. הקבלן מתחייב לצרף לתלוש המשכורת הראשון הנמסר לכל עובד מטעמו הנותן שירות במשרד, הודעה בכתב בדבר מיקומה המדויק של תיבת התלונות שאליה יוכל העובד למסור הודעה למשרד בדבר פגיעה בזכויותיו על ידי הקבלן. בנוסף, יידרש הקבלן לצרף הודעה כאמור, מדי שנה, בתלוש המשכורת של חודש ינואר לכלל עובדיו הנותנים שירות במשרד.

1.14.15. על מנת לעודד מצוינות בקרב העובדים, מתחייב הקבלן לשלם, אחת לשנה ולא יאוחר מחודש אפריל בכל שנה, מענק מצוינות לעובדים מצטיינים בגובה 1% מבסיס השכר המצרפי של עובדי הקבלן באותה שנה כמפורט להלן ועל פי אמות מידה שתקבע המדינה מעת לעת שיפורסמו בהודעה, "אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון". יובהר כי הקבלן מתחייב לשלם בכל שנה את הסכום הכולל במלואו.

1.14.15.1. שכר הבסיס לחישוב מצוינות בעבודה יהיה הסך הכולל של רכיבי שכר היסוד המפורסם בהודעה, "עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום הניקיון" או הודעה, "עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה" (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב בהודעה), בתוספת גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה, ככל שהעובד זכאי להם, וקצובת נסיעה בתקופה אשר בעדה משולם המענק.

1.14.15.2. המענק שישולם, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל, ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

1.14.16. שי לחג

1.14.16.1. שי לרגל ראש השנה ולרגל חג הפסח לעובד שמירה:

1.14.16.1.1. הקבלן יעניק שי לעובד אשר היה מועסק בתחילת החודש שבו חל ערב ראש השנה או חל ערב פסח, לפי העניין. **השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף כגון תלושי קנייה**.

1.14.16.1.2. גובה השי השנתי ייקבע בהתאם לעדכונים שיחולו לגבי השתתפות המדינה בשי לחג, המוענק לעובדים המועסקים בשירות המדינה, כמפורט בחוזרי נציבות שירות המדינה בנושא בצו ההרחבה בענף השמירה ואבטחה (על פי הגבוה מביניהם). השי יינתן בשני חלקים, חלקו לקראת חג הפסח וחלקו לקראת ראש השנה.

1.14.16.2. שי לרגל ראש השנה ולרגל חג הפסח לעובדי ניקיון:

1.14.16.2.1. הקבלן יעניק שי לעובד אשר היה מועסק בתחילת החודש שבו חל ערב ראש השנה או ערב פסח, לפי העניין. **השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף, כגון תלושי קנייה.**

1.14.16.2.2. גובה השי השנתי ייקבע ויתעדכן בהתאם למפורט בהודעה, "עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום הניקיון". השי יינתן בשני חלקים, חלקו לקראת חג הפסח וחלקו לקראת ראש השנה.

1.14.16.3. שי בטובין לחג

1.14.16.3.1. הקבלן יעניק לעובד שי בטובין במועדים שבהם ניתן השי לעובדי המדינה (כגון: סלסלת שי לט"ו בשבט, משלוח מנות בפורים וכו') בשווי השתתפות המשרד שניתנה לעובד המדינה. הקבלן יזוכה במלוא סכום שווי המתנה שקבע המשרד.

1.14.16.3.2. המשרד יעביר לקבלן דרישה לרכישת שי בטובין לחג (כגון: סלסלת שי לט"ו בשבט, משלוח מנות בפורים וכו').

1.14.16.3.3. שווי ההשתתפות בתשלום לקבלן יהיה שווה לסכום השתתפות המשרד בשי המחולק לעובדי המדינה ללא סכום ההשתתפות של ועדי העובדים, אם ישנה השתתפות כאמור.

1.14.16.3.4. התשלום לקבלן עבור השי ייעשה כנגד הצגת חשבונית והצהרת הקבלן כי השי בטובין ניתן לכלל העובדים.

1.15. <u>תשלום ייחודי בהנחיית החשב הכללי</u>

1.15.1. הנחייה זו מטרתה לחזק את ההגנה על השתכרותם של עובדי הקבלן בתחום האבטחה, השמירה והניקיון, בקיומן של נסיבות מיוחדות עקב סופת שלגים או הקדמת מועד הבחירות לכנסת ישראל (להלן: "נסיבות מיוחדות"), אשר מונעות מן העובד להתייצב לעבודתו או לחילופין להשלים את שעות עבודתו. הגנה זו מוענקת נוכח מאפייניה הייחודיים של אוכלוסייה זו ותנאי העסקה הייחודים שלה.

1.15.1.1. בעת קיומן של נסיבות מיוחדות אשר בעטיין נמנע מעובד הקבלן מלהתייצב במקום העבודה או מלהשלים את שעות עבודתו, בסמכותו של החשב הכללי, על פי שיקול דעתו הבלעדי, להנחות כי ישולם לעובד הקבלן במשרדי הממשלה תשלום בגין שעות עבודה שנמנע מלבצע או להשלים - כולן או מקצתן.

1.15.1.2. השעות בגינן ישולם התשלום הייחודי יקבעו בהתאם לנסיבות ועל-פי שיקול דעתו הבלעדי של החשב הכללי.

1.15.1.3. החשבים במשרדי הממשלה ישלמו לקבלן בגין העלות האמורה בסעיף ***1.15.1.1*** לעיל, בכפוף לבדיקה ובקרה אחר ביצוע התשלומים כאמור.

1.15.1.4. הנחיית החשב הכללי בדבר מתן התשלום האמור, הינה על פי שיקול דעתו, ואין כל תחולה להוראות נציבות שירות המדינה בדבר עובדי המדינה לעניין זה. ואולם, יובהר כי ככל שיינתן תשלום כאמור, ברי כי לא יחרוג תשלום שעות זה מההנחיה שניתנה בעניין זה לגבי עובדי מדינה.

1.15.2. <u>מענק שימור לעובדי ניקיון</u>

1.15.2.1. במשרדים בהם קיים קושי בשימור וגיוס עובדי ניקיון, המשרד רשאי לשפות את חברות הקבלן עבור מענקי שימור שנתיים לעובדי הניקיון.

1.15.2.2. סכום מענק השימור לעובד לשנה לא יעלה על גובה שכר המינימום לחודש.

1.15.2.3. העברת התשלום האמור לחברות הקבלן, תהא בכפוף לבדיקה ובקרה אחר ביצוע התשלומים בפועל לעובדי הקבלן.

1.16. <u>גמול שעות עבודה במנוחה השבועית</u>

1.16.1. הנחייה זו מטרתה להבהיר את נושא גמול שעות העבודה במנוחה השבועית. ככלל, בגין עבודה במנוחה השבועית, שמתבצעת בהתאם להוראת הגורמים הרלוונטיים, ישופה קבלן השירותים בערך השעתי כולל גמול נוסף של 50%.

1.16.2. בהתאם לסעיף 7 ל<u>חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951</u>, העובד יהיה זכאי ל-36 שעות מנוחה רצופות בכל שבוע, ובכללן 25 שעות בגין יום המנוחה הדתי (יום שישי, שבת או ראשון), בהתאם לדתו ולבחירתו. סעיף 17 ל<u>חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951</u>, קובע כי עובד אשר התבקש לעבוד ביום המנוחה, יהא זכאי לגמול

בשיעור של 150% משעת עבודתו, לכל הפחות, וכן יהא זכאי לשעות מנוחה חלופיות, במספר ובזמן שנקבע בהיתר ההעסקה.

1.16.3. בהתאם לצו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה 2022, **עובדי שמירה ואבטחה** יהיו זכאים ל-36 שעות מנוחה בשבוע, כאמור לעיל, אשר תחולנה משעה 16:00 ביום שישי ועד לשעה 04:00 ביום ראשון. לדוגמה, עובד אשר עבד ביום שישי החל מהשעה 12:00 ועד לשעה 20:00 ביום זה, יהא זכאי לגמול עבודה במנוחה שבועית בגין שעות העבודה מהשעה 16:00 ואילך; עובד אשר עבד במוצאי שבת במשמרת אשר הסתיימה ביום ראשון לאחר השעה 04:00 בבוקר, יהא זכאי לגמול עבודה במנוחה השבועית עד השעה 04:00 בלבד.

