הרשות לשמירת הטבע והגנים הלאומיים

מכרז מס׳ 26-2901

לאספקת שירותי ניקיון באתר הטבילה

(קאסר אל-יהוד)

נושא	מועד
סיור מציעים **(חובה)**	מקום מפגש: אתר הטבילה יום 09/02/2026 בשעה: 09:00
מועד אחרון להגשת שאלות הבהרה בדואר אלקטרוני: michraz@npa.org.il	19/02/2026 עד השעה 15:00
מועד אחרון להגשת ההצעות בתיבת המכרזים	05/03/2026 עד השעה 12:00
תוקף ההצעה והערבות להצעה **(מציע שיגיש ערבות להצעה לתאריך אחר עלול להיפסל)**	05/06/2026

ינואר 2026

מסמך א'

מכרז מס' 26-2901
לאספקת שירותי ניקיון באתר הטבילה (קאסר אל-יהוד)

הזמנה להציע הצעות

הרשות לשמירת הטבע והגנים הלאומיים (להלן "**הרשות**") היא תאגיד שהוקם מכח חוק גנים לאומיים, שמורות טבע, אתרים לאומיים ואתרי הנצחה, התשנ"ח-1998 (להלן: "**חוק גנים ושמורות**").

במסגרת תפקידיה על פי חוק גנים ושמורות, מופקדת הרשות על שמירת הטבע, הנוף, המורשת והגנה על חיות הבר וערכי הטבע המוגנים, לרבות באמצעות הגברת המודעות הציבורית לחשיבותם של ערכים אלה.

הרשות מזמינה בזאת הצעות לאספקת שירותי ניקיון באתר הטבילה (קאסר אל-יהוד), הכל כמפורט במסמכי המכרז.

את מסמכי המכרז ניתן להוריד ללא תשלום באתר האינטרנט של הרשות בקישור המקוון להלן: https://www.parks.org.il/tenders/.

על המציע להירשם בקישור המקוון להלן: https://www.parks.org.il/tenders/.
בעזרת לחיצה על הכפתור הירוק- "רישום למכרז" , המופיע לצד הכותרת "מסמכי המכרז".
על המציע למלא את טופס ההרשמה במלואו, לרבות פרטי המציע ופרטי איש הקשר.

הגשת ההצעות תתבצע פיזית , אצל רכז ועדת המכרזים, במשרדי הרשות ברחוב עם ועולמו 3 ירושלים קומה 4.

ניתן להגיש את ההצעות החל ממועד פרסום המכרז ועד למועד האחרון להגשת ההצעות, הנקוב בעמוד הראשון למכרז בימים א'-ה': בשעות 08:00 – 15:30. **ביום האחרון להגשת הצעות ניתן יהיה להגיש הצעות עד לשעה 12:00 בלבד.**

בימי ו', ערבי חג, ימי חול המועד, שבתות וחגים לא תתאפשר הגשת הצעות.

את ההצעה, בצרוף כל מסמכי המכרז הנדרשים, חתומים ע"י המציע, יש להגיש במעטפה סגורה ללא סימני זיהוי של המציע, עליה מצוין מספר המכרז ולשלשל ידנית לתיבת המכרזים ברשות עד המועד האחרון להגשת הצעות.

הצעות שלא תוגשנה במועד לא תתקבלנה.

אין לשלוח הצעות בכל דרך אחרת למעט מסירה ידנית.

הוראות מפורטות נוספות מצויות במסמכי המכרז.

_____
הרשות

מסמך ב'

מכרז מס' 26-2901
לאספקת שירותי ניקיון באתר הטבילה (קאסר אל-יהוד)
תנאי המכרז והוראות למשתתפים

1. **נשוא המכרז**

א. הרשות לשמירת הטבע והגנים הלאומיים (להלן: "**הרשות**") מזמינה בזאת הצעות לאספקת שירותי ניקיון באתר הטבילה (להלן: "**השירותים**" או "**העבודות**"), הכל כמפורט להלן במסמכי המכרז.

ב. השירותים הנדרשים עפ"י מכרז זה לרבות תיאור מטלות הניקיון הנדרשות, תדירות הניקיון, כמות עובדי הניקיון הדרושים ושעות העבודה מפורטים במפרט השירות המצורף למסמכי המכרז כמסמך י"ג (להלן: "**מפרט השירותים**" או "**מפרט השירות הנדרש**").

ג. לקבלן תועבר תכנית עבודה בתחילת כל חודש. ככלל ידרשו שני עובדים בכל משמרת. יובהר כי הרשות רשאית להפחית או להוסיף עובדים, בהתאם לצרכיה מעת לעת, ותוך מתן התראה של שבוע מראש. התמורה תשולם אך ורק בגין שעות העבודה שבוצעו בפועל.

מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, ככל שיתעורר צורך נקודתי בתגבור מספר העובדים עקב עומס מבקרים, תוכל הרשות להזמין עובדי ניקיון נוספים בהתראה של 48 שעות.

למרות האמור לעיל ברישת ס"ק זה - במקרים חריגים של כח עליון, כגון בעת מלחמה או מצב ביטחוני שאינו מאפשר את מתן השירות, רעידת אדמה, תנאי מזג אוויר קיצוניים וכד', וכן במקרה של השבתה של המשק בה הרשות לוקחת חלק, הרשות תהא רשאית להודיע על ביטול התייצבות עובדי הניקיון בהתראה של 24 שעות לפני המועד המיועד להתייצבותם, וזאת ללא כל חיוב כספי בגין ביטול הזמנת השירות.

ד. הקבלן ינהל מנגנון מסודר המתעד את זמני נוכחות העובד במקום העבודה, על פי כל דין, לרבות צו ההרחבה בענף הניקיון 2014.

ה. הקבלן יידרש לספק את כל צורכי עובדיו לרבות מדי עבודה ונעליים מתאימות, על פי הוראות צו ההרחבה וכן את כל אמצעי ההגנה הדרושים כגון כפפות, מסכות ככל הנדרש וכיו"ב, הכל כמפורט בצו ההרחבה.

ו. הקבלן ימנה נציג מטעמו, אשר ישמש כאיש קשר בין הקבלן לבין המנהל בכל הקשור למתן השירותים ויהיה זמין למנהל כל אימת שיידרש. הנציג יהיה אחראי על השמה ואיוש העובדים, החלפת עובדים במקרה של היעדרות, הגשת חשבונות ומסמכים נלווים, פתרון בעיות, אספקת מדים לעובדים ככל שיש בכך צורך, קיום כללי הבטיחות, מתן מענה לנציג הרשות לכל בעיה, ויתריע בפני המנהל מטעם הרשות על הצורך להזמין חומרי ניקיון וכלי עבודה. נציג הקבלן יהיה זמין בטלפון נייד בכל שעות היום בהם ניתנים שירותים לרשות, ובמידת הצורך יגיע לאתר העבודה לצורך מתן מענה ומילוי תפקידו. לצורך כך על הקבלן לספק לאיש הקשר מטעמו מכשיר טלפון נייד וכן כלי תחבורה להתניידות במידת הצורך.

