מכרז פומבי דו שלבי מס' 25-1602

למתן שירותי אבטחה ושמירה בגן לאומי גן השלושה

נושא	מועד
פרסום בעיתונות	**13/02/2025**
מועד מפגש מציעים (**חובה**) נקודת מפגש – גן לאומי גן השלושה	**26/02/2025 בשעה 10:00**
מועד אחרון להגשת שאלות הבהרה **בדואר אלקטרוני** michraz@npa.org.il	**06/03/2025 עד השעה 15:00**
מועד אחרון להגשת הצעות בתיבת המכרזים	**27/03/2025 עד השעה 12:00**
תוקף ההצעה והערבות להצעה (**מציע שיגיש ערבות להצעה לתאריך אחר עלול להיפסל**)	**27/06/2025**

פברואר 2025

מסמך א'

מכרז פומבי דו שלבי מס' 25-1602

למתן שירותי אבטחה ושמירה בגן לאומי גן השלושה

הזמנה להציע הצעות

הרשות לשמירת הטבע והגנים הלאומיים (להלן "**הרשות**") היא תאגיד שהוקם מכח חוק גנים לאומיים, שמורות טבע, אתרים לאומיים ואתרי הנצחה, התשנ"ח-1998 (להלן: "**חוק גנים ושמורות**").

במסגרת תפקידיה על פי חוק גנים ושמורות, מופקדת הרשות על שמירת הטבע, הנוף, המורשת והגנה על חיות הבר וערכי הטבע המוגנים, לרבות באמצעות הגברת המודעות הציבורית לחשיבותם של ערכים אלה.

הרשות מזמינה בזאת הצעות למתן שירותי אבטחה ושמירה בגן לאומי גן השלושה עבור הרשות, הכל כמפורט במסמכי המכרז.

את מסמכי המכרז ניתן להוריד ללא תשלום באתר האינטרנט של הרשות בקישור המקוון להלן: https://www.parks.org.il/tenders/.

על המציע להירשם בקישור המקוון להלן: https://www.parks.org.il/tenders/.
בעזרת לחיצה על הכפתור הירוק- "רישום למכרז", המופיע לצד הכותרת "מסמכי המכרז".
על המציע למלא את טופס ההרשמה במלואו, לרבות פרטי המציע ופרטי איש הקשר.

הגשת ההצעות תתבצע פיזית, אצל רכז ועדת המכרזים או מי מטעמו, במשרדי הרשות ברחוב עם ועולמו 3 ירושלים קומה 4.

ניתן להגיש את ההצעות החל ממועד פרסום המכרז ועד למועד האחרון להגשת ההצעות, הנקוב בעמוד הראשון למכרז בימים א'-ה': בשעות 08:00 – 15:30. **ביום האחרון להגשת הצעות ניתן יהיה להגיש הצעות עד לשעה 12:00 בלבד.**
בימי ו', ערבי חג, ימי חול המועד, שבתות וחגים לא תתאפשר הגשת הצעות.

את ההצעה, בצרוף כל מסמכי המכרז הנדרשים, חתומים ע"י המציע, יש להגיש במעטפה סגורה ללא סימני זיהוי של המציע, עליה מצוין מספר המכרז ולשלשל ידנית לתיבת המכרזים ברשות.

על המציעים להתעדכן באתר הרשות מעת לעת ועד למועד הגשת ההצעות, בדבר שינויים/עדכונים בנושא המכרז.

הצעות שלא תוגשנה במועד לא תתקבלנה.

אין לשלוח הצעות בכל דרך אחרת למעט מסירה ידנית.

הוראות מפורטות נוספות מצויות במסמכי המכרז.

_____
הרשות

מסמך ב'

מכרז פומבי דו שלבי מס' 25-1602

למתן שירותי אבטחה ושמירה בגן לאומי גן השלושה

תנאי המכרז והוראות למשתתפים

1. נשוא המכרז

א. הרשות לשמירת הטבע והגנים הלאומיים (להלן: "**הרשות**") מזמינה בזאת הצעות **למתן שירותי אבטחה ושמירה בגן לאומי גן השלושה** (להלן: "**האתר**"), הכל כמפורט להלן במסמכי המכרז (להלן: "**השירותים**").

ב. השירות נשוא מכרז זה הוא לאספקת שירותי אבטחה ושמירה בגן לאומי גן השלושה, אשר יוענקו על ידי הקבלן הזוכה.

ג. השירותים הנדרשים במסגרת המכרז הינם כמפורט במסמכי המכרז ובמפרט השירותים מסמך י"ב, במטרה למנוע פח"ע ולמען השמירה על הסדר הציבורי, וכוללים בין היתר את המפורט להלן:

1) שמירה במהלך כל השנה, לרבות בשבתות, חגים ומועדים של כלל הדתות, מצבי חירום, מלחמה, שביתה וכיו"ב. יצוין כי באתר יש חניון לילה ופעילויות ערב, מעבר לשעות הפעילות הרגילות באתר, ולפיכך שירותי השמירה ידרשו 24/7.

2) מספר השומרים שידרש יקבע על ידי הרשות ומוערך בעד 50 שומרים בשבוע. על הזוכה להיערך לתגבור צוות השמירה תוך 24 שעות מעת שנדרש לכך על ידי הרשות.

3) הזוכה יספק שירותי אבטחה ושמירה בהתאם לתכנית עבודה שבועית שתועבר אליו על ידי נציג הרשות, ובהתאם למפורט במסמכי המכרז ובמפרט השירותים המצורף כמסמך י"ב למסמכי המכרז.

4) יובהר כי לרשות קיימת האפשרות לבטל הזמנת שירות עד 24 שעות לפני המועד בו נדרש השירות ללא תשלום עלות כלשהי לזוכה.

5) במקרים חריגים של כוח עליון, כגון בעת מלחמה, רעידת אדמה וכד', וכן במקרה של השבתה של המשק בה הרשות לוקחת חלק, הרשות תהא רשאית להודיע באופן מיידי על ביטול הזמנת שירות של מאבטחים ו/או כל בעל תפקיד אחר, וזאת ללא תשלום כלשהו לזוכה.

6) ככל שבמשמרת ידרשו מעל לשלושה שומרים/מאבטחים, מתחייב הזוכה למנות אחראי משמרת קבוע בעל כשירות מאבטח מתקדם ב' (להלן: "אחראי משמרת" או "ראש צוות"), כהגדרתה במסמכי המכרז להלן, אשר זהותו תאושר מראש ע"י הרשות, אשר ינהל את צוות אותה משמרת. אחראי המשמרת ידאג לסידור העבודה הפנימי של המאבטחים על פי הנחיות מנהל הגן או מי מטעמו אשר יעמוד עמו בקשר רציף. אחראי המשמרת יהיה זמין 24 שעות ביממה.

7) הזוכה ידרש לצייד את השומרים בנשק ומכשירי קשר התואמים לטווח עבודה של מעל 5 ק״מ בהתאם למפורט במסמך י״ב, וכן יוודא ריענון מטווחים בתדירות הנדרשת. במשמרת ערב/לילה יצייד הזוכה את השומרים באפוד זוהר ופנס בנוסף לכלל הפריטים המפורטים במסמך י״ב.

8) הקבלן הזוכה יידרש להתקין על חשבונו וללא כל תוספת תשלום, שעון נוכחות או אמצעי טכנולוגי אחר, במקום עליו תורה לו הרשות. באחריות הקבלן הזוכה לוודא כי כל העובדים שיועסקו על ידו לצורך מתן השירותים ידווחו על נוכחותם בתחילת העבודה ובסיומה ; בסוף כל חודש יעביר הקבלן הזוכה לרשות דו״ח מפורט של שעות נוכחות העובדים (שיכלול שעת התחלה וסיום עבודה).

9) הקבלן הזוכה יהיה אחראי להסעות העובדים לאתר.

10) השומרים ילבשו מדי קבלן במהלך המשמרת באתר, ינהגו באדיבות וימנעו מהפרעה שלא לצורך לפעילות באתר.

11) הזוכה ידרש לספק רכב תפעולי חשמלי באתר לטובת פיקוח ותנועה באתר. הרכב יהיה תקין, שמיש ובזמינות מיידית ובלעדית בתחומי האתר לאורך העונה בחודשים אפריל – נובמבר. הרכב יהיה באחריות ועל חשבון הזוכה, כולל עלות כלל הביטוחים הנדרשים בגין הרכב כאמור. הזוכה יהיה אחראי לכל תיקון אשר ידרש לרכב כך שהרכב לא יושבת ליותר מ 72 שעות. מעבר ל-72 שעות, הזוכה מתחייב להציב באתר רכב תפעולי חשמלי חליפי.

12) הרשות שומרת לעצמה את הזכות להזמין שירותים נוספים ושירותי בעלי תפקידים נוספים, מעבר לאלו המפורטים במכרז זה, בין אם אלו מופיעים בהצעת המחיר ובין אם לאו, בהתאם לצרכיה ושיקול דעתה ובכפוף להוראות כל דין (להלן : ״שירותים מיוחדים״). יובהר כי הרשות לא תהא מחויבת להזמין את השירותים המיוחדים מן הזוכה, הרשות שומרת על זכותה להזמין את השירותים המיוחדים מספקים אחרים.

ד. יובהר כי אין הרשות מתחייבת להזמין את השירותים נשוא המכרז בהיקף מסוים, והרשות תהא רשאית לצמצם/ להגדיל את היקף השירותים ומספר השומרים שידרש בהתאם לצרכיה מעת לעת ובהתאם להתקיימות הפעילויות באתר בפועל, ולא יהיה בכך כדי לשנות את התמורה בהתאם לנקוב בהצעת המציע.

ה. תוקפו של ההסכם **לשנה אחת** מיום חתימתו. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הרשות תהא רשאית, על פי שיקול דעתה הבלעדי, להאריך את תוקף ההסכם בארבע שנים נוספות, כולן או כל חלק מהן בכל פעם, כך שתקופת ההסכם המקסימלית (לרבות ההארכות) לא תעלה על <u>חמש שנים סה״כ.</u>

ו. אין באמור לעיל כדי לפגוע בזכותה של הרשות לבטל את ההתקשרות עם הזוכה בכל עת במהלך תקופת ההתקשרות, בהודעה מראש בת 30 ימים, לפי שיקול דעתה הבלעדי, כמפורט בהסכם. במקרה של ביטול ההתקשרות, מכל סיבה שהיא, תשלם הרשות לזוכה רק את התשלומים המתייחסים לביצוע השירותים שהזוכה כבר ביצע בפועל עד מועד ביטול ההתקשרות, והרשות לא תהיה חייבת בכל פיצוי, תמורה או תשלום אחר עבור ביטול ההתקשרות.

2. מסמכי המכרז

המסמכים המפורטים מטה, מהווים חלק בלתי נפרד מהמכרז ויקראו להלן יחד ולחוד, **מסמכי המכרז:**

מסמך א' - הזמנה להציע הצעות.

מסמך ב' - תנאי המכרז והוראות למשתתפים.

מסמך ג' - הצעת המציע.

מסמך ג'1 – נספח תמחירי.

מסמך ד' - חוזה.

מסמך ה' - תצהיר בדבר העדר עבירות לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו- 1976.

מסמך ו' - (1) נוסח ערבות בנקאית להשתתפות במכרז והבטחת הצעת המציע.

(2) נוסח ערבות בנקאית להבטחת מתן השירותים נשוא המכרז.

מסמך ז' - (1) תצהיר להוכחת עמידת המציע בתנאי הסף ובמדדי האיכות).

(2) אישור רו"ח להוכחת עמידת המציע בתנאי סף 3(א)(8) ו- 3(א)(11)

(3) הצהרת המציע להוכחת עמידה בתנאי סף 3(א)(9)

(4) אישור על השתתפות בסיור מציעים.

מסמך ח' - (1) הוראות החשב הכללי – עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום האבטחה.

(2) הוראות החשב הכללי – הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון.

(3) הוראות החשב הכללי - אמות מידה להענקת מענק מצוינות.

מסמך ט' - (1) רשימת חוקי עבודה.

(2) רשימת חוקי העבודה המפורטים בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011.

(3) רשימת צווי הרחבה.

מסמך י' - (1) תצהיר בדבר קיום דיני עבודה.

(2) הצהרה בדבר תשלום שכר כדין.

(3) הצהרה, התחייבות וכתב שיפוי.

(4) הצהרה בדבר אי העסקת עובדים זרים.

מסמך י"א - נספח ביטוח.

מסמך י״ב - מפרט השירותים.

מסמך י״ג - תכולת מעטפת ההצעה.

3. השתתפות במכרז – תנאי סף

א. מציע שמגיש הצעתו למכרז נדרש לעמוד בכל תנאי הסף המצטברים המפורטים להלן:

1) עוסק מורשה לצורך מע״מ ובעל אישורים על ניכוי מס במקור מטעם פקיד השומה.

2) מציע שעומד בכל דרישות חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל״ו – 1976.

3) מציע בעל תו תקן ISO 9001 בתחום השמירה ו/או האבטחה בגרסתו העדכנית ביותר נכון למועד הגשת ההצעה.

4) מציע שצירף להצעתו ערבות בנקאית להשתתפות במכרז, בנוסח מסמך ו׳1 בסכום ובתוקף בהתאם לסעיף 15 להלן.

5) מציע אשר השתתף בסיור מציעים כהגדרתו במסמך זה להלן.

6) על המציע להיות בעל רישיון בר תוקף - למתן שירותי שמירה ואבטחה, שהוצא על ידי ועדת הרישוי עפ״י חוק חוקרים פרטיים ושירותי שמירה, התשל״ב 1972.

7) למציע ניסיון במתן שירותי שמירה /אבטחה עבור לפחות גוף ציבורי אחד בתקופה של לפחות שלוש שנים ברציפות במהלך חמש השנים האחרונות, דהיינו במהלך השנים 2020 – 2024. ״גוף ציבורי״ לצורך תנאי סף זה הינו כהגדרתו בחוק להסדרת הביטחון בגופים ציבוריים, התשנ״א – 1998.

8) על המציע להיות, בזמן הגשת ההצעה למכרז, מעסיק בפועל של לפחות 100 מאבטחים.

9) על המציע להיות בעלים של כלי ירייה ולהחזיק ברישיונות תקפים לכלי הירייה, בהיקף מינימלי של 50 כלי ירייה (אקדחים) לפחות.

10) מציע שברשותו רישיון בר תוקף, במועד הגשת ההצעה, לעסוק כ״**קבלן שירות**״, בהתאם להוראות חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ״ו-1996.

11) המציע בעל מחזור הכנסות שנתי משירותי שמירה ואבטחה בהיקף שאינו פחות מ - 2,000,000 ₪ (לא כולל מע״מ) בכל אחת מהשנים 2023 – 2024.

12) המציע בעל יכולת להפקיד כלי נשק במחסן נשק מאושר הממוקם במרחק נסיעה שאינו עולה על 40 ק״מ מהאתר. לצורך הוכחת תנאי סף זה על המציע לצרף רישיונות מיוחדים בתוקף ממשרד הפנים והמשרד לביטחון פנים, להוכחת הפעלת מחסן הנשק. ככל שהמציע אינו הבעלים של מחסן הנשק, על המציע להציג אישור כדין של בעלי מחסן הנשק להפעלת מחסן נשק.

13) מציע שהתחייב כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים, ע"ג **מסמך ו'4**.

14) בשלוש השנים האחרונות, המסתיימות במועד האחרון להגשת ההצעות במכרז, המציע ובעל זיקה אליו, כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, לא הורשעו ביותר משתי עבירות בגין הפרת חוקי העבודה המפורטים ב**מסמך ט'2** (רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011) **ובמסמך ט'3** (רשימת צווי הרחבה).

15) בשלוש השנים האחרונות, המסתיימות במועד האחרון להגשת ההצעות במכרז, לא הוטלו על המציע או על בעל זיקה אליו, כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות המהוות עבירה, בגין הפרת חוקי העבודה המפורטים ב**מסמך ט'2** (רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011) **ובמסמך ט'3** (רשימת צווי ההרחבה).

לעניין זה, יראו מספר הפרות שבגינן הוטל עיצום כספי כהפרה אחת, אם ניתן אישור מנהל מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה כי ההפרות בוצעו כלפי עובד אחד בתקופה אחת שעל בסיסה משתלם לו שכר.

ב. יובהר כי לא ניתן להגיש הצעות ע"י מספר משתתפים במשותף.

ג. בכל מקרה בו האישורים/התעודות המפורטים לעיל הינם בעלי תוקף מוגבל, נדרש כי אלו יהיו תקפים במועד הגשת ההצעה.

4. הצהרות המציע

א. הגשת הצעת המציע והשתתפותו במכרז כמוהם כהצהרה ואישור שכל פרטי המכרז ומסמכי המכרז ידועים ונהירים למציע וכי המציע קיבל את מלוא המידע הנדרש, בחן את כל הנתונים, הפרטים והעובדות, מבין ויודע את כל התנאים הנדרשים למילוי התחייבויותיו מכח ההסכם והסכים להם בהתאם להצעתו. כמו כן, הגשת ההצעה כמוה כהצהרה כי הוא עומד בכל התנאים המקדמיים האמורים דלעיל, וכי הוא מסוגל מכל בחינה שהיא לספק את השירות - הכל כמפורט במסמכי המכרז.

ב. כל טענה בדבר טעות ו/או אי הבנה ו/או חוסר ידיעה בקשר לפרט כלשהו או לפרטים כלשהם מפרטי המכרז ו/או החוזה על נספחיו ו/או דבר שאינו מופיע במסמכי המכרז, לא תתקבל לאחר הגשת הצעת המציע.

ג. לרשות יהיה שיקול דעת בלעדי להסכים לשינויים שיתבקשו בנוסח אישור על עריכת ביטוחים, בכפוף לבדיקת שינויים אלה ע"י יועץ הביטוח של הרשות ובכפוף לאישור הרשות. מובהר, כי לרשות שיקול דעת בלעדי שלא להסכים לשינויים כלשהם בנוסח האישור הנ"ל, ובמקרה כזה הזוכה מחויב לנוסח המדויק שצורף כמסמך י"א למסמכי המכרז, ואי המצאתו חתום לידי הרשות כנדרש בתנאי החוזה, יהווה הפרה יסודית של התחייבויות הזוכה כלפי הרשות.

ד. המציע מצהיר כי ידוע לו שהרשות הוכרזה כמפעל חיוני וכמפעל למתן שירותים קיומיים (מס. מפעל 687400). המציע מתחייב לעמוד בכל התחייבויותיו על פי הסכם זה ולספק באופן רצוף את השירות, גם לאחר ההכרזה על מצב חירום.

5. איסור הכנסת שינויים והסתייגויות

אסור למציע למחוק, לתקן או לשנות את מסמכי המכרז. הרשות תהא רשאית לראות בכל שינוי, מחיקה או תיקון כאמור, משום הסתייגות המציע מתנאי המכרז/החוזה, ולפסול את הצעת המציע.

6. הבהרות

א. מסמכי המכרז מטרתם לתאר את האופי, הטיב והיקף השירות שעל המציע לספק. מובהר בזאת, כי מלבד מסמכים אלו יידרש הזוכה לעמוד בהנחיות האדם שימונה על ידי הרשות כאחראי לצורך מכרז זה (להלן: "**המנהל**") ו/או מי מטעמו.

ב. שאלות הבהרה, טענות בדבר סתירה, שגיאה, אי התאמה בין מסמכי המכרז יועברו על ידי המציעים בכתב, באמצעות דואר אלקטרוני לכתובת: michraz@npa.org.il עד למועד האחרון לשאלות המפורט בעמוד הראשון למכרז.

ג. יש לוודא טלפונית שהתקבל הדואר האלקטרוני שנשלח לכתובת הנ"ל בטלפונים הבאים- 02-5005439/025006207/ 02-5000536.

השאלות יוגשו בפורמט של קובץ Word בלבד, במבנה של טבלה כמפורט להלן:

מס' סידורי	מספר העמוד והסעיף במכרז	השאלה/בקשת ההבהרה

ד. תשובת המנהל ו/או מי מטעמו תפורסם באתר הרשות, לאחר המועד האחרון לפניה בשאלות הבהרה, ותהא סופית. באחריות המציעים להתעדכן באופן שוטף באתר הרשות.

ה. כל פירושים, הבהרות או הסברים שניתנו בע"פ ו/או ע"י גורם אחר מלבד המנהל ו/או מי מטעמו לא יחייבו את הרשות.

ו. המנהל ו/או מי מטעמו מוסמכים ליתן מיוזמתם הבהרות לאמור במכרז ו/או לתקן טעויות שנפלו בו בפרסום באתר הרשות. באחריות המציעים להתעדכן באופן שוטף באתר הרשות.

ז. תשובות, הבהרות, תיקונים שניתנו כאמור בסעיף זה יהוו חלק ממסמכי המכרז.

7. מסמכים

א. **<u>כל מציע יצרף להצעתו (בנוסף למסמכים הכלולים בחוברת המכרז) את המסמכים המפורטים בסעיף ב' להלן:</u>**

1) תעודת עוסק מורשה מאת שלטונות מע"מ.

2) אישור על ניכוי מס במקור מטעם פקיד השומה מתוך המערכת המקוונת של רשות המיסים (העתק מאושר למקור מאומת ע"י עו"ד/רו"ח).

3) אישור על ניהול פנקסי חשבונות ורשומות לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו – 1976.

4) תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו – 1976, בנוסח המצורף למסמכי המכרז כמסמך ה'.

5) העתק נאמן למקור של תעודת תו תקן ISO 9001 בתוקף הנדרש בתנאי סף 3.א.3).

6) ערבות בנקאית להבטחת השתתפות המציע במכרז, כמפורט בסעיף 15 שלהלן ובנוסח מסמך ו'1.

7) אישור השתתפות המציע בסיור מציעים בנוסח מסמך ז'4.

8) העתק רישיון בתוקף למתן שירותי שמירה ואבטחה כנדרש בתנאי סף 3.א.6).

9) תצהיר המאמת את ניסיון המציע הנדרש בהתאם לתנאי סף 3.א.7) בנוסח מסמך ז'1, בצירוף האסמכתאות הנדרשות שם.

10) אישור רו"ח בדבר העסקת מספר המאבטחים כנדרש בתנאי סף 3.א.8) בנוסח מסמך ז'2.

11) הצהרת המציע בנוסח מסמך ז'3 בדבר בעלות על כלי ירייה כנדרש בתנאי סף 3.א.9).

12) העתק נאמן למקור של רישיון לעסוק כקבלן שירות כדרש על פי תנאי סף 3.א.10).

13) אישור רו"ח בדבר מחזור כספי כנדרש בתנאי סף 3.א.11) בנוסח מסמך ז'2.

14) העתק נאמן למקור של רישיון הפעלת מחסן נשק, של המציע או של בעלי מחסן הנשק, כאמור בתנאי סף 3.א.12).

15) פרוטוקול תשובות לשאלות הבהרה חתום על ידי המציע, ככל שפורסם.

16) אם המציע הוא תאגיד/שותפות ובתנאי שהדין מאפשר לו להתאגד באותו אופן, עליו לצרף את המסמכים הבאים:

   א. שמות מנהלי התאגיד.
   ב. אישור מטעם רו"ח/עו"ד התאגיד בדבר בעלי זכויות החתימה בתאגיד.

ג. כתובת משרדו הרשום של התאגיד.

17) הצהרה חתומה בדבר אי העסקת עובדים זרים בנוסח **<u>מסמך י'4</u>** - כנדרש להוכחת תנאי הסף 3(א)(13).

18) תצהיר של המציע ושל בעלי הזיקה בו, בדבר קיום חובותיו בעניין שמירת זכויות עובדים על פי דיני העבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך אספקת השירותים, בנוסח **<u>מסמך י'1</u>** למסמכי המכרז – להוכחת תנאי הסף 3(א)(14)-3(א)(15).

19) אישור מטעם מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר הרשעות של המציע, בעלי השליטה במציע וחברות אחרות בשליטת המציע או מי מבעלי השליטה במציע, בשל הפרות דיני עבודה, ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעתו למכרז, קנסות בשנה האחרונה ועיצומים כספיים ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעה, אם היו, או העדר הרשעות.

20) הצהרה בדבר תשלום שכר כדין ע"ג **<u>מסמך י'2</u>**.

21) הצהרה חתומה בנוסח **<u>מסמך י'3</u>**.

22) מסמך הצעת המציע (**מסמך ג'**) והנספח התמחירי **נספח ג'1** שיכלול פירוט של המחיר המבוקש על ידי המציע לשעת עבודה **<u>לכל אחד מבעלי התפקידים</u>** הנדרשים במסמך הצעת המציע – **<u>חתומים על ידי המציע.</u>**

23) **<u>מסמך ח'1</u>** חתום על ידי המציע **<u>בחתימה מלאה + חותמת</u>**.

24) כל יתר המסמכים והאישורים המפורטים במסמכי המכרז.

ב. המציע רשאי אך לא חייב, לצרף להצעתו מסמכים כדלקמן:

1) מציע שהוא "עסק בשליטת אישה" ומעוניין כי תינתן לו העדפה בשל עובדה זו, יצרף להצעתו אישור ותצהיר. בפסקה זו – משמעות כל המונחים, לרבות "אישור" ו"תצהיר" היא כמשמעותם בסעיף 2ב לחוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1992.

2) מציע שהוא עסק אשר משרת מילואים פעיל מחזיק בשליטה בו, ומעוניין כי תינתן לו העדפה בשל עובדה זו, יצרף להצעתו הצהרה כמפורט בסעיף 2ד לחוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1992.

*משמעות המונחים- "מחזיק בשליטה" ו"משרת מילואים פעיל"- הם כמפורט בסעיף 2 ד לחוק חובת המכרזים לעיל.

3) המציע רשאי להגיש, בנוסף לכל המסמכים אותם הוא נדרש לצרף לפי מסמכי המכרז, כל חומר העשוי להיות רלוונטי לדעתו, לשם הוכחה כי הוא עומד בדרישות של המכרז כדוגמת המלצות. בשום מקרה אין לצרף מסמכים הכוללים הסתייגויות, שינויים, תוספות או גריעות מנוסח ההצעה, כמפורט במסמכי המכרז.

ג. **הצעה שלא יצורפו אליה כל המסמכים והאישורים המפורטים לעיל, עלולה להיפסל ע"י ועדת המכרזים.**

ד. לוועדת המכרזים שמורה הזכות, על פי שיקול דעתה הבלעדי, לחקור ולדרוש מהמציע להציג כל מידע ו/או מסמך נוסף שיידרש להוכחת כשירותו, ניסיונו, מומחיותו, יכולת המימון שלו והתאמתו לביצוע השירות נשוא המכרז וכיו"ב (לרבות המלצות). המציע יהיה חייב למסור לוועדה את מלוא המידע / המסמכים להנחת דעתה. במקרה בו המציע יסרב למסור מסמך הסבר או ניתוח כלשהוא כאמור, רשאית הוועדה להסיק מסקנות לפי ראות עיניה ואף לפסול את ההצעה.

8. אופן ומועד הגשת ההצעות

א. המציע יצרף להצעתו את כל המסמכים הדרושים להוכחת עמידתו בתנאי הסף ולצורך ניקוד האיכות כמפורט להלן.

ב. המציע יציין ע"ג **<u>מסמך ג'</u>**, במקום המיועד לכך, את **<u>המחיר המוצע על ידו לשעת עבודה</u>** עבור כל אחד מבעלי התפקיד המפורטים בטבלה שבמסמך ג' (**<u>חובה</u>** למלא את הצעת המחיר לכל בעלי התפקיד המפורטים בטבלה). כמו כן, המציע ימלא ויצרף את הנספח התמחירי, **<u>נספח ג'1</u>** , שיכלול פירוט אודות מרכיבי הצעתו ביחס למחיר המבוקש על ידו לשעת עבודה עבור כל אחד מבעלי התפקידים הנדרשים.

ג. **<u>ההצעות תוגשנה בשתי מעטפות כמפורט להלן:</u>**

1) <u>למעטפה אחת</u> יוכנסו כל מסמכי המכרז וכל האסמכתאות הנדרשות לצורך הוכחת עמידה בתנאי הסף ולצורך ניקוד איכות ההצעה, **<u>למעט</u>** מסמך ג' - ההצעה הכספית. על המעטפה ייכתב מספר ושם המכרז, שם המציע והמילים "מעטפה א'" (להלן: "**מעטפה א'**").

2) <u>למעטפה שניה</u> נפרדת, **<u>יוכנס לבדו מסמך ג' – ההצעה הכספית</u>**. על המעטפה ייכתב מספר ושם המכרז, שם המציע והמילים: "הצעה כספית" (להלן: "**מעטפה ב'**").

3) המציע יכניס את מעטפה א' ומעטפה ב' יחד לתוך מעטפה שלישית, ללא כל סימני זיהוי של המציע, עליה ייכתב מספר ושם המכרז בלבד.

ד. ההצעה תוגש אך ורק על גבי הטפסים המצורפים למכרז. על המציע למלא הצעתו כמפורט דלעיל ולחתום על גבי ההסכם (**מסמך ד'**) וטופס ההצעה (**מסמך ג'**) וכן יסמן בראשי תיבות של חתימתו כל דף של מסמכי המכרז. הערה שתירשם בגוף מסמכי המכרז עלולה להביא לביטול ההצעה.

ה. <u>אין למלא את התמורה המבוקשת במסמך ד' (החוזה) אלא במסמך ג' בלבד.</u>

ו. לא ניתן להגיש הצעה משותפת. כל מציע יגיש הצעה אחת בלבד.

ז. כל הצעה שתוגש תעמוד בתוקפה על כל פרטיה, מרכיביה, נספחיה וצרופותיה למשך 90 יום מהמועד הקבוע להגשת ההצעות. הרשות תהיה רשאית לדרוש מהמציע להאריכה לתקופה נוספת, והמציע חייב יהיה לעשות כן.

9. מפגש מציעים

א. מפגש מציעים נקבע ליום 26/02/2025 בשעה 10:00 ויתקיים **<u>בגן לאומי גן השלושה</u>**. **<u>ההשתתפות במפגש המציעים הינה חובה ומהווה תנאי סף להשתתפות במכרז</u>**. **באחריות המציעים להירשם אצל עורך הסיור ולהחתימו על אישור על השתתפות בסיור, ע"ג <u>מסמך ז'4</u> .**

ב. הרשות שומרת לעצמה את הזכות לקיים סיור מציעים נוסף. ככל שיתקיים סיור נוסף, הרשות תפרסם על כך הודעה באתר האינטרנט שלה ותודיע על כך למשתתפי סיור המציעים הראשון.

ג. לאחר סיום הסיור, הרשות תפיץ פרוטוקול של הנושאים שהוצגו בסיור וכן תשובות לשאלות המשתתפים, ככל שתהיינה. רק תשובות בכתב מחייבות את הרשות והמציעים אינם רשאים להסתמך על תשובות/מידע שנמסרו להם בעל פה.

10. אופן החתימה על ההצעה

א. אם ההצעה תוגש על ידי יחיד, יחתום המציע תוך ציון כתובתו, מספר הזהות שלו ויצרף את חתימתו.

ב. אם ההצעה תוגש ע"י תאגיד (ככל שהדין מאפשר התאגדות באופן זה), יחתמו על ההצעה המנהלים המוסמכים בשם התאגיד תוך ציון שמם המלא, כתובת התאגיד ומספר הרישום שלו ובצרוף חותמת התאגיד.

ג. אם ההצעה תוגש על ידי שותפות (ככל שהדין מאפשר התאגדות כאמור), יחתמו על ההצעה כל השותפים המוסמכים לחתום בשם השותפות, תוך ציון שמם המלא, מספרי זהותם וכתובתם, ובצרוף חותמת השותפות. כן תצורף הוכחה על זכות החתימה בשם השותפות ותעודת רישום השותפות.

11. החלטות הרשות

א. בשלב ראשון תפתחנה מעטפות א' של כל המציעים וועדת המכרזים תבדוק את **עמידת המציעים בתנאי הסף** שבסעיף 3 לעיל.