1.16.4. לאור האמור בסעיפים 1.16.1 - 1.16.3 לעיל, על ועדת המכרזים לפעול למניעת מצב של מכרז הפסד. באחריות המשרד לציין במסגרת מסמכי המכרז כי מצבת כוח האדם המוצע תאפשר מתן 36 שעות מנוחה שבועיות לעובד, או לחלופין שיפוי קבלן השירותים עבור גמול שעות עבודה במנוחה השבועית.

1.17. ניהול ההתקשרות מול הקבלן הזוכה

1.17.1. המשרד ישלם לקבלן בפועל סכום שישקף לכל הפחות את עלות השכר המינימלית ואת העלויות הנוספות כולל רווח בהתאם להצעת הקבלן במועד הגשת ההצעות במכרז ובכפוף לזכויות המזמין כמפורט בהסכם.

1.17.2. מועד התשלום לקבלן יהיה לא יאוחר מ-21 ימים מהמועד שבו הומצא החשבון למזמין, בהתאם לכללים המפורטים בהוראת תכ"ם, "מועדי תשלום", 1.4.3.

1.17.3. יחידת הביקורת באגף החשב הכללי תערוך אחת ל-9 חודשים ביקורת על התקשרויות משרדי הממשלה עם קבלני שירותים לקיום דיני העבודה המפורטים בנספח ב – רשימת חוקי העבודה. מטרת הביקורת היא בדיקת היעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ביצוע ההתקשרות. הביקורות כאמור ייעשו בהתאם להוראות תכ"ם שייקבעו ויחליפו את הבדיקות שבוצעו על ידי המשרדים.

1.17.4. רואה החשבון, אשר ביצע את הביקורת, ימסור בסיום הביקורת חוות דעת בנוגע להצהרת ההנהלה בדבר היעדר הפרות בדיני העבודה במסגרת ביצוע ההתקשרות, בהתאם לנספח ה – הצהרה בדבר תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות בדיני עבודה, וחוות דעת רואה חשבון. כמו כן, ימסור רואה החשבון דוח המפרט את ממצאי הביקורת. יחידת הביקורת תעביר את הממצאים לחשב המשרד הרלוונטי, לתיקון הליקויים ולהתייחסות.

1.17.5. במקרים שבהם נמצאו בביקורת הפרות אשר קבלן השירותים לא פעל לתיקונן באופן מידי, ייערך שימוע על ידי יחידת הביקורת בנוכחות קבלן השירותים, הלשכה המשפטית של המשרד, חשב המשרד ונציגים רלוונטיים מהמשרד, ובמהלכו יידונו תוצאות הדוח וההפרות הדורשות תיקון.

1.17.6. אי תיקון ההפרות תוך פרק זמן סביר יגרום לחשיפה לאחריות אזרחית ו/או פלילית כמתואר בסעיף ***1.181.18*** להלן. על כן לאחר השימוע, יוודאו הגורמים המקצועיים במשרד האחראים לביצוע ההתקשרות כי ההפרות תוקנו על ידי קבלן השירותים בשיתוף פעולה עם חשב המשרד, הלשכה המשפטית במשרדו ובאמצעות רואי החשבון מטעם המערך המרכזי. חשב המשרד ידווח ליחידת הביקורת על אודות תיקון ההפרות.

1.17.7. במקרה של אי תיקון ההפרות תוך פרק זמן סביר שהוגדר בשימוע, יפעלו הגורמים המקצועיים האחראים על ביצוע ההתקשרות בשיתוף החשב לחילוט הערבות של קבלן השירותים ו/או תפעל ועדת המכרזים לביטול החוזה עמו, בהתאם לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011. חשב המשרד יעדכן בהתאם את יחידת הביקורת.

1.17.8. אחת לשנה יוודא חשב המשרד כי הקבלן אשר זכה במכרז של המשרד הממשלתי נושא ברישיון כקבוע בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996. לביצוע מעקב כאמור ראה רשימת קבלני שירות המפורסמת על ידי משרד הכלכלה באתר האינטרנט של המשרד.

1.17.9. כל שינוי בתנאי הסכם ההתקשרות או כל פרשנות של סעיף בהסכם מחייבים אישור בכתב של היועץ המשפטי ושל חשב המשרד (או מי מטעמם).

1.17.10. בהתאם לאמור בסעיף ***1.14.12*** לעיל, ולצורך דווח יעיל במקום העבודה למסירת הודעה על פגיעה בזכויות עובדים, הסמנכ"ל הבכיר למינהל ומשאבי אנוש יתקין במקום בולט וגלוי תיבה לקבלת תלונות מאת עובדי הקבלן (להלן: "תיבת תלונות"). הודעה בדבר מיקום התיבה תועבר לקבלן השירות במועד חתימת ההסכם. בנוסף, ייתלה בלוח המודעות של המשרד נוסח הודעה המפורט בנספח ו – נוסח הודעה במשרד על תיבת התלונות.

1.17.11. הסמנכ"ל הבכיר למינהל ומשאבי אנוש יהיה אחראי על מינוי עובד לריקון תיבת התלונות אחת לשבוע. במקרה שנמצאו תלונות בתיבה, יעבירם באופן מידי לגורמים הרלוונטיים במשרד, ובכלל זה, המנהל הכללי של המשרד, חשב המשרד, היועץ המשפטי ויחידת הביקורת של החשב הכללי במשרד האוצר, וזאת לשם בירור המידע שצוין בתלונה.

1.17.12. הסמנכ"ל הבכיר למינהל ומשאבי אנוש יוודא כי עובדי ניקיון, שמירה ואבטחה יהיו רשאים לרכוש ארוחה תמורת סכום זהה לסכום שמשלם עובד המדינה המועסק באותו מקום עבודה, תמורת אותה ארוחה.

1.17.13. הסמנכ"ל הבכיר למינהל ומשאבי אנוש ידאג להקצאת מקום בטוח לעובדים לאחסון חפציהם האישיים בזמן העבודה וכן למקום ראוי וסביר שבו יוכלו לנוח ולהתרענן בהפסקה.

1.18. <u>הגברת אכיפת חוקי עבודה</u>

1.18.1. <u>חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011</u>, קובע כללי אכיפה מינהלית, אחריות אזרחית ופלילית נגד מזמין שירות, קרי משרדי הממשלה, בתחומים שפורטו לעיל. משרדי הממשלה יעשו כל שביכולתם על מנת למנוע מקרים של הפרת זכויות עובדים על ידי קבלני שירותים. יישום הוראה זו, לרבות כריתת חוזה בהתאם למפורט בסעיף ***1.13.1*** לעיל, יקנה למשרד ולמנהל הכללי שלו הגנות בדין אזרחי ופלילי.

1.18.2. ההוראות הקבועות בסעיפים שלהלן נועדו להנחות את המשרד בהתמודדות עם סוגיות שונות בהתקשרויות לרכישת שירותי ניקיון, אבטחה ושמירה הנובעות מהוראות חוק הגברת האכיפה. להלן דרכי הפעולה שעל המשרד לנקוט במקרים השונים:

1.18.3. <u>הטלת עיצום כספי על מזמין שירות</u>

1.18.3.1. במקרה שהתקבלה הודעה מאת הממונה על דרישת תשלום שנמסרה לקבלן או התראה מאת הממונה על הפרת חובות הקבלן לפי דיני העבודה המפורטים ב<u>נספח ג – רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה,</u> ידרוש הגורם האחראי במשרד בכתב באופן מידי מהקבלן ויתרה בו כי אי-תיקון ההפרה מהווה עילה לביטול ההתקשרות. הגורם האחראי במשרד יידע את המנהל הכללי של המשרד, יושב ראש ועדת המכרזים ויחידת הביקורת בחשב הכללי על אודות ההודעה כאמור.

1.18.3.2. במקרה שההפרה לא תוקנה על ידי הקבלן לשביעות רצון מזמין השירות תוך 21 יום ממועד קבלת הודעת הממונה, הגורם האחראי במשרד יפעל לביטול החוזה תוך חילוט הערובה שנתן הקבלן. אי-ביצוע האמור יכול להביא להטלת עיצומים כספיים על המשרד או להטלת אחריות פלילית על המנהל הכללי של המשרד, כאמור בסעיף ***1.18.5*** לעיל בגין הפרת זכויות עובדים.