ז. הרשות תהא רשאית, בכל עת, לצמצם את השירותים שיוזמנו מהזוכה ו/או להוסיף או לגרוע שטחים מאלו המנויים לעיל ובמתחמים נוספים בגן הלאומי ו/או לצמצם/ להוסיף עובדים ו/או להוסיף או לגרוע משעות העבודה הנקובות לעיל ואף לבטל את המכרז לחלוטין, הכל בכפוף לכל דין, ולזוכה לא

תהיה כל טענה בנדון ולא יהיה זכאי לכל פיצוי מלבד תמורה בגין העבודה שתבוצע בפועל בהתאם לדרישות הרשות ולהזמנות העבודה שיוצאו לו.

ח. הרשות שומרת לעצמה את האופציה להרחיב את השירותים גם לניקיון באתרים נוספים במחוז יו"ש בהתאם לצורך מעת לעת. ככל שהרשות תבחר לעשות כן, יוזמן השירות מהקבלן הזוכה בהתאם לתנאי מכרז זה ולמחיר אשר נקבע במסגרתו והקבלן הזוכה יהיה אחראי לשינוע העובדים לאתרים הנוספים בהתאם לצורך ולהנחיות הרשות.

ט. תוקפו של ההסכם הינו לשנה אחת החל מחתימתו. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הרשות תהא רשאית, על פי שיקול דעתה הבלעדי, להאריך את תוקף ההסכם בארבע שנים נוספות, כולן או כל חלק מהן בכל פעם, ובלבד שתקופת ההסכם המקסימלית (לרבות ההארכות) לא תעלה על חמש שנים, והכל בכפוף להוראות ההסכם (מסמך ד') בנדון.

י. אין באמור לעיל בכדי לגרוע מזכות הרשות, על פי שיקול דעתה הבלעדי, לבטל את ההתקשרות עם הקבלן הזוכה בכל עת, בהודעה מראש בת 30 ימים. במקרה של ביטול ההתקשרות, מכל סיבה שהיא, תשלם הרשות לזוכה רק את התשלומים המתייחסים לאספקת השירותים שהזוכה כבר סיפק בפועל עד לתאריך ביטול ההתקשרות על פי ההודעה, והרשות לא תהיה חייבת בכל פיצוי, תמורה או תשלום אחר עבור ביטול ההתקשרות.

2. מסמכי המכרז

המסמכים המפורטים מטה, מהווים חלק בלתי נפרד מהמכרז ויקראו להלן יחד ולחוד, **מסמכי המכרז:**

מסמך א' - הזמנה להציע הצעות.

מסמך ב' - תנאי המכרז והוראות למשתתפים.

מסמך ג' - הצעת המציע.

(1) נספח תמחירי בהתאם להוראות חשכ"ל וצווי ההרחבה.

(2) טבלת תוספות בגין העסקה בשעות נוספות / מנוחה שבועית.

מסמך ד' - הסכם.

מסמך ה' – (1) הוראות החשב הכללי – עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון.

(2) הוראות החשב הכללי – הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון.

(3) הוראות החשב הכללי - אמות מידה להענקת מענק מצוינות.

מסמך ו' - (1) רשימת חוקי עבודה.

(2) רשימת חוקי העבודה המפורטים בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011.

(3) רשימת צווי הרחבה.

מסמך ז' - (1) תצהיר בדבר קיום דיני עבודה.

(2) הצהרה בדבר תשלום שכר כדין.

(3) הצהרה, התחייבות וכתב שיפוי.

(4) הצהרה בדבר אי העסקת עובדים זרים.

מסמך ח' - (1) ערבות בנקאית להשתתפות במכרז ולהבטחת הצעת המציע.

(2) נוסח ערבות בנקאית להבטחת מתן השירותים נשוא המכרז.

מסמך ט' - תצהיר בדבר העדר עבירות לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976.

מסמך י' - טופס פירוט להוכחת תנאי סף

(1) אישור רו"ח להוכחת עמידתו של המציע בתנאי סף

מסמך י"א - אישור על השתתפות המציע בסיור מציעים.

מסמך י"ב- נספח ביטוח.

מסמך י"ג - מפרט השירות הנדרש.

מסמך י"ד - הצהרה בדבר התקשרות עם עסק זעיר, קטן או בינוני.

מסמך ט"ו - תכולת מעטפת ההצעה.

3. השתתפות במכרז

א. רשאי להשתתף במכרז מציע העומד בכל התנאים המצטברים המפורטים להלן:

1) עוסק מורשה/פטור לצורך מע"מ או תאגיד הרשום כדין בישראל ובעל אישורים על ניכוי מס במקור מטעם פקיד השומה.

2) מציע שעומד בכל דרישות חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו – 1976 (להלן: "**חוק עסקאות גופים ציבוריים**").

3) מציע בעל רישיון בר תוקף, במועד הגשת ההצעה, לעסוק כ"קבלן שירות", בהתאם להוראות חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996 (להלן: "**חוק העסקת עובדים**").

4) מציע בעל ניסיון במהלך השנים 2020-2025 במתן שירותי ניקיון עבור שלושה לקוחות לפחות, כאשר לפחות אחד מבין הלקוחות מהווה גוף ציבורי.

לעניין סעיף 4 לעיל- "**גוף ציבורי**" הינו: משרדי ממשלה ומוסדות מדינה אחרים, רשות מקומית, תאגיד סטטוטורי וגוף אחר הממלא תפקידים ציבוריים על פי דין, לרבות אוניברסיטאות ומוסדות אקדמאיים.

לצורך עמידה בתנאי סף לעיל נדרש כי:

(א) המציע נדרש להציג מתן שירותי ניקיון במשך תקופה רצופה של 3 שנים לפחות כאמור עבור כל לקוח (במהלך השנים המפורטות לעיל).

(ב) היקף העובדים שהוצבו מטעם המציע הנו לפחות שני עובדים לכל לקוח, למשך חמישה ימים בשבוע לפחות.

(ג) יש להציג ניסיון שצבר המציע באמצעות עובדיו במישרין (ולא באמצעות קבלן משנה).

5) מציע שמעסיק בהעסקה ישירה לפחות 25 עובדים.

6) מציע אשר השתתף בסיור מציעים.

7) עד למועד הגשת ההצעה למכרז המציע ובעל זיקה אליו, כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, לא הורשעו ביותר משתי עבירות בגין הפרת חוקי העבודה המפורטים במסמך ו'(2) (רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011) ובמסמך ו'(3) (רשימת צווי הרחבה), ואם הורשעו ביותר משתי עבירות – במועד הגשת ההצעה חלפו שלוש שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

8) בשלוש השנים האחרונות, המסתיימות במועד האחרון להגשת ההצעות במכרז לא הוטלו על המציע או על בעל זיקה אליו, כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות המהוות עבירה, בגין הפרת חוקי העבודה המפורטים במסמך ו'(2) – (רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011) ובמסמך ו'(3) (רשימת צווי ההרחבה).

לעניין זה, יראו מספר הפרות שבגינן הוטל עיצום כספי כהפרה אחת, אם ניתן אישור מנהל מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה כי ההפרות בוצעו כלפי עובד אחד בתקופה אחת שעל בסיסה משתלם לו שכר.

9) מציע שהתחייב כי לצורך מתן השירותים נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים, ע"ג מסמך ז'(4).