ב. ועדת המכרזים תדרג את ההצעות הכשירות שעמדו בתנאי הסף על פי ניקוד של **איכות ההצעה** (60% מהציון המשוקלל) **ומחיר ההצעה** (40% מהציון המשוקלל) באופן הבא:

ג. ניקוד האיכות יחושב לפי אמות המידה הבאות:

מס"ד	אמת המידה	ניקוד מקסימלי ופירוט אופן הניקוד
1	ותק המציע במתן שירותי שמירה ואבטחה במהלך השנים 2020 – 2024 לגופים ציבוריים מעבר לנדרש בתנאי סף 3.א.7).	ניתן לזכות במקסימום 30 נקודות. בגין מתן שירות לגוף ציבורי נוסף לנדרש בתנאי הסף ינתנו 10 נקודות. דהיינו, בגין מתן שירות לשני גופים ציבוריים, יהיה המציע זכאי ל- 10 נקודות;

מס״ד	אמת המידה	ניקוד מקסימלי ופירוט אופן הניקוד
		בגין מתן שירות לשלושה גופים ציבוריים, יהיה המציע זכאי ל-20 נקודות ; בגין מתן שירות לארבעה גופים ציבוריים, יהיה המציע זכאי למלוא 30 הנקודות בגין פרמטר זה.
2	המלצות	ניתן לזכות במקסימום 15 נקודות – ינתנו 3 נקודות בגין כל המלצה חיובית. בבחינת אמת מידה זו, תתחשב ועדת המכרזים בחוות דעת הממליצים בהתייחס, בין היתר, לפרמטרים הבאים: התנהלות המציע ביחס לשמירת זכויות עובדים, גמישות לשינויים וזמינות, ניהול מערך אבטחה והשמירה, וקיומן של הפרות, ביצוע ההכשרות של המאבטחים והשומרים על פי הנדרש בהנחיות המשטרה. לצורך מדד זה ניתן להציג המלצה אחת מכל לקוח (לא יספרו מספר המלצות מאותו לקוח). ועדת המכרזים תהא רשאית לפנות לממליצים שיוצגו על ידי המציע.
3	התרשמות באמצעות ראיון אישי	ניתן לזכות במקסימום 15 נקודות. הראיון יתקיים עם נציג בכיר מטעם המציע (מנכ״ל/בעלים). לנציג הבכיר יתלווה אחראי המשמרת הקבוע המיועד לתת את השירות במסגרת מכרז זה. ניקוד הראיון יתחשב בהתרשמות מהניסיון המקצועי הקודם של המציע ואחראי המשמרת מטעמו, בדגש על פעילות הדומה במהותה לפעילות הנדרשת במסגרת מכרז זה, התרשמות מזמינות המציע למתן השירותים, התרשמות כללית בה יבחנו דייקנות, כושר ארגוני, יחסי אנוש.

לצורך הוכחת אמות המידה יצרף המציע קורות חיים או פרופיל מקצועי של המציע ושל אחראי המשמרת המיועד לתת את השירות מטעמו, המלצות וכל מסמך אחר המאמת את עמידתו באמות המידה.

ג. לאחר ניקוד איכות ההצעות, תפתחנה מעטפות ב' של כל המציעים אשר עברו ריאיון אישי, וינוקד ציון המחיר, כך שההצעה הזולה ביותר תקבל את מלוא הניקוד (קרי 40 נקודות) ויתר ההצעות ינוקדו באופן יחסי.

לצורך קביעת ציון המחיר, הצעת המחיר לכל אחד מבעלי התפקיד המפורטים בטבלה תוכפל במשקל הקבוע לאותו בעל תפקיד (להלן: "המחיר המשוקלל"):

בעלי התפקידים	משקל
מאבטחים	60%
בודקים ביטחוניים לא חמושים	30%
אחראי משמרת/ראש צוות	10%

חיבור המחיר המשוקלל של כל שלושת בעלי התפקיד בטבלה יהיה ניקוד המחיר.

ד. חיבור ניקוד המחיר וניקוד איכות ההצעה יהווה את הציון המשוקלל של כל אחת מההצעות.

ה. **ועדת המכרזים תבחר זוכה אחד במכרז - הזוכה אשר קיבל את הציון המשוקלל הגבוה ביותר.**

ו. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, ועדת המכרזים אינה מתחייבת לקבל את ההצעה בעלת הניקוד המשוקלל הגבוה ביותר, או הצעה אחרת כלשהי.

ז. ועדת המכרזים תהא רשאית להתחשב בין השאר, ביכולתו, בחוסנו הכלכלי, באמינותו, בניסיונו ובכישוריו של המציע לספק את השירות בטיב מעולה, ובמחירי הצעתו של המציע, ובכל פרט אחר שנדרש המציע להציג ו/או למלא ע"פ תנאי המכרז והוראותיו. מבלי לגרוע מהאמור לעיל ועדת המכרזים תהיה רשאית לקחת בחשבון שיקוליה בבחירת ההצעה הזוכה את כושרו של המציע לעמוד בהתחייבויותיו נשוא מכרז זה גם על סמך ניסיונה הקודם עמו.

ח. ועדת המכרזים תהא רשאית להתחשב בהתנהלותו של המציע בנוגע לשמירת זכויות עובדים, לרבות קיומה של חוות דעת שלילית או דוח ביקורת שלילי בעניין זה, מאת גוף ציבורי עמו התקשר המציע בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד הגשת ההצעות.

ט. **<u>ועדת המכרזים תפסול הצעות שעולה מהן כי בקיום ההתקשרות יפגעו זכויות עובדים. ועדת המכרזים תהא רשאית להתרשם מהנספחים התמחירים (נספח ג'1) שיצרפו המציעים להצעתם, שיכללו פירוט של כל מרכיבי ועלויות השכר (המהווים את המחיר המוצע לשעת עבודה) – ככל והוועדה תסבור כי הצעה הינה נמוכה ו/או עלולה לפגוע בזכויות עובדים, ההצעה תפסל.</u>**

י. הצעה הכוללת פרטי מחירים שאינם סבירים (גבוהים או נמוכים באופן בלתי סביר) בהתייחס לאומדן העצמי של הרשות (אם יוכן כזה), עשויה לא להיחשב כהצעה המתאימה ביותר, אף אם מחירה הכולל יהא הנמוך ביותר מבין כל ההצעות שהוגשו.

יא. יובהר, כי במקרה ותתגלה סתירה בין הצעת המחיר (מסמך ג') לבין הנספח התמחירי (נספח ג'1) – הרשות תהא רשאית לפסול את ההצעה או לקבוע כי הצעת המחיר המפורטת במסמך ג' היא המכריעה.

יב. תינתן העדפה "לעסק בשליטת אישה" לפי סעיף 2ב' לחוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1992.

יג. תינתן עדיפות להצעה של עסק אשר משרת מילואים פעיל מחזיק בשליטה בו לפי סעיף 2ד' לחוק חובת המכרזים, התשנ"ב – 1992. מציע אשר מבקש לקבל העדפה בהתאם לאמור לעיל, נדרש לצרף להצעתו הצהרה של המחזיק בשליטה בעסק בדבר התקיימות תנאי סעיף 2ד' הנ"ל.

יד. הרשות רשאית לבטל את המכרז ו/או להקטין את היקף המכרז ו/או להגדיל את היקף המכרז ו/או לדחות את ביצוע השירות או חלקו ו/או להזמין ביצוע חלק מהשירות בלבד ו/או לספק את השירות או חלקו בעצמה, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי של הרשות. הרשות שומרת על זכותה לפרסם מכרז/ים חדש/ים במקרה בו החליטה על ביטול המכרז כאמור דלעיל.

טו. בוטל המכרז או הוקטן היקפו או הוגדל היקפו או נדחה ביצועו ו/או חלק ממנו, מכל סיבה שהיא, לא תהא למציע ו/או לזוכה כל תביעה ו/או זכות תביעה בגין כל פיצוי אף אם יגרם לו נזק כאמור, והמציע ו/או הזוכה לא יהיה זכאי לפיצוי מכל מין וסוג ולא ייערך כל שינוי בתמורה שתשולם לו.

טז. הרשות שומרת את הזכות להפסיק את ההתקשרות עם זוכה שלא יבצע את השירות לשביעות רצונה.

יז. ועדת המכרזים תהא רשאית למנות ועדת משנה מטעמה לצורך בדיקת ההצעות.

12. זוכה "כשיר שני"

א. בהחלטתה על זוכה במכרז, תהא רשאית ועדת המכרזים לבחור במציע שהצעתו הינה הבאה בדירוג לאחר ההצעה הזוכה כ"כשיר שני". מציע זה יוכרז כזוכה במכרז אם עד תום שנה אחת מיום ההכרזה על הזוכה הראשון והכשיר השני, הזוכה הראשון יחזור בו מהצעתו או שלא ייחתם עמו חוזה או שיבוטל החוזה שנחתם עמו, מכל סיבה שהיא.

ב. הצעת הכשיר השני תעמוד בתוקפה שנה מהמועד האחרון להגשת הצעות למכרז. במידת הצורך, אם יתבקש על ידי הרשות ויהא מוכן לכך, יאריך הכשיר השני את תוקף הצעתו לתקופה נוספת.

ג. לכשיר השני לא תהיה כל עילת תביעה כלפי הרשות אם לא תתקשר עמו במהלך תקופה זו, לרבות הארכותיה. התקשרות עם הכשיר השני נתונה לשיקול דעת הרשות בלבד והיא תהא רשאית שלא לפנות לכשיר השני אלא לפרסם מכרז חדש/נוסף.

13. חובת הזוכה עפ"י המכרז

א. הזוכה יידרש לחתום על החוזה המצורף למכרז (**מסמך ד'**) ולהחזירו לרשות כשהוא חתום על ידו בתוך 7 ימים ממועד קבלת ההודעה על זכייתו במכרז.

ב. עד למעמד חתימת החוזה, על הזוכה להמציא לרשות את המסמכים הבאים:

1) ערבות בנקאית חתומה להבטחת ביצוע התחייבויותיו מכוח המכרז בסכום 180,000 ₪ ובנוסח **<u>מסמך ו'2</u>** למסמכי המכרז. על הערבות להיות צמודה למדד המחירים לצרכן המפורסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, כשמדד הבסיס הינו המדד האחרון הידוע ביום חתימת החוזה. אין באמור לעיל כדי לגרוע מיתר התחייבויות הזוכה להמציא ערבויות כמפורט בחוזה.

2) אישור חתום מאת חברת ביטוח מטעמו על עריכת ביטוחים כנדרש בנספח הביטוח, על פי נוסח אישור עריכת ביטוח - **<u>מסמך י"א</u>**.

3) ככל שהזוכה הינו תאגיד יש לצרף נסח חברה/שותפות עדכני (הניתן להפקה דרך אתר האינטרנט של רשות התאגידים בלחיצה על הכותרת "הפקת נסח חברה"), המעיד כי לזוכה אין חובות אגרה שנתית לשנים שקדמו לשנה בה הוגשה ההצעה למכרז וכן, במקרה של חברה, כי לא מצוין בנסח כאמור, שהזוכה הוא חברה מפרת חוק או בהתראה לפני רישום כחברה מפרת חוק.

ג. זוכה שנדרש לחתום על החוזה, ולא החזירו כשהוא חתום בתוך 7 ימים כאמור לעיל, בצירוף הערבות, הביטוח ונסח חברה/שותפות, כאמור בס"ק ב' לעיל, יראו בו כמי שחזר בו מהצעתו, על כל המשתמע מכך. כמו כן, תהא הרשות רשאית, מבלי לתת כל הודעה או התראה, להתקשר בחוזה עם מציע אחר וזאת לפי שיקול דעתה הבלעדי. לזוכה לא תהיה כל טענה ו/או תביעה ו/או זכות לפיצוי עקב התקשרות הרשות עם מציע אחר במקומו.

ד. אין באמור לעיל כדי לפגוע בכל זכות או סעד שיעמדו לרשות הרשות כנגד הזוכה עקב הפרת ההתחייבויות שנטל על עצמו המציע עם הגשת הצעתו למכרז.

ה. יתרת התנאים וההוראות ביחס להתקשרות מפורטים בנוסח החוזה ובמסמכי המכרז.

14. התמורה

א. בגין אספקת השירותים יקבל הזוכה תמורה בהתאם למחירי הצעתו (ע"ג מסמך ג'1), **לשעת עבודה** של עובד, במכפלת שעות העבודה שיסופקו בפועל על ידי בעלי התפקידים השונים, בהתאם להזמנות עבודה שיוצאו על ידי נציג הרשות ולתנאי ההסכם. יובהר כי שעת עבודה הינה שעת עבודה של עובד בפועל, לא כולל זמן הגעה לאתר וחזרה ממנו.

ב. מובהר בזאת, כי מחירי ההצעה מהווים תשלום מלא וסופי בגין ביצוע השירות, וכוללים את כל ההוצאות, בין מיוחדות ובין כלליות, מכל מין וסוג שהוא, הכרוכות בביצוע החוזה על פי תנאיו בשלמות ומהווים כיסוי מלא לכל התחייבויות המציע נשוא החוזה לרבות (אך לא רק) אספקת העובדים הנדרשים, תשלום כל מרכיבי השכר, ציוד, כלי רכב, נסיעות, ציוד אישי לעובדים, הובלות, ביטוחים, וכן כל הוצאה אחרת הנדרשת לצורך מתן השירותים.

ג. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, כל ההיטלים הממשלתיים, מכס, בלו, מס קניה וכיו"ב, ייחשבו ככלולים במחיר התמורה.

ד. כן מובהר, כי לא יתווספו למחירים אלה סכומים נוספים מכל מין וסוג, על אף האמור לעיל, יתווסף לתמורה מע"מ בשיעורו עפ"י דין.

ה. הקבלן לא יקבל תמורה עבור שירות שלא בוצע בהתאם לתוכנית העבודה, ו/או שלא תואם מראש עם נציג הרשות ו/או שלא בוצע בהתאם להנחיות נציג הרשות.

15. ערבות לצורך השתתפות והבטחת הצעת המציע

א. המציע חייב לצרף להצעתו ערבות בנקאית **מקורית** של בנק ישראלי או מחברת ביטוח ישראלית שברשותה רישיון לעסוק בביטוח על פי חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח), תשמ"א-1981 (ערבות מחברת ביטוח תהיה חתומה על ידי החברה עצמה ולא על ידי סוכן הביטוח שלה) בסכום של 30,000 ₪ בנוסח **<u>מסמך ו'1</u>.**

הערבות תעמוד בתוקפה עד למועד הנקוב בעמוד הראשון למכרז כמועד "תוקף ההצעה והערבות להצעה". במידת הצורך ועל פי בקשת הרשות, יוארך תוקף הערבות ב-90 יום נוספים.

ב. הערבות תהיה אוטונומית, בלתי מותנית וניתנת על פי תנאיה לחילוט על פי פנייה חד-צדדית של הרשות.

ג. המציע מתחייב להאריך את תוקף הערבות לעיל, על חשבונו, עפ"י דרישת הרשות עד שיבחר סופית הזוכה במכרז ועד שהזוכה יחתום על החוזה.

ד. סכום הערבות ישמש פיצוי קבוע ומוסכם מראש בגין אי מילוי תנאי ההצעה.

ה. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, ועדת המכרזים של הרשות רשאית להורות על חילוט הערבות של המציע, כולה או חלקה, אחרי שנתנה לו הזדמנות להשמיע את טענותיו, אם התקיים בו אחד מאלה:

(1) הוא נהג במהלך המכרז בערמה, בתכסיסנות או בחוסר ניקיון כפיים;

(2) הוא מסר לוועדת המכרזים מידע מטעה או מידע מהותי בלתי מדויק;

(3) הוא חזר בו מההצעה שהגיש למכרז לאחר חלוף המועד האחרון להגשת ההצעות במכרז;

(4) אחרי שנבחר כזוכה במכרז הוא לא החזיר חוזה חתום וכל הנספחים הרלוונטיים שנקבעו בתנאי המכרז, במועד הנקוב לכך בתנאי המכרז.

ו. מובהר, כי אין בחילוט הערבות כדי למצות את תביעותיה וטענותיה של הרשות ו/או כדי לפגוע בזכות הרשות לתבוע פיצויים מהמציע, בגין הנזקים הממשיים שיגרמו על ידו, עקב אי קיום ההצעה, בהתאם לזכויותיה עפ"י מכרז זה ועפ"י כל דין.

16. שמירה על טבע, נוף, מורשת, הגנה על חיות הבר וערכי הטבע בישראל

א. הרשות הינה גוף סטטוטורי אשר מופקד מכוח חוק על שמירת הטבע, הנוף, המורשת והגנה על חיות הבר וערכי הטבע. אשר על כן מתחייב הזוכה לפעול תוך שמירה על ערכים אלו ולהישמע להוראות נציג הרשות ופקחיה ולהימנע מפגיעה בערכים חשובים אלו.

ב. זאת ועוד, בבואה לבחון הצעה תתחשב הרשות בהרשעות הפליליות של המציע ושל מנהליו, בתחום העבירות הסביבתיות ובפרט הליכים תלויים ועומדים ו/או בהרשעות על חוק גנים לאומיים, שמורות

טבע, אתרים לאומיים ואתרי הנצחה, התשנ"ח- 1998, חוק להגנת חיית הבר, תשט"ו-1955 חוק שמירת הנקיון, תשמ"ד-1984, חוק איסור נהיגה בחוף ים, תשנ"ז-1977 וכיו"ב

17. עיון בהצעת הזוכה

א. בהתאם לתקנות חובת המכרזים, התשנ"ג–1993, מציעים שלא זכו במכרז רשאים לבקש לעיין בהצעה הזוכה ובפרוטוקולים של ועדת המכרזים כנגד תשלום בסך 300 ₪ לכיסוי עלויות הטיפול. ועדת המכרזים תהא רשאית, עפ"י שיקול דעתה, להציג בפני מציעים שלא זכו במכרז, כל מסמך אשר להערכתה המקצועית אינו מהווה סוד מסחרי או מקצועי והוא דרוש על מנת לעמוד בתקנות חובת המכרזים.

ב. מציע הטוען כי סעיפים מסוימים בהצעתו מהווים סוד מסחרי או מקצועי והוא מתנגד לאפשר למשתתפים שלא זכו במכרז לעיין בהם, אם יוכרז כזוכה, חייב לציין מראש אילו סעיפים ומסמכים בהצעתו חסויים בפני הצגה לשאר המציעים (להלן: "**סוד מסחרי**").

ג. מציע אשר יציין בחלקי הצעתו כי הם מהווים סוד מסחרי ואסורים לעיון, לא יהיה רשאי לבקש לעיין בחלקים אלו של ההצעה הזוכה. על אף האמור לעיל, רשאית ועדת המכרזים, עפ"י שיקול דעתה הבלעדי, להציג בפני מציעים שלא זכו במכרז, כל מסמך, אשר להערכתה המקצועית אינו מהווה סוד מסחרי או מקצועי והוא דרוש על מנת לעמוד בתקנות חובת המכרזים.

ד. יודגש, כי מציע שלא יציין סעיפים, חלקים, או מסמכים בהצעתו, שלדעתו חסויים מן הטעמים האמורים לעיל, ייראה כמי שהסכים לחשיפת הצעתו במלואה. מחיר ההצעה הזוכה יהיה פתוח בפני כל משתתף אשר יבקש במסגרת תקנה 21(ה) דלעיל לעיין בה.

18. עדיפות בין מסמכים

יש לראות את מסמכי המכרז כמשלימים זה את זה. בכל מקרה של סתירה או אי התאמה או דו משמעות בין תנאי המכרז להוראות החוזה, תכרענה הוראות החוזה/ נספחים לפי העניין.

19. שמירת זכויות הרשות ותנאים כלליים

א. רק המסמכים הסופיים כפי שייחתמו, הן ע"י הרשות והן ע"י הזוכה, יחייבו את הרשות.

ב. הרשות רשאית עפ"י שיקול דעתה הבלעדי לתקן טעות סופר או טעות חשבונאית שתתגלה בהצעה.

ג. ועדת המכרזים תהיה רשאית למנות צוות מטעמה לבדיקת ההצעות והמציעים.

ד. היה ויחסר מי מהמסמכים המפורטים לעיל במכרז זה, או שלא יוגש בהתאם להוראות המפורטות לעיל, תהיה הרשות רשאית לפסול את הצעת המציע, או לדרוש מהמציע את השלמת המסמכים החסרים, לפי שיקול דעתה ולפי העניין.

ה. למען הסר ספק, הגשת ההצעה מחייבת את המציע בלבד ואין בה כדי להטיל חבות משפטית כלשהי על הרשות. הרשות לא תישא, לא תשתתף ולא תחזיר בשום מקרה, תמורה כלשהי בגין ההוצאות או ההפסדים הישירים והעקיפים שבהם נשא המציע בקשר להצעתו.

ו. סמכות השיפוט הייחודית והבלעדית בכל הקשור לנושאים ולעניינים הנובעים או הקשורים למכרז זה תהא אך ורק לבית המשפט המוסמך שמקום מושבו ירושלים.

ז. מסמכי המכרז הם רכושה של הרשות והם מושאלים למציע לשם הכנת הצעתו והגשתה בלבד. אין המציע רשאי להעתיק או להשתמש במסמכי המכרז לכל מטרה אחרת.

ח. הרשות מנגישה מסמכי מכרזים. ככל שישנו צורך בהנגשה נוספת של מסמך מסוים ממסמכי המכרז, אנא פנו למחלקת המכרזים בכתובת michraz@npa.org.il על מנת לבחון את אפשרות ההנגשה.

_____

הרשות

מסמך ג'

לכבוד
ועדת המכרזים
הרשות לשמירת הטבע והגנים הלאומיים

מכרז פומבי (דו שלבי) מס' 25-1602

למתן שירותי אבטחה ושמירה בגן לאומי גן השלושה

הצעת המציע

1. אני הח"מ _____ מצהיר, כי קראתי בעיון את כל מסמכי המכרז והנני מגיש בזאת הצעתי לרשות לשמירת הטבע והגנים הלאומיים (להלן: "**הרשות**"), **למתן שירותי אבטחה ושמירה בגן לאומי גן השלושה**, וכל השירותים הנלווים המפורטים במסמכי המכרז (להלן: "**השירות**"), הכל כמפורט במפרט השירות הנדרש וביתר מסמכי המכרז.

2. <u>אני מצהיר מסכים מתחייב בזאת כי:</u>

2.1. הנני בעל הידע, המומחיות, הכשירות, הרישיונות, ההיתרים והכישורים הדרושים למתן השירות נשוא המכרז, גם מבחינת המימון וגם מבחינה מקצועית, בהתאם לכל מסמכי המכרז.

2.2. הנני מתחייב, כי במידה ואזכה במכרז והרשות תתקשר איתי בהסכם, אספק את השירות נשוא המכרז בשלמותו, בהתאם לכל האמור במסמכי המכרז, הוראות הבטיחות והוראות כל דין, במחירי הצעתי, לשביעות רצונם המלאה של המנהל והרשות ועפ"י כל דין ו/או תקן ו/או חוזר ו/או הנחייה ו/או הוראה לצורך מתן השירותים נשוא המכרז, לרבות הדרישות המתחייבות מתוקף היותי "**קבלן שירות**" העסקת עובדים הכשירים למתן השירותים נשוא מכרז זה, קיום דרישות בטיחות וגהות בעבודה, תשלום שכר לעובדים על פי חוק שכר מינימום התשמ"ז – 1987 לפחות ותשלום תנאים סוציאליים לעובדים.

2.3. הנני מתחייב כי לצורך מתן השירותים לא אעסיק עובדים זרים, למעט מומחי חוץ, בין במישרין ובין בעקיפין, כמפורט בהוראות תכ"מ "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה" מס' 7.4.2.6.

2.4. **הנני מסוגל, מכל בחינה שהיא, לבצע את כל הדרישות וההתחייבויות על פי הוראות המכרז ומסמכיו.** ידוע לי, כי תנאי זה הינו תנאי יסודי ועיקרי בהתקשרות נשוא המכרז.

2.5. הנני עומד בכל התנאים המקדמיים הנדרשים לצורך הגשת ההצעה למכרז, כמפורט במסמך תנאי המכרז והוראות למשתתפים בסעיף 3 למסמך ב', ולראיה הנני מצרף את כל המסמכים הנדרשים בסעיף 7 למסמך ב'.

3. ידוע לי שהרשות הוכרזה כמפעל חיוני וכמפעל למתן שירותים קיומיים (מס. מפעל 687400). היה ואזכה במכרז הנני מתחייב לעמוד בכל התחייבויותיי על פי תנאי המכרז ולספק באופן רצוף את השירות, גם לאחר ההכרזה על מצב חירום.

4. הנני מצהיר, כי המחירים המוצעים על ידי עבור השירות נשוא המכרז הם כמפורט בהצעתי וכוללים את כל ההוצאות, בין מיוחדות ובין כלליות, מכל מין וסוג שהוא, הכרוכות באספקתו על פי תנאי המכרז בשלמות ומהווים כיסוי מלא לכל התחייבויותיי נשוא החוזה.

<u>מובהר לי בזאת, כי לא תשולם לי כל תמורה נוספת בגין השירות נשוא המכרז,</u> על כל הכרוך בכך, מעבר למחירים המוצעים על ידי, למעט מע"מ, בשיעורו עפ"י דין כמפורט בהסכם.

5. אם הצעתי תתקבל, הריני מתחייב לבצע את כל הפעולות המפורטות במסמך ב', זאת תוך 7 ימים מיום הודעתכם בדבר זכייתי.

6. אני מצהיר בזאת, כי ידוע לי שאם אחזור בי מהצעתי ו/או אם לא אבצע את הפעולות המנויות בסעיף 13 במסמך ב', כולן או מקצתן, או כל התחייבות כלשהי אחרת הכלולה בחוברת מכרז זו, אאבד את זכותי להתקשר עם הרשות והרשות תהא רשאית לפעול עפ"י כל זכות או סעד שיעמדו לרשותה עקב הפרת ההתחייבויות שאני נוטל על עצמי עם הגשת הצעתי למכרז. הנני מצהיר כי לא תהיה לי כל טענה ו/או תביעה ו/או זכות לפיצוי עקב התקשרות הרשות עם מציע אחר במקומי

7. **<u>הנני מצהיר כי המחירים המבוקשים על ידי כוללים את כל רכיבי עלויות השכר לעובדים, עלויות נלוות וכן רווח קבלני סביר.</u>**

8. <u>ידוע ומוסכם עלי כדלקמן:</u>

א. אם אזכה במכרז דנן, ההתקשרות עמי וכן היקפה מותנים בקיומו של תקציב מאושר על ידי הרשות וכן בקבלת כל האישורים התקציביים וההשתתפות של גופים אשר אמורים לממן או להשתתף במימון הזמנת השירות, ככל שישנם. כן ידוע לי, כי ביצוע השירות מכח מכרז זה נתון לשיקול דעתה המוחלט של הרשות והיא תהא רשאית שלא להזמין את השירות הנזכר בו כלל או את חלקו.

ב. הרשות אינה מתחייבת לקבל כל הצעה שהיא, כולה או חלקה והיא רשאית לבטל את המכרז לחלוטין, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי. כן הרשות זכאית לפרסם מכרז/ים נפרד/ים ונוסף/ים לקבלת שירות דומה/רכישת ציוד/תיקונים וכיו"ב וכן עבור פרויקטים נקודתיים.

9. הצעתי זו תהיה בתוקף ותחייב אותי במשך תקופה של 90 ימים מהמועד האחרון להגשת ההצעות כפי שהוגדר בתנאי המכרז. במידה ותדרוש הרשות יוארך תוקפה של הצעתי.

10. הצעה זו היא בלתי חוזרת ובלתי ניתנת לביטול, לשינוי או לתיקון, והיא עומדת בתוקפה ומחייבת אותי כאמור דלעיל.

א. להלן הסכומים שישלם הקבלן הזוכה לכל הפחות לעובדים שיועסקו במסגרת הסכם זה ועלות השכר בהתאם לנספח ג'1:

תפקיד	תוספת לשכר המינימום במשק	שכר יסוד ברוטו לעובד לשעה שישולם במסגרת חוזה זה	עלות שכר שעה (טור A)
סדרן /סדרן חניה/ בודק בטחוני לא חמוש	10%	35.54	56.02
מאבטח חמוש (רמה א' , 6 ימי הכשרה)	15%	37.16	58.28
ראש צוות/ אחראי משמרת	30%	42.00	65.00
חובש , מע"ר, סדרן ספורט	15%	37.16	58.28

מנב"ט	80%	58.16	87.56

ב. הצעתי למתן שירותי אבטחה ושמירה הינה כמפורט להלן:

חובה למלא הצעת מחיר (בש"ח ללא מע"מ) ביחס לכל אחד מבעלי התפקידים שלהלן:

ג. אני החתום/מה מטה, לאחר שקראתי בעיון את ההזמנה להציע הצעות, לאחר שניתנה לי שהות מספקת לבדוק את נושא ההזמנה, ולאחר שקיבלתי את כל הפרטים שהיו נחוצים לי לשם הגשת הצעה, מציע/ה בזה לרשות להתקשר עמי על פי תנאי המכרז ועל פיה האמור בהצעתי זו כדלקמן:

ד. בעבור שירותי האבטחה המוצעים על ידי ומילוי כל ההתחייבויות על פי ההסכם שנוסחו כלול במסמכי המכרז, לרבות ומבלי לגרוע מהאמור לעיל כל ההוצאות שעלי להוציא לשם כך לרבות הסעות, ציוד, הכשרות ואמצעים, אני מבקש תשלום לשעת עבודה של העובדים (לא כולל מע"מ), כדלקמן:

תפקיד	**עלות שכר שעה (טור A)**	**עלויות נוספות ותקורה לשעה (טור B)**	**רווח קבלני לשעה (טור C)**	**מחיר מבוקש לשעת עבודה (60 דקות) בש"ח לא כולל מע"מ (טור A+B+C)**	**משקל***	**הצעת מחיר משוקללת (מחיר משוקלל לשעה), בש"ח, לא כולל מע"מ (עמודה זו הינה לשימוש פנימי בלבד)**
מאבטח **חמוש**	58.28				**60%**	
סדרן /סדרן חניה/ בודק בטחוני לא חמוש	56.02				**30%**	
ראש צוות / אחראי משמרת	65.00				**10%**	
חובש	58.28					**לא לשקלול**
מע"ר	58.28					**לא לשקלול**
סדרן ספורט	58.28					**לא לשקלול**

מנב"ט	87.56					**לא לשקלול**

א. המחיר שיקבע לכלל התפקידים שאינם לשקלול, הינו עלות השכר לאותו תפקיד (טור A) בתוספת טור B וטור C – שהציע המציע בגין מאבטח חמוש.

ב. השכר שישולם לעובדים לא יפחת מהשכר בהתאם לטבלה שלהלן:

- שכר המינימום במשק נכון למועד פרסום המכרז הינו 32.31 ₪ לשעה.
- יובהר כי המשקולות שבטבלה אינן מהוות משום התחייבות להזמנת שירותים ואין בכך בכדי להוות משום מצג ו/או התחייבות ו/או הבטחה מצד הרשות. הרשות תזמין את השירות בהתאם לצרכיה, שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט ובכפוף לתקציב.

<u>העסקה בשעות נוספות ומנוחה שבועית –</u>

העסקת עובדים במסגרת חוזה זה, במתכונת של שעות נוספות או במנוחה שבועית חג תבוצע רק באישור כתוב מראש של נציג הרט"ג. ככל ותאושר העסקה כאמור, תשולם לקבלן תוספת באחוזים כמפורט להלן:

בגין עבודה בש"נ 125% - תעריף בסיסי ללא תוספת

בגין עבודה בש"נ 150% - תוספת של 20% לתעריף הבסיסי

בגין עבודה בש"נ 175% - תוספת של 40% לתעריף הבסיסי

בגין עבודה בש"נ 200% - תוספת של 60% לתעריף הבסיסי

בגין עבודה במנוחה שבועית/חג - תוספת של 40% לתעריף הבסיסי

בגין עבודה בש"נ 150% - תוספת של 20% לתעריף הבסיסי

*ערך השעה בגין שעות נוספות ומנוחה שבועית/חג , הינו כמפורט בטבלאות השכר

<u>סעיף עדכון מחירים (הצמדה) –</u>

התעריפים שבחוזה זה יעודכנו במועדים בהם יתעדכן שכר המינימום במשק, או אחד מרכיבי השכר כתוצאה משינויי חקיקה. העדכון יבוצע בסכום בשקלים, בהתאם לפער שבין טבלאות השכר ביום העדכון לבין טבלאות שכר שבחוזה זה (כלל הטבלאות יהיו המבוססות על תקנות הגברת האכיפה, בהתאם לאופן עריכתם בחוזה זה). יובהר כי רכיב העלויות הנוספות/תקורה ורווח – לא יתעדכנו, ויוותרו בערכן הנומינאלי למשך כל תקופת החוזה.