1.18.4. <u>אחריות אזרחית על מזמין שרות</u>

1.18.4.1. הטלת אחריות אזרחית על המשרד בשל הפרת חובת הקבלן בגין הפרת חוקי עבודה המפורטים ב<u>נספח ג – רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה</u> וצווי הרחבה המפורטים ב<u>נספח ד – רשימת צווי הרחבה</u> כלפי עובדו תחול אם השירות ניתן במשרד באמצעות 4 עובדי קבלן לפחות (בין שמועסקים על ידי אותו קבלן ובין שלאו) במהלך תקופה רצופה של 6 חודשים באופן קבוע ורציף.

1.18.4.2. במקרה שהתקבלה במשרד הודעה על העברת דרישה לקבלן למילוי חובותיו כמעסיק מאת העובד או ארגון העובדים היציג באותו מקום עבודה

או ארגון העובדים שהעובד חבר בו, ובאין ארגון כאמור על ידי ארגון העוסק בקידום זכויותיהם של עובדים או הודעה ממפקח העבודה כי יש לו מידע ולפיו הקבלן לא מילא את החובה כלפי עובדו (להלן: "ההודעה"), ידרוש הגורם האחראי במשרד בכתב באופן מידי מהקבלן לתקן את ההפרה ולקבל תוך 21 יום את התייחסותו להודעה. הגורם האחראי במשרד יידע את המנהל הכללי, יושב ראש ועדת המכרזים ויחידת הביקורת בחשב הכללי וכן את הגורם הפונה על אודות קבלת הודעה והטיפול בה.

1.18.4.3. תוך 14 יום מקבלת הודעת הדרישה יפעל הגורם האחראי במשרד לבדיקה וביקורת באשר להודעת הדרישה ותיקון ההפרה אם ישנה.

1.18.4.4. תוך 21 יום מיום קבלת הודעת הדרישה, אם התברר כי אכן קיימת הפרה כאמור בהודעת הדרישה, והקבלן טרם תיקן אותה, תעביר ועדת המכרזים הודעה לקבלן כי אם ההפרה לא תתוקן תוך 7 ימים לשביעות רצון מזמין השירות, יחל המזמין בהליכי ביטול החוזה תוך חילוט הערבות שנתן הקבלן ופרסום מכרז חדש. אי-ביצוע האמור עשוי להביא להטלת אחריות אזרחית על המשרד.

1.18.5. <u>אחריות פלילית על מנהל כללי של המשרד</u>

1.18.5.1. הפר קבלן את חוקי העבודה המנויים <u>בנספח ג – רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה</u>, רשאי הממונה לשלוח למנהל הכללי של המשרד מזמין השירות התראה ולפיה עליו לפעול לתיקון ההפרה בידי הקבלן או לפעול בתום לב לביטול החוזה של המשרד עם הקבלן ולחילוט הערובה שנתן הקבלן, בפרק הזמן הנקוב בהתראה.

1.18.5.2. לא תוקנה ההפרה בידי הקבלן או לא פעל המשרד בתום לב לביטול החוזה עם הקבלן ולחילוט ערובה שנתן הקבלן כאמור בהתראה, תחול אחריות פלילית על המנהל הכללי של המשרד, אלא אם כן הוכיח כי עשה כל שניתן בנסיבות העניין לקיום חובתו.

1.18.5.3. המנהל הכללי של המשרד חייב לפקח ולעשות כל שניתן למניעת חתימה על חוזה שלא כלולים בו הסעיפים ***1.9.2.5*** ו- ***1.14.1.1*** בידי המשרד. הפרת חובה זו דינה קנס. למרות האמור לעיל, נחתם חוזה כאמור בידי המשרד, תחול אחריות פלילית על המנהל הכללי של המשרד, אלא אם כן הוכיח שעשה כל שניתן כדי למנוע את העברה.

1.18.6. <u>ביקורת בהתקשרויות עקיפות</u>

על מנת לחזק את ההגנה על השתכרותם של עובדי שירותים מתחומי השמירה, האבטחה והניקיון, במקרים בהם המשרד הממשלתי אינו מתקשר באופן ישיר עם

ספקי השירותים, אלא ההתקשרות נעשית באמצעות גורם שלישי מתווך (להלן : "חברת ניהול"), יש לפעול כדלקמן:

1.18.6.1. בכל הסכם התקשרות של המדינה עם חברת ניהול, תתחייב חברת הניהול לבצע ביקורת במטרה לוודא שנשמרות זכויותיהם של עובדי ספקי השירותים כאמור לעיל על-פי כל דין, הסכם קיבוצי ו/או צווי הרחבה בענף השמירה, האבטחה והניקיון ו/או הנחיות החשב הכללי.

1.18.6.2. הביקורת תתבצע בהתאם לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011, ותקנותיו.

1.18.6.3. בתום כל שנה קלנדרית ממועד החתימה על ההסכם, תבצע חברת הניהול ביקורת בהתאם לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011, כלפי העובדים המועסקים על ידה ו/או באמצעות ספק השירותים.

1.18.6.4. הארכת התקשרות בין המדינה לחברת ניהול, מתוקף אופציה הקיימת בהסכם או לפי כל דין, תמומש רק לאחר שחברת הניהול תמציא למשרד הממשלתי בתום כל שנה קלנדרית, הצהרה חתומה בידי מורשה חתימה מטעם חברת הניהול ועל ידי עורך דין, לפיה חברת הניהול ביצעה ביקורת בעניין מתן השירותים לקיום דיני העבודה.

1.18.6.5. חברת הניהול תעביר למשרד העתק של דוח הביקורת הסופי תוך 30 ימים ממועד השלמתו ולא יאוחר מתום כל שנה קלנדרית ממועד חתימה על ההסכם.

1.18.6.6. המשרד הממשלתי יעביר את דוחות הביקורת ליחידת הביקורת באגף החשב הכללי. יחידת הביקורת תהא רשאית לבחון את דוחות הביקורת. ככל שיימצא ליקוי בדוח הביקורת, תיידע יחידת הביקורת את הגורם האחראי במשרד.

1.18.6.7. באחריות הגורם האחראי במשרד לבחון את דוח הביקורת. ככל שיימצא ליקוי בדוח הביקורת, יטפל הגורם האחראי במשרד בממצאים מול חברת הניהול, שתעשה כל שביכולתה לתיקון ההפרה בידי ספק השירותים.

1.18.6.7.1. אי תיקון ההפרות תוך פרק זמן סביר יאפשר לגורם האחראי במשרד להשתמש בעת הצורך בכלים המשפטיים העומדים לרשותו מכוח הסכם ההתקשרות ומכוח החוק.

מסמכים ישימים

1.19. חוק הבנקאות (רישוי), תשמ"א-1981.

1.20. חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011.

1.21. חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005.

1.22. חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ייעוץ, שיווק ומערכת סליקה פנסיוניים), תשס"ה-2005.

1.23. חוק חובת המכרזים, תשנ"ב-1992.

1.24. חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.

1.25. חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958.

1.26. חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976.

1.27. חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963.

1.28. חוק ניירות ערך, תשכ"ח-1968.

1.29. חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987.

1.30. חוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליכי מיון וקבלה לעבודה), תשס"ב-2002.

1.31. חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951.

1.32. תקנות חובת המכרזים תשנ"ג-1993.

1.33. פקודת הראיות [נוסח חדש], תשל"א-1971.

1.34. צו הרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה 2011.

1.35. צו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה 2022.

1.36. הוראת תכ"ם ,"הגדרות בנושא התקשרויות ורכישות", מס' 7.0.1.

1.37. הוראת תכ"ם, מערך מרכזי לביקורת על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה, הניקיון וההסעדה, מס' ***5.1.4***.

1.38. הוראת תכ"ם, "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה", מס' 7.11.6.

1.39. הוראת תכ"ם, "כללי הצמדה בהתקשרויות", מס' 7.3.2.

1.40. הוראת תכ"ם, "מועדי תשלום", מס' 1.4.3.

1.41. תקשי"ר, "סכומי השתתפות המשרדים ויחידות הסמך בשי לחגים ובפעולות חברה ותרבות לעובדים פעילים וגמלאים", פרק 06.41.

1.42. הודעה, "נוהל קבלת אישור בדבר הרשעות וקנסות בגין הפרת חוקי העבודה".

1.43. הודעה, "עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום הניקיון".

1.44. הודעה, "עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה".

1.45. הודעה, "אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון".

1.46. אתר האינטרנט של מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים.