לצורך מכרז זה "**עובדים זרים**" – עובדים זרים, למעט עובדים זרים שהנם תושבי האוטונומיה ביהודה, שומרון וחבל עזה, שברשותם היתר תעסוקה תקף משירות התעסוקה לעבוד בישראל, ושעליהם חל פרק ו' לחוק יישום ההסכם בדבר רצועת עזה ואזור יריחו (הסדרים כלכליים והוראות שונות) (תיקוני חקיקה), תשנ"ה-1994.

10) מציע שצירף להצעתו ערבות בנקאית להשתתפות במכרז, בסכום ובמועד כמפורט בסעיף 15 להלן ובנוסח מסמך ח'(1).

ב. יובהר כי לא ניתן להגיש הצעות ע"י מספר מציעים במשותף.

ג. בכל מקרה בו האישורים/התעודות המפורטים לעיל הינם בעלי תוקף מוגבל, נדרש כי אלו יהיו תקפים במועד הגשת ההצעה.

4. הצהרות המציע

א. הגשת הצעת המציע והשתתפותו במכרז כמוהם כהצהרה ואישור שכל פרטי המכרז ומסמכי המכרז ידועים ונהירים למציע וכי המציע קיבל את מלוא המידע הנדרש, בחן את כל הנתונים, הפרטים והעובדות ובכלל זה – מהות השירותים, ביקר ובדק את מקומות מתן השירותים, מבין ויודע את כל התנאים הנדרשים למילוי התחייבויותיו מכח ההסכם והסכים להם בהתאם להצעתו.

ב. כל טענה בדבר טעות ו/או אי הבנה ו/או חוסר ידיעה בקשר לפרט כלשהו או לפרטים כלשהם מפרטי המכרז ו/או החוזה על נספחיו ו/או דבר שאינו מופיע במסמכי המכרז, לא תתקבל לאחר הגשת הצעת המציע.

ג. יודגש, כי על ידי הגשת הצעה מתחייב המציע לשלם ולספק לכל עובד מטעמו כל תשלום ו/או הטבה על פי הוראות הדין, ובכלל זה (אך לא רק) על פי חוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, תשע"ג-2013 ועל פי צו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, תשע"ג- 2013 וכן על פי תקנות הגברת האכיפה של

דיני העבודה (רכיבי שכר המרכיבים את ערך שעת העבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), התשפ"ג 2023 (להלן "תקנות הגברת אכיפה- ערך שעה").

וכן על פי צו ההרחבה בענף הניקיון בנוגע להסכם הקיבוצי ועל פי הוראות החשב הכללי בנוגע לעלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון ועל פי הוראות החשב הכללי (הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה האבטחה והניקיון) המצ"ב כמסמך ה'1 – ה'2) – להלן: "ההוראות בדבר תנאי עבודה לעובד". המציע מתחייב להחיל על עובדיו תנאי עבודה אשר לא יפחתו מתנאי העבודה המפורטים במסגרת כל ההוראות בדבר תנאי עבודה לעובד (כהגדרתם לעיל) לרבות כל עדכון שיחול בהם. מובהר במפורש כי הפרת הוראות בדבר תנאי עבודה לעובד תחשב לכל דבר ועניין כהפרה יסודית של החוזה אשר ייחתם עם הזוכה במכרז.

ד. המציע מצהיר כי ידוע לו שהרשות הוכרזה כמפעל חיוני וכמפעל למתן שירותים קיומיים (מס. מפעל 687400). המציע מתחייב לעמוד בכל התחייבויותיו על פי הסכם זה ולספק באופן רצוף את השירות, גם לאחר ההכרזה על מצב חירום.

5. איסור הכנסת שינויים והסתייגויות

אסור למציע למחוק, לתקן או לשנות את מסמכי המכרז. הרשות תהא רשאית לראות בכל שינוי, מחיקה או תיקון כאמור, משום הסתייגות המציע מתנאי המכרז/ההסכם, ולפסול את הצעת המציע.

6. הבהרות

א. מסמכי המכרז מטרתם לתאר את האופי, הטיב והיקף השירותים שעל המציע לספק. מובהר בזאת, כי מלבד מסמכים אלו יידרש הזוכה לעמוד בהנחיות האדם שימונה על ידי הרשות כאחראי לצורך מכרז זה (להלן: "**המנהל**") ו/או מי מטעמו.

ב. שאלות הבהרה, טענות בדבר סתירה, שגיאה, אי התאמה בין מסמכי המכרז יועברו על ידי המציעים בכתב, באמצעות דואר אלקטרוני לכתובת: michraz@npa.org.il עד למועד המפורט בטבלה בעמוד הראשון למכרז. **יש לוודא טלפונית את קבלת הדואר האלקטרוני שנשלח לכתובת הנ"ל בטלפונים הבאים: 02-5005439 / 02-5006207 / 02-5000536.**

השאלות יוגשו בפורמט של קובץ Word בלבד, במבנה של טבלה כמפורט להלן:

מס' סידורי	מספר העמוד והסעיף במכרז	השאלה/בקשת ההבהרה

ג. תשובת המנהל ו/או מי מטעמו תפורסם באתר הרשות, לאחר המועד האחרון לפנייה בשאלות הבהרה ותהא סופית. באחריות המציעים להתעדכן באופן שוטף באתר הרשות.

ד. **כל פירושים, הבהרות או הסברים שניתנו בע"פ ו/או ע"י גורם אחר מלבד המנהל ו/או מי מטעמו לא יחייבו את הרשות.**

ה. המנהל ו/או מי מטעמו מוסמך ליתן מיוזמתם הבהרות לאמור במכרז ו/או לתקן טעויות שנפלו בו בפרסום באתר הרשות. באחריות המציעים להתעדכן באופן שוטף באתר הרשות.

ו. תשובות, הבהרות, תיקונים שניתנו כאמור בסעיף זה יהוו חלק ממסמכי המכרז.

ז. מובהר בזאת כי לרשות יהיה שיקול דעת בלעדי להסכים לשינויים שיתבקשו בנוסח אישור על עריכת ביטוחים, בכפוף לבדיקת שינויים אלה ע"י יועץ הביטוח של הרשות ובכפוף לאישור הרשות. מובהר, כי רשות שיקול דעת בלעדי שלא להסכים לשינויים כלשהם בנוסח האישור הנ"ל, ובמקרה כזה הזוכה מחויב לנוסח המדויק שצורף למסמכי המכרז, ואי המצאתו חתום לידי הרשות כנדרש בתנאי המכרז והחוזה, יהווה הפרה יסודית של התחייבויות הזוכה כלפי הרשות.

7. **מסמכים**

א. כל מציע יצרף להצעתו את המסמכים הבאים:

1) תעודת עוסק מורשה מאת שלטונות מע"מ.

2) אישור על ניכוי מס במקור מטעם פקיד השומה מתוך המערכת המקוונת של רשות המיסים (העתק מאושר למקור מאומת ע"י עו"ד/רו"ח).

3) אישור על ניהול פנקסי חשבונות ורשומות לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו – 1976.

4) תצהיר חתום, מאומת על-ידי עורך-דין, בדבר העדר עבירות על פי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו – 1976, בנוסח **<u>מסמך ט'</u>** למסמכי המכרז.

5) העתק נאמן למקור של רישיון המציע לעסוק כ"קבלן שירות", כאמור בתנאי סף 3.א.3, בתוקף במועד הגשת ההצעה.