בגין השירותים הניתנים בימי מנוחה (שבת וחג), כהגדרתם בפקודת סדרי השלטון והמשפט, תש"ח-1948, תשולם לעובדים תוספת כמוגדר בחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951. לגבי יום השבת התוספת כאמור לעיל תחול בהתאם לצו ההרחבה בענף השמירה, ולגבי ימי החג התוספת תחול החל ממועד כניסת החג ועד יציאתם.

<u>על המציע לצרף להצעתו תחשיב של המחיר לשעת עבודה ביחס לכל אחד מבעלי התפקידים הנ"ל, בנוסח נספח ג'1 למסמכי המכרז.</u>

שם המציע: _____ ת.ז./ ח.פ. _____/_____

תיאורו (אדם, חברה, שותפות או אחר) נא לפרט: _____

כתובת: _____ טלפון: _____

שמות ומספר הזיהוי של האנשים המוסמכים לחתום בשם המציע:

_____

חתימות: _____

(ראה פרוט דרישות לחתימות במסמך ב').

תאריך: _____.

<u>אישור חתימה:</u> <u>(כשהמציע הוא תאגיד משפטי, חברה, שותפות וכיוב')</u>

אני הח"מ _____, עו"ד/רו"ח מאשר בזאת כי המסמך דלעיל נחתם ע"י:

1. ה"ה _____ ת.ז. _____ (ימולא כשהמציע הוא אדם)
2. ה"ה _____ת.ז. _____(ימולא כשהמציע הוא תאגיד)

וכי אלה מוסמכים לחתום בשם התאגיד: _____ ולחייב אותו, וכי חתמו על מסמך זה בפני.

_____ _____

תאריך חתימה

נספח ג'1

נספח תמחירי

** חובה להגיש הצעת מחיר – עבור כל בעלי התפקידים.

הסכומים המפורטים צריכים להיות **לכל הפחות** זהים לסכומים המפורטים בנספח התמחירי המצורף להנחיות החשב הכללי המצורף כ**מסמך ח'1 למסמכי המכרז.**

טבלת רכיבי השכר לעובד שמירה שנה חמישית

רכיב שכר	סכום לשעה - 10% מעל המינימום	סכום לשעה - 15% מעל המינימום	סכום לשעה - 30% מעל המינימום	סכום לשעה - 80% מעל המינימום	הערות
שכר יסוד	35.54	37.16	42.00	58.16	רכיב שכר בסיסי
הבראה	2.18	2.18	2.18	2.18	רכיב שכר בסיסי
חופשה	1.94	2.03	2.29	3.18	רכיב שכר בסיסי
חגים	1.34	1.41	1.59	2.20	רכיב שכר תלוי אירוע מזכה
שי לחג	0.37	0.37	0.37	0.37	רכיב שכר תלוי אירוע מזכה
בטוח לאומי ממוצע	1.87	2.00	2.40	3.75	רכיב שכר בסיסי
פנסיה	3.08	3.21	3.60	4.93	רכיב שכר בסיסי
פיצויים	3.42	3.56	4.00	5.47	רכיב שכר בסיסי
הפרשה לקרן השתלמות	2.81	2.81	2.81	2.81	רכיב שכר בסיסי
מחלה	0.94	0.98	1.10	1.51	רכיב שכר תלוי אירוע מזכה
מענק מצויינות	0.38	0.40	0.45	0.63	רכיב שכר תלוי אירוע מזכה
ערך שעת עבודה הבסיסי	**53.87**	**56.11**	**62.79**	**85.19**	**בהתאם לחלק א' לתוספת השניה לתקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי שכר המרכיבים את ערך שעת עבודה לעובד קבלן), התשפ"ג - 2023**
נסיעות (כולל הפרשה לפנסיה ובט"ל)	1.77	1.77	1.77	1.77	רכיב שכר תלוי אירוע מזכה - תוספת מיוחדת
תוספת בגין ימי זכרון/אבל/ חופשה מסיבות משפחתיות	0.29	0.30	0.34	0.47	רכיב שכר תלוי אירוע מזכה - תוספת מיוחדת
הפרשות סוציאליות על הריון וימי מילואים	0.09	0.10	0.10	0.13	רכיב שכר תלוי אירוע מזכה - תוספת מיוחדת
סך ערך שעת עבודה מינימאלי לחוזה זה	**56.02**	**58.28**	**65.00**	**87.56**	

טבלת רכיבי שכר עבור שעות נוספות לעובדי השמירה

שעות נוספות 125%

פרטים	10%	15%	30%	80%	אחוזים
שכר יסוד כולל תוספת ותק	44.43	46.45	52.50	72.70	125%
פנסיה	3.33	3.48	3.94	5.45	7.50%
פיצויים	2.67	2.79	3.15	4.36	6.00%
מענק מצויינות	0.44	0.46	0.53	0.73	1.00%
בטוח לאומי (לפי מקסימום)	3.41	3.57	4.03	5.58	7.60%
ערך שעת עבודה 125%	**54.28**	**56.75**	**64.14**	**88.82**	

שעות נוספות 150%

פרטים	10%	15%	30%	80%	אחוזים
שכר יסוד כולל תוספת ותק	53.31	55.74	63.00	87.24	150%
פנסיה	4.00	4.18	4.73	6.54	7.50%
פיצויים	3.20	3.34	3.78	5.23	6.00%
מענק מצויינות	0.53	0.56	0.63	0.87	1.00%
בטוח לאומי (לפי מקסימום)	4.09	4.28	4.84	6.70	7.60%
ערך שעת עבודה 150%	**65.13**	**68.10**	**76.97**	**106.59**	

שעות נוספות 175%

פרטים	10%	15%	30%	80%	אחוזים
שכר יסוד כולל תוספת ותק	62.20	65.03	73.50	101.78	175%
פנסיה	4.66	4.88	5.51	7.63	7.50%
פיצויים	3.73	3.90	4.41	6.11	6.00%
מענק מצויינות	0.62	0.65	0.74	1.02	1.00%
בטוח לאומי (לפי מקסימום)	4.77	4.99	5.64	7.81	7.60%
ערך שעת עבודה 175%	**75.99**	**79.45**	**89.80**	**124.35**	

שעות נוספות 200%

פרטים	10%	15%	30%	80%	אחוזים
שכר יסוד כולל תוספת ותק	71.08	74.32	84.00	116.32	200%
פנסיה	5.33	5.57	6.30	8.72	7.50%
פיצויים	4.26	4.46	5.04	6.98	6.00%
מענק מצויינות	0.71	0.74	0.84	1.16	1.00%
בטוח לאומי (לפי מקסימום)	5.46	5.70	6.45	8.93	7.60%
ערך שעת עבודה 200%	**86.84**	**90.80**	**102.63**	**142.12**	

שעות שבת או חג (שאינן ש"נ)

פרטים	10%	15%	30%	80%	אחוזים
תוספת לשכר יסוד כולל ותק	17.77	18.58	21.00	29.08	50%
פנסיה	1.33	1.39	1.58	2.18	7.50%
פיצויים	1.07	1.11	1.26	1.74	6.00%
מענק מצויינות	0.18	0.19	0.21	0.29	1.00%
בטוח לאומי (לפי מקסימום)	1.36	1.43	1.61	2.23	7.60%
ערך שעת עבודה 50%	**21.71**	**22.70**	**25.66**	**35.53**	
ערך שעת עבודה "רגילה"	56.02	58.28	65.00	87.56	
ערך שעת עבודה בשבת/חג	**77.73**	**80.98**	**90.66**	**123.09**	

ריכוז נתונים

פרטים	10%	15%	30%	80%	תוספת
ערך שעה רגילה	56.02	58.28	65.00	87.56	0.0%
ערך שעה 125%	54.28	56.75	64.14	88.82	0.0%
ערך שעה 150%	65.13	68.10	76.97	106.59	20.0%
ערך שעה 175%	75.99	79.45	89.80	124.35	40.0%
ערך שעה 200%	86.84	90.80	102.63	142.12	60.0%
ערך שעת שבת/חג שאינה ש	77.73	80.98	90.66	123.09	40.0%

<u>הערות לטבלאות השכר:</u>

טבלאות עלות השכר שלהלן מבוססות על התקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), התשפ"ג - 2023 (להלן: "תקנות הגברת האכיפה – ערך שעה"), צווי ההרחבה בענף השמירה והאבטחה, חוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג - 2013 ועל פי הצו אשר פורסם מכוחו.

טבלאות עלות השכר שלהלן מבוססות על העסקת עובד שנה חמישית במסגרת של 5 ימי עבודה בשבוע וסה"כ 42 שעות שבועיות, בהתאם לצו ההרחבה בענף השמירה וצו ההרחבה לקיצור שבוע העבודה במשק .
יובהר, כי אין באמור בטבלאות עלות השכר שלהלן כדי לגרוע מכל חובה שהיא החלה על הקבלן על פי הדין לרבות לפי צווי ההרחבה בענף השמירה והאבטחה, חוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013, והצו אשר פורסם מכוחו.

הריני להצהיר כי הצעת המחיר דלעיל הינה הצעה שמאפשרת לי לשלם לעובדי עלות שכר מינימלית, כהגדרתה בסעיף 28 לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, וחוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013 (על תקנותיו והצווים שהותקנו מכוחו) לרבות תקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023 ולרבות עלות שכר יסוד, תשלום בגין שעות נוספות, תשלום בגין שעות עבודה ביום מנוחה, דמי חופשה, הפרשות לקרן פנסיה ופיצויים, ביטוח לאומי, נסיעות, דמי מחלה, צווי הרחבה, הסכמים קיבוציים, לרבות הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.12, הסכם ההתקשרות וכפי שאלו יתעדכנו מעת לעת.
למען הסר ספק ומבלי לגרוע מהוראות דיני העבודה וכל דין, התשלומים שישולמו לא יפחתו מהתעריפים המינימליים הנדרשים על פי כל דין, צווי הרחבה, הסכמים קיבוציים, תקנות וכל הוראה אחרת בדבר זכויות עובדים בענף אבטחה.

יובהר כי ההצעה הכספית תכלול את התמורה הכוללת המגיעה למציע בגין מתן השירותים, כמפורט בהסכם ההתקשרות. ככל שיידרש תשלום בגין שעות נוספות או בגין שעות עבודה ביום מנוחה ישולמו שעות אלו על ידי המזמינה על פי התעריף השעתי המוצע על ידי המציע בתוספת האחוזים הנדרשים על פי דין ועל פי הוראות ההסכם. כמו כן, כאמור בהסכם ההתקשרות, המזמינה תהא רשאית שלא לאשר שעות נוספות ולהגדיר כי עם תום משמרת יוחלף עובד בעובד אחר.

בגין השירותים הניתנים בימי מנוחה (שבת וחג), כהגדרתם בפקודת סדרי השלטון והמשפט, תש"ח-1948, ישלם הקבלן לעובדיו תוספת כמוגדר בחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951. התוספת תחול לגבי יום השבת בהתאם לצו ההרחבה בענף השמירה משעה 16:00 ביום שישי ועד 4:00 לפנות בוקר במוצאי שבת, ולגבי החגים החל ממועד כניסת החג ועד יציאתם. הקבלן יקבל תוספת לתעריף כמובהר בהצעת המחיר.

חתימת המציע/ה: _____

מסמך ד'

הסכם

שנערך ונחתם ב_____ ביום _____ לחודש _____ שנת _____

בין: הרשות לשמירת הטבע והגנים הלאומיים

באמצעות מורשי החתימה מטעמה

(להלן: "**הרשות**")

מצד אחד;

לבין: _____, ת.ז./ ח.פ. _____

באמצעות המורשה מטעמו מר _____ ת.ז. _____

מרח' _____ טל' _____ פקס _____

(להלן: "**הקבלן**")

מצד שני

הואיל: וביום _____ פרסמה הרשות מכרז פומבי דו שלבי מס' 1602-25 למתן שירותי אבטחה ושמירה בגן לאומי גן השלושה;

והואיל: והקבלן הגיש הצעתו למכרז הנ"ל; מסמכי המכרז והצעת הקבלן מהווים חלק בלתי נפרד מהצהרות, התחייבויות והסכם זה;

והואיל: וועדת המכרזים בישיבתה מיום _____ הכריזה על הקבלן כזוכה במכרז;

<u>אי לכך הוצהר, והוסכם בין הצדדים כדלקמן:</u>

1. **<u>המבוא</u>**

המבוא להסכם זה וכל יתר מסמכיו מהווים חלק בלתי נפרד הימנו.

2. **<u>הגדרות</u>**

בהסכם זה ובכל המסמכים המהווים חלק מההסכם יהיו למונחים להלן, ההגדרות בצידן (אלא אם כוונה אחרת משתמעת מגופו של עניין):

"המנהל"	מי שהוסמך על ידי הרשות לשמש מנהל לצורך הסכם זה.
"הנציג"	מנהל גן לאומי גן השלושה או מי מטעמו.
"הקבלן"	לרבות נציגיו של הקבלן ומורשיו המוסמכים, וכן כל מי שפועל בשמו ומטעמו בביצוע ההסכם.
"עובדי הקבלן"	עובדיו של הקבלן ו/או שליחיו ו/או המועסקים על ידו או אלה ששרותיהם יושכרו או ירכשו על ידו או על ידי עובדיו או על ידי שליחיו בביצוע ההסכם וכל מי שהקבלן אחראי על פי כל דין למעשיו או למחדליו.
"האתר"	גן לאומי גן השלושה וסביבתו.
"השירות"	מתן שירותי אבטחה, שמירה וסדרנות בגן הלאומי גן השלושה, הכל כמפורט במפרט השירות הנדרש ובמסמכי המכרז וכן כל ההתחייבויות הנובעות מהחוזה ומסמכיו.
"המפרט"	המרכיבים המפורטים <u>במסמך י"ב</u> למסמכי המכרז, המהווה חלק בלתי נפרד הימנו; ולרבות כל שינוי שיוכנס בנתונים אלה בהסכמת הצדדים מראש ובכתב או על פי דרישת הרשויות המוסמכות;
"מאבטח חמוש בסיסי"	מאבטח חמוש בסיסי (6 ימי הכשרה) לפחות בהתאם להגדרות העדכניות של משטרת ישראל ובכלל זה, הדרישות המקצועיות, מספר ימי האימון בשנה, תבחיני הגיוס, ההכשרה, והכשירות כמפורט בהוראות משטרת ישראל. תפקידו למנוע גישה של פרטים חשודים לשטח מוגדר, לשמור על הסדר הציבורי באתר, לשמור על ביטחונם של המבקרים והרכוש באתר וכו'.
"בודק בטחוני לא חמוש"	אדם אשר עומד בדרישות של "בודק בטחוני (לא חמוש)" (4 ימי הכשרה) – בהתאם להגדרות העדכניות של משטרת ישראל/חטיבת אבטחה/מדור הנחיה והכשרה. תפקידו לערוך בידוק בכניסות, למנוע גישה של פרטים חשודים

לשטח מוגדר, לשמור על הסדר הציבורי באתר וכו'.על המאבטח להיות בעל יכולת לנהל שיחה בעברית.

"סדרן" אדם בעל יכולת לנהל שיחה בשפה העברית. הסדרן יידרש בין היתר לעסוק בהסדרה של כניסת רכבים לאתר, הסדרת חניית רכבים, הכוונת מבקרים, שמירה על הסדר הציבורי וכו'.

"אחראי משמרת"/

"ראש צוות" אחראי משמרת/ראש צוות חייב להיות מאבטח מתקדם רמה ב' בהכשרתו (8 ימי הכשרה).

"מע"ר" אדם שעבר קורס הכשרה בעזרה ראשונה, בין בחברה פרטית ובין אם במד"א, ברמת הכשרה בסיסית במסגרת רפואת החירום בישראל.

"חובש" אדם שעבר קורס חובשים במד"א והוסמך כחובש.

"מנב"ט בעל תו תקן של משטרת ישראל, שסיים קורס מנב"טים של חטיבת האבטחה במ"י, שעבר רענון דו יומי שנתי.

"שעה או "שעת עבודה" כל שעת עבודה של עובד, לא כולל זמן ההגעה. חישוב שעות העבודה יתבצע ע"י רישום באמצעות שעון נוכחות ביומטרי אשר יוצב באתר ע"י הקבלן או אמצעי טכנולוגי אחר.

כל מסמכי המכרז מהווים חלק בלתי נפרד מהחוזה.

3. **<u>היקף החוזה</u>**

3.1 הוראות החוזה חלות על מתן שירותי אבטחה ושמירה בגן לאומי גן השלושה, לרבות כח-אדם, נסיעות, ביטוחים, רישיונות, אגרות, מסים, מדים, ציוד, הפקת חשבוניות וכל דבר אחר בין קבוע ובין ארעי הנחוץ לשם כך.

3.2 הקבלן יבצע כל שירות אך ורק כנגד <u>קבלת הזמנה מאושרת מאת הרשות</u>.

3.3 לרשות זכות חד צדדית להרחיב או לצמצם, בכל עת, את היקף השירותים מהקבלן ואף לבטל את המכרז לחלוטין, הכל בכפוף לכל דין.

4. **<u>מהות השירות</u>**

4.1 בכפוף לאמור בהסכם זה ובנספחיו, מתחייב הקבלן לבצע את הוראות ההסכם במלואן.

4.2 השירות נשוא מכרז זה הוא לאספקת שירותי אבטחה ושמירה בגן לאומי גן השלושה, אשר יוענקו על ידי הקבלן הזוכה.

יובהר בעניין זה כי <u>אין הרשות מתחייבת להזמין את השירותים בהיקף כזה או אחר</u>, והרשות תהא רשאית לצמצם/ להגדיל את היקף השירותים בהתאם לצרכיה מעת לעת, בהתאם למועדים וחגים ובהתאם להתקיימות פעילויות באתר בפועל.

4.3 מבלי לגרוע מהאמור לעיל, כוללים השירותים בין היתר:

א. הקבלן הזוכה יספק **שירותי אבטחה ושמירה**, בהתאם לתכנית עבודה שבועית שתועבר אליו על ידי המנהל, ובהתאם למפורט במסמכי המכרז **ובמפרט השירותים** המצורף **<u>כמסמך י"ב</u>** למסמכי המכרז.

<u>מפרט השירותים כולל פירוט של כמות העובדים (בחלוקה לסוגים) הנדרשים. יובהר בעניין זה כי פירוט העובדים כמפורט בפרט השירותים הינו פירוט משוער בלבד בהתאם לניסיון עבר של הרשות, פירוט מדויק של כמות וסוג העובדים הנדרשים ייקבע בהזמנת העבודה כפי שתועבר על ידי נציג הרשות.</u>

ב. כל השירותים שיספקו על ידי הקבלן ועובדיו יהיו כפופים להוראות כל דין, לרבות הנחיות ממשטרת ישראל.

ג. הקבלן הזוכה יספק לעובדיו **מדי עבודה** ייצוגיים הכוללים את סמל החברה ומזוהים כאבטחה שיכללו מכנס ארוך (ג׳ינס או דגמ״ח) ונעלים סגורות, כולל כלי נשק מתאימים, 50 מכשירי קשר המתאימים לטווח של מעל 5 ק״מ, רמ״ק או אוזניה לכל מכשיר, כובע זיהוי ואמצעי בטיחות נדרשים – כמפורט במפרט השירותים. לסדרני חניה – ווסטים זוהרים וכנסי הכוונה (קונוס הארה).

ד. ככל שיידרש על ידי הרשות, הקבלן הזוכה יידרש לתגבר את העובדים מטעמו (מעבר לעובדים שנקבעו בתכנית העבודה); במקרה בו יידרש תגבור יעדכן המנהל את הקבלן בהתראה של 24 שעות מראש ויפרט את מספר העובדים הנוספים הנדרשים לאותו מועד.

ה. הקבלן הזוכה יידרש להתקין על חשבונו וללא כל תוספת תשלום, **שעון נוכחות או אמצעי טכנולוגי אחר**, במקום עליו תורה לו הרשות. באחריות הקבלן הזוכה לבצע לוודא כי כל העובדים שיועסקו על ידו לצורך מתן השירותים ידווחו על נוכחותם בתחילת העבודה ובסיומה; בסוף כל חודש יעביר הקבלן הזוכה לרשות דו״ח מפורט של שעות נוכחות העובדים (שיכלול שעת התחלה וסיום עבודה).

ו. הקבלן הזוכה יהיה אחראי להסעות העובדים לאתר.

ז. במידת הצורך ותוך כדי קיומן של פעילויות באתר, יהיה רשאי המנהל או מי מטעמו לנייד את אנשי הצוות בהתאם לשיקול דעתו ברחבי האתר.

5. <u>הצהרות והתחייבויות הקבלן</u>

5.1. הרשות מוסרת בזאת לקבלן, על פי צרכיה, בכפוף לתקציבה המאושר ובהתאם לשיקול דעתה, והקבלן מקבל בזאת על עצמו את השירות כקבלן עצמאי, הכל בהתאם להוראות החוזה, למפרט ולמסמכי המכרז האחרים, להנחת דעתו המוחלטת של המנהל, וימלא לצורך זה אחר כל הוראותיו.

5.2. הקבלן מסכים ומצהיר בזאת במפורש, כי ידוע לו שהמנהל רשאי שלא להזמין ממנו את השירות כולו או חלקו, אם מחמת אחד הטעמים המנויים לעיל ואם מחמת סיבה אחרת כלשהי בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי, צרכיה ותקציבה, מבלי שהוא יהא זכאי לכל תמורה ו/או פיצוי ו/או סעד אחר בגין היקף הזמנת השירות או אי-הזמנתו. למען הסר ספק, הקבלן מוותר בזאת במפורש על כל טענה ו/או תביעה בקשר עם האמור.

5.3. עוד מתחייב הקבלן לבצע התחייבויותיו מכח המכרז/ההסכם בנאמנות, בשקדנות, באופן בטיחותי וברמה גבוהה לשביעות רצון הרשות, בכל היקף שידרש, ובהתאם להוראות הרשות ובמחירי הצעתו. למען הסר ספק, התמורה לפי חוזה זה תקבע רק עפ"י השירות שיסופק בפועל.

5.4. מבלי לפגוע באמור דלעיל וביתר זכויותיה של הרשות עפ"י כל דין, אם לא יספק הקבלן את השירות במועד או יספק שירות בעל מאפיינים שונים מאלה הנקובים במסמכי המכרז, הרשות תהיה רשאית להזמין את השירות או חלקו מקבלן אחר ולחייב את הקבלן בהוצאות שנגרמו לה עקב כך, לרבות הוצאות נלוות, גם אם מחירי הקבלן האחר יעלו על המחיר הנקוב בהצעת הקבלן שזכה במכרז.

5.5. הקבלן מתחייב למלא אחר הוראות הדין הרלוונטיות לביצוע העבודות נשוא התקשרות זו.

5.6. הקבלן מצהיר כי ברשותו כל האישורים והרישיונות הנדרשים לצורך אספקת השירותים נשוא ההסכם וכי הם יהיו בתוקף בכל תקופת ההתקשרות.

5.7. הקבלן מצהיר כי ברשותו כל העובדים, האמצעים, הכישורים והיכולות למתן השירות נשוא הסכם זה.

5.8. הקבלן מצהיר כי הוא מכיר את האתר ומבין את השירותים הנדרשים ומצא עצמו ראוי לספק את השירותים לרשות.

5.9. הקבלן מתחייב להבטיח את הגעת העובדים לאתר, בזמן בהתאם לדרישות הרשות ולשם כך מתחייב הקבלן להסיע על חשבונו ואחריותו הבלעדית את העובדים לאתר, <u>בכל שעות היממה</u>.

5.10. הקבלן מתחייב להעמיד לרשות הרשות את שירותיו, לאורך כל תקופת החוזה, בהיותו בעל הידע, הניסיון, מכסת העובדים המינימאלית לפחות הנדרשת, הציוד והכישורים לבצע את הנדרש על-פי חוזה זה באופן ובאיכות הטובים ביותר, והכול בהתאם לדרישות הרשות, להוראות הדין ולדרישות משטרת ישראל.

5.11. הקבלן מתחייב לספק עובדים, בכמות ובמקום על פי דרישות המנהל ועל פי תוכנית אבטחה שבועית.

5.12. הקבלן מתחייב להפעיל צוות עובדים מיומן ומקצועי, בעלי רישיונות ואישורים הנדרשים למתן השירות.

5.13. הקבלן מתחייב לקיים פיקוח מקצועי על האבטחה ועל פי נהלי עבודה תקינים על פי הנחיות משטרת ישראל והוראות הרשות

5.14. הקבלן מחויב לדאוג כי מאבטחיו ישתתפו בכל ימי האימון הנדרשים על פי כל דין

5.15. הקבלן מתחייב להפעיל שעון נוכחות או אמצעי טכנולוגי אחר, מסודר וקבוע המתעד את נוכחות העובדים.

5.16. הקבלן מתחייב לצייד את עובדיו בכל הציוד הנדרש כמפורט במפרט הדרישות המצורף למסמכי המכרז, לרבות בנשק ראוי ותקין בהתאם להוראות המכרז, על פי הנחיות משטרת ישראל ומשרד הפנים, ולמלא אחר כל דרישה אחרת של המשטרה ו/או גורמי הביטחון המוסמכים.

5.17. הקבלן מתחייב להיות כל תקופות ההתקשרות בעל מחסן נשק אחד לפחות, במיקום שלא ירחק מרדיוס של 40 ק"מ מהאתר. למחסן הנשק יהיה אישור תקף ע"י המשטרה והמשרד לביטחון פנים.

5.18. הקבלן מתחייב להדריך ולערוך הכשרות לכל עובדיו וכל הפועלים מטעמו בביצוע התחייבויותיו על פי ההסכם, בהתאם לתוכנית אימונים מוגדרת מראש ועל פי הנחיות משטרת ישראל ותקן המשטרה. הקבלן מתחייב כי כל עובדיו וכל הבא מטעמו, לפי העניין, אשר יופעלו על ידו במסגרת הסכם זה, יכנסו לתפקידם רק לאחר שהודרכו בתוכנית האמורה, ועמדו בה בהצלחה לשביעות רצון הרשות.

5.19. הקבלן מתחייב לשאת בכל ההוצאות והעלויות הנדרשות לצורך ביצוע כל המטלות שנטל על עצמו בהסכם. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, מתחייב הקבלן לשאת על חשבונו בהוצאות שכר עובדיו וכל עלות העסקתם על פי כל דין והסכם, הסעת העובדים אל האתר ובחזרה; הכשרת העובדים והדרכתם; ביטוח בהתאם לדרישות ההסכם; הציוד הדרוש לעובדים, תחזוקתו והחלפתו; מדי העובדים; וכל הוצאה אחרת שתידרש לצורך ביצוע ההסכם על ידו.

5.20. הקבלן מתחייב להמציא לרשות אחת לחצי שנה אישור על עמידתו בכל החובות והתשלומים החלים עליו לפי חוקי העבודה ולפי הסכם ההתקשרות כלפי עובדיו המוצבים באתר ובמתקניו. על האישור להיות חתום בידי מורשה חתימה מטעם הקבלן ועל ידי רואה חשבון. מבלי לגרוע מן האמור, תהיה זכאית הרשות לדרוש מהקבלן להעביר לעיונה תלושי שכר של עובדים ו/או כל מסמך הנוגע לעמידת הקבלן בהוראות דיני העבודה.

5.21. עוד מצהיר הקבלן כי התקשרותו בחוזה זה וביצועו בהתאם ובכפוף לתנאים ולהוראות המפורטים בחוזה זה, אינם גורמים ולא יגרמו, בין במישרין ובין בעקיפין, להפרה או לפגיעה אחרת של הוראות כל דין, או של זכויות, מכל מין או סוג שהוא, של צדדים שלישיים או בחיוב הקיים כלפי צד שלישי, וכי לא קיימת זכות כלשהי של צד שלישי או חיוב כלפי צד שלישי העלולים למנוע או להגביל את ביצוע התחייבויותיו של הקבלן על פי חוזה זה.

5.22. כי הקבלן רשאי להתקשר בחוזה זה, ולבצעו על פי תנאיו, אין כל מניעה, בין על פי דין, בין על פי חוזה או כל מניעה אחרת ולרבות חשש לניגוד עניינים להתקשרותו של הקבלן בחוזה זה ולביצועו, הוא לא ייטול על עצמו כל התחייבות שיש בה כדי למנוע את התקשרותו בחוזה זה או את ביצועו בכל תקופת החוזה.

5.23. הקבלן מתחייב כי בכל מקרה בו יתעורר חשש להפרה, לפגיעה או לניגוד עניינים כאמור, יודיע על כך מיד לרשות בכתב, והרשות תהא רשאית לנקוט כל פעולה שתמצא לנכון בעקבות הודעה כאמור, לרבות הבאת ההסכם לידי סיום, או הטלת מגבלות על פעולת הקבלן ברשות וזאת אם או כל עוד לא יוסר החשש האמור על ידי הקבלן.

5.24. הספק מצהיר כי ידוע לו שהרשות הוכרזה כמפעל חיוני וכמפעל למתן שירותים קיומיים (מס. מפעל 687400). הספק מתחייב לעמוד בכל התחייבויותיו על פי הסכם זה ולספק באופן רצוף את השירות, גם לאחר ההכרזה על מצב חירום.

6. <u>תפקידיו וסמכויותיו של המנהל</u>

6.1. מבלי לגרוע מיתר סמכויות המנהל עפ"י הסכם זה, מוסכם ומוצהר, כי בנוסף להיותו של המנהל נציג הרשות לעניין הסכם זה, כמפורט בהסכם, יהא המנהל מוסמך לבקר לבדוק ולפקח על טיב השירות שיבוצע על ידי הקבלן והתאמת הנ"ל לדרישות המכרז והחוזה.

6.2. כן יהיה רשאי המנהל למסור הודעה לקבלן בדבר תקלות ו/או אי עמידה בזמנים ו/או אי התאמה של השירות כמפורט בס"ק א' לעיל. קביעתו של המנהל לעניין זה הינה סופית ואינה ניתנת לערעור. על הקבלן למלא אחר הוראות המנהל, לשתף עימו פעולה ולאפשר לו לבקר כל חלק מהשירות המבוצע על ידו.

6.3. הפיקוח אשר בידי המנהל לא ישחרר את הקבלן מהתחייבויותיו למילוי תנאי חוזה זה ולמילוי כל הדרישות שבדין והקבלן יהיה אחראי לכל הפעולות, השגיאות ההשמטות והמגרעות שנעשו או נגרמו על ידו.

7. <u>הסבת החוזה העברת זכות</u>

7.1. הקבלן לא יסב ולא יעביר את החוזה, כולו או מקצתו, או כל טובת הנאה על פיו לאחר.

7.2. הקבלן לא יהיה זכאי להמחות את זכותו לקבלת סכום כלשהו מהרשות לפי הסכם זה לאחר.

8. <u>קבלני משנה</u>

מבלי לפגוע באמור ביתר הוראות החוזה, הקבלן אינו רשאי למסור את אספקת השירות או חלק ממנו לקבלן משנה אלא באישור הרשות מראש ובכתב.

9. <u>אמצעי בטיחות וזהירות</u>

מבלי לפגוע בשאר הוראות החוזה, הקבלן מצהיר ומתחייב לפעול בביצוע התחייבויותיו נשוא הסכם זה באופן בטיחותי, לשמירת רווחתם ושלומם של עובדיו וכל אדם וגוף אחר, בהתאם לכל דין, לרבות חוקי הבטיחות בעבודה לרבות על פי חוק ארגון הפיקוח על העבודה, התשי"ד – 1954 (להלן: "**חוק ארגון הפיקוח**") ופקודת הבטיחות בעבודה (נוסח חדש), התש"ל – 1970 (להלן: "**פקודת הבטיחות**") והתקנות על פיהם, בהתאם להנחיות מפקח העבודה הראשי במשרד העבודה.

10. <u>ערבות לביצוע ההסכם</u>

10.1 להבטחת מילוי התחייבויותיו על פי ההסכם בתקופת ההסכם, כולן או מקצתן, ימסור הקבלן לרשות בתוך 7 ימים מקבלת הודעה על זכייתו במכרז, ערבות בנקאית צמודה בסכום של 180,000 ₪ (במילים: מאה ושמונים אלף שקלים חדשים) (להלן: "הערבות"), בנוסח מסמך ו'2 למסמכי המכרז. ההוצאות הכרוכות במתן הערבות הנ"ל יחולו על הקבלן.

10.2 הערבות תעמוד בתוקפה למשך כל תקופת ההתקשרות ולפחות 60 יום לאחר סיומה.

10.3 הערבות האמורה תשמש גם כערבות להתחייבות הקבלן להשיב לידי הרשות את ההפרשים והסכומים הנובעים מטעויות בחשבונותיו.