נספחים

1.47. נספח א – הגדרות.

1.48. נספח ב – רשימת חוקי העבודה.

1.49. נספח ג – רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה.

1.50. נספח ד – רשימת צווי הרחבה.

1.51. נספח ה – הצהרה בדבר תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות בדיני עבודה, וחוות דעת רואה חשבון.

1.52. נספח ו – נוסח הודעה במשרד על תיבת התלונות.

1.53. נספח ז – עלות השכר למעביד.

1.54. נספח ח – טבלת שינויים שבוצעו בהוראה.

נספח א

הגדרות

1. בעל עניין – כמשמעותו בחוק ניירות ערך, תשכ"ח-1968.
2. בעל זיקה – כהגדרתו בסעיף 2ב לחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976.
3. הגורם האחראי במשרד - סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש במשרד.
4. הממונה – מפקח עבודה בכיר שמינה שר התעשייה המסחר והתעסוקה.
5. חוק להגברת האכיפה – חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011.
6. קופת גמל – קרן או תכנית ביטוח שניתן לגביהן אישור קופת גמל לפי הוראות סעיף 13 של חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005.
7. שירותים – שירותי שמירה, אבטחה וניקיון.
8. תצהיר בכתב – כמשמעותו בסימן א' לפרק ב' לפקודת הראיות [נוסח חדש], תשל"א-1971.
9. ראה הגדרות נוספות בהוראת תכ"ם, "הגדרות בנושא התקשרויות ורכישות", מס' 7.0.1.

נספח ב

רשימת חוקי העבודה

קבלן יתחייב בכתב לקיים בתקופת הסכם ההתקשרות את האמור בחוקים הבאים:

- פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה), 1945.
- פקודת הבטיחות בעבודה, 1946.
- חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), תש"ט- 1949.
- חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951.
- חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.
- חוק החניכות, תשי"ג-1953.
- חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953.
- חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954.
- חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954.
- חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958.
- חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959.
- חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967.
- חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995.
- חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
- חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987.
- חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988.
- חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדין), תשנ"א-1991.
- חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
- פרק ד' לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998.
- סעיף 8 לחוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1998.
- חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
- חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001.
- סעיף 29 לחוק מידע גנטי, תשס"א-2000.
- חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002.
- חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006.
- סעיף 5א לחוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין), תשנ"ז-1997.

נספח ג

רשימת החוקים המפורטים בתוספת שלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה

להלן רשימת החוקים המפורטים בתוספת שלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011:

- מתן חופשה שנתית לפי פרק שני לחוק חופשה שנתית.
- תשלום דמי חופשה לפי סעיפים 10 ו-11 לחוק חופשה שנתית.
- תשלום פדיון חופשה לפי סעיף 13 לחוק חופשה שנתית.
- איסור העסקה בשעות נוספות שאינה מותרת או בלא היתר לפי סעיף 6 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העסקה בשעות נוספות או במנוחה השבועית שלא בהתאם להוראות היתר שניתן לפי הוראות הפרק הרביעי לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העסקה במנוחה שבועית בלא היתר, לפי סעיף 9 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- תשלום גמול שעות נוספות לפי סעיף 16 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- תשלום גמול עבודה במנוחה השבועית לפי סעיף 17 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העסקה נער מעבר לשעות העבודה הקבועות בסעיף 20 לחוק עבודת הנוער.
- איסור העסקה נער במנוחה השבועית לפי סעיף 21 לחוק עבודת הנוער.
- איסור העסקה נער בעבודת לילה בלא היתר לפי סעיף 24 לחוק עבודת הנוער.
- איסור העסקה נער בעבודת לילה שלא בהתאם להוראות היתר לפי סעיף 25 לחוק עבודת הנוער.
- איסור ניכוי סכומים משכרו של עובד לפי סעיף 25 לחוק הגנת השכר – כשניכוי הסכומים היה ביזמת המזמין או לפי הוראותיו.
- העברת סכומים שנוכו ליעדם, לפי סעיף 25א לחוק הגנת השכר.
- איסור הלנת שכר לפי סעיף 25ב(ב1)(1) לחוק הגנת השכר.
- תשלום שכר מינימום לפי חוק שכר מינימום, תשמ"ז 1987.
- תשלום שכר מינימום לפי הסכם קיבוצי כללי ענפי שהורחב בצו הרחבה, לפי סעיף 33יד(ב) לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.
- תשלומים מכוח צווי הרחבה בעניין פנסיה.

נספח ד

רשימת צווי הרחבה

- צו הרחבה בדבר תשלום דמי הבראה.
- צו הרחבה לעניין השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה.
- צו הרחבה לפנסיה חובה.
- צו הרחבה לעניין דמי חג.
- צו הרחבה בדבר תשלום תוספת יוקר.
- צו הרחבה בענף הניקיון ואחזקה 1979.
- צו הרחבה בענף השמירה 2009.
- צו הרחבה בענף השמירה 2022.

נספח ה

הצהרה בדבר תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות בדיני עבודה, וחוות דעת רואה חשבון

תאריך: XX/MM/YY

לכבוד

משרד ממשלתי

_____

א.ג.נ.,

הנדון: **<u>הצהרה בדבר תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ההתקשרות עם משרד XXX</u>**

אני הח"מ_____ מנכ"ל ו-_____סמנכ"ל הכספים של חברת _____ (להלן : "**החברה** ")

מצהירים בזאת כדלקמן:

א. החברה ח.פ. מספר _____ שילמה בקביעות לכל עובדיה המועסקים במסגרת ההתקשרות שבנדון, שכר שאינו נמוך משכר המינימום לפי חוק שכר מינימום התשמ"ז-1987 ותקנותיו וכן הבראה, גמל ופיצויים/פנסיה בהתאם להסכם ההתקשרות שבנדון.

ב. בנוסף, החברה לא הפרה את חוק חובת עבודת הנוער, התשי"ג-1953 במסגרת ההתקשרות.

על החתום:

מנכ"ל:_____.

סמנכ"ל כספים:_____.

תאריך:_____.

תאריך: XX/MM/YY

לכבוד

_____

א.ג.נ.,

הנדון: חברת _____ חוות דעת רו"ח _____

בהתייחס להצהרה מיום XX/MM/YY

לבקשתכם וכרואי החשבון מטעם חשבות משרדXXXX, בדקנו את האמור בהצהרה הנ"ל שהוצגה במכתב מיום בדבר "תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ההתקשרות עם משרד XXX והמצורפת בזאת ומסומנת בחותמת משרדנו לשם זיהוי בלבד.

הצהרה זו היא באחריות הנהלת _____. אחריותנו היא לחוות דעה על ההצהרה הנ"ל בהתבסס על ביקורתנו.

ערכנו את ביקורתנו בהתאם לנוהל הביקורת שגובש לנושא זה על ידי לשכת רו"ח ויחידת הביקורת בחשכ"ל מיום 1/2/10. על פי נוהל הביקורת, נדרש מאתנו לתכנן את הביקורת ולבצעה על בסיס הנוהל האמור כדי להשיג מידה סבירה של ביטחון שאין באמור בהצהרה הנ"ל הצגה מטעה מהותית.

הביקורת כוללת בדיקה מדגמית – כמפורט בנוהל – של ראיות התומכות במידע שבהצהרה הנ"ל. אנו סבורים שביקורתנו מספקת בסיס סביר לחוות דעתנו.

לדעתנו, בהתבסס על ביקורתנו, האמור בהצהרה הנ"ל משקף באופן נאות מכל הבחינות המהותיות את המפורט בה.

בכבוד רב

משרד רו"ח XXXX

נספח ו

נוסח הודעה במשרד על תיבת התלונות

<u>אל ציבור עובדי חברות השמירה, הניקיון וההסעדה-</u>

הודעה בדבר קיום תיבת תלונות

הנכם רשאים להגיש תלונה בתיבה זו אם לדעתכם נפגעות זכויותיכם ו/או תנאי העסקתכם.

דוגמאות לאי שמירת זכויות: אי תשלום שעות נוספות, אי הפרשה לפנסיה, אי תשלום ימי חופשה, ניכויים אסורים, אי תשלום תוספת ותק, הלנת שכר וכדומה.