6) ערבות בנקאית להשתתפות במכרז ע"ס 10,000 ₪ ע"ש המציע, לפקודת הרשות, בתוקף עד לתאריך הנקוב בעמוד הראשון למכרז כ"מועד תוקף ההצעה ותוקף הערבות", כמפורט בסעיף 15, בנוסח מסמך ח'(1).

7) פירוט ניסיון המציע, כנדרש בתנאי סף 4.א.3, ע"ג **מסמך י'**, בצירוף האסמכתאות הנדרשות שם, לרבות פירוט האתרים בהם מעסיק המציע עובדים כנדרש בתנאי סף זה.

8) הצהרה ע"ג **<u>מסמך י'</u>** של העובדים המועסקים על ידי המציע נכון למועד הגשת ההצעה כנדרש בתנאי סף 5.א.3.

9) אישור רו"ח המציע בדבר העסקת עובדים כנדרש בסעיף 5.א.3 ע"ג מסמך י(1).

10) אישור השתתפות המציע בכנס המציעים, בנוסח **<u>מסמך י"א</u>**.

11) תצהיר של המציע ושל בעלי הזיקה בו, בדבר קיום חובותיו בעניין שמירת זכויות עובדים על פי דיני העבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך אספקת השירותים, בנוסח **<u>מסמך ז'(1)</u>** למסמכי המכרז – להוכחת תנאי הסף 7.א.3- 8.א.3

12) אישור מטעם מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר הרשעות של המציע, בעלי השליטה במציע וחברות אחרות בשליטת המציע או מי מבעלי השליטה במציע, בשל הפרות דיני עבודה, ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעתו למכרז, קנסות בשנה האחרונה ועיצומים כספיים ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעה, אם היו, או העדר הרשעות.

13) הצהרה בדבר תשלום שכר כדין ע"ג **<u>מסמך ז'(2)</u>**.

14) הצהרה חתומה בנוסח **<u>מסמך ז'(3)</u>**.

15) הצהרה חתומה בדבר אי העסקת עובדים זרים בנוסח **<u>מסמך ז(4)</u>**- כנדרש להוכחת תנאי הסף 3.א.9

16) הנספח התמחירי המצורף למסמכי המכרז **<u>כמסמך ג'(1)</u>**, חתום על ידי המציע בחתימה מלאה + חותמת.

17) טופס הצעת המציע **<u>(מסמך ג')</u>** חתום כנדרש.

18) **<u>מסמכים ו'(1)-ו'(3)</u>** חתומים על ידי הקבלן בחתימה וחותמת.

19) פרוטוקול תשובות לשאלות הבהרה חתום על ידי המציע, ככל שפורסם.

20) פרוטוקול כנס מציעים (ככל שפורסם).

21) כל יתר המסמכים והאישורים המפורטים במסמכי המכרז.

22) אם המציע הוא תאגיד/שותפות ובתנאי שהדין מאפשר לו להתאגד באותו אופן, עליו לצרף בנוסף את המסמכים הבאים:

א) תעודת התאגדות התאגיד / תעודת רישום שותפות.

ב) כתובת משרדו הרשום של התאגיד / השותפות.

ג) אישור עו"ד / רו"ח התאגיד/השותפות בדבר האנשים המוסמכים לחתום בשם התאגיד/ השותפות ושחתימתם מחייבת את התאגיד / השותפות.

ב. <u>המציע רשאי, אך לא חייב, לצרף להצעתו מסמכים כדלקמן:</u>

1) מציע שהוא "עסק בשליטת אישה" ומעוניין כי תינתן לו העדפה בשל עובדה זו, יצרף להצעתו אישור ותצהיר. בפסקה זו – משמעות כל המונחים, לרבות "אישור" ו"תצהיר" היא כמשמעותם בסעיף 2ב לחוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1992.

2) המציע רשאי להגיש, בנוסף לכל המסמכים אותם הוא נדרש לצרף לפי מסמכי המכרז, כל חומר העשוי להיות רלוונטי לדעתו, לשם הוכחה כי הוא עומד בדרישות של המכרז כדוגמת המלצות. בשום מקרה אין לצרף מסמכים הכוללים הסתייגויות, שינויים, תוספות או גריעות מנוסח ההצעה, כמפורט במסמכי המכרז.

3) מציע שהוא עסק אשר משרת מילואים פעיל מחזיק בשליטה בו, ומעוניין כי תינתן לו העדפה בשל עובדה זו, יצרף להצעתו הצהרה כמפורט בסעיף 2ד לחוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1992.

*משמעות המונחים- "מחזיק בשליטה" ו"משרת מילואים פעיל"- הם כמפורט בסעיף 2 ד לחוק חובת המכרזים לעיל.

ג. **הצעה שלא יצורפו אליה כל המסמכים והאישורים המפורטים לעיל, עלולה להיפסל ע"י ועדת המכרזים.**

ד. לוועדת המכרזים שמורה הזכות, על פי שיקול דעתה הבלעדי, לחקור ולדרוש מהמציע להציג כל מידע ו/או מסמך נוסף שיידרש להוכחת כשירותו, נסיונו, מומחיותו, יכולת המימון שלו והתאמתו לאספקת השירות נשוא המכרז וכיו"ב (לרבות המלצות). המציע יהיה חייב למסור לוועדה את מלוא המידע / המסמכים להנחת דעתה. במקרה בו המציע יסרב למסור מסמך הסבר או ניתוח כלשהוא כאמור, רשאית הוועדה להסיק מסקנות לפי ראות עיניה ואף לפסול את ההצעה.

8. אופן הגשת ההצעות

א. **<u>על המציע לציין ע"ג מסמך ג'</u>**, במקום המיועד לכך, את התמורה המבוקשת על ידו עבור **<u>עלויות נוספות, תקורה ורווח לשעת עבודה של עובד ניקיון אחד</u>** בגין כל השירותים המפורטים במסמכי המכרז.

יובהר כי ברכיב "עלויות נוספות ותקורה" וברכיב הרווח לא ניתן לציין "0". מציע שיעשה כן – הצעתו תפסל על הסף, מבלי שתידון.

ב. **יודגש כי בכל מקרה, עלות השכר המינימלית לשעת עבודה לעובד ניקיון <u>לא תפחת מ-60.19 ₪</u> <u>(שכר היסוד לא יפחת מ-38.03 ₪ לשעה)</u>** על המציע לחתום על הנספח התמחירי המבוסס על הוראות חשכ"ל תקנות הגברת האכיפה ערך שעה, וצווי ההרחבה אשר מצורף כמסמך ג'(1) למסמכי המכרז. למען הסר ספק <u>לא ניתן לתת הנחה על עלות השכר המינימלית כמפורט בנספח התמחירי. מציע שיעשה כן – הצעתו תפסל מבלי שתידון.</u> מובהר כי המחיר המוצע ע"י המציע, כמפורט בהצעה (להלן: "**מחיר התמורה**") כולל את כל ההוצאות, בין הוצאות מיוחדות ובין הוצאות רגילות, מכל מין וסוג שהוא הכרוכות באספקת מלוא השירותים על פי תנאי המכרז בשלמות לרבות (אך לא רק) כוח אדם, איש קשר ציוד, כלי רכב, נסיעות, ביגוד והנעלה, כפפות, הובלות, ביטוחים, ההתאמות המתחייבות לצורך התחלת מתן השירותים וכן כל הוצאה אחרת הנדרשת לצורך מתן השירות ולמעט מע"מ, בשיעורו עפ"י דין.