10.4 מובהר בזאת, כי מתן הערבות כדלעיל אינו פוטר את הקבלן ממילוי כל חובותיו והתחייבויותיו כלפי הרשות עפ"י חוזה זה ובהתאם לכל דין, ואילו גבייתה ומימושה של הערבות, כולה או חלקה, על ידי הרשות, לא תהווה מניעה מצדה לתבוע מהקבלן כל נזקים והפסדים וכן כל סעדים נוספים ואחרים עפ"י חוזה זה ו/או עפ"י דין.

10.5 סכום הערבות שנגבה על ידי הרשות ישמש כפיצוי קבוע ומוסכם מראש והרשות תהא רשאית לחלט את הערבות במלואה וללא קשר לכך שנגרם לה נזק ו/או למידת הנזק שייגרם, ויהפוך לקנינה הגמור והמוחלט מבלי שתהא לקבלן זכות כלשהי לבוא כלפי הרשות בטענות ומענות כלשהן בקשר לכך, ומבלי שדבר זה יגרע מזכויות הרשות על פי החוזה ו/או על פי כל דין בגין הפרת ההסכם.

10.6 הערבות תהיה צמודה למדד המחירים לצרכן, כפי שהוא מפורסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה. המדד הבסיסי בכל אחד מהמדדים לעיל הינו המדד האחרון הידוע במועד חתימת הקבלן על החוזה.

10.7 הערבות תהיה אוטונומית, בלתי מותנית וניתן יהא לממשה מידית בלא צורך בהנמקה, לפי פנייה חד צדדית של הרשות בכל מקרה שלפי קביעתם לא ביצע הקבלן את התחייבויותיו ו/או חלקן או במקרה של סכומים המגיעים לרשות בגין הפרשים הנובעים מטעויות בחשבונות הקבלן. היה והערבות תחולט על ידי הרשות והחוזה לא יבוטל, ימציא הקבלן ערבות חדשה בתנאים זהים לערבות שחולטה.

11. <u>אורח מקצועי ושמירה על דינים</u>

11.1 הקבלן יבצע את הוראות ההסכם באורח מקצועי נכון, לשביעות רצונו המלאה של המנהל, נציגי הרשות ובהתאם לכל דין.

11.2 מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, הקבלן מצהיר, בחתימתו על חוזה זה, כי הוא זכאי לקבלן את השירות וכי יש בידו את כל האישורים (במידה ודרושים) מטעם בעלי הזכויות הרלבנטיים.

11.3 עוד מצהיר הקבלן, כי אין בהתקשרות עפ"י חוזה זה פגיעה בכל זכויות יוצרים, זכויות פטנטים או כל זכות אחרת של צד שלישי כלשהו, וכי לא הוגשה תביעה על הפרת זכויות כאמור.

12. <u>תקופת ההסכם</u>

12.1 תוקפו של ההסכם הינו **לשנה אחת** החל מחתימתו. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הרשות תהא רשאית, על פי שיקול דעתה הבלעדי, להאריך את תוקף ההסכם בארבע שנים נוספות, כולן או כל חלק מהן בכל פעם, כך שתקופת ההסכם המקסימלית לא תעלה על חמש שנים.

12.2 לשם מימוש האופציה, הקבלן יחתום על נספח להארכת הסכם, וימציא אישור ביטוח, ככל שנדרשו. לא תידרש חתימה נוספת של הרשות על הנספח האמור.

בהודעה על מימוש אופציה רשאית הרשות להודיע על הגדלת או הקטנת סכום ערבות הביצוע, לפי העניין, בהתאם להיקף ההתקשרות הצפוי.

12.3 אין באמור לעיל בכדי לגרוע מזכות הרשות, על פי שיקול דעתה הבלעדי, לבטל את ההתקשרות עם הקבלן בכל עת, בהודעה מראש בת 30 ימים. במקרה של ביטול ההתקשרות כאמור, מכל סיבה שהיא, הקבלן יהא זכאי לתשלום רק עבור השירות שכבר סופק על ידו בפועל לשביעות רצון הרשות עד למועד ביטול ההסכם, והרשות לא תהיה חייבת בכל פיצוי, תמורה או תשלום אחר עבור ביטול ההתקשרות.

13. <u>נזיקין לגוף או לרכוש</u>

13.1. הקבלן יהיה אחראי אחריות מלאה ומוחלטת לכל ובגין כל תאונה ו/או מחלה ו/או נכות ו/או חבלה ו/או נזק ו/או אובדן, שייגרמו כתוצאה ממעשה או מחדל כלשהו תוך כדי ביצוע השירות ובקשר אליו, במישרין או בעקיפין, לגופו או לרכושו של אדם/ גוף כלשהו לרבות לרשות ו/או לקבלן ו/או לעובדיהם ו/או לשלוחיהם ו/או למי מטעמם ו/או לאדם אחר כלשהו, ובכלל זה יהיה הקבלן אחראי כלפי כל צד שלישי לפי פקודת הנזיקין (נוסח חדש) ו/או לפי כל חוק אחר, ויהיה חייב לפצות ולשפות את הרשות ו/או הניזוק(ים), לפי המקרה, על חשבונו והוצאותיו, בגין כל דרישה ו/או תביעה שיוגשו נגדה בקשר לכך, ובכל דמי הנזק ו/או הפיצוי שיגיע לו(ה)(הם). הקבלן משחרר לחלוטין ומראש את הרשות, עובדיה, שלוחיה, ואת מי שבא מטעמה, מכל אחריות וחבות לכל ובגין כל תאונה ו/או מחלה ו/או נכות ו/או חבלה ו/או נזק ו/או אובדן ו/או קלקול לגוף או לרכוש כנ"ל, שאירעו כתוצאה מהאמור בסעיף זה, לכל אדם ו/או גוף אחר, לגוף ו/או לרכוש, בכל עילה שהיא.

13.2. הקבלן מתחייב לשלם כל דמי נזיקין או פיצויים המגיעים ע"פ דין לעובד או לכל אדם אחר הנמצא בשירותו, כתוצאה מתאונה או נזק כלשהו שנגרם תוך כדי ביצוע השירות ו/או בקשר איתו ו/או ממעשה או מחדל הקשורים, במישרין או בעקיפין, בביצוע התחייבויות הקבלן עפ"י הסכם זה. הקבלן יפצה וישפה את הרשות בגין כל תשלום שתחוייב לשלם כתוצאה מאי קיום התחייבותו כאמור.

13.3. הקבלן יהיה אחראי וישפה את הרשות בגין כל פגיעה או נזק שיגרמו לה עקב שגיאה מקצועית של הקבלן ו/או מחדל ו/או הזנחה במילוי חובתו המקצועית.

13.4. אחריותו של הקבלן תחול גם לגבי מקרים של שגיאות ורשלנות כאמור לעיל אשר יתגלו לאחר תום תקופת ההסכם.

13.5. למען הסר ספק, אחריותו של הקבלן כמפורט לעיל תחול גם בשל מעשים ו/או מחדלים של כל גורם הפועל בשמו ו/או מטעמו.

13.6. הרשות תהא רשאית לעכב תשלומים לקבלן בגובה הסכומים אשר יהיו נושא לתביעה כנגד הקבלן בגין נזק או אובדן כאמור בפרק זה, עד אשר תיושבנה תביעות אלה באופן סופי ומוחלט לשביעות רצון הרשות.

13.7. מבלי לפגוע באמור לעיל, מוצהר בזה ומוסכם, שכל סכום ו/או פיצוי, אשר יגיעו לרשות ו/או שעל הרשות יהיה לשאת בהם מחמת שתתבע ע"י צד ג', בגין מעשי ו/או מחדלי הקבלן ו/או מועסקיו, כולל הוצאותיה ושכ"ט עו"ד, תהיה הרשות רשאית לקזז מהסכומים המגיעים ממנה לקבלן.

13.8. הרשות מתחייבת למסור לקבלן הודעה בכתב אודות כל תביעה ו/או דרישה שהוגשה נגדה עם היוודע לה עליהם ולאפשר לקבלן לנהל את ההליכים המשפטיים על ידו ובלבד שבניהול ההליכים לא ייפגעו האינטרסים הלגיטימיים של הרשות. במקרה של תביעה, השיפוי לרשות יהיה בכפוף לקבלת פסק דין שלא עוכב ביצוע.

13.9. אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מאחריות הקבלן הנובעת ממהות השירות, כמפורט במסמכי המכרז.

14. <u>ביטוח</u>

מבלי לגרוע מאחריות הקבלן על פי דין ו/או על פי הסכם זה, הוראות הביטוח אשר יחולו על הקבלן הינן בהתאם להוראות נספח הביטוח, המצורפים להסכם זה **<u>כמסמך י"א ומסמך י"א1</u>**, ומהווים חלק בלתי נפרד הימנו.

15. <u>ניכוי כספים מהקבלן</u>

הרשות תהא רשאית לנכות מהכספים המגיעים, או שיגיעו לקבלן, מאת הרשות ו/או בגין כל דבר ועניין, את כל הסכומים אשר, תידרש או תחויב, לשלמם עקב אי קיום או הפרת סעיף כלשהו מסעיפי ההסכם ו/או כל סכום ו/או פיצוי ו/או קנס ו/או שיפוי אשר יגיעו לה מהקבלן בהתאם להסכם זה ו/או שעליה לשאת בהם מחמת שתתבע ע"י צד ג' בגין מעשי ו/ או מחדלי הקבלן ו/או עובדיו ו/או מועסקיו ו/או מי מטעמו ו/או כל העשוי להגיע לה מאת הקבלן מכח הסכם או מקור שהוא. האמור בסעיף זה אינו גורע מזכויותיה של הרשות לתבוע את החזרת הכספים ששולמו על ידה בכל דרך אחרת.

16. <u>קיזוז</u>

מוסכם בזה, שכל סכום ו/או פיצוי ו/או שיפוי העשוי להגיע לרשות מאת הקבלן בהתאם להסכם זה ו/או כל מקור שהוא לרבות קנסות ולרבות עקב אי קיום או הפרת סעיף כלשהו מסעיפי ההסכם ו/או כל סכום שעל הרשות לשאת בהם מחמת שתתבע ע"י צד ג' בגין מעשי ו/או מחדלי הקבלן ו/או עובדיו ו/או מועסקיו ואו מי מטעמו ניתן יהיה לקזז ו/או לנכות מהתמורה, או מכל סכום אחר שעל הרשות לשלם לקבלן. כן מוסכם, כי כל ערבות שניתנה על ידי הקבלן בהקשר להסכם זה, תשמש בין השאר גם לכיסוי סכומים כאמור. האמור בסעיף זה אינו גורע מזכויות הרשות לתבוע את החזרת הכספים ששולמו על ידה בכל דרך אחרת העומדת לרשותה עפ"י דין ו/או עפ"י הסכם זה.

17. <u>העסקת עובדים</u>

17.1. הקבלן יעסיק עובדים מאושרים מראש על ידי קב"ט הרשות. הרשות תהא רשאית שלא לאשר עובד מסוים ו/או לדרוש החלפתו של עובד מסוים והקבלן מתחייב להציע עובד חליפי, לשביעות רצון הרשות ומאושר על ידי קב"ט הרשות.

17.2. הקבלן חייב למלא בכל עת אחר הוראות כל דין בקשר להעסקת העובדים ו/או מועסקים, לרבות חוקי העבודה, ההסכמים הקיבוציים וצווי ההרחבה המפורטים במסמכים ט'1 – ט'3. הקבלן מתחייב לשלם לעובדים המועסקים על ידו, בקשר לביצועו של חוזה זה, כל תשלום או זכות המגיעים להם על פי כל דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה החלים עליהם וכן על פי הוראות חוזה זה (להלן: "**הוראות הדין**"). שכר השעה אשר ישולם על ידי הקבלן לעובדיו <u>לא יפחת מעלות השכר כפי שהצהיר עליה במועד הגשת ההצעות למכרז, ובכל מקרה עלות זו לא תפחת מעלות השכר המינימלית הנקבעת על ידי בהוראות התכ"ם ומתעדכנת מעת לעת</u>. יובהר כי במקרים שבהם נספח התמחיר שנקבע במכרז מיטיב עם העובד לעומת הוראות הדין, יש לפעול בהתאם לקבוע בנספח התמחיר. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.

17.3. הקבלן מתחייב, במקרה הצורך, להסדיר את יחסי העבודה בינו לבין העובדים המועסקים על ידו לצורך חוזה זה בהסכם העסקה התואם את דרישות החוזה. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי. אם יבקש הקבלן להיטיב עם עובדיו יותר מהקבוע בהסכם זה, הוא רשאי על פי שיקול דעתו בלבד לעשות כן ובלבד שיישא בכל עלות נוספת שתידרש.

17.4. הקבלן ימסור לכל עובד על פי חוזה זה תלוש שכר חודשי, בהתאם לחוק הגנת השכר, תשי"ח-1958. אם נמנע עובד מלאסוף את תלוש השכר שלו בפרק זמן של 30 יום, ישלח לו אותו הקבלן בדואר מיד לאחר המועד האמור.

17.5. הקבלן ימציא לכל עובדיו הודעה לפי חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002. לעובד שאינו קורא עברית תומצא הודעה לעיון בשפה המובנת לו. תנאי לתחילת ההתקשרות יהיה המצאת טופס הכולל את פרטי העובדים שקיבלו את ההודעה וכן הצהרה כי העובד קיבל את ההודעה, קרא אותה והבין את תוכנה, וזאת בצירוף נוסח ההודעה שנמסרה לעובד או נוסח ההודעה המעודכנת לעובד.

17.6. הקבלן יפעיל מנגנון מסודר וקבוע המתעד את זמני נוכחות עובדיו ברשות.

17.7. אחת לחצי שנה ימציא הקבלן לרשות הצהרה שהוא עומד בכל החובות והתשלומים החלים עליו לפי חוקי העבודה ולפי הסכם ההתקשרות כלפי עובדיו הנותנים שירותי שמירה, אבטחה וסדרנות לרשות. על ההצהרה להיות חתומה בידי מורשה חתימה מטעם קבלן השירותים ועל ידי עורך דין.

17.8. הקבלן יאפשר לרשות או מי מטעמה לקיים שיחות עם עובדיו, ככל שיהא צורך.

17.9. הקבלן מתחייב לצרף לתלוש המשכורת הראשון הנמסר לכל עובד מטעמו הנותן שירות לרשות, הודעה בכתב בדבר מיקומה המדויק של תיבת תלונות שאליה יוכל העובד למסור הודעה לרשות בדבר פגיעה בזכויותיו על ידי הקבלן. בנוסף, הקבלן יידרש לצרף הודעה כאמור, מדי שנה, בתלוש המשכורת של חודש ינואר לכל עובדיו הנותנים שירות לרשות.

17.10. הקבלן מצהיר כי קרא את הוראות מחוק עבודת נוער, התשי"ג – 1953, ובפרט את סעיפים 33 ו-33א' לחוק המובאים לעיל, והוא מתחייב לנהוג בהתאם לחוק זה. כן מצהיר הקבלן כי הובהר לו כי הפרת סעיף מסעיפים אלו על ידו כמוה כהפרת החוזה מצדו לכל דבר ועניין.

33. (א) המעסיק נער באחד מאלה –
(1) בניגוד להוראות סעיפים 2(א), (ב) ו-(ג), 2א או 4 או בניגוד להוראות היתר שניתן מכוחן;
(2) במקום ששר העבודה והרווחה קבע, בהתאם להוראות סעיף 5, כי עבודה של נער בו עלולה לסכנו;
(3) בעבודות, בתהליכי ייצור או במקומות עבודה ששר העבודה והרווחה אסר או הגביל העסקת נער בהם, בהתאם להוראות סעיף 6;
(4) בעבודה, שעל פי הקבוע בתקנות לפי סעיף 7 אין להעסיקו בה בגילו;
(5) בניגוד להוראות סעיף 14,
דינו – מאסר שנה או קנס פי אחד וחצי מן הקנס הקבוע בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין, תשל"ז-1977 (להלן – חוק העונשין).
(ב) המעסיק צעיר או מי שמלאו לו 18 שנה שחל עליהם לימוד חובה בניגוד להוראות סעיף 2(ב1), דינו

– מאסר שנה או קנס פי אחד וחצי מן הקנס הקבוע בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין.

33א. המעסיק נער באחד מאלה –
(1) בניגוד להוראות סעיפים 11 או 12 או בניגוד להוראות היתר שניתן לפי סעיף 11א, שענינן בדיקות רפואיות;
(2) בניגוד להוראות סעיפים 20, 21, 22, 22א ו-24, או בניגוד להוראות היתר שניתן לפי סעיף 25, שענינן שעות עבודה ומנוחה;
(3) בניגוד להוראות היתר שניתן לפי חוק זה ושלא לפי סעיפים 2, 2א, או 4, לרבות הוראות בענין קביעת מספר מרבי של שעות עבודה, מנוחה שבועית, הפסקות בעבודה או עבודה בלילה.
דינו – מאסר שישה חודשים או קנס כאמור בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין.

17.11. הקבלן מתחייב כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם לא יועסקו עובדים זרים (כהגדרתם בהוראת תכ"ם "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה", מס' 7.4.2.6.) על ידו בין במישרין ובין בעקיפין. ידוע לקבלן כי הפרת ההתחייבות כאמור, מהווה הפרה יסודית של ההסכם, אשר תזכה את הרשות, בהתאם לשיקול דעתה לבטל את החוזה ו/או לחלט את הערבות, וזאת מבלי לגרוע מזכויות הרשות על פי כל דין, לרבות חוק החוזים (תרופות בשל הפרת חוזה), תשל"א-1970.

17.12. עוד מצהיר הקבלן, כי הוא עומד בתנאים הקבועים בחוק עובדים זרים התשנ"א – 1991, ובחוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987, לצורך התקשרות עם הרשות בחוזה זה, וכי כראיה חתם על תצהיר בנוסח המצורף למסמכי המכרז והמהווה חלק בלתי נפרד מחוזה זה.

17.13. יובהר כי הרשות ו/או כל גורם מקצועי אחר מטעם הרשות ו/או החשב הכללי, יבצעו ביקורות לעניין שמירת זכויות עובדים והקבלן מתחייב לשתף פעולה באופן מלא עם הרשות ו/או כל גורם אחר לרבות מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה, רשות האוכלוסין וההגירה, לרבות המצאת כל האסמכתאות הנדרשות ממנו בביצוע הביקורת ובין היתר אישורים על תשלומים למס הכנסה, למוסד לביטוח לאומי, לקרנות פנסיה ולקופות גמל, תלושי שכר, דוחות נוכחות, חוזי עבודה, טפסי הודעה לעובד, דוחות רכיבי שכר, אסמכתאות לתשלום השכר, תעודות זהות של העובדים וכל מסמך רלבנטי אחר אשר יידרש לצורך ביצוע הביקורות לרבות קבצים ממוחשבים. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.

17.14. הקבלן מתחייב לעדכן את המנהל באופן מיידי אם נשלל ממנו הרישיון לעסוק **כקבלן שירות**, לדווח למנהל על כל התראה מנהלית שיקבל מהממונה בגין הפרה של חוקי העבודה המפורטים במסמך ט'1 וכן לדווח למנהל על אופן תיקון ההפרה שנמצאה על ידי הממונה .

17.15. במקרים בהם נמצאה הפרה של זכויות עובדים, הקבלן מתחייב לתקן כל הפרה ולהציג למנהל תוך 30 יום תצהיר מאת ההנהלה בצירוף חוות דעת של רו"ח המפרט את תיקון מלוא ההפרות, כולל תשלום רטרואקטיבי לעובדים שזכויותיהם הופרו. מובהר בזאת כי במקרה שהרשות תחליט על הפסקת ההתקשרות עם הקבלן, לא יהא בכך משום ויתור כלשהו על טענה או על תביעה למיצוי מלוא זכויות הרשות על פי הסכם זה וכל דין.

17.16. הקבלן מתחייב להשיב בכתב בתוך 30 יום על כל תלונה שתועבר אליו מהרשות בדבר פגיעה בזכויות העובדים המוצבים ברשות. בתשובתו יפרט הקבלן את הליך בדיקת התלונה ואת האופן שבו טופלה. ידוע לקבלן כי הרשות תעדכן את יחידת הביקורת באגף החשב הכללי בהתאם.

17.17. הקבלן מתחייב לשלם למאבטחים המועסקים במסגרת הסכם זה שכר שלא יפחת מהתחייבותו בהתאם למכרז המסגרת לכל סוג תפקיד.

18. <u>אי קיום יחסי עובד מעסיק</u>

18.1. הקבלן מצהיר בזאת, כי הינו קבלן עצמאי וכי אין בהסכם זה או בתנאי מתנאיו כדי ליצור יחסי עובד מעסיק בינו לבין הרשות.

18.2. כמו כן, מצהיר בזאת הקבלן, כי הוא המעסיק של עובדיו וכי אין בהסכם זה כדי ליצור יחסי עובד ומעסיק בין הרשות לבין מי מעובדיו ו/או מי מטעמו.

18.3. הקבלן מתחייב לשלם עבור עצמו ועבור עובדיו את תשלומי מס ההכנסה הביטוח הלאומי וכל מס או תשלום אחר שיידרש לשלם ואין הקבלן, עובדיו, מורשיו ו/או הפועלים מטעמו זכאים לקבל מן הרשות כל תשלום ו/או זכויות שהם המגיעים עפ"י כל דין ו/או נוהג לעובד ממעסיקו.

18.4. במידה והרשות תתבע לשלם סכום כלשהו מהקבלן ו/או מעובדיו, שמקורם בטענת יחסי עובד ומעסיק או מכוח אחריות מזמין השירות בהתאם לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשס"ב-2012, מתחייב הקבלן לשפותה בגין כל סכום כאמור, בתוך 7 ימים מיום דרישת הרשות, והרשות רשאית לנכות כל סכום שתחויב בו כאמור מן התמורה המגיעה לקבלן.

18.5. במידה ובית משפט או גורם מוסמך כלשהו יקבע במועד כלשהו, אחרי תחילת תוקפו של ההסכם כי למרות כוונת הצדדים שבאה לידי ביטוי מפורש בהסכם רואים את העסקת הקבלן ו/או מי מעובדיו כהעסקת עובד וכי חלים עליהם ועל העסקתם הדינים והתנאים של עובד, הרי מוסכם ומותנה בזאת בין הצדדים ומוצהר על ידי הקבלן כי התשלומים שינתנו להם כעובדים בגין מתן השירותים בהתאם להסכם, יחושבו על פי הקבוע לעניין זה לגבי עובדי הרשות בתפקיד ובדרגה דומים ככל האפשר, ובאין תפקיד זהה או דומה כאמור, יחושבו התשלומים בהתאם לקבוע לעניין זה בהסכמי העבודה הקיבוציים החלים על עובדים מסוג זה או מסוג דומה או בהעדר הסכם כאמור, לפי הסכם העבודה הקיבוצי הקרוב לעניין. הקבלן מתחייב לשפות את הרשות בגין כל תשלום כאמור.

18.6. מובהר בזאת, כי אין בסעיף זה כדי לגרוע מחובת הביטוח של הקבלן כאמור במסמכי המכרז.

19. **<u>העדר בלעדיות</u>**

הרשות רשאית להחליט על הזמנת חלק מהשירות והיא רשאית לקבל את השירות או שירות דומה לו מקבלנים אחרים, על פי שיקול דעתה הבלעדי ובכל דרך שתראה לנכון, לרבות באמצעות פרסום מכרז/ים נפרד/ים ונוספ/ים לקבלת השירות או שירות דומה לו, בכפוף לכל דין. הקבלן לא יהא זכאי לכל פיצוי ו/או תמורה במקרה זה.

למען הסר ספק מובהר בזאת כי אין בהסכם זה בכדי לחייב את הרשות בדרך כלשהי להיזקק לשירותי הקבלן באופן בלעדי.

לרשות הזכות להרחיב את נשוא ההתקשרות ולהוסיף בכל עת, במהלך תקופת ההתקשרות, שירות נוסף מן הקבלן בהתאם לשיקול דעתה ולפי צרכיה. בהתעורר הצורך לשירותים נוספים/מיוחדים, ככל שלא נקבע בהצעת המחיר תעריף לשירותים אלו, תפנה הרשות לקבלן לקבלת הצעת מחיר לשירות הנוסף. הרשות אינה מתחייבת לקבל את ההצעה והיא רשאית לפנות לספקים אחרים לקבלת הצעת מחיר נשוא השירות הנוסף.

20. **<u>התמורה</u>**

20.1. בגין אספקת מלוא השירותים, יקבל הקבלן תמורה בהתאם למחירי הצעתו (ע"ג מסמך ג'), **לשעת עבודה** של עובד, במכפלת שעות העבודה שיסופקו בפועל על ידי בעלי התפקידים השונים, בהתאם להזמנות עבודה מאושרות שתוציא הרשות ועל בסיס תקציב קיים. יובהר כי שעת עבודה הינה שעת עבודה של עובד בפועל, לא כולל זמן הגעה לאתר וחזרה ממנו.

20.2. התמורה הינה סופית, קבועה ומוחלטת, וכוללת את כל ההוצאות, בין מיוחדות ובין כלליות, מכל מין וסוג שהוא, הכרוכות במתן השירות על פי תנאי המכרז בשלמות ומהווה כיסוי מלא לכל התחייבויות הקבלן, לרבות אספקת העובדים הנדרשים, שכר כוח אדם, תשלום כל מרכיבי השכר, ציוד, כלי רכב, נסיעות, ציוד אישי לעובדים, הובלות, ביטוחים, וכן כל הוצאה אחרת הנדרשת לצורך מתן השירותים וכן רווח קבלני סביר. זאת למעט חשבון משלים בגין אירועים מזכים אחת לרבעון בהתאם לסעיף התשלומים בחוזה ובהתאם להוראות תקנות הגברת האכיפה.

20.3. לא ישולם לקבלן תשלום נוסף כלשהו מעבר לתשלום בגין שעות העבודה והן יכללו את כל עלות שכרו של העובד ואת כל הוצאות הקבלן, למעט תוספות המגיעות על פי כל דין (שעות נוספות, שעות חג ושבתות) ומע"מ כדין (עבור רכיבים שהספק מחויבים בהם במע"מ).

20.4. מובהר ומוצהר, כי הקבלן לא יהיה זכאי לכל תוספת בגין הפרשי הצמדה למדד, מכל מין וסוג שהוא.

במקרה שעודכן רכיב מרכיבי ערך שעת העבודה מכוח הוראות חוק או צו הרחבה או כל הסכם אחר שחתמה המדינה וחל על **עובדי האבטחה** בגופים ציבוריים, יעודכן ערך שעת עבודה לקבלן בהתאם, במועד שבו חל עדכון הרכיבים. תקורת הקבלן/ הרווח הקבלני לא יגדל בעקבות עליית ערך שעת עבודה. יובהר כי הקבלן מתחייב להעביר תוספות אלו לעובדיו במלואן.

הקבלן לא יתבע ולא יהיה רשאי לתבוע מהרשות העלאות או שינויים בתמורה, בין מחמת שינויים בשער החליפין של המטבע, הטלתם או העלאתם של מסים, היטלים או תשלומי חובה אחרים מכל מין וסוג, בין ישירים ובין עקיפים, או מחמת כל סיבה אחרת

20.5. הקבלן לא יקבל תמורה עבור עבודה שלא בוצעה בהתאם לתוכנית העבודה ו/או שלא תואם מראש עם נציג הרשות ו/או שלא בוצע בהתאם להנחיות נציג הרשות.

20.6. עבודה בשעות נוספות מותנית בקבלת אישור מראש בכתב. היה ובוצעו בחודש מסוים עבודה בשעות נוספות או בשעות מנוחה שבועית תהא בתמורה בהתאם להצעת המחיר בנספח ג' בתוספת הקבועה לאותו סוג שעה שבוצעה.

20.7. מובהר במפורש, כי כל מס, היטל או תשלום חובה, מכל סוג שהוא, החלים או אשר יחולו בעתיד על ביצוע הסכם זה, יחולו על הקבלן וישולמו על ידו. הרשות תנכה מהסכומים המגיעים לקבלן כל סכום שעליה לנכות לפי כל דין, ובכלל זאת מיסים ותשלומים אחרים, והעברתם לזכאי תהווה תשלום לקבלן.

20.8. היה ומכוחו של דין כלשהו תחול חובת ניכוי מס במקור בעת התשלום, ינוכה מס זה על ידי הרשות, בשיעור הקבוע לכך באישור שימסור הקבלן לרשות, או בהיעדר אישור מתאים, באישור הקבוע לכך בדין.

20.9. כן מובהר כי תשלום התמורה והיקפה מותנה בקיומו של אישור תקציבי לתשלומים אלה והזמנה מאושרת על ידי הרשות.

20.10. מבלי לגרוע מכלליות האמור בסעיפים שלעיל לעניין החשבון שיוגש, הספק מתחייב לבצע תחשיב רבעוני בהתאם למפורט להלן:

20.10.1 על הקבלן לבצע, בתום כל רבעון תחשיב של רכיבי השכר תלויי אירוע מזכה (בהתאם להגדרתם בתקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי שכר המרכיבים את ערך שעת עבודה לעובד קבלן), התשפ"ג - 2023), ששולמו על ידו בפועל, על פי דין ובהתאם להוראות חוזה זה, לעובדי השמירה המועסקים על ידו במסגרת חוזה זה.

20.10.2. ככל שהתשלומים ששולמו לקבלן בגין רכיבי שכר תלויי אירוע מזכה במהלך הרבעון הנ"ל לא פחותים מהסכומים ששולמו בפועל על ידי הקבלן לעובדי השמירה יאשר הקבלן כי כלל רכיבי השכר תלויי אירוע מזכה ששילמה לו הרשות הינם מספיקים לצורך תשלום אותם רכיבים לעובדי השמירה על פי דין ובהתאם להוראות חוזה זה.

20.10.3. ככל והתשלומים ששולמו לקבלן בגין רכיבי שכר תלויי אירוע מזכה במהלך הרבעון הנ"ל נמוכים מהסכומים ששולמו על פי דין ובהתאם להוראות חוזה זה בפועל על ידי הקבלן לעובדי השמירה שמועסקים על ידו במסגרת חוזה זה בגין רכיבי שכר תלויי אירוע מזכה, יגיש הקבלן תוך 30 ימים מתום הרבעון, חשבון משלים בגין הסכום שהוא זכאי לו, לטענתו, ואת כל האסמכתאות הנדרשות המוכיחות את הדרישה וחישוב הסכום הנ"ל (להלן: "החשבון המשלים").

20.10.4. במקרה של הגשת חשבון משלים, רשאית הרשות לדרוש מהקבלן להמציא כל מסמך הנדרש, על פי שיקול דעתה, לצורך הוכחת הסכום שבחשבון המשלים לרבות, קובץ אקסל חודשי (להלן: "דוח תשומות") שכולל את הפרטים לגבי כל העובדים שביצעו את שירותי השמירה באותו חודש ברשות תוך פירוט שם העובד, מספר ת.ז., ותק העובד, כמות שעות העבודה בפועל (רגילות, נוספות לפי חלוקה, שבת), אתר עבודה, וכל מידע אחר, אישור רו"ח (בנוסח שיקבע על ידי הרשות), תלושי שכר של כלל העובדים, דוחות נוכחות, דוחות רכיבי שכר שנתיים, אישורי הפקדה לפנסיה, פיצויים וקה"ל, אישורי מחלה, פרטים ומידע אודות מקום מגורי העובד ומקום עבודתו ואסמכתאות לגבי עלות הנסיעה בתחבורה ציבורית, צילום ת.ז. של העובד, פנקס חופשה, אישור על תשלומים למס הכנסה וביטוח לאומי, אסמכתא לתשלום שכר, דוח עלות שכר של העובד, וכל מסמך אחר שנדרש לצורך הבדיקה והקבלן ימציא מסמכים אלו תוך 14 יום.

20.10.5. יובהר כי הבדיקה של הרשות כאמור לעיל תהיה לגבי כלל רכיבי השכר תלויי אירוע מזכה והקבלן לא רשאי להגיש אסמכתאות רק לגבי רכיב אחד. כמו כן בחשבון המשלים רשאי הקבלן לכלול סכומים בגין רכיבי שכר תלויי אירוע מזכה רק על רכיבי שכר שהינם בהתאם לדרישות החוזה ו/או הדין (המיטיב מבניהם), ורק על שכר היסוד כהגדרתו בחוזה זה.