כמו כן, ניתן להתלונן בדרכים הבאות:

- המוקד הטלפוני של משרד הכלכלה, שמספרו: **1-800-354-354** (השירות ניתן בשפות עברית, ערבית, רוסית ואנגלית).
- מוקד יחידת הביקורת בחשב הכללי במשרד האוצר, שמספרו: **02-531-7070**, בימי ג' בין השעות 09:00-15:00.
- טופס תלונה באתר: טופס תלונה.

נספח ז

עלות השכר למעביד

<u>הצהרת המעביד</u>

1. השכר שישולם על ידינו לעובד עבור שעת עבודה ביום חול רגיל לא יפחת מ- _____ שקלים חדשים לשעה.
2. עלות השכר למעביד לשעת עבודה, כולל כל המרכיבים המפורטים בנספח התמחיר שצירפנו, לא תפחת מ-_____ שקלים חדשים לשעה.

עלות השכר תעודכן בהתאם לשינויים מכוח הוראות חוק או צו הרחבה או כל הסכם שחתמה המדינה.

פרטי המעביד:_____

תאריך:_____

חתימה:_____

נספח ח

טבלת שינויים שבוצעו בהוראה

טבלת שינויים			
מהדורה	תאריך פרסום	סעיף/ים מושפע/ים	תיאור עדכון/נימוקים
13	22.11.2016	4.5	הוספת סעיף בדבר ציון סף להתמודדות במכרזים
		4.6	עדכון סעיף בנושא אמות מידה לבחירת הצעה
		4.10.6	הוספת סעיף בדבר ביקורת בהתקשרויות עקיפות
		כל ההוראה	שכתוב מרבית סעיפי ההוראה
14	01.11.2019	1.16	הוספת הנחיות בעניין גמול שעות עבודה ביום המנוחה השבועי
15	04.09.2022	1.16.3	הוספת הנחיות בעניין שעות מנוחה לעובדי שמירה ואבטחה
16	22.01.2023	1.17.12	עדכון בנוגע לסבסוד ארוחות
17	04.04.2023	1.17.2	קיצור ימי אשראי לחברות קבלן בתחומי השמירה והניקיון
18	01.01.2024	1.14.16	הסרת סעיף בעניין מתן שי לחג בהתאם לחלקיות משרתו של עובד
19	22.07.2024	1.15.2	הוספת סעיף בדבר מתן מענק שימור לעובדי ניקיון

מסמך ט'(3)

אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון

שם ההודעה: אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון	
פרק ראשי: התקשרויות ורכישות	מספר הוראה: 7.11.3.4
פרק משני: התקשרויות מיוחדות	מהדורה: 01

1. ביום 4 בדצמבר 2012 חתם שר האוצר על הסכם קיבוצי מיוחד עם ההסתדרות בעניין שיפור תנאי השכר וההעסקה של עובדי ניקיון ושמירה המועסקים על ידי קבלני שירותים במשרדי הממשלה. במסגרת ההסכם התחייבה המדינה לשלם לעובדי קבלן מצטיינים בתחומי השמירה והניקיון (להלן: "הקבלן") מענק מצוינות וזאת על מנת לעודד מצוינות בקרב העובדים.
2. הקבלן ישלם אחת לשנה ולא יאוחר מחודש אפריל בכל שנה, מענק מצוינות לעובדים מצטיינים בשיעור של 1% מבסיס השכר המצרפי של עובדי הקבלן באותה שנה ועל פי אמות מידה שתקבע ועדת המכרזים כאמור בסעיף 5 לעיל. במקרה שהשירותים ניתנו רק בחלק מהשנה בסיס השכר יכלול את התשלומים ששולמו באותו חלק בלבד.
3. שכר הבסיס לחישוב מצוינות בעבודה יהיה הסך הכולל של רכיבי שכר היסוד המפורסם בהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון" או בהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום האבטחה והשמירה" (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב בהודעה הרלוונטית) בתוספת גמול בעד עבודה בשעות נוספות, אם ישנם, וקצובת נסיעה בתקופה אשר בעדה משולם המענק. המענק שישולם לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורין או ערך שעה ולא יופרשו בגינו הפרשות כלשהן.
4. קבלן השירותים ישלם בכל שנה לעובדים המצטיינים את הסכום הכולל של המענק כאמור בסעיף 2 במלואו.
5. ועדת המכרזים של המשרד תקבע את אמות המידה לבחירת עובדים מצטיינים ואת אופן שקלולן בהתאם לאופי ולדרישות ההתקשרות. הוועדה רשאית להתחשב בין היתר בקריטריונים הבאים:
   5.1. תחום הניקיון:
      5.1.1. איכות הניקיון – מילוי המשימות בהתאם להוראות.
      5.1.2. תודעת שירות ונימוס.
      5.1.3. נוכחות העובד, איחורים לעבודה וכדומה.
      5.1.4. הופעה חיצונית מסודרת.

5.1.5. חוות דעת מפקח הניקיון.

5.1.6. חוות דעת האחראי לתפעול מכרז הניקיון במשרד (עובד מדינה).

5.1.7. קבלת ביקורת באופן ענייני.

5.1.8. נכונות וגמישות למילוי מקום במקרה הצורך.

5.1.9. ניקוד אחראי הניקיון – ניתן להתחשב, בין היתר, גם באמת מידה: יכולת ניהול והנעת העובדים.

5.2. <u>תחום השמירה והאבטחה:</u>

5.2.1. עבודה על פי הוראות הביטחון.

5.2.2. תודעת שירות ונימוס.

5.2.3. הקפדה על נוכחות בעבודה, העדר איחורים.

5.2.4. הופעה חיצונית מסודרת.

5.2.5. נכונות וגמישות למילוי מקום במקרה הצורך.

5.2.6. חוות דעת קצין הביטחון של המשרד (עובד מדינה).

5.2.7. יכולת עבודת צוות ושיתוף פעולה.

5.2.8. קבלת ביקורת באופן ענייני.

5.2.9. גילוי אחריות בביצוע המשימות.

6. הקבלן יפרסם לעובדיו אחת לשנה הודעה המפרטת את אמות המידה להענקת מענק מצוינות ואופן שקלולן.

7. סכום המענק לעובד לא יעלה על ממוצע שתי משכורות של העובד בשנה שעבורה ניתן המענק. גם עובד המועסק בחלקיות משרה יהיה זכאי לקבלת מענק.

8. קבלן המעניק שירותים במספר מבנים במשרד, יעניק את מענק ההצטיינות על פי אמות המידה שנקבעו לכל הפחות ב-50% מהמבנים בהם הוא מעסיק את עובדיו, זאת על מנת לעודד הצטיינות בקרב העובדים בכלל מתקני המשרד. לדוגמא: הקבלן מועסק ב-4 מבנים, מענק הצטיינות יחולק לעובדי ניקיון המועסקים ב-2 מבנים לפחות.

9. קבלן השירותים לא יאשר מענק לעובד אשר בגינו התקבלה תלונה מצד עובד מדינה:

9.1. חוות דעת האחראי לתפעול מכרז הניקיון במשרד – לעניין עובד בתחום הניקיון.

9.2. חוות דעת קצין הביטחון של המשרד – לעניין עובד בתחום השמירה.

מסמך י'(1)

רשימת חוקי העבודה

הקבלן מתחייב לקיים בתקופת הסכם ההתקשרות את האמור בחוקים הבאים:

- פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה), 1945.
- פקודת הבטיחות בעבודה, 1946.
- חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), תש"ט- 1949.
- חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951.
- חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.
- חוק החניכות, תשי"ג-1953.
- חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953.
- חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954.
- חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954.
- חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958.
- חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959.
- חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967.
- חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995.
- חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
- חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987.
- חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988.
- חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדין), תשנ"א-1991.
- חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
- פרק ד' לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998.
- סעיף 8 לחוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1998.
- חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
- חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001.
- סעיף 29 לחוק מידע גנטי, תשס"א-2000.
- חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002.
- חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006.
- סעיף 5א לחוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין), תשנ"ז-1997.

יובהר, כי רשימת חוקים זו אינה רשימה סגורה ואין בה בכדי לגרוע באמור בהסכם ובמסמכי המכרז, וכל הפנייה לדבר חקיקה כלשהו בהסכם ובמסמכי המכרז, שריר וקיים אף אם דבר החקיקה אינו מופיע ברשימה זו.