ג. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, כל ההיטלים הממשלתיים, מכס, בלו, מס קניה וכיו"ב, ייחשבו ככלולים במחירי ההצעה.

ד. למען הסר ספק מובהר כי התמורה כוללת את כל רכיבי השכר הבסיסיים בהתאם לחלק ב' לתוספת הראשונה של תקנות הגברת האכיפה – ערך שעה. יובהר כי בהתאם לתקנות הגברת האכיפה – ערך שעה, רכיבי השכר תלויי אירוע מזכה משולמים לקבלן מראש, ויהיה עליו להגיש חשבון משלים אחת לרבעון בהתאם למנגנון ההתחשבנות שבחוזה המצורף למכרז זה.

ה. הקבלן הזוכה מסכים כי **<u>בגין מענק מצוינות</u>**, הוא מקבל את התמורה כחלק מעלויות השכר בטבלת השכר ויהיה עליו לקבוע עובדים מצטיינים בכל שנה בהתאם לאמות המידה שפרסם החשב הכללי בהוראה 8.2.1.4 (המצורפת למסמכי המכרז כמסמך ה'3, לאשר את שמות העובדים על ידי המנהל מטעם הרשות ולשלם להם את המענק לא יאוחר מחודש אפריל של כל שנה בגין השנה החולפת.

ו. כמו כן יובהר כי ככל שהקבלן הזוכה יקלוט עובדים מהקבלן היוצא, וימשיך להעסיקם בחצרות הרשות בהתאם לחוזה על פי מכרז זה (וככל שתמשך העסקתם), הוא מתחייב לשמור על ותק העסקה של העובד/ת, בהתאם לוותק העובד/ת בחצרות הרשות ולשלם לו/ה את כל התוספות המגיעות לו/ה בהתאם לוותק המצטבר מיום תחילת עבודתו/ה בחצרות הרשות ובהתאם לדין. הקבלן יהיה רשאי להוסיף את עלות הותק במסגרת החשבון המשלים.

ז. **למען הסר ספק, ההתחשבנות הרבעונית בגין רכיבי השכר תלויי אירוע מזכה ישולמו בתנאי שהסכום ששולם לקבלן בערך השעה אינו מכסה אותם ורק אחרי הוכחת הקבלן כי הרכיבים האלו שולמו כדין לעובדי הניקיון. לא ישולמו רכיבי שכר שישולמו לעובדים מעל דרישות חוזה זה ו/או דרישות הדין.**

ח. בגין עבודה בשעות נוספות ושעות שבת וחג, אשר אושרו מראש בהזמנה מטעם הרשות, תשולם תמורה בהתאם למפורט בטבלת התוספות (מסמך ג'(2) למסמכי המכרז). מובהר כי על הזוכה חלה החובה לדאוג לשיבוץ עובדיו בביצוע השירותים על פי שעות העבודה וימי העבודה כמפורט במפרט ו/או כפי שיעודכנו מעת לעת, ובכל מקרה באופן התואם את הוראות חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951 (להלן: "**חוק שעות עבודה ומנוחה**"). למען הסר ספק, על הקבלן להעסיק כוח אדם בכמות מספקת על מנת לעמוד בהוראות כל דין, לרבות הוראות חוק שעות עבודה ומנוחה.

ט. הצמדת התמורה תתבצע על פי כללי ההצמדה המפורטים בסעיף התמורה בהסכם (מסמך ד').

י. מובהר במפורש כי למעט האמור לעיל, לא תתווסף למחיר התמורה תוספת מכל מין וסוג שהוא.

יא. ההצעה תוגש אך ורק על גבי הטפסים המצורפים למכרז. על המציע למלא הצעתו כמפורט דלעיל ולחתום על גבי ההסכם (מסמך ד'), טופס ההצעה (מסמך ג') והנספח התמחירי (מסמך ג'(1)) וכן לסמן בראשי תיבות של חתימתו כל דף של מסמכי המכרז. הערה שתירשם בגוף מסמכי המכרז עלולה להביא לביטול ההצעה.

יב. לא ניתן להגיש הצעה משותפת. כל מציע יגיש הצעה אחת בלבד.

יג. כל הצעה שתוגש תעמוד בתוקפה על כל פרטיה, מרכיביה, נספחיה וצרופותיה למשך 90 יום מהמועד הקבוע להגשת ההצעות. הרשות תהיה רשאית לדרוש מהמציע להאריכה לתקופה נוספת כפי שתורה הרשות והמציע חייב יהיה לעשות כן.

9. אופן החתימה על ההצעה

א. אם ההצעה תוגש על ידי יחיד, יחתום המציע תוך ציון כתובתו, מספר הזהות שלו ויצרף את חתימתו.

ב. אם ההצעה תוגש ע"י תאגיד (ככל שהדין מאפשר התאגדות באופן זה), יחתמו על ההצעה המנהלים המוסמכים בשם התאגיד תוך ציון שמם המלא, כתובת התאגיד ומספר הרישום שלו ובצרוף חותמת התאגיד.

ג. אם ההצעה תוגש על ידי שותפות (ככל שהדין מאפשר התאגדות כאמור), יחתמו על ההצעה כל השותפים המוסמכים לחתום בשם השותפות, תוך ציון שמם המלא, מספרי זהותם וכתובתם, ובצרוף חותמת השותפות. כן תצורף הוכחה על זכות החתימה בשם השותפות ותעודת רישום השותפות.

10. סיור מציעים

א. מפגש המציעים נקבע ליום _____ בשעה 09:00. המפגש יתקיים בכניסה לאתר הטבילה (קאסר אל-יהוד).

ב. **השתתפות בסיור מקדים הינה חובה ומהווה תנאי סף להשתתפות במכרז.**

ג. באחריות המציעים להירשם אצל עורך הסיור ולהחתימו על אישור על השתתפות בסיור, המצורף למסמכי המכרז כמסמך י"א.

ד. לפרטים נוספים בדבר סיור המציעים ניתן לפנות לשלומי איגר בנייד: 0508668797 או במייל: shaloma@npa.org.il.

11. החלטות הרשות

א. ועדת המכרזים תבדוק את עמידת המציעים בתנאי הסף.

ב. ועדת המכרזים תדרג את ההצעות הכשרות שעמדו בתנאי הסף, על פי המחיר המוצע.

ג. ההצעה שתנקוב במחיר התמורה הנמוך ביותר (להלן: "**ההצעה הזולה ביותר**") תדורג במקום הראשון, ואילו יתר ההצעות ינוקדו באופן יחסי אליה.

ד. ככלל, ועדת המכרזים תבחר כזוכה בהצעה הזולה ביותר.

ה. יחד עם זאת, ועדת המכרזים אינה מתחייבת לקבל את ההצעה הזולה ביותר, או הצעה אחרת כלשהי ותהא רשאית לבחור בהצעה אשר תקנה לה את מירב היתרונות לפי אמות המידה האמורות לעיל או לא לבחור כל הצעה.