20.10.6. ככל והקבלן יגיש חשבון משלים כאמור, תבוצע התחשבנות עם הקבלן לגבי כל התשלומים ששולמו לקבלן ממועד חתימת הסכם השינויים לחוזה זה וזאת לגבי כל רכיבי שכר תלויי אירוע מזכה ועל כן הקבלן יידרש להמציא אסמכתאות כמפורט לעיל, בהתייחס לכל התקופה כאמור.

21. <u>הגשת חשבונות ואופן החישוב</u>

21.1. בתום כל חודש קלנדרי (להלן: "**מועד ההמצאה**"), יגיש הקבלן לרשות חשבונית מס "מקור" בגין התמורה המגיעה לו, בעבור השירותים שבוצעו על ידו בפועל בחודש שחלף, בכפוף להזמנות מאושרות שנמסרו לו מהרשות ובכפוף לתכנית עבודה מאושרה שנמסרה לו מהרשות (להלן: "**חשבונית**").

21.2. הזוכה יצרף לחשבונית דו"ח מפורט של שעות העבודה לכל עובד מטעם הקבלן, בחלוקה שמית לכל עובד. הדו"ח יהיה חתום על ידי מנהל הגן הלאומי. כן יצרף פירוט של השעות והסכום לתשלום.

21.3. המנהל יבדוק את החשבונית והדו"ח המוגשים על ידי הקבלן ויאשרם בחתימתו, בחלקם או במלואם, לאחר בדיקת נכונות הפרטים המופיעים בהם, שלמותם וכיו"ב, בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי.

21.4. החשבונית ו/או חלק ממנה ישולמו עד 45 ימים מתום החודש שבו הומצא החשבון לרשות.

21.5. מובהר בזאת, כי במקרה בו הפרטים המופיעים בדו"ח ובחשבונית אינם נכונים ו/או מלאים ו/או מדויקים, במלואם או בחלקם, רשאי המנהל שלא לאשרם ולהורות לקבלן לבצע תיקונים ו/או השלמות לפי שיקול דעתו הבלעדי, תוך פירוט הליקויים אשר נמצאו בדו"ח / חשבונית ויראו זאת כאילו החשבונית לא הומצאה לרשות ותקופת הימים עד להמצאת החשבונית המתוקנת לא תיספר במניין הימים עד למועד התשלום.

21.5.1. אם החשבונית תוחזר לקבלן לצורך ביצוע ההשלמות כאמור לעיל, <u>לא יאוחר</u> מ-23 ימי עסקים ממועד ההמצאה לפי ס"ק א', מועד קבלת החשבונית המתוקנת מהקבלן ייחשב כמועד ההמצאה המעודכן. החשבונית המתוקנת תשולם לקבלן תוך 45 יום מתום החודש שבמהלכו הומצאה לרשות.

21.5.2. אם החשבונית תוחזר לקבלן לצורך ביצוע ההשלמות כאמור לעיל, <u>לאחר חלוף</u> 23 ימי עסקים ממועד ההמצאה לפי ס"ק א', החשבונית תשולם לקבלן לא יאוחר מ-10 ימי עסקים מתום "מועד התשלום". ואולם התקופה שממועד החזרת החשבונית לקבלן ועד שהקבלן המציא לרשות את החשבונית המתוקנת, לא תבוא במניין הימים לתשלום החשבונית כאמור.

21.6. איחור בתשלום מצד הרשות יישא ריבית, בהתאם למקרה, כמפורט בחוק מוסר תשלומים לספקים, התשע"ז-2017 והקבלן לא יהיה זכאי לכל סעד נוסף, כספי או אחר בגין איחור כאמור.

21.7. למען הסר ספק יובהר כי, ביצוע כל התחייבויות הקבלן על פי הסכם זה, במלואן ובמועדן מהווה תנאי מוקדם לביצוע כל אחד מהתשלומים המפורטים לעיל ע"י הרשות. הרשות תהיה רשאית לעכב ביצועו של כל תשלום, עד להשלמת ההתחייבויות בהן נדרש הקבלן לעמוד על פי הסכם זה, קודם למועד ביצוע התשלום, מקום בו הקבלן לא עמד בהן במלואן לשביעות רצון הרשות, גם אם אין המדובר בהתחייבות בגינה נדרש באופן ישיר התשלום הנדון. לקבלן לא תהיה כל טענה ו/או תביעה ו/או דרישה בקשר לכך.

22. **<u>ביטול הזמנת השירות</u>**

לרשות קיימת האפשרות לבטל הזמנת שירות עד 24 שעות לפני המועד בו נדרש השירות ללא תשלום עלות כלשהי לזוכה.

במקרים חריגים של כוח עליון, כגון בעת מלחמה, רעידת אדמה וכד', וכן במקרה של השבתה של המשק בה הרשות לוקחת חלק, הרשות תהא רשאית להודיע באופן מיידי על ביטול הזמנת שירות של מאבטחים ו/או כל בעל תפקיד אחר, וזאת ללא תשלום כלשהו לזוכה.

23. **<u>פיצויים מוסכמים</u>**

23.1. מבלי לגרוע מהאמור ביתר מסמכי המכרז במידה והקבלן יספק את השירות בצורה לקויה או שאינה תואמת לדרישות הדין/הרשות– יתקן הקבלן את הדרוש תיקון, ללא עלות נוספת, באופן מידי, אף אם הדבר כרוך בהגעה נוספת לאתר.

23.2. לרשות שמורה הזכות לפעול לרכישת השירות הנ"ל מקבלן אחר, תוך חיוב הקבלן בעלות ו/או בפער שבין עלות השירות שנרכש מהקבלן האחר לבין עלותו אם היה נרכש מהקבלן.

נושא	תיאור הליקוי	גובה הפיצוי המוסכם	הערות
אי הצבת כח אדם במועד	אי הצבת מאבטח או בעל תפקיד אחר בזמן ובמקום שהוזמן	5,000 ₪ עבור כל יום	החל מ-60 דקות
	איחור בהגעת מאבטח או בעל תפקיד אחר	עד 1000 ₪ לכל איחור, עפ"י שיקול דעת מקבל השירות	עד 60 דקות מזמן ההגעה עפ"י ההזמנה
	כישלון בהספקת הציוד בכמות ובזמן הנדרש.	300 ₪ עבור כל פריט חסר	וזאת בתנאי שניתנה התראה מתועדת של 14 ימים אודות החוסר בציוד.
	החברה אינה עומדת בתקן הציוד למתקן כמפורט במסמכי המכרז.	250 ₪ עבור כל פריט עבור כל יום	וזאת בתנאי שניתנה התראה מתועדת של 7 ימים אודות

נושא	תיאור הליקוי	גובה הפיצוי המוסכם	הערות
תקינת ציוד			החוסר או בשל הצורך בהחלפת הפריט.
	אי עמידה בתקן ציוד מאבטח אישי; נשק ותחמושת, נרתיק לנשק, נרתיק למחסניות, מחסניות, נעליים וכובע זיהוי משטרתי.	500 ₪ עבור כל מקרה עבור כל יום	וזאת בתנאי שהמזמין התריע על כך לזוכה באופן מתועד.
משמעת	הפרת משמעת, הפרת נהלים, התנהגות שאינה הולמת	1,000 ₪ עבור כל מקרה	
כללי	הפרה של סעיף מסעיפי המכרז או חוזה ההתקשרות	לשיקול דעת וועדת המכרזים	

23.3. מבלי לגרוע מן האמור ובנוסף לכל סעד, מוסכם כי בגין כל אחד מהליקויים המפורטים להלן, רשאית הרשות לנכות תשלום על פי הפיצוי המפורט בטבלה שלהלן לפי קביעתו הבלעדית של הממונה מטעם הרשות (קביעת הממונה באשר לליקויים ולגובה הקנס תהיה מחייבת וסופית):

23.4. הרשות תהא רשאית לנכות את סכום הפיצויים המוסכמים מכל סכום שיגיע לקבלן או בכל דרך אחרת.

23.5. תשלום הפיצויים לא ישחרר את הקבלן מהתחייבויותיו עפ"י הסכם זה ואין בו כדי לגרוע מכל זכות ו/או סעד אחר העומדים לרשות עפ"י חוזה זה ובהתאם לכל דין.

23.6. אין באמור לעיל כדי לגרוע מכל סעד או תרופה ע"פ הסכם זה ו/או ע"פ כל דין ובכלל זה חוק החוזים (תרופות בשל הפרת חוזה) – תשל"א – 1970 ובכלל זה זכות הרשות לתבוע את כל הנזק הממשי שנגרם לה ו/או יגרם לה הן במישרין והן בעקיפין כתוצאה מההפרה.

24. <u>ביטול ההסכם</u>

24.1. מבלי לגרוע מהאמור לעיל מוסכם בין הצדדים, כי האירועים הבאים יחשבו כהפרה יסודית של חוזה זה ויזכו את הרשות בכל הזכויות המוקנות לה עפ"י ההסכם ועפ"י כל דין במקרה של הפרה יסודית ובכלל זה בכל אחד מהמקרים דלהלן תהא הרשות רשאית, בהודעה בכתב, לבטל את החוזה ולהשלים את ביצוע השירות בעצמה, או בכל דרך אחרת שתמצא לנכון ולחייב הקבלן בהוצאות הכרוכות בכך. נמסרה הודעה כאמור יהא החוזה מבוטל במועד הנקוב בה. מובהר בזאת כי נקיטת צעד מן הצעדים המפורטים דלעיל אין בה כדי להקנות לקבלן כל זכות לקבלת תמורה כלשהי מאת הרשות:

24.1.1. כשהקבלן פושט רגל או שהוגשה נגדו בקשת פשיטת רגל או כשניתן נגדו צו כינוס נכסים או במקרה של תאגיד לגבי נכסיו כולם או חלקם, נתקבלה על ידו החלטה על פירוק מרצון או שהוגשה נגדו בקשה לפרוק או ניתן נגדו צו פירוק או שהוא הגיע לפשרה או סידור עם נושיו כולם או חלקם, או שהוא פנה לנושיו למען קבל ארכה או פשרה למען הסדר אתם בהתאם לפקודת החברות (נוסח חדש) תשמ"ג – 1983 .

24.1.2. כשהקבלן מסב את ההסכם כולו או מקצתו, לאחר או מעסיק קבלן משנה בביצוע התחייבויותיו מכח ההסכם ללא הסכמת הרשות בכתב ומראש.

24.1.3. כשהקבלן מסתלק מביצוע ההסכם, להנחת דעתו של המנהל.

24.1.4. כשהקבלן אינו מבצע את השירות או את חלקו, או כשהוא מפסיק את מהלך אספקתו או שהוא אינו מספקו לפי לוח הזמנים שנקבע ואושר ע"י המנהל ואינו מציית להוראה בכתב

מהמנהל להתחיל או להמשיך באספקתם בקצב הדרוש ו/או לפי לוח הזמנים, או כאשר הקבלן ו/או מי מטעמו הפרו אחת או יותר מההתחייבויות האמורות בהסכם ולא תיקנו את ההפרה לאחר שקיבלו התראה על כך מאת המנהל תוך הזמן שננקב בהתראה, או כאשר המנהל התרה בקבלן ו/או מי מטעמו כי השירות והציוד המסופקים על ידו, כולם או מקצתם, אינם לשביעות רצונו והוא לא נקט מייד עם קבלת התראה זו צעדים נאותים לשיפור השירות.

24.1.5. כשיש בידי המנהל הוכחות להנחת דעתו שהקבלן מתרשל בזדון בביצוע ההסכם.

24.1.6. כשיש בידי הרשות הוכחות להנחת דעתה, שהקבלן או אדם אחר בשמו, נתן או הציע לאדם כלשהו שוחד, מענק דורון או טובת הנאה כלשהי בקשה לחוזה או כל דבר הכרוך בביצוע החוזה.

24.1.7. הקבלן אינו ממלא את הוראות המנהל ולא נענה לדרישותיו תוך זמן סביר ו/או תוך הזמן שנקבע לכך ע"י נותן ההוראה.

24.1.8. אם נפתחה חקירה פלילית או ננקטו הליכים פליליים נגד הקבלן ו/או נגד מי מבעלי מניותיו ו/או מנהליו.

24.1.9. התברר כי הצהרה כלשהי של הקבלן שניתנה בקשר עם חתימת הסכם זה אינה נכונה, או שהקבלן לא גילה עובדה מהותית אשר לדעת המנהל היה בה כדי להשפיע על התקשרות עם הקבלן.

24.1.10. התברר כי הקבלן מסר לרשות הצהרה ו/או נתונים שאינם מדויקים במסגרת תפקידו.

24.1.11. כשהקבלן הפר סעיף מסעיפי החוזה הבאים הנחשבים כהוראות יסודיות: 5, 7 – 11, 14, 17, 18, 27.

24.2. נקיטה בצעדים המפורטים בסעיף קטן א' לעיל אין בה משום ביטול התחייבויות הקבלן עד מועד ביטול החוזה כאמור.

24.3. לא יראו בשימוש הרשות בזכויותיה עפ"י ההסכם ו/או עפ"י דין כביטול ההסכם על ידה, אלא אם הודיעה על כך במפורש ובכתב, והקבלן יהיה חייב לעמוד בכל התחייבויותיו על פי ההסכם כל עוד לא ניתנה לו הודעה על ביטולו.

24.4. מבלי לפגוע באמור לעיל, הרשות תהא רשאית לבטל ההסכם בהוראה בכתב של המנהל בכל עת ע"פ שיקול דעתו הבלעדי של המנהל, וזאת בהתראה של 30 ימים. במקרה כזה יראו את ההסכם כאילו נחתם מראש עד למועד הנקוב בהודעה. הופסקו שירותי הקבלן בשל ביטול ההסכם על ידי הרשות כאמור בסעיף זה, יהיה הקבלן זכאי לקבלת התמורה המגיעה לו, בהתאם לתנאי ההסכם, בגין השירות שסיפק בפועל לשביעות רצונה של הרשות על פי הזמנתה ועד למועד הפסקת ההסכם עפ"י הודעת הרשות, בניכוי כל הכספים אותם היא זכאית לקזז ו/או להפחית בהתאם להסכם זה ו/או בהתאם לכל דין. כנגד קבלת התמורה הנ"ל, לאחר הניכויים, לא תהיינה לקבלן כל טענות ו/או דרישות ו/או תביעות בגין נזקים ו/או הפסדים שנגרמו לו, כולל עבור פגיעה במוניטין, כתוצאה מהפסקת העבודה וביטול ההסכם.

24.5. השתמשה הרשות בסמכות כלשהי מהסמכויות, או בזכות כלשהי מהזכויות שהוקנו לה בהסכם וביטלה את ההסכם, כולו או מקצתו, או הפסיקה את ביצועו, כולו או מקצתו, לא יהיו לקבלן כל טענות ו/או תביעות ו/או כל דרישה אחרת בגין נזקים ו/או הפסדים שנגרמו לו כולל פגיעה במוניטין. הוצאות השלמת הזמנת השירות ע"י הרשות יהיו על חשבון הקבלן והוא ישא בנוסף להוצאות האמורות גם בתוספת בשיעור 5% מסכום ההוצאות כתמורה להוצאות משרד כלליות ואחרות. ספרי הרשות והחשבונות ישמשו ראיה לכאורה בכל הנוגע לתשלומים ששולמו לקבלן ומועדם, לשיעור הוצאות ההשלמה ומועד הוצאתן. מובהר, כי אין בתשלום ההוצאות הנזכרות דלעיל כדי לפגוע בזכות הרשות לתבוע פיצוי ו/או שיפוי ו/או השתתפות ו/או כל סעד נוסף בגין נזקים אשר נגרמו לה כתוצאה מהפסקת ההתקשרות, בהתאם לזכויות העומדות לרשותה עפ"י הסכם זה ו/או עפ"י כל דין.

25. **<u>שמירת זכויות</u>**

שום ויתור או מחדל או הימנעות מפעולה של הרשות ו/או מהפעלת זכות כלשהי המוקנית לה על פי חוזה זה ו/או על פי כל דין, לא תחשב כעובדות היוצרות כנגדה מניעות ו/או השתק מחמת התנהגות או בדרך אחרת ביחסיה עם הקבלן, ולא יהא לה כל תוקף אלא אם כן ויתרה הרשות על זכותה בכתב ובמפורש.

26. **<u>תרופות</u>**

אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכויות הצדדים לכל סעד ו/או תרופה המגיעים להם ע"פ כל דין במקרה של הפרת החוזה.

27. **<u>סודיות</u>**

הקבלן מתחייב לשמור בסוד ולא להעביר, להודיע, למסור או להביא לידיעת כל אדם, כל ידיעה שהגיעה אליו בקשר ו/או במשך תקופת ההתקשרות, והמתייחסת לכל עניין ונושא הקשור ברשות ו/או בעובדיה ו/או בפועלים מטעמה. כן מתחייב הקבלן לוודא כי הוראה זו תקויים גם על ידי עובדיו ו/או כל הפועל מטעמו.

28. **<u>כללי</u>**

מוסכם בזה כי הוראות חוזה זה, על נספחיו, משקפות את מלוא המוסכם בין הצדדים, וכי צד להסכם לא יהיה קשור במצגים, הבטחות והתחייבויות שנעשו, אם בכלל, לפני חתימת החוזה.

29. **<u>הודעות</u>**

כתובות הצדדים הם :

הרשות - רח' עם ועולמו 3, גבעת שאול, ירושלים 9546303

הקבלן - _____

כל מכתב שישלח ע"י הצדדים למשנהו לפי מענו דלעיל, ייחשב כאילו נתקבל ע"י הנמען 72 שעות מיום משלוחו כדבר דואר רשום.

סעיף תקציבי לביצוע הסכם זה: _____.

<u>ולראיה באו על החתום :</u>

_____	_____
הרשות	**הקבלן**
(באמצעות מורשי החתימה מטעמה)	

מסמך ה'

תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו – 1976

אני הח"מ, _____, נושא/ת תעודת זהות מס' _____ מכתובת _____,
לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר אמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת כדלקמן:

1. הנני עושה תצהיר זה בהתאם לחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו – 1976 (להלן: "**חוק עסקאות גופים ציבוריים**"), כחלק מהצעה במכרז פומבי דו שלבי מס' 25-1602 למתן שירותי אבטחה ושמירה בגן לאומי גן השלושה, בהתאם למכרז האמור. למונחים המפורטים בתצהיר זה תהיה המשמעות הנתונה להם בחוק עסקאות גופים ציבוריים.

2. עד למועד ההתקשרות אני הח"מ ובעל זיקה אלי, כהגדרתם בחוק עסקאות גופים ציבוריים, לא הורשענו ביותר משתי עבירות לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987 (להלן: "**חוק שכר מינימום**") ו/או לפי חוק עובדים זרים, התשנ"א – 1991 (להלן: "**חוק עובדים זרים**").

3. לחילופין, אם אני הח"מ ובעל זיקה אליי הורשענו ביותר משתי עבירות על חוק שכר מינימום ו/או חוק עובדים זרים - במועד הגשת ההצעה במכרז חלפה שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

4. הריני מצהיר, כי מתקיים אחד מאלה:

   א. הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 (להלן: "**חוק שוויון זכויות**") אינן חלות עליי.

   ב. הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות חלות עליי ואני מקיימן, כמפורט בסעיף 2ב1(א)(2) לחוק עסקאות גופים ציבוריים.

5. הנני מצהיר/ה כי זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

_____ _____

תאריך חתימת המציע

אישור

אני הח"מ עו"ד_____ מאשר/ת בזאת כי ביום _____ הופיע/ה בפני במשרדי ברחוב _____ מר/גב' _____ אשר זיהה/זיהתה עצמו/עצמה באמצעות ת.ז. מס'_____ [אם המציע הינו תאגיד או שותפות רשומה: המשמש בתפקיד_____ במציע והמוסמך/כת לעשות תצהיר זה בשמה ומטעמה], ולאחר שהזהרתיו/יה כי עליו/עליה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה את נכונות תצהירו/ה דלעיל וחתם/מה עליו בפני.

_____

חתימה וחותמת עו"ד

מסמך ו'1

ערבות בנקאית להבטחת הצעת המציע

תאריך ___/__/__

לכבוד

הרשות לשמירת הטבע והגנים הלאומיים

א.ג.נ.,

הנדון: ערבות בנקאית מס'

על פי בקשת _____ (להלן: "**המבקש**") אנו ערבים בזה כלפיכם לתשלום כל סכום שהוא עד לסכום כולל של 30,000 ₪ במילים: שלושים אלף שקלים חדשים) (להלן: "**סכום הערבות**") שתדרשו מאת המבקש בקשר למכרז מס' 25-1602 למתן שירותי אבטחה ושמירה בגן לאומי גן השלושה.

לפי דרישתכם הראשונה, אנו נשלם לכם חלף החזרת כתב ערבות זה, כל סכום עד לסכום הערבות, מבלי להטיל עליכם חובה להוכיח את דרישתכם ובלי שתהיו חייבים לדרוש את התשלום תחילה מאת המבקש.

ערבות זו תהיה בתוקף עד ליום _____לחודש _____ שנת_____

ולאחר תאריך זה תהיה בטלה ומבוטלת.

ערבות זו אינה ניתנת להסבה או להעברה בכל צורה שהיא.

בכבוד רב,

בנק _____

סניף _____

מסמך ו'2

ערבות בנקאית להבטחת מתן השירותים נשוא המכרז

תאריך ___/__/__

לכבוד

הרשות לשמירת הטבע והגנים הלאומיים

א.ג.נ.,

הנדון: ערבות בנקאית מס'

על פי בקשת _____ (להלן: "**המבקש**") אנו ערבים בזה כלפיכם לתשלום כל סכום שהוא עד לסכום כולל של 180,000 (במילים: מאה ושמונים אלף שקלים חדשים) (להלן: "**סכום הערבות**") להבטחת מתן השירותים, על פי חוזה מכוח מכרז מס' 25-1602 למתן שירותי אבטחה ושמירה בגן לאומי גן השלושה.

סכום הערבות יהיה צמוד למדד המחירים לצרכן כפי שמתפרסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה או כל מוסד רשמי אחר שיבוא במקומה (להלן: "**המדד**").

המדד הבסיסי לעניין ערבות זו יהיה המדד האחרון הידוע במועד חתימת הקבלן על החוזה.

המדד החדש לעניין ערבות זו יהיה המדד שפורסם לאחרונה קודם לקבלת דרישתכם על פי ערבות זו.

לפי דרישתכם הראשונה, אנו נשלם לכם חלף החזרת כתב הערבות זה, כל סכום עד לסכום הערבות בתוספת הפרשי הצמדה, מבלי להטיל עליכם חובה להוכיח את דרישתכם ובלי שתהיו חייבים לדרוש את התשלום תחילה מאת המבקש.

ערבות זו תהיה בתוקף עד ליום _____לחודש _____ שנת_____

ולאחר תאריך זה תהיה בטלה ומבוטלת.

ערבות זו אינה ניתנת להסבה או להעברה בכל צורה שהיא.

בכבוד רב,

בנק _____

סניף _____

מסמך ז'1

תצהיר להוכחת עמידת המציע בתנאי הסף ולמדדי האיכות

הנני _____ ת.ז _____מורשה חתימה מטעם המציע _____
מצהיר בזאת בשם המציע כדלקמן :

1. **להוכחת תנאי סף 3.א.7)**

למציע ניסיון במתן שירותי שמירה /אבטחה עבור לפחות גוף ציבורי אחד בתקופה של לפחות שלוש שנים ברציפות במהלך חמש השנים האחרונות, דהיינו במהלך השנים 2020 – 2024. "גוף ציבורי" לצורך תנאי סף זה הינו כהגדרתו בחוק להסדרת הביטחון בגופים ציבוריים, התשנ"א – 1998.

להלן פירוט* :

מועד מתן השירותים יש לציין מועד תחילת השירותים ומועד סיומם	**שם הגוף הציבורי לו ניתן השירות**	**שם איש קשר אצל המזמין ומס' טלפון**	**הערות**

*ככל שהמציע יפרט מתן שירות לגופים ציבוריים מעבר לנדרש בתנאי הסף, הוא עשוי לזכות בניקוד איכות בהתאם לאמת מידה מס'1 כמפורט בסעיף 11 למסמך ב'.

2. **להוכחת תנאי סף 3.א.8)**

במועד הגשת ההצעה למכרז זה, המציע מעסיק בפועל ____ מאבטחים (יש למלא את מספר המאבטחים).

מצ"ב אישור רו"ח בדבר העסקת המאבטחים להוכחת האמור לעיל.

3. **להוכחת תנאי סף 3.א.11)**

המציע בעל מחזור הכנסות שנתי משירותי שמירה ואבטחה בהיקף שאינו פחות מ-2,000,000 ₪ (לא כולל מע"מ) בכל אחת מהשנים 2023 – 2024. מצ"ב אישור רו"ח להוכחת האמור לעיל.

4. **<u>להוכחת תנאי סף 3.א.12)</u>**

המציע בעל יכולת להפקיד כלי נשק במחסן נשק מאושר הממוקם במרחק נסיעה שאינו עולה על 40 ק"מ מהאתר.

כתובת מחסן הנשק: _____

מצ"ב רישיון הפעלת מחסן נשק (של המציע או של הבעלים של מחסן הנשק בו יופקדו כלי הנשק של המציע).

<u>אישור</u>

אני הח"מ עו"ד_____ מאשר/ת בזאת כי ביום _____ הופיע/ה בפני במשרדי ברחוב _____ מר/גב' _____ אשר זיהה/זיהתה עצמו/עצמה באמצעות ת.ז. מס'_____ [במידה והמציע הינו תאגיד או שותפות רשומה: המשמש בתפקיד_____ במציע והמוסמך/כת לעשות תצהיר זה בשמה ומטעמה], ולאחר שהזהרתיו/יה כי עליו/עליה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה את נכונות תצהירו/ה דלעיל וחתם/מה עליו בפני.

_____

חתימה וחותמת עו"ד

מסמך ז'2

אישור רו"ח להוכחת עמידת המציע בתנאי סף 3.א.8) ו-3.א.11) של המציע

אישור רואה חשבון

לבקשת חברת _____ (להלן: "**הלקוח**") הרינו לאשר כדלקמן:

א. הרינו לאשר כי אנו משמשים כרואי החשבון של הלקוח, החל משנת _____ ועד היום.

ב. אנו מאשרים כי נכון ליום _____, הלקוח מעסיק _____ [יש להשלים מספר] מאבטחים.

ג. בהתאם לדוחות הכספיים המבוקרים/סקורים, אנו מאשרים כי המציע בעל מחזור הכנסות שנתי משירותי שמירה ואבטחה בהיקף שאינו פחות מ-2,000,000 ₪ (לא כולל מע"מ) בכל אחת מהשנים 2023 – 2024.

האישור הנ"ל ניתן עפ"י דרישתכם מהלקוח ועפ"י בקשת הלקוח.

בכבוד רב,

_____

(חותמת וחתימת רו"ח)

מסמך ז'3

תצהיר להוכחת עמידת המציע בתנאי הסף 3.א.9)

הנני _____ ת.ז _____מורשה חתימה מטעם המציע _____
מצהיר בזאת בשם המציע כדלקמן :

המציע בעלים של כלי ירייה, בהיקף של מינימום 50 כלי ירייה (אקדחים) לפחות.

יש לצרף פלט ממערכת "אופיר" מטעם המשרד לביטחון פנים, הכולל מספרים סידורים של כלי הנשק שבבעלות המציע/ קבלן משנה מטעמו.

.

הריני מצהיר כי הפרטים במסמך זה הינם נכונים ומדויקים. ככל שאדרש על ידי ועדת המכרזים או על ידי הרשות – אספק אסמכתאות נוספות להוכחת הפירוט הנ"ל.

_____ _____
תאריך שם חתימת המציע

אישור

אני הח"מ עו"ד_____ מאשר/ת בזאת כי ביום _____ הופיע/ה בפני במשרדי ברחוב _____ מר/גב' _____ אשר זיהה/זיהתה עצמו/עצמה באמצעות ת.ז. מס'_____ [במידה והמציע הינו תאגיד או שותפות רשומה: המשמש בתפקיד_____ במציע והמוסמך/כת לעשות תצהיר זה בשמה ומטעמה], ולאחר שהזהרתיו/יה כי עליו/עליה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה את נכונות תצהירו/ה דלעיל וחתם/מה עליו בפני.

_____
חתימה וחותמת עו"ד

מסמך ז'4

אישור על השתתפות בסיור מציעים

שם המציע (שם החברה, השותפות): _____ (להלן: "**המציע**").

שם נציג המציע _____. ת.ז _____. תפקיד במציע _____

שם נציג המציע _____. ת.ז _____. תפקיד במציע _____

נציג הרשות שהתלווה לסיור _____

הרינו לאשר בחתימתנו כי ביום _____ השתתפו ה"ה ששמותיהם מופיעים לעיל כנציגי המציע, בסיור מקדים באתר.

_____ _____

נציג המציע נציג הרשות

מסמך ח'1

עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה

הודעה:	עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה		
	משרד האוצר אגף החשב הכללי **תכ"ם – התקשרויות ורכישות**	**פרק משני:**	סוגי מכרזים והתקשרויות
		תת פרק:	התקשרויות מיוחדות
		הוראה מקשרת:	7.3.9.2
		מספר הודעה:	ה.7.3.9.2.3
		מהדורה:	16 תת מהדורה: 01

1. מבוא

1.1. הודעה זו מציגה למשרדים את מרכיבי השכר המינימאליים שעל המעביד לשלם לעובדים בתחום השמירה וכן מרכיבים נוספים, אליהם נדרשת ועדת המכרזים להתייחס בעת בדיקת ההצעות. זאת על מנת שוועדת המכרזים תוכל לוודא כי המעביד מתחייב לשלם את כל מרכיבי השכר הנדרשים ללא מתן פרשנות וכי לא ייפגעו זכויות עובדים.

1.2. התחשיב שלהלן בוצע לפי 182 שעות עבודה חודשיות עבור משרה מלאה.

1.3. הטבלאות המופיעות בסעיף 2 נכונות למועד פרסום ההוראה. יתכנו שינויים בתעריפים השונים, הנובעים משינוי שכר המינימום ומשינוי חוקים והוראות שונות בתחום. **על המשרד לוודא כי טבלת רכיבי השכר עדכנית למועד עריכת המכרז. במקרה שבו נקבע במכרז תעריף הגבוה מהתעריף המינימאלי המחושב להלן, יש לעדכן את רכיבי השכר האחרים בהתאם.**

1.4. למען הסר ספק, יובהר, כי המעביד חייב בכל מקרה לעמוד בהתחייבויותיו הנובעות מכל חוק, דין, הסכם או צו הרחבה, גם אם אינן מופיעות בטבלאות שלהלן או מופיעות באופן חסר. כמו כן, במקום בו המרכיב בטבלה מטיב עם העובד לעומת הוראות הדין, יש לפעול בהתאם לטבלה.

2. נספח תמחירי לעובדי השמירה

2.1. הנספח התמחירי שלהלן הינו מיום 6 בספטמבר 2020, בהתאם להסכם הקיבוצי המיוחד מיום 4 בדצמבר 2012 וצווי ההרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014 ומיום 22 בדצמבר 2016:

		הערות
שכר יסוד **עובד שמירה**	29.12 ₪	שכר היסוד החודשי לעובד שמירה ולאחראי על עובדי השמירה, המוגדר בחוזה שבין המדינה לקבלן השמירה, יעמוד על 5,300 ₪ לחודש עבור משרה מלאה, קרי 29.12 ₪ לשעת עבודה. מקור: צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 22.12.2016. חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.
חופשה	1.34 ₪ (4.62%)	12 ימי חופשה בתשלום ב-4 השנים הראשונות, הכול בהתאם לחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951. ראה פירוט זכאות לשנים הבאות בסעיף 3.5. מקור: חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951. צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014, סעיף 15.
חגים	1.01 ₪ (3.46%)	העובדים זכאים ל-9 ימי חג בשנה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים עבדו יום לפני ויום אחרי החג, אלא אם נעדרו בהסכמת המעסיק. מקור: צו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014, סעיף 19.
הבראה	1.38 ₪	ערך יום הבראה לשנת 2020 עומד על 429 ₪ ליום. הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון. דמי ההבראה ישולמו לעובד כרכיב נפרד, אשר ישולם לצד שכר השעה. **תעריף זה** כולל בתוכו תשלום הבראה גם עבור ימי החג, החופשה והמחלה. יובהר כי רכיב השעה של דמי ההבראה לא ישולם עבור העסקה מעבר להיקף משרה מלאה. ראה פירוט הזכאות לימי הבראה בסעיף 3.6. מקור: צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014. הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012. הוראת תכ"ם, "תשלום קצובת הבראה ונופש", מס' 13.3.0.1.