חתימת הקבלן וחותמת: _____

מסמך י"(2)

רשימת החוקים המפורטים בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011

- מתן חופשה שנתית לפי פרק שני לחוק חופשה שנתית.
- תשלום דמי חופשה לפי סעיפים 10 ו-11 לחוק חופשה שנתית.
- תשלום פדיון חופשה לפי סעיף 13 לחוק חופשה שנתית.
- איסור העסקה בשעות נוספות שאינה מותרת או בלא היתר לפי סעיף 6 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העסקה בשעות נוספות או במנוחה השבועית שלא בהתאם להוראות היתר שניתן לפי הוראות הפרק הרביעי לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העסקה במנוחה שבועית בלא היתר, לפי סעיף 9 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- תשלום גמול שעות נוספות לפי סעיף 16 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- תשלום גמול עבודה במנוחה השבועית לפי סעיף 17 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העסקה נער מעבר לשעות העבודה הקבועות בסעיף 20 לחוק עבודת הנוער.
- איסור העסקה נער במנוחה השבועית לפי סעיף 21 לחוק עבודת הנוער.
- איסור העסקה נער בעבודת לילה בלא היתר לפי סעיף 24 לחוק עבודת הנוער.
- איסור העסקה נער בעבודת לילה שלא בהתאם להוראות היתר לפי סעיף 25 לחוק עבודת הנוער.
- איסור ניכוי סכומים משכרו של עובד לפי סעיף 25 לחוק הגנת השכר – כשניכוי הסכומים היה ביזמת המזמין או לפי הוראותיו.
- העברת סכומים שנוכו ליעדם, לפי סעיף 25א לחוק הגנת השכר.
- איסור הלנת שכר לפי סעיף 25ב(ב1)(1) לחוק הגנת השכר.
- תשלום שכר מינימום לפי חוק שכר מינימום, תשמ"ז 1987.
- תשלום שכר מינימום לפי הסכם קיבוצי כללי ענפי שהורחב בצו הרחבה, לפי סעיף 33יד(ב) לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.
- תשלומים מכוח צווי הרחבה בעניין פנסיה.

מסמך י'(3)

רשימת צווי הרחבה

הקבלן מתחייב לקיים בתקופת הסכם ההתקשרות את האמור בצווי ההרחבה הבאים:

- צו הרחבה בדבר תשלום דמי הבראה.
- צו הרחבה לעניין השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה.
- צו הרחבה לפנסיה חובה.
- צו הרחבה לעניין דמי חג.
- צו הרחבה בדבר תשלום תוספת יוקר.
- צו הרחבה בענף הניקיון ואחזקה 1979.
- צו הרחבה בענף השמירה 2009.
- צו הרחבה בענף השמירה 2022.

יובהר, כי רשימה זו אינה רשימה סגורה ואין בה בכדי לגרוע באמור בהסכם ובמסמכי המכרז, וכל הפנייה לדבר חקיקה / צו הרחבה כלשהו בהסכם ובמסמכי המכרז, שריר וקיים אף אם דבר החקיקה / צו ההרחבה אינו מופיע ברשימה זו.

חתימת הקבלן וחותמת: _____

מסמך י״א(1)

תצהיר בדבר קיום דיני עבודה

אני הח״מ _____, בעל ת.ז. מס׳ _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר בזאת בכתב, בשם המציע _____ כדלקמן:

1. הנני עושה תצהיר זה כחלק ממסמכי מכרז פומבי מס׳ 2609-24 לאספקת שירותי ניקיון שטחים פתוחים במחוז צפון.

בתצהיר זה:
״המציע״ - הישות המשפטית החתומה על ההצעה למכרז

״בעל מניות מהותי״, ״בעל עניין״ ו״נושא משרה״ - כהגדרתם בחוק החברות, התשנ״ט – 1999.

״בעל שליטה״ - כמשמעותו בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ״א-1981.

2. הנני מצהיר בזאת כי אנוכי, המציע – ובמקרה בו המציע הינו תאגיד גם בעלי השליטה בו, בעלי המניות המהותיים, בעלי העניין ונושאי המשרה בתאגיד – מנכ״ל ומנהל הכספים כדלקמן:

א) הננו מקיימים כל חובותינו בעניין זכויות העובדים, על פי חוקי העבודה המצורפים למסמכי מכרז זה ועל פי צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים הרלוונטיים לענף הניקיון.

ב) המציע, בעל השליטה במציע, חברות אחרות בשליטת המציע ו/או בשליטת מי מבעלי השליטה במציע ומי שאחראי מטעם המציע על תשלום שכר עבודה <u>לא הורשעו</u> בפסק דין חלוט ביותר משתי עבירות פליליות בגין הפרת אחד או יותר מחוקי העבודה המפורטים במסמך י״(2) ובמסמך י״(3) למסמכי המכרז, ואם הורשעו ביותר משתי עבירות כאמור, במועד הגשת ההצעות למכרז חלפו שלוש שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

במידה וקיימות - יש לפרט את ההרשעות של המציע, בעלי השליטה במציע, חברות אחרות בשליטת המציע או מי מבעלי השליטה במציע (ככל שישנן) ומי שאחראי מטעם המציע על תשלום שכר עבודה, לרבות פירוט פסקי דין חלוטים:

_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____).

ג) בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד הגשת ההצעות למכרז, לא הוטלו על המציע, על בעלי השליטה במציע וחברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה במציע (אם קיימות) עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות המהוות עבירה בגין הפרת חוקי העבודה המפורטים במסמך י״(2) ובמסמך י״(3) למסמכי המכרז.

לענין זה יראו מספר הפרות שבגינם הוטל עיצום כספי כהפרה אחת, אם ניתן אישור מנהל מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה כי ההפרות בוצעו כלפי עובד אחד בתקופה אחת שעל בסיסה משתלם לו השכר.

להלן פירוט כל העיצומים הכספיים שהוטלו על המציע, על בעלי השליטה במציע וחברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה במציע (אם קיימות), בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד הגשת ההצעות

_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____

ד) להלן פירוט כל הקנסות שהושתו על המציע, בעלי השליטה במציע וחברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה (אם קיימות) על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בשנתיים האחרונות שקדמו למועד הגשת ההצעות:

_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____

ה) **הנני מצרף לתצהיר זה אישור מטעם מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר הרשעות בשלוש השנים האחרונות או העדרן, כאמור בס"ק ב' לעיל ; בדבר עיצומים כספיים, בשלוש השנים האחרונות או העדרם כאמור בס"ק ג' לעיל ובדבר קנסות שהושתו בשנתיים האחרונות, כאמור בס"ק ד' לעיל.**

ו) זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

_____
המצהיר

<u>אישור</u>

אני הח"מ עו"ד_____ מאשר/ת בזאת כי ביום _____ הופיע/ה בפני במשרדי ברחוב _____ מר/גב' _____ אשר זיהה/זיהתה עצמו/עצמה באמצעות ת.ז. מס'_____ [במידה והמציע הינו תאגיד או שותפות רשומה: המשמש בתפקיד _____ במציע והמוסמך/כת לעשות תצהיר זה בשמה ומטעמה], ולאחר שהזהרתיו/יה כי עליו/עליה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה את נכונות תצהירו/ה דלעיל וחתם/מה עליו בפני.

_____
חתימה וחותמת עו"ד

מסמך י״א(2)

לכבוד

רשות הטבע והגנים הלאומיים

הצהרה בדבר תשלום שכר כדין

אנו הח״מ_____ מס׳ חברה/שותפות/זהות_____
מצהירים בזה כולנו ביחד וכל אחד מאתנו לחוד, במסגרת מכרז מס׳ 2609-24 לאספקת שירותי ניקיון שטחים פתוחים במחוז צפון:

[**יש למלא בהתאם לפרק/ים הכלול/ים בהצעה**];

1. השכר שישולם על ידינו לעובד ניקיון עבור שעת עבודה ביום חול רגיל לא יפחת מ _____ ₪ לשעה.

2. עלות השכר למעביד לשעת עבודה, כולל כל המרכיבים המפורטים בנספח התמחירי, לא תפחת מ _____ ₪ לשעה.

   עלות השכר תעודכן בהתאם לשינויים מכוח הוראות חוק או צו הרחבה או כל הסכם שחתמה המדינה.

3. בהגשת הצעתנו למכרז, אנו מתחייבים לעמוד בהוראות חוקי העבודה ובצווי ההרחבה המפורטים במסמך י׳1 – י׳3 וידוע לי כי רשימה זו אינה מהווה רשימה סגורה.