ו. ועדת המכרזים תהא רשאית להתחשב בין השאר, ביכולתו, בחוסנו הכלכלי, בניסיונו ובכישוריו של המציע לספק את השירות בטיב מעולה, ובמחירי הצעתו של המציע, ובכל פרט אחר שנדרש המציע

להציג ו/או למלא ע"פ תנאי המכרז והוראותיו. מבלי לגרוע מהאמור לעיל יצוין כי ועדת המכרזים תהיה רשאית לבחון את כושרו של המציע לעמוד בהתחייבויותיו נשוא מכרז זה גם על סמך ניסיונה הקודם עמו.

ז. ועדת המכרזים תהא רשאית להתחשב בהתנהלותו של המציע בנוגע לשמירת זכויות עובדים, לרבות קיומה של חוות דעת שלילית או דוח ביקורת שלילי בעניין זה, מאת גוף ציבורי עמו התקשר המציע בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד הגשת ההצעות.

ח. תינתן העדפה "לעסק בשליטת אישה" לפי סעיף 2ב' לחוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1992.

ט. תינתן עדיפות להצעה של עסק אשר משרת מילואים פעיל מחזיק בשליטה בו לפי סעיף 2ד' לחוק חובת המכרזים, התשנ"ב – 1992.

י. בהתאם לתקנה 6א. לתקנות חובת המכרזים, תשנ"ג-1993, ככלל, ועדת המכרזים תדחה הצעה במקרים שבהם הורשע המציע או מי מבעלי הזיקה אליו, בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד הגשת ההצעות, בהפרה של אחד או יותר מחוקי העבודה המפורטים ברשימת חוקי העבודה (מסמך ו'(1)) או במקרים בהם נקנס המציע או מי מבעלי הזיקה אליו ע"י מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה, בשנה האחרונה שקדמה למועד הגשת ההצעות, ביותר משני קנסות בשל הפרת חוקי העבודה המפורטים במסמך ו'(1). על אף האמור לעיל, ועדת המכרזים תהא רשאית להחליט מטעמים מיוחדים שיירשמו שלא לדחות הצעה כאמור, בשים לב, בין היתר להתנהלותו של המציע או בעל זיקה אליו בדרך כלל בכל הקשור לשמירת זכויות עובדים וביחס בין היקף פעילות המציע או בעל זיקה אליו שבשלה הורשע או נקנס בשל הפרת דיני העבודה לבין היקף פעילותו הכולל.

יא. **<u>ועדת המכרזים תפסול הצעות שעולה מהן כי בקיום ההתקשרות יפגעו זכויות עובדים.</u>**

יב. ככל שהוכן אומדן עצמי של שווי ההתקשרות על ידי הרשות, וכל ההצעות שהוגשו למכרז מרעות עם הרשות לעומת האומדן, תוכל הרשות לפעול בהתאם לאמור בתקנה 21(א1) לתקנות חובת המכרזים, תשנ"ג – 1993 ולאפשר למציעים להגיש הצעת מחיר משופרת כמפורט בתקנה, או לבטל את המכרז, והכל על פי שיקול דעתה הבלעדי.

יג. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, הצעה הכוללת פרטי מחירים שאינם סבירים (גבוהים או נמוכים באופן בלתי סביר) בהתייחס לאומדן העצמי של הרשות (אם יוכן כזה), עשויה לא להיחשב כהצעה המתאימה ביותר, אף אם מחירה הכולל יהא הנמוך ביותר מבין כל ההצעות שהוגשו.

יד. הרשות רשאית להחליט שלא נמצאה הצעה מתאימה, לבטל את המכרז ולצאת במכרז חדש או להתקשר עם אחר לביצוע השירותים על פי דין, על פי שיקול דעתה הבלעדי וללא צורך במתן הסברים לכך.

טו. בוטל המכרז או הוקטן היקפו או הוגדל היקפו או נדחה ביצועו ו/או חלק ממנו, מכל סיבה שהיא, לא תהא למציע ו/או לזוכה כל תביעה ו/או זכות תביעה בגין כל פיצוי אף אם יגרם לו נזק כאמור, והמציע ו/או הזוכה לא יהיה זכאי לפיצוי מכל מין וסוג ולא ייערך כל שינוי בתמורה שתשולם לו.

טז. למען הסר ספק, הרשות איננה מתחייבת להזמנת השירותים בהיקף כספי כלשהו במסגרת המכרז, והיא תהא רשאית שלא להזמין את השירות כלל. לזוכה לא תהא כל תביעה ו/או זכות תביעה בגין היקף הזמנת השירות או אי הזמנתו.

יז. יובהר, כי הזוכה במכרז זה לא יהיה זכאי לבלעדיות בביצוע עבודות ניקיון האתר עבור הרשות. הרשות תהא רשאית לפנות לקבלנים בהצעות מחיר ו/או לפרסם מכרזים נוספים לביצוע עבודות ניקיון האתר ו/או עבודות דומות. הזוכה יהא רשאי להשתתף בהליכים אלה, הכל בכפוף לכל דין.

יח. הרשות שומרת את הזכות להפסיק את ההתקשרות עם זוכה שלא יבצע את השירות לשביעות רצונה.

יט. ועדת המכרזים תהא רשאית למנות ועדת משנה מטעמה לצורך בדיקת ההצעות.

12. זוכה "כשיר שני"

א. בהחלטתה על זוכה במכרז, תהא רשאית ועדת המכרזים לבחור במציע שהצעתו הינה הבאה בדירוג לאחר ההצעה הזוכה כ"כשיר שני". מציע זה יוכרז כזוכה במכרז אם עד תום שנה אחת מיום ההכרזה על הזוכה הראשון והכשיר השני, הזוכה הראשון יחזור בו מהצעתו או שלא ייחתם עמו חוזה או שיבוטל החוזה שנחתם עמו, מכל סיבה שהיא.

ב. הצעת הכשיר השני תעמוד בתוקפה שנה מהמועד האחרון להגשת הצעות למכרז. במידת הצורך, אם יתבקש על ידי הרשות ויהא מוכן לכך, יאריך הכשיר השני את תוקף הצעתו לתקופה נוספת.

ג. לכשיר השני לא תהיה כל עילת תביעה כלפי הרשות אם לא תתקשר עמו במהלך תקופה זו, לרבות הארכותיה. התקשרות עם הכשיר השני נתונה לשיקול דעת הרשות בלבד והיא תהא רשאית שלא לפנות לכשיר השני אלא לפרסם מכרז חדש/נוסף.

13. חובת הזוכה עפ"י המכרז

א. הזוכה יידרש לחתום על החוזה המצורף למכרז (מסמך ד') ולהחזירו לרשות כשהוא חתום על ידו, תוך 7 ימים מתאריך הודעת הרשות לזוכה בדבר זכייתו במכרז.

ב. הזוכה יידרש למסור לרשות עד למעמד חתימת החוזה את המסמכים הבאים:

1) **ערבות בנקאית** להבטחת ביצוע התחייבויותיו מכוח המכרז, צמודה למדד המחירים לצרכן המפורסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, כשמדד הבסיס הינו המדד האחרון הידוע ביום חתימת החוזה ובהתאם להוראות ההסכם, בסך 40,000 (במילים: ארבעים אלף שקלים חדשים) בנוסח <u>מסמך ח'(2)</u> למסמכי המכרז.