		הערות
פנסיה	₪ 2.46 (7.5%)	1. הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, תעשה **<u>על שם העובד</u>**, החל **<u>מהיום הראשון</u>** להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות, זאת בהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי מדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית. 2. ההפרשה תתבצע על שכר יסוד בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. 3. במקרה שבו העובד עבד שעות נוספות או שעבד ביום המנוחה יש להפריש גם בגין תמורת עבודה זו. 4. <u>מקור</u>: <u>צו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק.</u> 5. <u>הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2014.</u> 6. <u>צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014.</u>
פיצויים	₪ 2.74 (8.33%)	1. הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה ב<u>חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005</u>, תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות. זאת למרות האמור **<u>ב</u>**<u>סעיף 6ה לצו ההרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה.</u> 2. ההפרשה תתבצע על שכר היסוד בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. 3. במקרה שהעובד עבד שעות נוספות יש להפריש בגין עבודה זו בלבד 6%. יובהר כי שיעור הפרשה זה יהיה בעד העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין). 4. במקרה שהעובד עבד ביום המנוחה - בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין <u>התוספת</u> לעבודה בשבת יש להפריש 6%. <u>מקור</u>: <u>חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג-1963.</u> <u>הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012.</u> <u>צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014.</u>

		הערות
ביטוח לאומי	₪ 1.17 (3.55%)	עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע, משולם 3.55% ביטוח לאומי. מעבר לשכר זה משולם 7.6%. יודגש כי בחישוב רכיבי השכר בטבלה זו נלקח בחשבון התעריף הנמוך, וזאת בשל העובדה שמרבית העובדים משתכרים עד 60% מהשכר הממוצע במשק. ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים, כמפורט בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, מעבר לשכר היסוד, כגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, הבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות. מקור: חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995.
קרן השתלמות	₪ 2.46 (7.5%)	1. החל מיום 1 בנובמבר 2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשה לקרן השתלמות לטובת העובד, החל מהיום הראשון להעסקת העובד אצל קבלן השירותים. תשלום זה יבוצע עבור עובדים, גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן ההשתלמות. 2. ההפרשה תתבצע על רכיב שכר היסוד החודשי הנקוב בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה. ההפרשה תתבצע גם על ימי חופשה, חג ומחלה. 3. יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או עבור הגמול המשולם עבור עבודה ביום המנוחה. כלומר, תתבצע הפרשה רק עבור השכר הרגיל המשולם בגין עבודה ביום המנוחה. 4. אחת לשנה הקבלן ימציא אישור רואה חשבון לביצוע ההפקדות לקרן השתלמות לעובדים. 5. מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012 6. צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014.
סה"כ	**41.68₪**	

להלן רכיבי שכר נוספים אשר ישולמו על פי הביצוע:

נסיעות		1. יש להתאים את תשלום הנסיעות על פי עלות הנסיעות בפועל לעובד, עד לתקרה המתעדכנת מעת לעת בצו ההרחבה. התקרה הנוכחית היא 26.4 ₪ ליום עבודה. 2. במקרה בו הקבלן מספק שירותי הסעות, המשרד ישלם לקבלן עלות תעריף חופשי חודשי באזור קבלת השירותים, אלא אם נקבע אחרת בתנאי המכרז. 3. מקור: צו הרחבה בדבר השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה.
הפרשות לגמל בגין החזר הוצאות	(5%)	1. הפרשות לגמל יעשו על החזרי הוצאות נסיעה בלבד לקופה אישית על שם העובד החל מהיום הראשון להעסקתו. 2. רכיב זה לא ישולם במקרה שבו הקבלן מספק שירותי הסעות לעובדים. מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012 צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014.
מחלה		1. תשלום זה יבוצע על ידי המשרד כנגד קבלת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלומים בפועל, אחת לחודש. יובהר כי המזמין ישלם לקבלן לפי צבירת ימי המחלה של העובד בחברה בתקופת ההתקשרות עם המשרד הממשלתי, או לפי צבירת ימי המחלה של העובד בתקופת עבודתו במשרד הממשלתי. אין באמור כדי לגרוע מחובותיו החוקיות של הקבלן כלפי העובד. 2. התשלום לדמי מחלה יבוצע בהתאם להוראות חוק דמי מחלה התשל"ו-1976, אולם על אף האמור בחוק זה, תקופת הזכאות לדמי מחלה תהייה יומיים לכל חודש שהעובד עבד אצל אותו מעביד או באותו מקום עבודה - ובסה"כ 24 ימי מחלה אך לא יותר מ - 130 יום, בניכוי התקופה שבעדה קיבל העובד דמי מחלה על פי חוק דמי מחלה. 3. בגין רכיב זה ישולמו כל רכיבי השכר הסוציאליים (פנסיה, פיצויים, קרן השתלמות ועלויות מעביד ביטוח לאומי). מקור: חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976. צו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014.

3. <u>תוספות נוספות המשולמות לפי העניין לעובדי שמירה ואבטחה</u>

3.1. <u>שעות נוספות</u> - במקרה שבו העובד ביצע שעות נוספות בפועל, יש לשלם שעות נוספות על פי החוק וצו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה.

3.2. <u>חופשה מסיבות משפחתיות</u> - כל עובד המועסק 6 חודשי עבודה ומעלה זכאי לחופשה בתשלום, בנוסף לימי החופשה בתשלום להם זכאי לפי סעיף 3.5 כדלקמן:

3.2.1. לרגל נישואין זכאי העובד ל- 3 ימי חופשה.

3.2.2. לרגל נישואי בנו/בתו זכאי העובד ל- 1 יום חופשה.

3.2.3. לרגל לידת בן/בת זכאי העובד ל- 1 יום חופשה.

3.3. <u>היעדרות ביום הזיכרון</u> - עובד שבן משפחתו נהרג במהלך שירותו הצבאי ו/או בעקבות פעולות איבה, יהיה זכאי להיעדר מעבודתו ביום הזיכרון ולקבל תשלום בגין יום עבודה מלא מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו. לעניין זה "בן משפחתו" - בנו/ בתו/ אביו/ אמו/ בן או בת זוג/ אחיו/ אחותו/ סבו/ סבתו.

3.4. <u>ימי אבל</u> - בתקופת אבל זכאי העובד להעדר מעבודתו לתקופה שלא תעלה על 7 ימים ויהיה זכאי לשכר מלא בגין ימי היעדרותו מהעבודה, מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.

יובהר כי, ימי החופשה, המפורטים בסעיפים 3.4 - 3.2, הינם בנוסף לימי החופשה השנתית להם זכאי העובד.

3.5. <u>ימי חופשה</u> - כל עובד זכאי לחופשה שנתית בשכר, כמפורט להלן:

מספר שנות עבודה אצל המעסיק או במקום העבודה	מספר ימי חופשה
1 - 4	12 ימי עבודה
5	13 ימי עבודה
6	18 ימי עבודה
7 - 8	19 ימי עבודה
9 ואילך	23 ימי עבודה

3.6. <u>ימי הבראה</u> - העובד יהיה זכאי לדמי הבראה, בהתאם לוותק שצבר אצל הקבלן או אצל קבלנים אחרים בממשלה. הכרה בוותק אצל קבלנים אחרים בממשלה, תעשה בכפוף להמצאת אישור העסקה מאת קבלן השירותים על תקופת עבודתו של העובד במשרד, בהתאם לאמור להלן:

תקופת העבודה (בשנים)	מספר ימי ההבראה
עד 3 שנים	7
4 - 10	9
11 - 15	10

16 - 19	11
20 - 24	12
מהשנה ה- 25 ואילך	13

3.7. מענק מצוינות - ישולם כנגד אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדי ניקיון ואחראי ניקיון מצטיינים, על בסיס אמות מידה שנקבעו על ידי המדינה בהודעה, "אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון".

3.7.1. גובה המענק יהיה 1% מסך הרכיבים הבאים המשולמים לקבלן: שכר היסוד המפורסם בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב לעיל), גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה (ככל שהעובד זכאי לו) וקצובת הנסיעה.

3.7.2. המענק ישולם לא יאוחר ממשכורת חודש אפריל שלאחר תום התקופה בעדה משולם המענק.

3.7.3. המענק שישולם אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

3.7.4. בגין תשלום זה יש לשלם לקבלן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי, בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

3.8. שי לחג - גובה השי לרגל כל אחד מהחגים (ראש השנה וחג הפסח) יעודכן על פי התעריף המעודכן בשירות המדינה. נכון ליום פרסום הודעה זו, גובה השי לחג יעמוד על 212.5 ₪. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף (כגון תלושי קנייה). גובה השי וכללי הזכאות לשי יעודכנו בהתאם לקבוע בהוראת התכ"ם, "הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון", מס' 7.3.9.2.

3.8.1. תשלום כאמור יבוצע לאחר הצגת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדים.

3.8.2. בגין תשלום זה יש לשלם לקבלן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

4. מרכיבי עלות נוספים

4.1. נוסף לאמור לעיל, בעת ניתוח ההצעות, על ועדת המכרזים לבחון מרכיבי עלות נוספים כגון ביגוד, והכל בהתאם לדרישות המכרז. זאת על מנת לוודא כי אין מדובר בהצעת הפסד וכי לא ייפגעו זכויות עובדים.

5. נספחים

5.1. נספח א - טבלת שינויים שבוצעו בהודעה.

נספח א

טבלת שינויים שבוצעו בהודעה

טבלת שינויים			
מהדורה	**תאריך**	**סעיף/ים מושפע/ים**	**תיאור השינוי / נימוקים**
11	30.06.2016	נספח תמחירי	עדכון נספח תמחירי בהתאם להעלאת שכר המינימום במשק.
		3.2	הבהרה לעניין חופשה מסיבות משפחתיות. הבהרה בגין תשלום מחלה. עדכון שיעור הפרשות ביטוח לאומי.
		3.5	עדכון טבלת זכאות לימי חופשה.
		3.8	הבהרה לעניין שי לחג.
12	01.01.2017	נספח תמחירי	עדכון נספח תמחירי בהתאם לצו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 22.12.2016.
		3.5	עדכון טבלת זכאות לימי חופשה.
13	29.11.2017	נספח תמחירי	עדכון תעריף דמי הבראה.
14	09.04.2018	2 - נספח תמחירי	עדכון נספח תמחירי בהתאם לצו הרחבה בדבר קיצור שבוע העבודה במשק.
15	01.11.2019	2.1 - נספח תמחירי	עדכון תעריף ימי הבראה. עדכון שיעור הפרשות ביטוח לאומי.
16	06.09.2020	2.1 - נספח תמחירי	עדכון תעריף דמי הבראה.

מסמך ח'2

הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון

הוראת תכ"ם:	הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון		
	משרד האוצר אגף החשב הכללי **תכ"ם – התקשרויות ורכישות**	**פרק משני:**	סוגי מכרזים והתקשרויות
		תת פרק	התקשרויות מיוחדות
		מספר הוראה:	7.3.9.2
		מהדורה:	14 תת מהדורה: 01

1. מבוא

1.1. משרדי הממשלה מקיימים מכרזים והסכמי התקשרות עם קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון.

1.2. הוראה זו מוסיפה על האמור בכל דין, לרבות חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976, חוק חובת המכרזים, תשנ"ב-1992, חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011, חוקי העבודה, הסכמים קיבוציים, צווי הרחבה והוראות תכ"ם, המסדירות התקשרויות ופיקוח על ביצוען מכוח סעיף 24 לתקנות חובת המכרזים, תשנ"ג-1993.

1.3. נספח התמחיר, שבו מפורטים מרכיבי השכר לעובדים (בהתאם לחלקיות משרה) בהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון" ובהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה", הוא חלק בלתי נפרד מהוראה זו.

1.4. מנכ"ל המשרד יוודא יישום הוראה זו לצורך קיום זכויות עובדי קבלני השירותים. יישום ההוראה יקנה למנכ"ל ולמשרד הגנות בדין פלילי ואזרחי, כפי שנקבע בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011.

1.5. הוראות מכרזים והסכמי התקשרות של משרדי הממשלה עם קבלני השירותים יותאמו להוראה זו.

1.6. מטרת ההוראה

להסדיר היבטים שונים בהתקשרות משרדי ממשלה ויחידות סמך (להלן: "משרדי הממשלה") עם קבלני שירותים (להלן: "הקבלנים"), כדי לאתר ולמנוע תופעות של הפרת זכויות עובדים המועסקים על ידי הקבלנים במשרדי הממשלה.

1.7. ראה הגדרות הוראה זו בנספח א – הגדרות.

2. הנחיות לביצוע

2.1. תנאי סף להשתתפות במכרזים למתן שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון

2.1.1. למציע רישיון לעסוק כקבלן שירות כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.

2.1.2. המשרד לא יתקשר עם ספק, אלא אם התקיימו כל אלה:

2.1.2.1. עד מועד ההתקשרות לא הורשעו הספק ובעל הזיקה אליו, כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976, ביותר משתי עבירות בגין הפרת חוקי העבודה המפורטים בנספח ג - רשימת החוקים המפורטים בתוספת שלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה ובנספח ד – רשימת צווי הרחבה, ואם הורשעו ביותר משתי עבירות – כי במועד ההתקשרות חלפו שלוש שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה;

2.1.2.2. בשלוש השנים שקדמו למועד ההתקשרות לא הוטלו על הספק או על בעל הזיקה אליו, כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976, עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות המהוות עבירה, בגין הפרת חוקי העבודה המפורטים בנספח ג - רשימת החוקים המפורטים בתוספת שלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה ובנספח ד – רשימת צווי הרחבה; לעניין זה יראו מספר הפרות שבגינם הוטל עיצום כספי כהפרה אחת, אם ניתן אישור מנהל מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה כי ההפרות בוצעו כלפי עובד אחד בתקופה אחת שעל בסיסה משתלם לו שכר.

2.1.3. התחייבות המציע, כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים כמפורט בהוראת תכ"ם, "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה", מס' 7.4.2.6.

2.2. <u>מסמכים שעל המציע להגיש בעת הגשת ההצעה למכרז</u>

2.2.1. העתק נאמן למקור של הרישיון לעסוק כקבלן שירות כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.

2.2.2. תצהיר של המציע ושל בעלי הזיקה בו, בדבר קיום חובותיו בעניין שמירת זכויות עובדים על פי דיני עבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך אספקת השירותים (ראה נספח ב – רשימת חוקי העבודה). בתצהיר יפורט, בין היתר, המידע הבא:

2.2.2.1. ההרשעות הפליליות של המציע בגין הפרת דיני עבודה.

2.2.2.2. ההרשעות הפליליות של בעלי השליטה במציע בגין הפרת דיני עבודה.

2.2.2.3. ההרשעות הפליליות של חברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה (אם קיימות) בגין הפרת דיני עבודה.

2.2.2.4. פסקי דין חלוטים בגין הפרת דיני עבודה.

2.2.2.5. כל הקנסות שהושתו על כל הנ"ל בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה (להלן: "הכלכלה"), בשנתיים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות.

2.2.2.6. כל העיצומים הכספיים שהושתו על כל הנ"ל בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה בכלכלה, בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות, בהתאם לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011.

2.2.3. תצהיר ובו התחייבות כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים כמפורט בהוראת תכ"ם, "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה", מס' 7.4.2.6.

2.2.4. אישור מטעם מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר הרשעות ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעה, קנסות בשנה האחרונה ועיצומים כספיים ב-3 השנים

האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעה, אם היו, או היעדר הרשעות. ראה נוהל קבלת האישור ב"הודעה, "נוהל קבלת אישור בדבר הרשעות וקנסות בגין הפרת חוקי העבודה".

2.2.5. נספח התמחיר המפרט את מרכיבי השכר לעובדים (ראה "הודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון", ו"הודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה") וכן את עלות השכר המינימאלית אשר המציע ישלם לעובדיו.

2.2.6. נוסח מלא וחתום של הצהרת המעביד על אודות עלות השכר (ראה נספח ז – עלות השכר למעביד).

2.2.7. הצהרה כי הצעתו כוללת את עלות השכר למעביד וכן עלויות נוספות בגין ההסכם, כולל רווח למתן השירותים המבוקשים במסגרת המכרז.

2.3. תנאים לדחיית הצעה בהתאם לתקנה 6 א' לתקנות חובת המכרזים

2.3.1. ככלל, ועדת המכרזים תדחה הצעה המקיימת אחד מהתנאים בסעיפים 2.3.1.1 ו- 2.3.1.2 המפורטים להלן. אולם הוועדה רשאית להחליט מטעמים מיוחדים שיירשמו בפרוטוקול שלא לדחות הצעה במכרז. זאת, אף אם התקיים לגביה אחד התנאים בהתחשב בין היתר בהתנהלותו של המציע בדרך כלל בכל הקשור לשמירת זכויות עובדים וכן ביחס שבין היקף הפעילות של המציע שבשלה הורשע או נקנס בשל הפרת דיני העבודה לבין היקף פעילותו הכולל:

2.3.1.1. במקרים שבהם הורשע המציע או מי מבעלי הזיקה ואליו ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז בעבֵרה פלילית אחת לפחות הנוגעת לחוקי העבודה המפורטים בנספח ב – רשימת חוקי העבודה.

2.3.1.2. במקרים שבהם נקנס המציע או מי מבעלי הזיקה אליו על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה ביותר משני קנסות בגין עבֵרות על חוקי העבודה [המפורטים בנספח ב – רשימת חוקי העבודה] בשנה האחרונה שקדמה למועד האחרון להגשת הצעות במכרז. מספר קנסות בגין אותה עבֵרה ייספרו כקנסות שונים.

2.4. תנאי לפסילת הצעה

2.4.1. במקרה שלהלן לוועדת המכרזים לא יהיה שיקול דעת, כאמור בסעיף 2.3 לעיל, והוועדה תפסול את ההצעה על סף:

2.4.1.1. הצעות שעולה מהן כי בקיום ההתקשרות ייפגעו זכויות עובדים. וועדת המכרזים תבחן תנאי זה בהצעה בהתאם לעלויות השכר המפורטות בנספח התמחיר, עלויות נוספות בהתאם לדרישות שנקבעו במסמכי המכרז ועצם קיומו של רווח לספק בלבד.

2.5. ציון סף להתמודדות במכרזים

2.5.1. ציוני מבדק זכויות עובדים נקבעים על ידי חטיבת הביקורת באגף החשב הכללי ומפורסמים בקובץ המצורף ל"הוראת תכ"ם, "מערך מרכזי לביקורת על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה, הניקיון וההסעדה", מס' 7.3.9.3.

2.5.2. משרד האוצר פועל לתיקון תקנות חובת המכרזים, תשנ"ג-1993, שלפיו קבלן שירות בתחום שמירה, אבטחה, ניקיון או הסעדה, אשר קיבל ציון מבדק נמוך בשל הפרת זכויות עובדים בתחומים אלו כפי שייקבע בתקנות חובת המכרזים, תשנ"ג-1993, לא יוכל להגיש הצעות במכרזים שמפרסמת המדינה בתחומים אלו לתקופה שתיקבע בתקנות.

2.6. אמות מידה לבחירת הצעה

2.6.1. ועדת המכרזים תהיה רשאית להתחשב כאמת מידה לבדיקת הצעה בהתנהלותו של המציע בנוגע לשמירת זכויות עובדים (לפי תקנה 22(א)(6) בתקנות חובת המכרזים, תשנ"ג-1993), לרבות בקיומה של חוות דעת שלילית בכתב או בדוח ביקורת שלילי בעניין זה, מאת משרד שאתו התקשר המציע במהלך 3 השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות וכן בנתונים נוספים בנוגע לשמירה על זכויות עובדים, אשר הוגשו במסגרת המסמכים שהוגשו במועד הגשת הצעה למכרז.

2.6.2. ועדת המכרזים תכלול במסגרת אמות המידה את ציוני מבדק זכויות עובדים, המפורסמים בקובץ המצורף להוראת תכ"ם, "מערך מרכזי לביקורת על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה, הניקיון וההסעדה", מס' 7.3.9.3. ציון מבדק זכויות העובדים יהווה 40% מאמות המידה לבחירת ההצעה במכרז.

2.6.3. דירוג קבלן שירותים במכרז, בגינו טרם פורסם ציון מבדק זכויות עובדים, ייקבע על פי מדדי איכות ומחיר בלבד, כאשר משקל ציון מבדק זכויות עובדים במכרז יוקצה באופן יחסי בין אמות המידה האחרות במכרז.

2.6.4. אם ייוודע לעורך המכרז שהמציע או בעל הזיקה אליו, אשר קיבל ציון מבדק סופי, ולאחר מכן הקים עסק, או תאגיד, או שהגיש הצעות למכרז באמצעות חברות (חברה בת, חברה אחות, חברה נכדה), בין היתר, כדי לחמוק מציון המבדק שקיבל בעבר, רשאי עורך המכרז, בתיאום עם הלשכה המשפטית ואגף הרישוי במשרד הכלכלה והמסחר, לייחס את ציון המבדק, שניתן בעבר למציע, לעסק החדש שהקים או לחברה בקבוצה. ההחלטה בדבר ייחוס ציון המבדק כאמור תתקבל לאחר שייערך למציע שימוע במסגרתו יציג את טענותיו.

2.7. <u>סעיפים בהסכם ההתקשרות</u>

2.7.1. בכל הסכם עם קבלן השירותים יכלול עורך המכרז של המשרד את הסעיפים הבאים:

2.7.1.1. הקבלן מתחייב לשלם לעובדים המועסקים על ידו, בקשר לביצועו של חוזה זה, כל תשלום או זכות המגיעים להם על פי כל דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה החלים עליהם וכן על פי הוראות חוזה זה (להלן: "הוראות הדין"). שכר השעה אשר ישולם על ידי הקבלן לעובדיו לא יפחת מעלות השכר כפי שהצהיר עליה במועד הגשת ההצעות למכרז, ובכל מקרה עלות זו לא תפחת מעלות השכר המינימאלית הנקבעת על ידי שר הכלכלה ומתעדכנת מעת לעת. יובהר כי במקרים שבהם נספח התמחיר שנקבע במכרז מיטיב עם העובד לעומת הוראות הדין, יש לפעול בהתאם לקבוע בנספח התמחיר. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.

2.7.1.2. הקבלן מתחייב, במקרה הצורך, להסדיר את יחסי העבודה בינו לבין העובדים המועסקים על ידו לצורך חוזה זה בהסכם העסקה התואם את דרישות החוזה. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי. אם יבקש הקבלן להיטיב עם עובדיו יותר מהקבוע בהסכם זה, הוא רשאי על פי שיקול דעתו בלבד לעשות כן ובלבד שיישא בכל עלות נוספת שתידרש.

2.7.1.3. הקבלן ימסור לכל עובד על פי חוזה זה תלוש שכר חודשי בהתאם לתיקון מס' 24 לחוק הגנת השכר, תשי"ח-1958. אם נמנע עובד מלאסוף את תלוש השכר שלו בפרק זמן של 30 יום, ישלח לו אותו הקבלן בדואר מיד לאחר המועד האמור.

2.7.1.4. הקבלן ימציא לכל עובדיו הודעה לפי חוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליכי מיון וקבלה לעבודה), תשס"ב-2002. לעובד שאינו קורא עברית תומצא הודעה לעיון בשפה המובנת לו. תנאי לתחילת ההתקשרות יהיה המצאת טופס הכולל את פרטי העובדים שקיבלו את ההודעה וכן הצהרה כי העובד קיבל את ההודעה, קרא אותה והבין את תוכנה, וזאת בצירוף נוסח ההודעה שנמסרה לעובד או נוסח ההודעה המעודכנת לעובד.

2.7.1.5. אחת לחצי שנה ימציא הקבלן למשרד הצהרה שהוא עומד בכל החובות והתשלומים החלים עליו לפי חוקי העבודה ולפי הסכם ההתקשרות כלפי עובדיו המוצבים באתרי המשרד ובמתקניו. על ההצהרה להיות חתומה בידי מורשה חתימה מטעם קבלן השירותים ועל ידי עורך דין.

2.7.1.6. הקבלן יבטח את עובדיו בביטוח פנסיוני התואם את הקבוע בצו ההרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה 2011 (י"פ 5772 (29.1.08), 1736 (להלן: "צו ההרחבה"), בשינויים שיפורטו להלן:

2.7.1.6.1. על הקבלן לא יחולו הסייגים הקבועים בסעיף 4.א.1 – 5 לצו ההרחבה.

2.7.1.6.2. על אף האמור בצו ההרחבה (ובעיקר בסעיף 6 ד' לצו) שיעור ההפרשות מהשכר הפנסיוני לפוליסה אישית על שם העובד בקופת גמל (בהתאם לסעיף 13 של חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005) אשר להם מחויב הקבלן החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות יהיה כדלקמן:

הפרשות המעביד	הפרשות העובד	הפרשות המעביד לפיצויים	סה"כ
7.5%	7%	8.33%	22.83%

2.7.1.6.3. על ההפרשה הפנסיונית לעמוד בכל התנאים המוגדרים בסעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963.

2.7.1.6.4. על אף האמור בסעיפים 3.א.1 ו- 6.ה. – 6.ז.6ה' – 6ז' לצו ההרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה, עובד המועסק על ידי הקבלן לצורך ביצוע חוזה זה יהיה זכאי לביטוח הפנסיוני ולביצוע ההפרשות בשיעורים המצוינים לעיל החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות.

2.7.1.6.5. ההפקדות ותשלומי המעביד עבור פיצויי פיטורים לא ניתנים להחזרה למעביד גם במקרה שבו העובד הפסיק את עבודתו מרצונו.

2.7.1.6.6. למען הסר ספק, מובהר כי למרות הוראות סעיף 23 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005, לא יהיה הקבלן רשאי למשוך את כספי התגמולים שנצברו בקופה, לרבות תגמולי המעסיק.

2.7.1.6.7. חל על הקבלן איסור לבצע את ההסדר הפנסיוני באמצעות סוכנות שהוא בעל עניין בה או שבעל עניין בקבלן הוא בעל עניין בסוכנות.

2.7.1.7. הקבלן מתחייב להפריש לקופת גמל בגין קצובת הנסיעה המשולמת לעובד. הפרשות כאמור יהיו כדלקמן:

הפרשות העובד	הפרשות המעביד	סה"כ
5%	5%	10%

2.7.1.8. קרן השתלמות

2.7.1.8.1. הקבלן מתחייב להפריש עבור העובדים תשלומים חודשיים לקרן השתלמות שתיבחר על ידי העובד.

2.7.1.8.2. הפרשות עבור הקרן, בין אם נבחרה קרן על ידי העובד ובין אם לאו, יבוצעו ובהתאם לכללים המפורסמים בהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון", ובהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה".

הפרשות העובד	הפרשות המעביד	סה"כ
2.5%	7.5%	10%

2.7.2. הקבלן מתחייב, לא יאוחר מ-60 יום מיום החתימה על ההסכם, להעביר ל"גוף מוסדי" ול"מוצר הפנסיוני" (כמשמעותם בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ייעוץ, שיווק ומערכת סליקה פנסיוניים), תשס"ה-2005) (אחד או יותר), שאליו מפקיד הספק את התשלומים הפנסיוניים עבור העובד (בסעיף זה – "הקופה") רשימה הכוללת את הפרטים הבאים:

2.7.2.1. שם פרטי, שם משפחה, מען העובד, מספר תעודת זהות, תאריך תחילת עבודה של העובד המועסק על ידו לצורך ביצוע חוזה זה, ושבגינו מפריש הספק תשלומים פנסיוניים לקופה.

2.7.2.2. פירוט שכרו החודשי של העובד החל מיום החתימה על החוזה או החל מיום קליטתו של העובד או החל מהיום שהעובד התחיל לעבוד מכוח חוזה זה, לפי העניין.

2.7.2.3. העתק מהרשימה יועבר למזמין, מוחתם בחותמת "העתק זהה למקור", וחתום על ידי עורך דין.

2.7.2.4. רישום חסר או כוזב של הדיווח יהיה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו.

2.7.2.5. דיווח זה יחזור על עצמו מדי 1 בחודש פברואר ו-1 בחודש אוגוסט של כל שנה. הדיווח יכלול גם את רשימת העובדים שהועסקו על ידי הספק לצורך ביצוע חוזה זה, ושסיימו את עבודתם אצלו מכל סיבה שהיא במהלך חצי השנה שקדמה למועד הדיווח.

2.7.2.6. ההוראות דלעיל יעוגנו ויפורטו בהודעה לעובד כמפורט בסעיף 2.7.1.4 לעיל.

2.7.2.7. התקשרויות בתחום הניקיון

2.7.2.7.1. הקבלן מתחייב לנהל רישום מרוכז ומסודר לוותק שנצבר לעובדיו. חישוב הוותק יעשה בהתאם לכללים המפורסמים בהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון".

2.7.2.7.2. הקבלן מתחייב כי, במועד סיום ההתקשרות עם המשרד הממשלתי, יעביר למשרד ולקבלן הנכנס במקומו את רשימת העובדים שהועסקו על ידו לצורך מתן השירותים במשרד, וכן הוותק שצברו בהתאם לקבוע בסעיף 7 לצו ההרחבה בענף הניקיון מיום 01.03.2014.

2.7.3. כללי הצמדה

2.7.3.1. כללי הצמדה יחולקו לשניים. כללי הצמדה עבור רכיבים שהם שכר עבודה וכללי הצמדה עבור רכיבים שאינם שכר עבודה. לשם כך, יש לדרוש מקבלן השירותים לציין במסגרת הגשת הצעתו במכרז את היקף משרות כוח האדם אשר יועסק על ידו לצורך ביצוע ההתקשרות.

2.7.3.2. כללי ההצמדה בעדכון רכיבי השכר: במקרה שעודכן רכיב מרכיבי ערך שעת העבודה מכוח הוראות חוק או צו הרחבה או כל הסכם שחתמה המדינה, יעודכן ערך שעת העבודה לנותן השירות בהתאם, במועד שבו חל עדכון הרכיבים. תקורת הקבלן לא תגדל בעקבות עליית ערך שעת עבודה. יובהר כי הקבלן מתחייב להעביר תוספות אלו לעובדיו במלואן.

2.7.3.2.1. במקרים בהם עובדי הקבלן מרוויחים שכר יסוד הגבוה מהשכר המינמלי המפורסם בהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון" או הודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה". עדכון בשכר היסוד המינימאלי לא יגרור עליה מקבילה בשכר העובדים כל עוד שכרם גבוה מהשכר המעודכן אשר פורסם בהודעה.

2.7.3.3. התשלום עבור רכיבים שאינם שכר עבודה יוצמדו על פי הכללים הקבועים בהוראת תכ"ם, "כללי הצמדה", מס' 7.5.2.1.

2.7.4. הארכת התקשרות מתוקף אופציה הקיימת בהסכם או לפי כל דין תמומש רק לאחר שהקבלן ימציא למשרד רישיון בתוקף כאמור בסעיף 2.1.1 לעיל ותצהירים כאמור בסעיפים 2.1 ו- 2.2 לעיל, בנוגע לתקופה שחלפה מאז ראשית ההתקשרות. אם היו לקבלן הרשעות או קנסות כמפורט בסעיפים לעיל, תפעל ועדת המכרזים בהתאם לאמור בסעיפים 2.32.3 ו- 2.4 לעיל.

2.7.5. במסגרת השיקולים להארכת התקשרות מתוקף אופציה הקיימת בהסכם, יובא בחשבון על ידי ועדת מכרזים בין היתר ציון המבדק הסופי, אשר ניתן לקבלן השירותים.

2.7.6. הקבלן יפעיל מנגנון מסודר וקבוע המתעד את זמני נוכחות העובד במקום העבודה.

2.7.7. הקבלן יתחייב לעדכן את המזמין באופן מידי על כל התראה מנהלית שיקבל מהממונה בגין הפרה של חוקי העבודה המפורטים בנספח ג – רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, וידווח למזמין על אופן תיקון ההפרה שנמצאה על ידי הממונה.

2.7.8. הקבלן יתחייב לשתף פעולה באופן מלא עם ביקורות שייערכו מטעם יחידת הביקורת באגף החשב הכללי, מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה, רשות האוכלוסין וההגירה, משרדי הממשלה וכל גורם מקצועי אשר ימונה על ידי החשב הכללי או על ידי משרדי הממשלה לעניין שמירת זכויות עובדים. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.