_____ _____
תאריך חתימה וחותמת המציע

אישור

אני הח״מ עו״ד_____ מאשר/ת בזאת כי ביום _____ הופיע/ה בפני במשרדי ברחוב _____ מר/גב׳ _____ אשר זיהה/זיהתה עצמו/עצמה באמצעות ת.ז. מס׳_____ [במידה והמציע הינו תאגיד או שותפות רשומה: המשמש בתפקיד_____ במציע והמוסמך/כת לעשות תצהיר זה בשמה ומטעמה], ולאחר שהזהרתיו/יה כי עליו/עליה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה את נכונות תצהירו/ה דלעיל וחתם/מה עליו בפני.

_____
חתימה וחותמת עו״ד

מסמך י״א(3)

הצהרה, התחייבות וכתב שיפוי

1. אנו, הח״מ, מצהירים בזאת כי הננו קבלן עצמאי וכי ככל שיחתם בינינו לבין רשות הטבע והגנים הלאומיים (להלן: ״**הרשות**״) הסכם, אין בהסכם זה כדי ליצור יחסי עובד ומעסיק בינינו. אנו מצהירים כי אין הרשות אחראית לגבינו ו/או מי מעובדינו בגין מחלה, תאונת עבודה או כל נזק אחר שעלול להיגרם להם תוך כדי ביצוע העבודות או כתוצאה מביצועם וכי אין הרשות חייבת בתשלום לביטוח לאומי בגין ביצוע העבודות.

2. אנו הח״מ מצהירים, כי ככל שיועסקו על ידינו עובדים לצורך ביצוע העבודות עבור הרשות, אנו מעסיקם של העובדים ואין בכל הסכם או התקשרות שבינינו לבין הרשות כדי ליצור יחסי עובד ומעסיק בין הרשות לבין מי מעובדינו ו/או המועסקים על ידי/נו.

3. אנו הח״מ מתחייבים לשלם עבור עצמנו ועבור עובדינו את כל תשלומי מס ההכנסה והביטוח הלאומי וכן כל מס או תשלום אחר שמעביד נדרש לשלמו עפ״י כל דין.

4.

א. אנו הח״מ מצהירים, כי במידה והרשות תיתבע ו/או תדרש לשלם סכום כלשהו לעובדינו, למועסקינו ו/או למי מטעמם שמקורו בטענת יחסי עובד ומעסיק, אנו הח״מ, מתחייבים לשפות את הרשות בגין כל סכום כאמור, תוך 7 ימים מיום דרישת הרשות.

ב. אנו הח״מ מוסיפים ומצהירים כי אם יקבע מסיבה כלשהי, במועד כלשהו, אחרי תחילת תוקפו של הסכם ההתקשרות בינינו לבין הרשות, כי למרות כוונת הצדדים שבאה לידי ביטוי מפורש בהסכם ובמסמך זה המהווה נספח וחלק בלתי נפרד מן ההסכם, כי רואים את העסקתנו ו/או מי מעובדנו כהעסקת עובד וכי חלים עליהם ועל העסקתם הדינים והתנאים של עובד, הרי מוסכם ומותנה בזאת בין הצדדים ומוצהר על ידי כי התשלומים שינתנו להם כעובדים בגין מתן השירותים בהתאם להסכם שבין הרשות לביננו, יחושבו על פי הקבוע לעניין זה לגבי עובדי הרשות בתפקיד ובדרגה דומים ככל האפשר, ובאין תפקיד זהה או דומה כאמור, יחושבו התשלומים בהתאם לקבוע לעניין זה בהסכמי העבודה הקיבוציים החלים על עובדים מסוג זה או מסוג דומה או בהעדר הסכם כאמור, לפי הסכם העבודה הקיבוצי הקרוב לעניין ואנו מתחייבים לשפות את הרשות בגין כל תשלום כאמור .

ולראיה באתי על החתום:

_____ _____

תאריך שם הקבלן וחתימה

מסמך י״א(4)

לכבוד

רשות הטבע והגנים הלאומיים

הצהרה בדבר אי העסקת עובדים זרים

אני הח״מ _____ מס׳ ת.ז _____ מצהיר ומתחייב בזאת בשם המציע _____ מס׳ ח.פ _____, כי לצורך מתן השירותים נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים וזאת בין במישרין ובין בעקיפין, בין אם על ידי ובין באמצעות קבלן כוח אדם, קבלן משנה או כל גורם אחר עמו אתקשר.

לעניין זה:
עובדים זרים – עובדים זרים, למעט עובדים זרים שהנם תושבי האוטונומיה ביהודה, שומרון וחבל עזה, שברשותם היתר תעסוקה תקף משירות התעסוקה לעבוד בישראל, ושעליהם חל פרק ו׳ לחוק יישום ההסכם בדבר רצועת עזה ואזור יריחו (הסדרים כלכליים והוראות שונות) (תיקוני חקיקה), תשנ״ה-1994.

_____ _____
תאריך חתימה וחותמת המציע

אישור

אני הח״מ עו״ד_____ מאשר/ת בזאת כי ביום _____ הופיע/ה בפני במשרדי ברחוב _____ מר/גב׳ _____ אשר זיהה/זיהתה עצמו/עצמה באמצעות ת.ז. מס׳_____ [במידה והמציע הינו תאגיד או שותפות רשומה: המשמש בתפקיד_____ במציע והמוסמך/כת לעשות תצהיר זה בשמה ומטעמה], ולאחר שהזהרתיו/יה כי עליו/עליה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה את נכונות תצהירו/ה דלעיל וחתם/מה עליו בפני.

_____
חתימה וחותמת עו״ד

מסמך י״ב

<u>אישור על השתתפות בסיור מציעים – מכרז ניקיון שטחים פתוחים</u>

שם המרחב אליו מוגשת ההצעה: _____

שם המציע: _____ (להלן: "**המציע**").

שם נציג המציע _____. ת.ז _____.

תפקיד במציע _____

שם נציג המציע _____. ת.ז _____.

תפקיד במציע _____

נציג הרשות שהתלווה לסיור _____

הרינו לאשר בחתימתנו כי ביום _____ השתתפו ה״ה ששמותיהם מופיעים לעיל כנציגי המציע, בסיור מציעים.

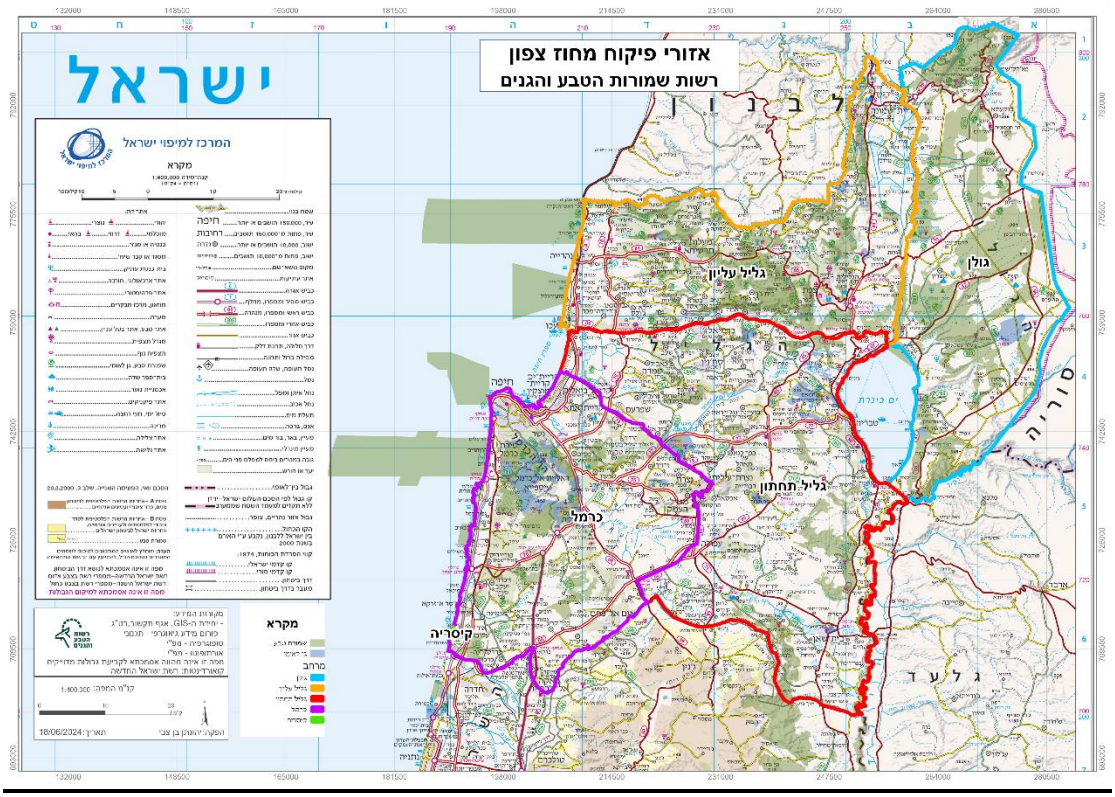
_____ _____

נציג המציע נציג הרשות

_____

מסמך י״ג

מפת גבולות המרחבים



מסמך י"ד(1)