2) **אישור חתום מאת חברת ביטוח** מטעמו על עריכת ביטוחים כנדרש בנספח הביטוח (מסמך י"ב(1)).

3) ככל שהזוכה הינו תאגיד יש לצרף **נסח חברה/שותפות עדכני** (הניתן להפקה דרך אתר האינטרנט של רשות התאגידים בלחיצה על הכותרת "הפקת נסח חברה"), המעיד כי לזוכה אין חובות אגרה שנתית לשנים שקדמו לשנה בה הוגשה ההצעה למכרז וכן, במקרה של חברה, כי לא מצוין בנסח כאמור, שהזוכה הוא חברה מפרת חוק או בהתראה לפני רישום כחברה מפרת חוק.

4) הצהרה בדבר התקשרות עם עסק זעיר, קטן או בינוני בהתאם לאמור **במסמך י"ד.**

ג. זוכה שנדרש לחתום על ההסכם, ולא החזירו כשהוא חתום בתוך 7 ימים כאמור לעיל, בצירוף הערבות, הביטוח ונסח חברה/שותפות, כאמור בס"ק ב' לעיל, יראו בו כמי שחזר בו מהצעתו, על כל המשתמע מכך. כמו כן, תהא הרשות רשאית, מבלי לתת כל הודעה או התראה, להתקשר בהסכם עם מציע אחר וזאת לפי שיקול דעתה הבלעדי. לזוכה לא תהיה כל טענה ו/או תביעה ו/או זכות לפיצוי עקב התקשרות הרשות עם מציע אחר במקומו.

ד. אין באמור לעיל כדי לפגוע בכל זכות או סעד שיעמדו לרשות הרשות כנגד הזוכה עקב הפרת ההתחייבויות שנטל על עצמו המציע עם הגשת הצעתו למכרז.

ה. מובהר בזאת כי עובדי הקבלן אשר יועסקו במתן השירותים, יחלו במתן השירותים רק לאחר קבלת אישור קב"ט הרשות. הרשות תהא רשאית שלא לאשר עובד מסוים ו/או לדרוש החלפתו של עובד מסוים והזוכה מתחייב להציע עובד חליפי, לשביעות רצון הרשות ומאושר על ידי קב"ט הרשות.

ו. הזוכה במכרז מתחייב להעסיק לצורך מתן השירותים, כוח אדם בכמות מספקת על מנת לעמוד בהוראות כל דין, לרבות הוראות חוק שעות עבודה ומנוחה.

ז. על הזוכה במכרז לקבוע עובדים מצטיינים בכל שנה, בהתאם לאמות המידה שפרסם החשב הכללי בהוראה 8.2.1.4 (המצורפת למסמכי המכרז כמסמך ה'2) לאשר את שמות העובדים על ידי המנהל מטעם הרשות ולשלם לעובדים מצטיינים אלו מענק מצוינות לא יאוחר מחודש אפריל של כל שנה, בגין השנה החולפת. יובהר כי סכום המענק משולם באופן שוטף לזוכה, והוא ישלם לעובדים המצטיינים בהתאם להוראות הדין ולאמות המידה כאמור.

ח. הזוכה במכרז ימנה נציג מטעמו, אשר ישמש כאיש קשר בין הזוכה לבין המנהל בכל הקשור למתן השירותים ויהיה זמין למנהל כל אימת שיידרש. הנציג יהיה אחראי על איוש העובדים, החלפת עובדים במקרה של היעדרות, חשבונות, פתרון בעיות, מדים לעובדים ויתריע בפני המנהל מטעם הרשות על הצורך להזמין חומרי ניקיון וכלי עבודה.

ט. יתרת התנאים וההוראות ביחס להתקשרות מפורטים בנוסח החוזה ובמסמכי המכרז.

14. התמורה

א. בגין אספקת השירות, יקבל הזוכה תמורה השווה למחיר המוצע על ידו לשעת עבודה, במכפלת מספר שעות העבודה שסופקו בפועל על ידי עובדי הניקיון, בהתאם להזמנת הרשות ולתנאי ההסכם. יובהר כי שעת עבודה הינה שעת עבודה של עובד ניקיון בפועל, לא כולל זמן ההגעה לאתר וחזרה ממנו ולא כולל הפסקות שיינתנו כדין לעובדי הניקיון.

ב. מובהר בזאת, כי מחיר ההצעה מהווה תשלום מלא וסופי בגין ביצוע השירות, וכולל את כל ההוצאות, בין מיוחדות ובין כלליות, מכל מין וסוג שהוא, הכרוכות בביצוע ההסכם על פי תנאיו בשלמות ומהווה כיסוי מלא לכל התחייבויות המציע נשוא החוזה לרבות (אך לא רק) כוח אדם, איש קשר, ציוד, כלי רכב, הסעות, ביגוד והנעלה, כפפות, הובלות, ביטוחים, ההתאמות המתחייבות לצורך התחלת מתן השירותים וכן כל הוצאה אחרת הנדרשת לצורך מתן השירות, למעט מע"מ, בשיעורו עפ"י דין.

ג. מבלי לגרוע מכלליות האמור בס"ק ב' לעיל, כל ההיטלים הממשלתיים, מכס, בלו, מס קניה וכיו"ב, ייחשבו ככלולים במחיר התמורה.

ד. למען הסר ספק מובהר כי התמורה כוללת את כל רכיבי השכר הבסיסיים בהתאם לחלק ב' לתוספת הראשונה של תקנות הגברת האכיפה – ערך שעה.

ה. בגין עבודה בשעות נוספות ושעות שבת וחג, אשר אושרו מראש בהזמנה מטעם הרשות, תשולם תוספת תמורה בהתאם למפורט בטבלת התוספות (נספח ג'3 למסמכי המכרז).

ו. הצמדת התמורה תתבצע על פי כללי ההצמדה המפורטים בסעיף התמורה בהסכם (מסמך ד').

ז. מובהר במפורש כי למעט האמור לעיל, לא תתווסף למחיר התמורה תוספת מכל מין וסוג שהוא.

15. ערבות לצורך השתתפות והבטחת הצעת המציע

א. המציע חייב לצרף להצעתו ערבות בנקאית מקורית של בנק ישראלי או מחברת ביטוח ישראלית שברשותה רישיון לעסוק בביטוח על פי חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח), תשמ"א-1981 (ערבות מחברת ביטוח תהיה חתומה על ידי החברה עצמה ולא על ידי סוכן הביטוח שלה) בנוסח

מסמך ח'(1). סכום הערבות יעמוד על **10,000 ש"ח** (במילים: עשרת אלפים שקלים חדשים).
הערבות תעמוד בתוקפה עד למועד הנקוב בעמוד הראשון למכרז כמועד "תוקף ההצעה והערבות להצעה". במידת הצורך ועל פי בקשת הרשות, יוארך תוקף הערבות ב-90 יום נוספים.

ב. הערבות תהיה אוטונומית, בלתי מותנית וניתנת על פי תנאיה לחילוט על פי פנייה חד-צדדית של הרשות.

ג. המציע מתחייב להאריך את תוקף הערבות לעיל, על חשבונו, עפ"י דרישת הרשות עד שיבחר סופית הזוכה במכרז ועד שהזוכה יחתום על החוזה.