2.7.9. במסגרת הביקורת יידרש הקבלן להמציא, בין היתר, אישורים על תשלומים למס הכנסה, למוסד לביטוח לאומי, לקרנות פנסיה ולקופות גמל, תלושי שכר, דוחות נוכחות של העובדים המועסקים במשרדי הממשלה וכן כל מסמך אחר הרלוונטי לביקורת לרבות קבצים ממוחשבים. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.

2.7.10. במקרים שבהם נמצאה הפרה של זכויות עובדים, יועברו כל הממצאים בכתב לקבלן והעתקים יועברו למשרד שבו התבצעה העבודה. הקבלן יתחייב להמציא בתוך 30 ימים תצהיר מאת ההנהלה בצירוף חוות דעת רואה חשבון המפרט תיקון מלא של הליקויים, כולל תשלום רטרואקטיבי לעובדים שזכויותיהם הופרו. מובהר בזאת כי במקרה שהמשרד החליט על הפסקת ההתקשרות, לא יהיה בכך משום ויתור כלשהו על טענה או על תביעה למיצוי מלוא זכויות המשרד על פי תנאי ההתקשרות וכל דין.

2.7.11. הקבלן יתחייב להשיב בכתב בתוך 30 ימים על כל תלונה שתועבר אליו מהמשרד המתקשר בדבר פגיעה בזכויות העובדים המועסקים על ידו במשרד. בתשובתו יפרט הקבלן את הליך בדיקת התלונה ואת האופן שבו טופלה. המשרד יעדכן את יחידת הביקורת באגף החשב הכללי בהתאם.

2.7.12. הקבלן מתחייב לדווח למשרד אם נשלל ממנו הרישיון הקבוע בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.

2.7.13. הקבלן מתחייב כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים על ידו בין במישרין ובין בעקיפין, וכן ידועים לו הצעדים שיינקטו נגדו במקרה שיפר סעיף זה בהסכם כמפורט בהוראת תכ"ם, "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה", מס' 7.4.2.6.

2.7.14. הקבלן מתחייב לצרף לתלוש המשכורת הראשון הנמסר לכל עובד מטעמו הנותן שירות במשרד, הודעה בכתב בדבר מיקומה המדויק של תיבת התלונות שאליה יוכל העובד למסור הודעה למשרד בדבר פגיעה בזכויותיו על ידי הקבלן. בנוסף, יידרש הקבלן לצרף הודעה כאמור, מדי שנה, בתלוש המשכורת של חודש ינואר לכלל עובדיו הנותנים שירות במשרד.

2.7.15. על מנת לעודד מצוינות בקרב העובדים, מתחייב הקבלן לשלם, אחת לשנה ולא יאוחר מחודש אפריל בכל שנה, מענק מצוינות לעובדים מצטיינים בגובה 1% מבסיס השכר המצרפי של עובדי הקבלן באותה שנה כמפורט להלן ועל פי אמות מידה שתקבע המדינה מעת לעת שיפורסמו בהודעה, "אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון". יובהר כי הקבלן מתחייב לשלם בכל שנה את הסכום הכולל במלואו.

2.7.15.1. שכר הבסיס לחישוב מצוינות בעבודה יהיה הסך הכולל של רכיבי שכר היסוד המפורסם בהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון" או הודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה" (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב בהודעה), בתוספת גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה, ככל שהעובד זכאי להם, וקצובת נסיעה בתקופה אשר בעדה משולם המענק.

2.7.15.2. המענק שישולם, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל, ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

2.7.16. <u>שי לחג</u>

2.7.16.1. שי לרגל ראש השנה ולרגל חג הפסח <u>לעובד שמירה</u>:

2.7.16.1.1. הקבלן יעניק שי לעובד אשר היה מועסק בתחילת החודש שבו חל ערב ראש השנה או חל ערב פסח, לפי העניין. **השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף כגון תלושי קנייה**.

2.7.16.1.2. עובד המועסק בחלקיות משרה יהיה זכאי לשי לחג בהתאם לחלקיות משרתו.

2.7.16.1.3. גובה השי השנתי ייקבע ויתעדכן בהתאם לעדכונים שיחולו לגבי השתתפות המדינה בשי לחג המוענק לעובדים המועסקים בשירות המדינה, כמפורט בחוזרי נציבות שירות המדינה לעניין זה. השי יינתן בשני חלקים, חלקו לקראת חג הפסח וחלקו לקראת ראש השנה.

2.7.16.2. שי לרגל ראש השנה ולרגל חג הפסח <u>לעובדי ניקיון</u>:

2.7.16.2.1. הקבלן יעניק שי לעובד המועסק לפחות ב 50% משרה או שעבד לפחות 93 שעות בחודש בממוצע בשלושת החודשים אשר קדמו לחג. עובד המועסק בהיקף משרה נמוך מהאמור לעיל יהיה זכאי לשי לחג בהתאם לחלקיות משרתו בשלושת החודשים שקדמו למתן השי. **השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף כגון תלושי קנייה.**

2.7.16.2.2. גובה השי השנתי ייקבע ויתעדכן בהתאם למפורט ב<u>הודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון"</u>. השי יינתן בשני חלקים, חלקו לקראת חג הפסח וחלקו לקראת ראש השנה.

2.7.16.3. <u>שי בטובין לחג</u>

2.7.16.3.1. הקבלן יעניק לעובד שי בטובין במועדים שבהם ניתן השי לעובדי המדינה (כגון: סלסלת שי לט"ו בשבט, משלוח מנות בפורים וכו') בשווי השתתפות המשרד שניתנה לעובד המדינה. הקבלן יזוכה במלוא סכום שווי המתנה שקבע המשרד.

2.7.16.3.2. המשרד יעביר לקבלן דרישה לרכישת שי בטובין לחג (כגון: סלסלת שי לט"ו בשבט, משלוח מנות בפורים וכו').

2.7.16.3.3. שווי ההשתתפות בתשלום לקבלן יהיה שווה לסכום השתתפות המשרד בשי המחולק לעובדי המדינה ללא סכום ההשתתפות של ועדי העובדים, אם ישנה השתתפות כאמור.

2.7.16.3.4. התשלום לקבלן עבור השי ייעשה כנגד הצגת חשבונית והצהרת הקבלן כי השי בטובין ניתן לכלל העובדים.

2.8. <u>תשלום ייחודי בהנחיית החשב הכללי</u>

2.8.1. הנחייה זו מטרתה לחזק את ההגנה על השתכרותם של עובדי הקבלן בתחום האבטחה, השמירה והניקיון, בקיומן של נסיבות מיוחדות עקב סופת שלגים או הקדמת מועד הבחירות לכנסת ישראל (להלן: "נסיבות מיוחדות"), אשר מונעות מן העובד להתייצב לעבודתו או לחילופין להשלים את

שעות עבודתו. הגנה זו מוענקת נוכח מאפייניה הייחודיים של אוכלוסייה זו ותנאי העסקה הייחודים שלה.

2.8.1.1. בעת קיומן של נסיבות מיוחדות אשר בעטיין נמנע מעובד הקבלן מלהתייצב במקום העבודה או מלהשלים את שעות עבודתו, בסמכותו של החשב הכללי, על פי שיקול דעתו הבלעדי, להנחות כי ישולם לעובד הקבלן במשרדי הממשלה תשלום בגין שעות עבודה שנמנע מלבצע או להשלים - כולן או מקצתן.

2.8.1.2. השעות בגינן ישולם התשלום הייחודי יקבעו בהתאם לנסיבות ועל-פי שיקול דעתו הבלעדי של החשב הכללי.

2.8.1.3. החשבים במשרדי הממשלה ישלמו לקבלן בגין העלות האמורה בסעיף 2.8.1.1 לעיל, בכפוף לבדיקה ובקרה אחר ביצוע התשלומים כאמור.

2.8.1.4. הנחיית החשב הכללי בדבר מתן התשלום האמור, הינה על פי שיקול דעתו, ואין כל תחולה להוראות נציבות שירות המדינה בדבר עובדי המדינה לעניין זה. ואולם, יובהר כי ככל שיינתן תשלום כאמור, ברי כי לא יחרוג תשלום שעות זה מההנחיה שניתנה בעניין זה לגבי עובדי מדינה.

2.9. <u>גמול שעות עבודה במנוחה השבועית</u>

2.9.1. הנחייה זו מטרתה להבהיר את נושא גמול שעות העבודה במנוחה השבועית. ככלל, בגין עבודה במנוחה השבועית, שמתבצעת בהתאם להוראת הגורמים הרלוונטיים, ישופה קבלן השירותים בערך השעתי כולל גמול נוסף של 50%.

2.9.2. בהתאם לסעיף 7 ל<u>חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951</u>, העובד יהיה זכאי ל- 36 שעות מנוחה רצופות בכל שבוע, ובכללן 25 שעות בגין יום המנוחה הדתי (יום שישי, שבת או ראשון), בהתאם לדתו ולבחירתו. סעיף 17 ל<u>חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951</u>, קובע כי עובד אשר התבקש לעבוד ביום המנוחה, יהא זכאי לגמול בשיעור של 150% משעת עבודתו, לכל הפחות, וכן יהא זכאי לשעות מנוחה חלופיות, במספר ובזמן שנקבע בהיתר ההעסקה.

2.9.3. לאור האמור בסעיפים 2.9.1 ו- 2.9.2 לעיל, על ועדת המכרזים לפעול למניעת מצב של מכרז הפסד. באחריות המשרד לציין במסגרת מסמכי המכרז כי מצבת כוח האדם המוצע תאפשר מתן 36 שעות מנוחה שבועיות לעובד, או לחלופין שיפוי קבלן השירותים עבור גמול שעות עבודה במנוחה השבועית.

2.10. <u>ניהול ההתקשרות מול הקבלן הזוכה</u>

2.10.1. המשרד ישלם לקבלן בפועל סכום שישקף לכל הפחות את עלות השכר המינימאלית ואת העלויות הנוספות כולל רווח בהתאם להצעת הקבלן במועד הגשת ההצעות במכרז ובכפוף לזכויות המזמין כמפורט בהסכם.

2.10.2. יחידת הביקורת באגף החשב הכללי תערוך אחת לתשעה חודשים ביקורת על התקשרויות משרדי הממשלה עם קבלני שירותים לקיום דיני העבודה המפורטים ב<u>נספח ב – רשימת חוקי העבודה.</u> מטרת הביקורת היא בדיקת היעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ביצוע ההתקשרות. הביקורות כאמור ייעשו בהתאם להוראות תכ"ם שייקבעו ויחליפו את הבדיקות שבוצעו על ידי המשרדים.

2.10.3. רואה החשבון, אשר ביצע את הביקורת, ימסור בסיום הביקורת חוות דעת בנוגע להצהרת ההנהלה בדבר היעדר הפרות בדיני העבודה במסגרת ביצוע ההתקשרות, בהתאם לנספח ה – הצהרה בדבר תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות בדיני עבודה, וחוות דעת רואה חשבון. כמו כן, ימסור רואה החשבון דוח המפרט את ממצאי הביקורת. יחידת הביקורת תעביר את הממצאים לחשב המשרד הרלוונטי, לתיקון הליקויים ולהתייחסות.

2.10.4. במקרים שבהם נמצאו בביקורת הפרות אשר קבלן השירותים לא פעל לתיקונן באופן מידי, ייערך שימוע על ידי יחידת הביקורת בנוכחות קבלן השירותים, הלשכה המשפטית של המשרד, חשב המשרד ונציגים רלוונטיים מהמשרד, ובמהלכו יידונו תוצאות הדוח וההפרות הדורשות תיקון.

2.10.5. אי תיקון ההפרות תוך פרק זמן סביר יגרום לחשיפה לאחריות אזרחית ו/או פלילית כמתואר בסעיף 2.112.11 להלן. על כן לאחר השימוע, יוודאו הגורמים המקצועיים במשרד האחראים לביצוע ההתקשרות כי ההפרות תוקנו על ידי קבלן השירותים בשיתוף פעולה עם חשב המשרד, הלשכה המשפטית במשרדו ובאמצעות רואי החשבון מטעם המערך המרכזי. חשב המשרד ידווח ליחידת הביקורת אודות תיקון ההפרות.

2.10.6. במקרה של אי תיקון ההפרות תוך פרק זמן סביר שהוגדר בשימוע, יפעלו הגורמים המקצועיים האחראים על ביצוע ההתקשרות בשיתוף החשב לחילוט הערבות של קבלן השירותים ו/או תפעל ועדת המכרזים לביטול החוזה עמו, בהתאם לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011. חשב המשרד יעדכן בהתאם את יחידת הביקורת.

2.10.7. אחת לשנה יוודא חשב המשרד כי הקבלן אשר זכה במכרז של המשרד הממשלתי נושא ברישיון כקבוע בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996. לביצוע מעקב כאמור ראה רשימת קבלני שירות המפורסמת על ידי משרד הכלכלה באתר האינטרנט של המשרד.

2.10.8. כל שינוי בתנאי הסכם ההתקשרות או כל פרשנות של סעיף בהסכם מחייבים אישור בכתב של היועץ המשפטי ושל חשב המשרד (או מי מטעמם).

2.10.9. בהתאם לאמור בסעיף 2.7.12 לעיל, ולצורך דווח יעיל במקום העבודה למסירת הודעה על פגיעה בזכויות עובדים, הסמנכ"ל הבכיר למינהל ומשאבי אנוש יתקין במקום בולט וגלוי תיבה לקבלת תלונות מאת עובדי הקבלן (להלן: "תיבת תלונות"). הודעה בדבר מיקום התיבה תועבר לקבלן השירות במועד חתימת ההסכם. בנוסף, ייתלה בלוח המודעות של המשרד נוסח הודעה המפורט בנספח ו – נוסח הודעה במשרד על תיבת התלונות.

2.10.10. הסמנכ"ל הבכיר למינהל ומשאבי אנוש יהיה אחראי על מינוי עובד לריקון תיבת התלונות אחת לשבוע. במקרה שנמצאו תלונות בתיבה, יעבירם באופן מידי לגורמים הרלוונטיים במשרד, ובכלל זה, המנהל הכללי של המשרד, חשב המשרד, היועץ המשפטי ויחידת הביקורת של החשב הכללי במשרד האוצר, וזאת לשם בירור המידע שצוין בתלונה.

2.10.11. הסמנכ"ל הבכיר למינהל ומשאבי אנוש יוודא כי עובדי ניקיון, שמירה ואבטחה יהיו רשאים לרכוש ארוחה בכל משרד שקיים בו מזנון מסובסד, תמורת סכום זהה לסכום שמשלם עובד המדינה המועסק באותו מקום עבודה, תמורת אותה ארוחה.

2.10.12. הסמנכ"ל הבכיר למינהל ומשאבי אנוש ידאג להקצאת מקום בטוח לעובדים לאיחסון חפציהם האישיים בזמן העבודה וכן למקום ראוי וסביר שבו יוכלו לנוח ולהתרענן בהפסקה.

2.11. הגברת אכיפת חוקי עבודה

2.11.1. חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011, קובע כללי אכיפה מינהלית, אחריות אזרחית ופלילית נגד מזמין שירות, קרי משרדי הממשלה, בתחומים שפורטו לעיל. משרדי הממשלה יעשו כל שביכולתם על מנת למנוע מקרים של הפרת זכויות עובדים על ידי קבלני שירותים. יישום הוראה זו, לרבות כריתת חוזה בהתאם למפורט בסעיף 2.6.1 לעיל, יקנה למשרד ולמנהל הכללי שלו הגנות בדין אזרחי ופלילי.

2.11.2. ההוראות הקבועות בסעיפים שלהלן נועדו להנחות את המשרד בהתמודדות עם סוגיות שונות בהתקשרויות לרכישת שירותי ניקיון, אבטחה ושמירה הנובעות מהוראות חוק הגברת האכיפה. להלן דרכי הפעולה שעל המשרד לנקוט במקרים השונים:

2.11.3. הטלת עיצום כספי על מזמין שירות

2.11.3.1. במקרה שהתקבלה הודעה מאת הממונה על דרישת תשלום שנמסרה לקבלן או התראה מאת הממונה על הפרת חובות הקבלן לפי דיני העבודה המפורטים בנספח ג – רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, ידרוש הגורם האחראי במשרד בכתב באופן מידי מהקבלן ויתרה בו כי אי-תיקון ההפרה מהווה עילה לביטול ההתקשרות. הגורם האחראי במשרד יידע את המנהל הכללי של המשרד, יושב ראש ועדת המכרזים ויחידת הביקורת בחשב הכללי על אודות ההודעה כאמור.

2.11.3.2. במקרה שההפרה לא תוקנה על ידי הקבלן לשביעות רצון מזמין השירות בתוך 21 יום ממועד קבלת הודעת הממונה, הגורם האחראי במשרד יפעל לביטול החוזה תוך חילוט הערובה שנתן הקבלן. אי-ביצוע האמור יכול להביא להטלת עיצומים כספיים על המשרד או להטלת אחריות פלילית על המנהל הכללי של המשרד, כאמור בסעיף 2.11.5 לעיל בגין הפרת זכויות עובדים.

2.11.4. אחריות אזרחית על מזמין שרות

2.11.4.1. הטלת אחריות אזרחית על המשרד בשל הפרת חובת הקבלן בגין הפרת חוקי עבודה המפורטים בנספח ג – רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה וצווי הרחבה המפורטים בנספח ד – רשימת צווי הרחבה כלפי עובדו תחול אם השירות ניתן במשרד באמצעות 4 עובדי קבלן לפחות (בין שמועסקים על ידי אותו קבלן ובין שלאו) במהלך תקופה רצופה של 6 חודשים באופן קבוע ורציף.

2.11.4.2. במקרה שהתקבלה במשרד הודעה על העברת דרישה לקבלן למילוי חובותיו כמעסיק מאת העובד או ארגון העובדים היציג באותו מקום עבודה או ארגון העובדים שהעובד חבר בו, ובאין ארגון כאמור על ידי ארגון העוסק בקידום זכויותיהם של עובדים או הודעה ממפקח העבודה כי יש לו מידע ולפיו הקבלן לא מילא את החובה כלפי עובדו (להלן: "ההודעה"), ידרוש הגורם האחראי במשרד בכתב באופן מידי מהקבלן לתקן את ההפרה ולקבל בתוך 21 יום את התייחסותו להודעה. הגורם האחראי במשרד יידע את המנהל הכללי, , יושב ראש ועדת המכרזים ויחידת הביקורת בחשב הכללי וכן את הגורם הפונה על אודות קבלת הודעה והטיפול בה.

2.11.4.3. בתוך 14 יום מקבלת הודעת הדרישה יפעל הגורם האחראי במשרד לבדיקה וביקורת באשר להודעת הדרישה ותיקון ההפרה אם ישנה.

2.11.4.4. בתוך 21 יום מיום קבלת הודעת הדרישה, אם התברר כי אכן קיימת הפרה כאמור בהודעת הדרישה, והקבלן טרם תיקן אותה, תעביר ועדת המכרזים הודעה לקבלן כי אם ההפרה לא תתוקן תוך 7 ימים לשביעות רצון מזמין השירות, יחל המזמין בהליכי ביטול החוזה תוך חילוט הערבות שנתן הקבלן ופרסום מכרז חדש. אי-ביצוע האמור עשוי להביא להטלת אחריות אזרחית על המשרד.

2.11.5. אחריות פלילית על מנהל כללי של המשרד

2.11.5.1. הפר קבלן את חוקי העבודה המנויים בנספח ג – רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, רשאי הממונה לשלוח למנהל הכללי של המשרד מזמין השירות התראה ולפיה עליו לפעול לתיקון ההפרה בידי הקבלן או לפעול בתום לב לביטול החוזה של המשרד עם הקבלן ולחילוט הערובה שנתן הקבלן, בפרק הזמן הנקוב בהתראה.

2.11.5.2. לא תוקנה ההפרה בידי הקבלן או לא פעל המשרד בתום לב לביטול החוזה עם הקבלן ולחילוט ערובה שנתן הקבלן כאמור בהתראה, תחול אחריות פלילית על המנהל הכללי של המשרד, אלא אם כן הוכיח כי עשה כל שניתן בנסיבות העניין לקיום חובתו.

2.11.5.3. המנהל הכללי של המשרד חייב לפקח ולעשות כל שניתן למניעת חתימה על חוזה שלא כלולים בו הסעיפים 2.2.2.5 ו- 2.7.1.1 בידי המשרד. הפרת חובה זו דינה קנס. למרות האמור לעיל, נחתם חוזה כאמור בידי המשרד, תחול אחריות פלילית על המנהל הכללי של המשרד, אלא אם כן הוכיח שעשה כל שניתן כדי למנוע את העברה.

2.11.6. ביקורת בהתקשרויות עקיפות

על מנת לחזק את ההגנה על השתכרותם של עובדי שירותים מתחומי השמירה, האבטחה והניקיון, במקרים בהם המשרד הממשלתי אינו מתקשר באופן ישיר עם ספקי השירותים, אלא ההתקשרות נעשית באמצעות גורם שלישי מתווך (להלן : "חברת ניהול"), יש לפעול כדלקמן:

2.11.6.1. בכל הסכם התקשרות של המדינה עם חברת ניהול, תתחייב חברת הניהול לבצע ביקורת במטרה לוודא שנשמרות זכויותיהם של עובדי ספקי השירותים כאמור לעיל על-פי כל דין, הסכם קיבוצי ו/או צווי הרחבה בענף השמירה, האבטחה והניקיון ו/או הנחיות החשב הכללי.

2.11.6.2. הביקורת תתבצע בהתאם לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011, ותקנותיו.

2.11.6.3. בתום כל שנה קלנדרית ממועד החתימה על ההסכם, תבצע חברת הניהול ביקורת בהתאם לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011, כלפי העובדים המועסקים על ידה ו/או באמצעות ספק השירותים.

2.11.6.4. הארכת התקשרות בין המדינה לחברת ניהול, מתוקף אופציה הקיימת בהסכם או לפי כל דין, תמומש רק לאחר שחברת הניהול תמציא למשרד הממשלתי בתום כל שנה קלנדרית, הצהרה חתומה בידי מורשה חתימה מטעם חברת הניהול ועל ידי עורך דין, לפיה חברת הניהול ביצעה ביקורת בעניין מתן השירותים לקיום דיני העבודה.

2.11.6.5. חברת הניהול תעביר למשרד העתק של דוח הביקורת הסופי תוך 30 ימים ממועד השלמתו ולא יאוחר מתום כל שנה קלנדרית ממועד חתימה על ההסכם.

2.11.6.6. המשרד הממשלתי יעביר את דוחות הביקורת ליחידת הביקורת באגף החשב הכללי. יחידת הביקורת תהא רשאית לבחון את דוחות הביקורת. ככל שיימצא ליקוי בדוח הביקורת, תיידע יחידת הביקורת את הגורם האחראי במשרד.

2.11.6.7. באחריות הגורם האחראי במשרד לבחון את דוח הביקורת. ככל שיימצא ליקוי בדוח הביקורת, יטפל הגורם האחראי במשרד בממצאים מול חברת הניהול, שתעשה כל שביכולתה לתיקון ההפרה בידי ספק השירותים.

2.11.6.7.1. אי תיקון ההפרות תוך פרק זמן סביר יאפשר לגורם האחראי במשרד להשתמש בעת הצורך בכלים המשפטיים העומדים לרשותו מכוח הסכם ההתקשרות ומכוח החוק.

3. מסמכים ישימים

3.1. חוק הבנקאות (רישוי), תשמ"א-1981.

3.2. חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011.

3.3. חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005.

3.4. חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ייעוץ, שיווק ומערכת סליקה פנסיוניים), תשס"ה-2005.

3.5. חוק חובת המכרזים, תשנ"ב-1992.

3.6. חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.

3.7. חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958.

3.8. חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976.

3.9. חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963.

3.10. חוק ניירות ערך, תשכ"ח-1968.

3.11. חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987.

3.12. חוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליכי מיון וקבלה לעבודה), תשס"ב-2002.

3.13. חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951.

3.14. תקנות חובת המכרזים תשנ"ג-1993.

3.15. פקודת הראיות [נוסח חדש], תשל"א-1971.

3.16. צו הרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה 2011.

3.17. הוראת תכ"ם "הגדרות בנושא התקשרויות ורכישות", מס' 7.1.1.1.

3.18. הוראת תכ"ם, מערך מרכזי לביקורת על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה, הניקיון וההסעדה מס' 7.3.9.3.

3.19. הוראת תכ"ם, "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה", מס' 7.4.2.6.

3.20. הוראת תכ"ם, "כללי הצמדה", מס' 7.5.2.1.

3.21. הוראת תכ"ם, "כללי התאמה בהתקשרויות שונות", מס' 7.5.2.2.

3.22. התקשי"ר, "סכומי השתתפות המשרדים ויחידות הסמך בשי לחגים ובפעולות חברה ותרבות לעובדים פעילים וגמלאים", פרק 06.41.

3.23. הודעה, "נוהל קבלת אישור בדבר הרשעות וקנסות בגין הפרת חוקי העבודה".

3.24. הודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון".

3.25. הודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה".

3.26. הודעה, "אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון".

3.27. אתר האינטרנט של מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים.

4. נספחים

4.1. נספח א – הגדרות.

4.2. נספח ב – רשימת חוקי העבודה.

4.3. נספח ג – רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה.

4.4. נספח ד – רשימת צווי הרחבה.

4.5. נספח ה – הצהרה בדבר תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות בדיני עבודה, וחוות דעת רואה חשבון.

4.6. נספח ו – נוסח הודעה במשרד על תיבת התלונות.

4.7. נספח ז – עלות השכר למעביד.

4.8. נספח ח – טבלת שינויים שבוצעו בהוראה.

מסמך ח'3

אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון

הודעה:	אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון		
משרד האוצר אגף החשב הכללי **תכ"ם – התקשרויות ורכישות**	**פרק ראשי:**	סוגי מכרזים והתקשרויות	
	פרק משני:	התקשרויות מיוחדות	
	הוראה מקשרת:	7.3.9.2	
	מספר הודעה:	ה.7.3.9.2.4	
	מהדורה:	01	תת מהדורה:01

1. ביום 4 בדצמבר 2012 חתם שר האוצר על הסכם קיבוצי מיוחד עם ההסתדרות בעניין שיפור תנאי השכר וההעסקה של עובדי ניקיון ושמירה המועסקים על ידי קבלני שירותים במשרדי הממשלה. במסגרת ההסכם התחייבה המדינה לשלם לעובדי קבלן מצטיינים בתחומי השמירה והניקיון (להלן: "הקבלן") מענק מצוינות וזאת על מנת לעודד מצוינות בקרב העובדים.
2. הקבלן ישלם אחת לשנה ולא יאוחר מחודש אפריל בכל שנה, מענק מצוינות לעובדים מצטיינים בשיעור של 1% מבסיס השכר המצרפי של עובדי הקבלן באותה שנה ועל פי אמות מידה שתקבע ועדת המכרזים כאמור בסעיף 5 לעיל. במקרה שהשירותים ניתנו רק בחלק מהשנה בסיס השכר יכלול את התשלומים ששולמו באותו חלק בלבד.
3. שכר הבסיס לחישוב מצוינות בעבודה יהיה הסך הכולל של רכיבי שכר היסוד המפורסם בהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון" או בהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום האבטחה והשמירה" (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב בהודעה הרלוונטית) בתוספת גמול בעד עבודה בשעות נוספות, אם ישנם, וקצובת נסיעה בתקופה אשר בעדה משולם המענק. המענק שישולם לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורין או ערך שעה ולא יופרשו בגינו הפרשות כלשהן.
4. קבלן השירותים ישלם בכל שנה לעובדים המצטיינים את הסכום הכולל של המענק כאמור בסעיף 2 במלואו.
5. ועדת המכרזים של המשרד תקבע את אמות המידה לבחירת עובדים מצטיינים ואת אופן שקלולן בהתאם לאופי ולדרישות ההתקשרות. הוועדה רשאית להתחשב בין היתר בקריטריונים הבאים:
   5.1. תחום הניקיון:
      9.1.1. איכות הניקיון – מילוי המשימות בהתאם להוראות.
      9.1.2. תודעת שירות ונימוס.
      9.1.3. נוכחות העובד, איחורים לעבודה וכדומה.
      9.1.4. הופעה חיצונית מסודרת.
      9.1.5. חוות דעת מפקח הניקיון.

9.1.6. חוות דעת האחראי לתפעול מכרז הניקיון במשרד (עובד מדינה).

9.1.7. קבלת ביקורת באופן ענייני.

9.1.8. נכונות וגמישות למילוי מקום במקרה הצורך.

9.1.9. ניקוד אחראי הניקיון – ניתן להתחשב, בין היתר, גם באמת מידה: יכולת ניהול והנעת העובדים.

9.2. <u>תחום השמירה והאבטחה:</u>

9.2.1. עבודה על פי הוראות הביטחון.

9.2.2. תודעת שירות ונימוס.

9.2.3. הקפדה על נוכחות בעבודה, העדר איחורים.

9.2.4. הופעה חיצונית מסודרת.

9.2.5. נכונות וגמישות למילוי מקום במקרה הצורך.

9.2.6. חוות דעת קצין הביטחון של המשרד (עובד מדינה).

9.2.7. יכולת עבודת צוות ושיתוף פעולה.

9.2.8. קבלת ביקורת באופן ענייני.

9.2.9. גילוי אחריות בביצוע המשימות.

6. הקבלן יפרסם לעובדיו אחת לשנה הודעה המפרטת את אמות המידה להענקת מענק מצוינות ואופן שקלולן.

7. סכום המענק לעובד לא יעלה על ממוצע שתי משכורות של העובד בשנה שעבורה ניתן המענק. גם עובד המועסק בחלקיות משרה יהיה זכאי לקבלת מענק.

8. קבלן המעניק שירותים במספר מבנים במשרד, יעניק את מענק ההצטיינות על פי אמות המידה שנקבעו לכל הפחות ב-50% מהמבנים בהם הוא מעסיק את עובדיו, זאת על מנת לעודד הצטיינות בקרב העובדים בכלל מתקני המשרד. לדוגמא: הקבלן מועסק ב-4 מבנים, מענק הצטיינות יחולק לעובדי ניקיון המועסקים ב-2 מבנים לפחות.

9. קבלן השירותים לא יאשר מענק לעובד אשר בגינו התקבלה תלונה מצד עובד מדינה:

9.1. חוות דעת האחראי לתפעול מכרז הניקיון במשרד – לעניין עובד בתחום הניקיון.

13.2. חוות דעת קצין הביטחון של המשרד – לעניין עובד בתחום השמירה.

מסמך ט'1

רשימת חוקי עבודה

קבלן יתחייב בכתב לקיים בתקופת הסכם ההתקשרות את האמור בחוקים הבאים:

- פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה), 1945.
- פקודת הבטיחות בעבודה, 1946.
- חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), תש"ט- 1949.
- חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951.
- חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.
- חוק החניכות, תשי"ג-1953.
- חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953.
- חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954.
- חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954.
- חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958.
- חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959.
- חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967.
- חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995.
- חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
- חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987.
- חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988.
- חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדין), תשנ"א-1991.
- חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
- פרק ד' לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998.
- סעיף 8 לחוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1998.
- חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
- חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001.
- סעיף 29 לחוק מידע גנטי, תשס"א-2000.
- חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002.
- חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006.
- סעיף 5א לחוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין), תשנ"ז-1997.

יובהר, כי רשימת חוקים זו אינה רשימה סגורה ואין בה בכדי לגרוע באמור בהסכם ובמסמכי המכרז, וכל הפנייה לדבר חקיקה כלשהו בהסכם ובמסמכי המכרז, שריר וקיים אף אם דבר החקיקה אינו מופיע ברשימה זו.