-דוגמה-

טופס דיווח ביצוע ניקיון

שם הקבלן: ___ישראל ישראלי___ **חודש** _ינואר 2024_ **אתר הניקיון** _כפר נחום_

יום בחודש	שם האתר	פירוט שעות עבודה	פירוט מס' עובדים + תפקיד+ שמות	הערות
1	ניקיון בן לאומי כפר נחום	6:00-13:00	1. ישראל ישראלי – סופר ניקיון 2. ציון ישראלי – סופר ניקיון 3. שלמה כהן - נהג	ניקיון לאחר חג סוכות
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				

_____ _____

חתימה **שם ותפקיד**

מסמך י"ד (2)

נקודות פינוי אשפה

מיקום	נקודת פינוי האשפה
מרחב כרמל	
שטחים פתוחים סביב הכפרים דלית אל כרמל ועוספיא	אין נקודת פינוי
שמורת טבע אלוני יצחק	אין נקודת פינוי
אחו בינימינה	אין נקודת פינוי
שמורת אלוני אבא	אין נקודת פינוי
גן לואמי תל שמרון	אין נקודת פינוי
אושה	אין נקודת פינוי
שמורת טבע בוריקה	אין נקודת פינוי
שמורת שער העמקים	אין נקודת פינוי
שמורת יפתחאל	אין נקודת פינוי
מרחב גליל עליון	
עין תינה	חניון כניסה לשמורה
פארק הירדן	מצד עתרת
נחל כזיב	מטמנת עברון
עין חרדלית	מטמנת עברון
מרחב גליל תחתון	
חניון נחל עמוד	חניון וכניסה לנחל
נחל תבור	חניון נחל תבור
יודפת	אין נקודת פינוי
הר תבור	הדרך העולה לפסגה, תצפיות במעלה
גלבוע	אין נקודת פינוי
ברקן	צפדרע בחניון של הרכבים
צלמון	קיים פח טמון בסוף הנחל לכיוון ואדי סאלמה
סוללים	חניון והיער
נחל יבניאל ומורד הירדן	ירדנית, נחל יבניאל אין מכולת אשפה
כפר נחום	מכולות חוף כפר נחום(ג'ינו)
מרחב גולן	
יער אודם (2 נקודות)	1 תחנת מעבר מועצה מקומית מסעדה, 1 צפרדע בחניית מאגר מרום גולן
נחל גילבון	יהודיה (פינוי עצמי של האשפה ע"י זוכה המכרז)
נחל אל-על (2 נקודות)	חניון המפל השחור + חניון המפל הלבן
חופי כינרת (4 נקודות)	2 בזאכי, 1 גשר אריק (סוף אבו קיאק), 1 חוף דאימונד

מסמך ט״ו

תכולת מעטפת ההצעה

המציע אחראי לבדוק את תכולת הצעתו לפני סגירתה והפקדתה בתיבת המכרזים.

ככל שתמצא סתירה בין מסמך לזה לבין רשימת המסמכים המצורפת במסמך ב׳ למסמכי המכרז – תגבר רשימת המסמכים במסמך ב׳ ובאחריות המציע לבדוק את התאמת התכולה המפורטת במסמך זה לזו המפורטת במסמך ב׳.

	המסמך:	✓ **בדיקה**
.1	תעודת עוסק מורשה מאת שלטונות מע״מ.	
.2	אישור על ניכוי מס במקור מטעם פקיד השומה מתוך המערכת המקוונת של רשות המיסים (העתק מאושר למקור מאומת ע״י עו״ד/רו״ח).	
.3	אישור בדבר תשלום מע״מ ודיווח על עסקאות לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל״ו- 1976	
.4	תצהיר חתום, מאומת על-ידי עורך-דין, בדבר העדר עבירות על פי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל״ו – 1976, בנוסח **מסמך ה׳**.	
.5	העתק רישיון המציע לעסוק כ״**קבלן שירות**״, כאור בתנאי הסף 3(א)(3), בתוקף במועד הגשת ההצעה.	
.6	צילום רישיון רכב וביטוח חובה בתוקף של רכב בהתאם לנדרש בתנאי הסף על פי הפרק אליו הוגשה ההצעה.	
.7	ערבות בנקאית להבטחת השתתפות המציע במכרז, בנוסח **מסמך ח׳1**.	
.8	פירוט ניסיון המציע, ע״ג **מסמך ו׳1** – להוכחת תנאי הסף 3(א)(5), בצירוף האסמכתאות הנדרשות שם.	
.9	תצהיר של המציע ושל בעלי הזיקה בו, בדבר קיום חובותיו בעניין שמירת זכויות עובדים על פי דיני העבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך אספקת השירותים, בנוסח **מסמך י״א (1)** למסמכי המכרז- להוכחת תנאי הסף 3(א)(8) – 3(א)(9)	
.10	אישור מטעם מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר הרשעות של המציע, בעלי השליטה במציע וחברות אחרות בשליטת המציע או מי מבעלי השליטה במציע, בשל הפרות דיני עבודה, ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעתו למכרז, קנסות בשנה האחרונה ועיצומים כספיים ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעה, אם היו, או העדר הרשעות.	
.11	הצהרה חתומה בדבר אי העסקת עובדים זרים בנוסח **מסמך י״א(4)** – כנדרש להוכחת תנאי הסף 3(א)(10)	

	המסמך:	✓ **בדיקה**
.12	הצהרה בדבר תשלום שכר כדין ע"ג **מסמך י"א(2)**.	
.13	הצהרה חתומה בנוסח **מסמך י"א(3).**	
.14	מסמך הצעת והצהרת המציע (**מסמך ג'**) – שיכלול פירוט של המחיר המבוקש על ידי המציע לשעת עבודה - חתום על ידי המציע	
.15	הנספח התמחירי (**נספח ג'1**) חתום על ידי המציע	
.16	אם המציע הוא תאגיד/שותפות ובתנאי שהדין מאפשר לו להתאגד באותו אופן, עליו לצרף את המסמכים הבאים: א) תעודת התאגדות התאגיד / תעודת רישום שותפות. ב) כתובת משרדו הרשום של התאגיד / השותפות. ג) אישור עו"ד / רו"ח התאגיד/השותפות בדבר האנשים המוסמכים לחתום בשם התאגיד/ השותפות ושחתימתם מחייבת את התאגיד / השותפות.	
.17	פרוטוקול תשובות לשאלות הבהרה חתום על ידי המציע, ככל שפורסם.	
.18	אישור השתתפות בסיור מציעים בנוסח **מסמך י"ב** + פרוטוקול סיור מציעים חתום על ידי המציע – ביחס לכל אחד מהפרקים אליו מוגשת ההצעה.	
.19	המציע רשאי, אך לא חייב, לצרף להצעתו מסמכים כדלקמן: 1. מציע שהוא "עסק בשליטת אישה" ומעוניין כי תינתן לו העדפה בשל עובדה זו, יצרף להצעתו אישור ותצהיר. בפסקה זו – משמעות כל המונחים, לרבות "אישור" ו"תצהיר" היא כמשמעותם בסעיף 2ב לחוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1992. 2. המציע רשאי להגיש, בנוסף לכל המסמכים אותם הוא נדרש לצרף לפי מסמכי המכרז, כל חומר העשוי להיות רלוונטי לדעתו, לשם הוכחה כי הוא עומד בדרישות של המכרז כדוגמת המלצות. בשום מקרה אין לצרף מסמכים הכוללים הסתייגויות, שינויים, תוספות או גריעות מנוסח ההצעה, כמפורט במסמכי המכרז.	

שם וחתימת המציע: _____ תאריך: _____