חתימת הקבלן וחותמת: _____

מסמך ט'2

רשימת חוקי העבודה המפורטים

בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה התשע"ב-2011

להלן רשימת החוקים המפורטים בתוספת שלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011:

- מתן חופשה שנתית לפי פרק שני לחוק חופשה שנתית.
- תשלום דמי חופשה לפי סעיפים 10 ו-11 לחוק חופשה שנתית.
- תשלום פדיון חופשה לפי סעיף 13 לחוק חופשה שנתית.
- איסור העסקה בשעות נוספות שאינה מותרת או בלא היתר לפי סעיף 6 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העסקה בשעות נוספות או במנוחה השבועית שלא בהתאם להוראות היתר שניתן לפי הוראות הפרק הרביעי לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העסקה במנוחה שבועית בלא היתר, לפי סעיף 9 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- תשלום גמול שעות נוספות לפי סעיף 16 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- תשלום גמול עבודה במנוחה השבועית לפי סעיף 17 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העסקה נער מעבר לשעות העבודה הקבועות בסעיף 20 לחוק עבודת הנוער.
- איסור העסקה נער במנוחה השבועית לפי סעיף 21 לחוק עבודת הנוער.
- איסור העסקה נער בעבודת לילה בלא היתר לפי סעיף 24 לחוק עבודת הנוער.
- איסור העסקה נער בעבודת לילה שלא בהתאם להוראות היתר לפי סעיף 25 לחוק עבודת הנוער.
- איסור ניכוי סכומים משכרו של עובד לפי סעיף 25 לחוק הגנת השכר – כשניכוי הסכומים היה ביזמת המזמין או לפי הוראותיו.
- העברת סכומים שנוכו ליעדם, לפי סעיף 25א לחוק הגנת השכר.
- איסור הלנת שכר לפי סעיף 25ב(ב1)(1) לחוק הגנת השכר.
- תשלום שכר מינימום לפי חוק שכר מינימום, תשמ"ז 1987.
- תשלום שכר מינימום לפי הסכם קיבוצי כללי ענפי שהורחב בצו הרחבה, לפי סעיף 33יד(ב) לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.
- תשלומים מכוח צווי הרחבה בעניין פנסיה.

מסמך ט'3

רשימת צווי הרחבה

- צו הרחבה בדבר תשלום דמי הבראה.
- צו הרחבה לעניין השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה.
- צו הרחבה לפנסיה חובה.
- צו הרחבה לעניין דמי חג.
- צו הרחבה בדבר תשלום תוספת יוקר.
- צו הרחבה בענף השמירה 2014
- צו הרחבה בענף השמירה 2022
- צו העסקת עובדים בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, 2013.
- תקנות מכח החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, 2012

יובהר, כי רשימה זו אינה רשימה סגורה ואין בה בכדי לגרוע באמור בהסכם ובמסמכי המכרז, וכל הפנייה לדבר חקיקה / צו הרחבה כלשהו בהסכם ובמסמכי המכרז, שריר וקיים אף אם דבר החקיקה / צו ההרחבה אינו מופיע ברשימה זו.

חתימת הקבלן וחותמת: _____

מסמך י'1

תצהיר בדבר קיום דיני עבודה

אני הח"מ _____, בעל ת.ז. מס' _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר בזאת בכתב, בשם המציע _____ כדלקמן:

1. הנני עושה תצהיר זה כחלק ממסמכי מכרז פומבי דו שלבי מס' 25-1602 למתן שירותי אבטחה ושמירה בגן לאומי גן השלושה.

בתצהיר זה:

"המציע" - הישות המשפטית החתומה על ההצעה למכרז

"בעל מניות מהותי", "בעל עניין" ו"נושא משרה" - כהגדרתם בחוק החברות, התשנ"ט – 1999.

"בעל שליטה" - כמשמעותו בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981.

2. הנני מצהיר בזאת כי אנוכי, המציע – ובמקרה בו המציע הינו תאגיד גם בעלי השליטה בו, בעלי המניות המהותיים, בעלי העניין ונושאי המשרה בתאגיד – מנכ"ל ומנהל הכספים כדלקמן:

א) הננו מקיימים כל חובותינו בעניין זכויות העובדים, על פי חוקי העבודה המצורפים למסמכי מכרז זה ועל פי צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים הרלוונטיים לענף הניקיון.

ב) המציע, בעל השליטה במציע, חברות אחרות בשליטת המציע ו/או בשליטת מי מבעלי השליטה במציע ומי שאחראי מטעם המציע על תשלום שכר עבודה <u>לא הורשעו</u> בפסק דין חלוט ביותר משתי עבירות פליליות בגין הפרת אחד או יותר מחוקי העבודה המפורטים במסמך ט'2 ובמסמך ט'3 למסמכי המכרז, ואם הורשעו ביותר משתי עבירות כאמור, במועד הגשת ההצעות למכרז חלפו שלוש שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

במידה וקיימות - יש לפרט את ההרשעות של המציע, בעלי השליטה במציע, חברות אחרות בשליטת המציע או מי מבעלי השליטה במציע (ככל שישנן) ומי שאחראי מטעם המציע על תשלום שכר עבודה, לרבות פירוט פסקי דין חלוטים:

_____
_____
_____
_____
_____
_____).

ג) בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד הגשת ההצעות למכרז, לא הוטלו על המציע, על בעלי השליטה במציע וחברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה במציע (אם קיימות) עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות המהוות עבירה בגין הפרת חוקי העבודה המפורטים במסמך ט'(2) ובמסמך ט'(3) למסמכי המכרז.

לענין זה יראו מספר הפרות שבגינם הוטל עיצום כספי כהפרה אחת, אם ניתן אישור מנהל מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה כי ההפרות בוצעו כלפי עובד אחד בתקופה אחת שעל בסיסה משתלם לו השכר.

להלן פירוט כל העיצומים הכספיים שהוטלו על המציע, על בעלי השליטה במציע וחברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה במציע (אם קיימות), בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד הגשת ההצעות

_____
_____
_____
_____
_____

ד) להלן פירוט כל הקנסות שהושתו על המציע, בעלי השליטה במציע וחברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה (אם קיימות) על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בשנתיים האחרונות שקדמו למועד הגשת ההצעות:

_____
_____
_____
_____
_____

ה) **הנני מצרף לתצהיר זה אישור מטעם מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר הרשעות בשלוש השנים האחרונות או העדרן, כאמור בס"ק ב' לעיל ; בדבר עיצומים כספיים, בשלוש השנים האחרונות או העדרם כאמור בס"ק ג' לעיל ובדבר קנסות שהושתו בשנתיים האחרונות, כאמור בס"ק ד' לעיל.**

ו) זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

_____

המצהיר

<u>אישור</u>

אני הח"מ עו"ד_____ מאשר/ת בזאת כי ביום _____ הופיע/ה בפני במשרדי ברחוב _____ מר/גב' _____ אשר זיהה/זיהתה עצמו/עצמה באמצעות ת.ז. מס'_____ [במידה והמציע הינו תאגיד או שותפות רשומה: המשמש בתפקיד _____ במציע והמוסמך/כת לעשות תצהיר זה בשמה ומטעמה], ולאחר שהזהרתיו/יה כי עליו/עליה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה את נכונות תצהירו/ה דלעיל וחתם/מה עליו בפני.

_____

חתימה וחותמת עו"ד

מסמך י"2

לכבוד

רשות הטבע והגנים הלאומיים

הצהרה בדבר תשלום שכר כדין

אנו הח"מ_____ מס' חברה/שותפות/זהות_____ מצהירים בזה כולנו ביחד וכל אחד מאתנו לחוד, במסגרת מכרז מס' 25-1602 למתן שירותי אבטחה ושמירה בגן לאומי גן השלושה, כדלקמן:

[**יש למלא בהתאם לפרק/ים הכלול/ים בהצעה**]:

1. השכר שישולם על ידינו לעובד עבור שעת עבודה ביום חול רגיל לא יפחת מ _____ ₪ לשעה.

2. עלות השכר למעביד לשעת עבודה, כולל כל המרכיבים המפורטים בנספח התמחירי, לא תפחת מ _____ ₪ לשעה.

   עלות השכר תעודכן בהתאם לשינויים מכוח הוראות חוק או צו הרחבה או כל הסכם שחתמה המדינה.

3. בהגשת הצעתנו למכרז, אנו מתחייבים לעמוד בהוראות חוקי העבודה ובצווי ההרחבה המפורטים במסמך ט'1- ט'3 וידוע לי כי רשימה זו אינה מהווה רשימה סגורה.

_____ _____

תאריך חתימה וחותמת המציע

אישור

אני הח"מ עו"ד_____ מאשר/ת בזאת כי ביום _____ הופיע/ה בפני במשרדי ברחוב _____ מר/גב' _____ אשר זיהה/זיהתה עצמו/עצמה באמצעות ת.ז. מס'_____ [במידה והמציע הינו תאגיד או שותפות רשומה: המשמש בתפקיד_____ במציע והמוסמך/כת לעשות תצהיר זה בשמה ומטעמה], ולאחר שהזהרתיו/יה כי עליו/עליה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה את נכונות תצהירו/ה דלעיל וחתם/מה עליו בפני.

_____

חתימה וחותמת עו"ד

מסמך י'3

הצהרה, התחייבות וכתב שיפוי

1. אנו, הח"מ, מצהירים בזאת כי הננו קבלן עצמאי וכי ככל שיחתם בינינו לבין רשות הטבע והגנים הלאומיים (להלן: "**הרשות**") הסכם, אין בהסכם זה כדי ליצור יחסי עובד ומעביד בינינו. אנו מצהירים כי אין הרשות אחראית לגבינו ו/או מי מעובדינו בגין מחלה, תאונת עבודה או כל נזק אחר שעלול להיגרם להם תוך כדי ביצוע העבודות או כתוצאה מביצועם וכי אין הרשות חייבת בתשלום לביטוח לאומי בגין ביצוע העבודות.

2. אנו הח"מ מצהירים, כי ככל שיועסקו על ידינו עובדים לצורך ביצוע העבודות עבור הרשות, אנו מעסיקם של העובדים ואין בכל הסכם או התקשרות שבינינו לבין הרשות כדי ליצור יחסי עובד ומעביד בין הרשות לבין מי מעובדינו ו/או המועסקים על ידי/נו.

3. אנו הח"מ מתחייבים לשלם עבור עצמנו ועבור עובדינו את כל תשלומי מס ההכנסה והביטוח הלאומי וכן כל מס או תשלום אחר שמעביד נדרש לשלמו עפ"י כל דין.

4.

א. אנו הח"מ מצהירים, כי במידה והרשות תיתבע ו/או תדרש לשלם סכום כלשהו לעובדינו, למועסקינו ו/או למי מטעמם שמקורו בטענת יחסי עובד ומעביד, אנו הח"מ, מתחייבים לשפות את הרשות בגין כל סכום כאמור, תוך 7 ימים מיום דרישת הרשות.

ב. אנו הח"מ מוסיפים ומצהירים כי אם יקבע מסיבה כלשהי, במועד כלשהו, אחרי תחילת תוקפו של הסכם ההתקשרות בינינו לבין הרשות, כי למרות כוונת הצדדים שבאה לידי ביטוי מפורש בהסכם ובמסמך זה המהווה נספח וחלק בלתי נפרד מן ההסכם, כי רואים את העסקתנו ו/או מי מעובדנו כהעסקת עובד וכי חלים עליהם ועל העסקתם הדינים והתנאים של עובד, הרי מוסכם ומותנה בזאת בין הצדדים ומוצהר על ידי כי התשלומים שינתנו להם כעובדים בגין מתן השירותים בהתאם להסכם שבין הרשות לביננו, יחושבו על פי הקבוע לעניין זה לגבי עובדי הרשות בתפקיד ובדרגה דומים ככל האפשר, ובאין תפקיד זהה או דומה כאמור, יחושבו התשלומים בהתאם לקבוע לעניין זה בהסכמי העבודה הקיבוציים החלים על עובדים מסוג זה או מסוג דומה או בהעדר הסכם כאמור, לפי הסכם העבודה הקיבוצי הקרוב לעניין ואנו מתחייבים לשפות את הרשות בגין כל תשלום כאמור .

ולראיה באתי על החתום:

_____ _____

תאריך שם הקבלן וחתימה

מסמך י'4

לכבוד

רשות הטבע והגנים הלאומיים

הצהרה בדבר אי העסקת עובדים זרים

אני הח"מ _____ מס' ת.ז _____ מצהיר ומתחייב בזאת בשם המציע _____ מס' ח.פ _____, כי לצורך מתן השירותים נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים וזאת בין במישרין ובין בעקיפין, בין אם על ידי ובין באמצעות קבלן כוח אדם, קבלן משנה או כל גורם אחר עמו אתקשר.

לעניין זה:

עובדים זרים – עובדים זרים, למעט עובדים זרים שהנם תושבי האוטונומיה ביהודה, שומרון וחבל עזה, שברשותם היתר תעסוקה תקף משירות התעסוקה לעבוד בישראל, ושעליהם חל פרק ו' לחוק יישום ההסכם בדבר רצועת עזה ואזור יריחו (הסדרים כלכליים והוראות שונות) (תיקוני חקיקה), תשנ"ה-1994.

_____ _____

תאריך חתימה וחותמת המציע

אישור

אני הח"מ עו"ד_____ מאשר/ת בזאת כי ביום _____ הופיע/ה בפני במשרדי ברחוב _____ מר/גב' _____ אשר זיהה/זיהתה עצמו/עצמה באמצעות ת.ז. מס'_____ [במידה והמציע הינו תאגיד או שותפות רשומה: המשמש בתפקיד_____ במציע והמוסמך/כת לעשות תצהיר זה בשמה ומטעמה], ולאחר שהזהרתיו/יה כי עליו/עליה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה את נכונות תצהירו/ה דלעיל וחתם/מה עליו בפני.

_____

חתימה וחותמת עו"ד

מסמך י"א

נספח ביטוח

1. מבלי לגרוע מאחריות הקבלן על פי הסכם זה או על פי כל דין, על הקבלן לערוך ולקיים, על חשבון הקבלן, למשך כל תקופת ההסכם וכל עוד אחריות הקבלן קיימת (ולעניין ביטוח אחריות מקצועית, למשך 3 שנים נוספות לאחר תום תקופת ההסכם), את הביטוחים המפורטים באישור עריכת הביטוח המצורף להסכם זה **כנספח יא'1**, והמהווה חלק בלתי נפרד ממנו (להלן: **"ביטוחי הקבלן"** ו**"אישור עריכת הביטוח"**, לפי העניין), אצל חברת ביטוח מורשית כדין בישראל.
   א. חבות מעבידים- מוסכם כי ככל ולא מועסקים עובדים על ידי הקבלן, ניתן יהיה למחוק סעיף ביטוח "חבות מעבידים" מתוך אישור הביטוח החתום על ידי המבטחים.
   ב. נוסחי הפוליסות- על הקבלן לוודא כי חריג "רשלנות רבתי" יבוטל בכל ביטוחי הקבלן (אין באמור כדי לגרוע מזכויות המבטחים על פי הדין).
2. ללא צורך בכל דרישה מצד הרשות, על הקבלן להמציא לידי הרשות, לפני תחילת מתן השירותים וכתנאי מוקדם להתקשרות או לכל תשלום על חשבון התמורה, את אישור עריכת הביטוח, כשהוא חתום בידי המבטח. כמו כן, מיד בתום תקופת הביטוח, על הקבלן להמציא לידי הרשות אישור עריכת ביטוח מעודכן, בגין חידוש תוקף ביטוחי הקבלן לתקופת ביטוח נוספת, ומדי תקופת ביטוח, כל עוד הסכם זה בתוקף ו/או לתקופה נוספת כמפורט בסעיף 1 לעיל.
בכל פעם שמבטח הקבלן יודיע לרשות, כי מי מביטוחי הקבלן עומד להיות מבוטל או עומד לחול בו שינוי לרעה, כאמור בסיפא לאישור עריכת הביטוח, על הקבלן לערוך את אותו הביטוח מחדש ולהמציא אישור עריכת ביטוח חדש, לפני מועד הביטול או השינוי לרעה בביטוח כאמור.
3. מובהר כי גבולות האחריות הנדרשים במסגרת ביטוחי הקבלן הינם בבחינת דרישה מזערית, המוטלת על הקבלן, שאין בה כדי לגרוע מכל התחייבות של הקבלן לפי ההסכם ו/או על פי כל דין, ואין בה כדי לשחרר את הקבלן ממלוא החבות על פי הסכם זה ו/או על פי דין, ולקבלן לא תהיה כל טענה כלפי הרשות או מי מטעם הרשות, בכל הקשור לגבולות האחריות כאמור.
4. לרשות תהא הזכות, אך לא החובה, לבדוק את אישור עריכת הביטוח, שיומצא על ידי הקבלן כאמור לעיל, ועל הקבלן לבצע כל שינוי, תיקון, התאמה או הרחבה, שיידרשו על מנת להתאים את ביטוחי הקבלן להתחייבויות הקבלן על פי הסכם זה.
5. מוצהר ומוסכם כי זכויות הרשות לעריכת הבדיקה ולדרישת השינויים כמפורט לעיל, אינן מטילות על הרשות או על מי מטעם הרשות כל חובה או כל אחריות שהיא לגבי ביטוחי הקבלן, טיבם, היקפם, ותוקפם, או לגבי העדרם, ואין בהן כדי לגרוע מכל חובה שהיא, המוטלת על הקבלן על פי הסכם זה או על פי כל דין, וזאת בין אם נדרשה עריכת שינויים כמפורט לעיל ובין אם לאו, בין אם נבדק אישור עריכת הביטוח ובין אם לאו.
6. הקבלן פוטר את הרשות ואת הבאים מטעם הרשות מאחריות לכל אובדן או נזק לרכוש או ציוד כלשהו, המובא על ידי הקבלן או מי מטעם הקבלן לחצרי הרשות ו/או המשמש לצורך מתן השירותים (לרבות כלי רכב), ולא תהיה לקבלן כל טענה, דרישה או תביעה כלפי הנזכרים לעיל בגין אובדן ו/או נזק כאמור, ובלבד שהפטור כאמור לא יחול כלפי מי שגרם לנזק בזדון.
7. בנוסף, על הקבלן לערוך את הביטוחים הבאים, בעצמו או באמצעות הבאים מטעמו: ביטוח חובה כנדרש על פי דין בגין פגיעה גופנית עקב השימוש בכלי רכב, ביטוח אחריות בגין רכוש של צד שלישי עקב השימוש בכלי רכב עד לסך 400,000 ₪ בגין נזק אחד, ביטוח "מקיף" לכלי הרכב.
על אף האמור לעיל, לקבלן הזכות, שלא לערוך את ביטוחי הרכוש (למעט ביטוח אחריות צד שלישי) המפורטים בסעיף זה, במלואם או בחלקם, אך הפטור המפורט בסעיף 6 לעיל יחול, כאילו נערכו הביטוחים האמורים במלואם.
8. בכל ביטוח רכוש שייערך על ידי הקבלן, ייכלל סעיף בדבר ויתור המבטח על זכות התחלוף כלפי הרשות וכלפי הבאים מטעם הרשות; הוויתור על זכות התחלוף כאמור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק בזדון.
9. מבלי לגרוע מכל הוראה מהוראות הסכם זה לעניין הסבת ההסכם, ובמקרה בו השירותים או חלק מהם יינתנו על ידי קבלני משנה מטעם הקבלן, על הקבלן לדאוג כי בידי קבלני המשנה פוליסות ביטוח נאותות בהתאם לאופי והיקף ההתקשרות עמם.
מובהר בזאת, כי על הקבלן מוטלת האחריות כלפי הרשות ביחס לשירותים במלואם, לרבות שירותים שניתנו או אמורים היו להינתן על ידי קבלני משנה.
10. **נספח הביטוח הינו מעיקרי ההסכם והפרתו מהווה הפרה של ההסכם.** על אף האמור לעיל, אי המצאת אישור עריכת הביטוח במועד לא תהווה הפרה יסודית, אלא אם חלפו 10 ימים ממועד בקשת הרשות מאת הקבלן בכתב, להמצאת אישור עריכת הביטוח כאמור.

נספח יא'1- אישור ביטוחי הקבלן

אישור קיום ביטוחים									תאריך הנפקת האישור (DD/MM/YYYY)
אישור ביטוח זה מהווה אסמכתא לכך שלמבוטח ישנה פוליסת ביטוח בתוקף, בהתאם למידע המפורט בה. המידע המפורט באישור זה אינו כולל את כל תנאי הפוליסה וחריגיה. יחד עם זאת, במקרה של סתירה בין התנאים שמפורטים באישור זה לבין התנאים הקבועים בפוליסת הביטוח יגבר האמור בפוליסת הביטוח למעט במקרה שבו תנאי באישור זה מיטיב עם מבקש האישור.									
מבקש האישור הראשי*		גורמים נוספים הקשורים למבקש האישור וייחשבו כמבקש האישור*		המבוטח/המועמד לביטוח**		אופי העסקה והעיסוק המבוטח*			מעמד מבקש האישור*
שם: הרשות לשמירת הטבע והגנים הלאומיים		שם: חברות האם ו/או חברות בנות ו/או חברות קשורות		שם:		אופי העסקה: ☐נדל"ן ☒שירותים ☐אספקת מוצרים ☒אחר: למתן שירותי אבטחה ושמירה בגן לאומי גן השלושה העיסוק המבוטח: _____			☐משכיר ☐שוכר ☐זכיין ☐קבלני משנה ☒מזמין שירותים ☐מזמין מוצרים ☐אחר: _____
ת.ז./ח.פ. 500500285		ת.ז./ח.פ.		ת.ז./ח.פ.					
מען		מען		מען					
		תיאור הקשר למבקש האישור הראשי: חברה אם ו/או בת ו/או אחות ו/או קשורה ו/או שלובה ו/או חלק מקבוצה.							
כיסויים									
סוג הביטוח חלוקה לפי גבולות אחריות או סכומי ביטוח	מספר הפוליסה ***	נוסח ומהדורת הפוליסה***	תאריך תחילה (ניתן להזין תאריך רטרואקטיבי)	תאריך סיום (ניתן להזין תאריך רטרואקטיבי)	גבול אחריות לכלל פעילות המבוטח/ סכום ביטוח לתקופה / למקרה	השתתפות עצמית (אין חובה להציג נתון זה)	מטבע	כיסויים נוספים בתוקף וביטול חריגים ****	
צד ג'					8,000,000		₪	302 – אחריות צולבת 309 – ויתור על תחלוף לטובת מבקש האישור 315 – כיסוי לתביעות מל"ל 321 - מבוטח נוסף בגין מעשי ומחדלי המבוטח 328 – ראשוניות 305 – הרחבת כלי ירייה	
אחריות מעבידים					20,000,000		₪	309 – ויתור על תחלוף לטובת מבקש האישור 319 – מבוטח נוסף – היה וייחשב מעבידו של מי מעובדי המבוטח 328 – ראשוניות	

אישור קיום ביטוחים								תאריך הנפקת האישור (DD/MM/YYYY)
אחריות מקצועית					4,000,000		₪	309 – ויתור על תחלוף לטובת מבקש האישור 302 – אחריות צולבת 321 - מבוטח נוסף בגין מעשי ומחדלי המבוטח 325 – מרמה ואי יושר עובדים 327 – עיכוב/ שיהוי 328– ראשוניות 332 – תקופת גילוי (6 חודשים) 301 – אובדן מסמכים 303 – דיבה, השמצה והוצאת לשון הרע 326 – פגיעה בפרטיות 305 – הרחבת כלי ירייה
פוליסה אחרת								

פירוט השירותים (בכפוף, לשירותים המפורטים בהסכם בין המבוטח למבקש האישור, יש לציין את קוד השירות מתוך הרשימה הסגורה המפורטת בנספח ג' כפי שמפורסם על ידי רשות שוק ההון, ביטוח וחסכון. ניתן להציג בנוסף גם המלל המוצג לצד הקוד ברשימה הסגורה)*:

001

ביטול / שינוי פוליסה

שינוי לרעת מבקש האישור או ביטול של פוליסת ביטוח, לא ייכנס לתוקף אלא **60 יום** לאחר משלוח הודעה למבקש האישור בדבר השינוי או הביטול

תוקף אישור על הסכמה לעריכת ביטוח בלבד**

תאריך תום תקופת האישור על הסכמה לעריכת ביטוח (DD/MM/YYYY)**

חתימת האישור

המבטח:

מסמך י"ב

מפרט השירותים

הקבלן יספק שירותי אבטחה ושמירה, בהתאם לתכנית עבודה שבועית שתועבר אליו על ידי הרשות.
הערכת הרשות היא כי מספר השומרים שידרש לא יעלה על 50 שומרים.

יובהר כי פירוט העובדים כמפורט במפרט השירותים הינו פירוט משוער בלבד בהתאם לניסיון עבר של הרשות, פירוט מדויק של כמות וסוג העובדים הנדרשים ייקבע בהזמנה הפרטנית.

הרשות אינה מתחייבת להזמין כמות עובדים מינימלית/ מקסימלית – כמות העובדים בפועל תקבע בהתאם לצורך ובהתחשב בעונות השנה וחגים/מועדים/פעילויות מיוחדות שתתקיימנה באתר.

א. <u>רשימת ציוד נדרשת לבעלי התפקידים:</u>

ב. אקדח 9 מ״מ X 19, בתוך נרתיק קשיח מעור או מפלסטיק בתקן מ״י עם שרוך אבטחה על פי תקן מכון התקנים, שנת ייצור האקדח לא תהיה לפני שנת 2012, או נשק ארוך בקוטר 5.56 מ״מ או מאריך קת אקדח. ; הבחירה האם נדרש למאבטח אקדח או נשק ארוך הינה על פי שיקול דעת הרשות והנחיותיה; נרתיק עם 2 מחסניות מלאות קשיח מעור או מפלסטיק; לבוש אחיד וייצוגי הכולל מכנסיים, חולצת שרוול ארוך מכופתרת. כובע זיהוי צהוב תקני עם כיתוב: ״ביטחון״ בעברית ובאנגלית, אפוד זוהר, נעליים שרוכות תואמות לתפקיד (בחורף מעיל) – כולם כוללים זיהוי פרטי הקבלן. פנס למשמרת לילה. על הלבוש האחיד והייצוגי להיות מותאם לכל תנאי מזג האוויר. בחלק מהעמדות/משימות ההופעה תכלול גם ז׳קט בסגנון ״ספארי״. נותני השירות (מאבטחים, בודקים וכו׳) נדרשים להופעה אישית ייצוגית והולמת (מדים נקיים ותקינים וכו׳).

ג. הקבלן מתחייב להתאים את הציוד על פי הנחיות משטרת ישראל המפורסמות מעת לעת ו/או התאמות מקומיות.

ד. דרישות נוספות

- המאבטחים/ שומרים יצוידו באקדח עם רישיון ושתי מחסניות מלאות, מכשיר קשר אישי וקבוצתי בעלי טווח של יותר מ 5 ק״מ כולל אוזנייה/ רמ״ק וגז פלפל גדול. באחריות הקבלן לדאוג לסוללות גיבוי לכל המכשירים. הקבלן מתחייב כי כל כלי הנשק יהיו תקינים ונקיים בכל עת וכי לשומרים הנושאים אותם יש את כל הרישיונות וההיתרים הנדרשים על פי דין.
- הקבלן מתחייב להעביר למאבטחים/ שומרים אימון בנשק, כולל מטווח בנשקם האישי ביום ובלילה טרם כניסתם לתפקיד ובהמשך על פי דרישות החוק וכל עוד השומרים יעברו ריענון מטווחים בהתאם לנדרש על פי כל דין וייישאו על גופם כובע זיהוי.
- הקבלן ידאג כי במהלך משמרתם ילבשו השומרים את מדי הקבלן וישמרו על הופעה מסודרת ונקיה. הקבלן מתחייב כי השומרים ינהגו בנימוס ויבצעו את תפקידם בנאמנות ובמסירות מבלי שיפריעו, שלא לצורך, לפעילות הגן.

ה. הקבלן מתחייב לתדרך את המאבטחים / השומרים בכל הנוגע לעבודות שעליהם לבצע עבור המזמין, לערוך להם סיור היכרות בשטח, לתדרך אותם בנהלי פתיחה באש, בהוראות החזקה ובטיחות בנשק על פי הוראות הרשות, משטרת ישראל וכוחות צה״ל באזור וידאג להחתימם על נהלים אלו.

ו. הקבלן מתחייב לתדרך את השומרים גם בנהלים אלו:

1) הכרה וזיהוי אמצעי חבלה והפעולות שיש לנקוט בעת גילויים.
2) הכרת אמצעי כיבוי אש ותרגול הפעלתם.
3) התנהגות בעת פיגוע חבלני
4) מתן עזרה ראשונה
5) פינוי והכרת שערים בשעת חירום

מסמך י״ג

תכולת מעטפת ההצעה

המציע אחראי לבדוק את תכולת הצעתו לפני סגירתה והפקדתה בתיבת המכרזים.

ככל שתמצא סתירה בין מסמך לזה לבין רשימת המסמכים המצורפת במסמך ב׳ למסמכי המכרז – תגבר רשימת המסמכים במסמך ב׳ ובאחריות המציע לבדוק את התאמת התכולה המפורטת במסמך זה לזו המפורטת במסמך ב׳.

	המסמך:	✓ **בדיקה**
1.	תעודת עוסק מורשה מאת שלטונות מע״מ	
2.	אישור על ניכוי מס במקור מטעם פקיד השומה מתוך המערכת המקוונת של רשות המיסים (מקור/העתק מאושר למקור מאומת ע״י עו״ד/רו״ח).	
3.	אישור על ניהול פנקסי חשבונות ורשומות לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל״ו – 1976.	
4.	תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל״ו – 1976, בנוסח המצורף למסמכי המכרז כ**מסמך ה׳**.	
5.	העתק תעודת ISO 9001 להוכחת תנאי סף 3.א.5)	
6.	ערבות בנקאית להבטחת השתתפות המציע במכרז, כמפורט בסעיף 15 במסמך ב׳ ובנוסח מסמך ו׳1.	
7.	אישור השתתפות המציע בסיור מציעים בנוסח מסמך ז׳4.	
8.	העתק רישיון בתוקף, להוכחת תנאי הסף 3.א.6)	
9.	פירוט והצהרה ע״ג **מסמך ז׳1** , לצורך הוכחת עמידת המציע בתנאי הסף ומדדי האיכות, בצירוף האסמכתאות כמפורט שם.	
10.	אישור רו״ח המציע בדבר העסקת עובדים כמפורט בסעיף 3.א.8), בנוסח **מסמך ז׳2**.	
11.	הצהרה חתומה על ידי המציע בצירוף האסמכתא כמפורט שם – לצורך הוכחת עמידת המציע בתנאי הסף 3.א.9), בנוסח **מסמך ז׳3**.	
12.	העתק נאמן למקור של רישיון המציע לעסוק כ״**קבלן שירות**״, להוכחת תנאי הסף 3.א.10), בתוקף במועד הגשת ההצעה.	
13.	אישור רו״ח בדבר מחזור כספי בנוסח **מסמך ז׳2**	
14.	הצהרה חתומה בדבר אי העסקת עובדים זרים בנוסח **מסמך י׳4** - כנדרש להוכחת תנאי הסף 3.א.13)	
15.	תצהיר של המציע ושל בעלי הזיקה בו, בדבר קיום חובותיו בעניין שמירת זכויות עובדים על פי דיני העבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך אספקת השירותים, בנוסח **מסמך י׳1** למסמכי המכרז – להוכחת תנאי הסף 3(א)(10)- 3.א.14)	
16.	אישור מטעם מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר הרשעות של המציע, בעלי השליטה במציע וחברות אחרות בשליטת המציע או מי מבעלי השליטה במציע, בשל הפרות דיני עבודה, ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעתו למכרז, קנסות בשנה האחרונה ועיצומים כספיים ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעה, אם היו, או העדר הרשעות.	
17.	הצהרה בדבר תשלום שכר כדין ע״ג **מסמך י׳2**.	
18.	הצהרה חתומה בנוסח **מסמך י׳3**.	
19.	מסמך הצעת המציע (**מסמך ג׳**) והנספח התמחירי **נספח ג׳1** –שיכלול פירוט של המחיר המבוקש על ידי המציע לשעת עבודה **לכל אחד מבעלי התפקידים** הנדרשים במסמך הצעת המציע – **חתומים על ידי המציע.**	
20.	**מסמך ח׳1** חתום על ידי המציע **בחתימה מלאה + חותמת**.	
21.	פרוטוקול תשובות לשאלות הבהרה חתום על ידי המציע, ככל שפורסם.	

	המסמך:	✓ **בדיקה**
22.	אם המציע הוא תאגיד/שותפות ובתנאי שהדין מאפשר לו להתאגד באותו אופן, עליו לצרף את המסמכים הבאים: 1. שמות מנהלי התאגיד. 2. אישור מטעם רו"ח/עו"ד התאגיד בדבר בעלי זכויות החתימה בתאגיד. 3. כתובת משרדו הרשום של התאגיד.	
23.	**מסמכי המכרז וההסכם, כשהם חתומים בכל עמוד על ידי המציע.**	
24.	**כל יתר המסמכים והאישורים המפורטים במסמכי המכרז.**	

שם וחתימת המציע: _____ תאריך: _____