ד. סכום הערבות ישמש פיצוי קבוע ומוסכם מראש בגין אי מילוי תנאי ההצעה.

ה. יסרב המציע לחתום על החוזה, תהא הרשות רשאית לחלט את הערבות ללא כל תנאי מוקדם. מובהר, כי אין בחילוט הערבות כדי למצות את תביעותיה וטענותיה של הרשות ו/או כדי לפגוע בזכות הרשות לתבוע פיצויים מהמציע, בגין הנזקים הממשיים שיגרמו על ידו, עקב אי קיום ההצעה, בהתאם לזכויותיה עפ"י חוזה זה ועפ"י כל דין.

ו. הרשות תהא רשאית לחלט את ערבות ההשתתפות בכל אחד מהמקרים הבאים:

(1) אם המציע נהג במהלך המכרז בערמה, בתכסיסנות או בחוסר ניקיון כפיים;

(2) אם המציע מסר לוועדת המכרזים מידע מטעה או מידע מהותי בלתי מדויק;

(3) אם המציע חזר בו מההצעה שהגיש למכרז לאחר חלוף המועד האחרון להגשת ההצעות במכרז;

(4) אם המציע נבחר כזוכה במכרז ולא החזיר חוזה חתום וכל הנספחים הרלוונטיים במועד הנקוב לכך בתנאי המכרז.

16. עיון בהצעת הזוכה

א. בהתאם לתקנות חובת המכרזים, התשנ"ג–1993, מציעים שלא זכו במכרז רשאים לבקש לעיין בהצעה הזוכה ובפרוטוקולים של ועדת המכרזים, כנגד תשלום בסך 300 ₪, לכיסוי עלויות הטיפול. ועדת המכרזים תהא רשאית, עפ"י שיקול דעתה, להציג בפני מציעים שלא זכו במכרז, כל מסמך אשר להערכתה המקצועית אינו מהווה סוד מסחרי או מקצועי והוא דרוש על מנת לעמוד בתקנות חובת המכרזים.

ב. מציע הטוען כי סעיפים מסוימים בהצעתו מהווים סוד מסחרי או מקצועי והוא מתנגד לאפשר למשתתפים שלא זכו במכרז לעיין בהם, אם יוכרז כזוכה, חייב לציין מראש אילו סעיפים ומסמכים בהצעתו חסויים בפני הצגה לשאר המציעים (להלן: "**סוד מסחרי**").

ג. מציע אשר יציין בחלקי הצעתו כי הם מהווים סוד מסחרי ואסורים לעיון, לא יהיה רשאי לבקש לעיין בחלקים אלו של ההצעה הזוכה. על אף האמור לעיל, רשאית ועדת המכרזים, עפ"י שיקול דעתה הבלעדי, להציג בפני מציעים שלא זכו במכרז, כל מסמך, אשר להערכתה המקצועית אינו מהווה סוד מסחרי או מקצועי והוא דרוש על מנת לעמוד בתקנות חובת המכרזים.

ד. יודגש, כי מציע שלא יציין סעיפים, חלקים, או מסמכים בהצעתו, שלדעתו חסויים מן הטעמים האמורים לעיל, ייראה כמי שהסכים לחשיפת הצעתו במלואה. מחיר ההצעה הזוכה יהיה פתוח בפני כל משתתף אשר יבקש במסגרת תקנה 21(ה) דלעיל לעיין בה.

17. עדיפות בין מסמכים

יש לראות את מסמכי המכרז כמשלימים זה את זה. בכל מקרה של סתירה או אי התאמה או דו משמעות בין תנאי המכרז להוראות החוזה, תכרענה הוראות החוזה.

בכל מקרה של סתירה או אי התאמה או דו משמעות בין הוראות חשכ"ל לבין הוראות מסמך תנאי המכרז ו/או ההסכם תגברנה הוראות מסמך תנאי המכרז ו/או ההסכם, לפי העניין.

18. שמירת זכויות הרשות ותנאים כלליים

א. רק המסמכים הסופיים כפי שייחתמו, הן ע"י הרשות והן ע"י הזוכה, יחייבו את הרשות.

ב. הרשות רשאית עפ"י שיקול דעתה הבלעדי לתקן טעות סופר או טעות חשבונאית שתתגלה בהצעה.

ג. ועדת המכרזים תהיה רשאית למנות צוות מטעמה לבדיקת ההצעות והמציעים.

ד. היה ויחסר מי מהמסמכים המפורטים לעיל במכרז זה, או שלא יוגש בהתאם להוראות המפורטות לעיל, תהיה הרשות רשאית לפסול את הצעת המציע, או לדרוש מהמציע את השלמת המסמכים החסרים, לפי שיקול דעתה ולפי העניין.

ה. למען הסר ספק, הגשת ההצעה מחייבת את המציע בלבד ואין בה כדי להטיל חבות משפטית כלשהי על הרשות. הרשות לא תישא, לא תשתתף ולא תחזיר בשום מקרה, תמורה כלשהי בגין ההוצאות או ההפסדים הישירים והעקיפים שבהם נשא המציע בקשר להצעתו.

ו. סמכות השיפוט הייחודית והבלעדית בכל הקשור לנושאים ולעניינים הנובעים או הקשורים למכרז זה תהא אך ורק לבית המשפט המוסמך שמקום מושבו ירושלים.

ז. מסמכי המכרז הם רכושה של הרשות והם מושאלים למציע לשם הכנת הצעתו והגשתה בלבד. אין המציע רשאי להעתיק או להשתמש במסמכי המכרז לכל מטרה אחרת.

ח. הרשות מנגישה מסמכי מכרזים. ככל שישנו צורך בהנגשה נוספת של מסמך מסוים ממסמכי המכרז, אנא פנו למחלקת המכרזים בכתובת michraz@npa.org.il על מנת לבחון את אפשרות ההנגשה.

הרשות

מסמך ג'

לכבוד
ועדת המכרזים
הרשות לשמירת הטבע והגנים הלאומיים

מכרז מס' 26-2901
לאספקת שירותי ניקיון באתר הטבילה (קאסר אל-יהוד)

הצעת המציע

1. אני הח"מ _____ מצהיר, כי קראתי בעיון את כל מסמכי המכרז והנני מגיש בזאת הצעתי לרשות לשמירת הטבע והגנים הלאומיים (להלן "**הרשות**"), לאספקת שירותי ניקיון באתר הטבילה, הכל כמפורט במפרט השירות הנדרש וביתר מסמכי המכרז (להלן: "**השירות**").

2. אני מצהיר מסכים מתחייב בזאת כי:

2.1. הנני בעל הידע, המומחיות, הכשירות, הרישיונות, ההיתרים והכישורים הדרושים למתן השירות נשוא המכרז, גם מבחינת המימון וגם מבחינה מקצועית, בהתאם לכל מסמכי המכרז.

2.2. הנני עומד בכל התנאים המקדמיים הנדרשים לצורך הגשת ההצעה למכרז, כמפורט במסמך תנאי המכרז והוראות למשתתפים (מסמך ב'), סעיף 3, ובכלל זה בכל דרישות משרד העבודה והחשב הכללי הרלוונטיות לנושא ההתקשרות ובכלל זה הוראות תקנות הגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי שכר המרכיבים את ערך שעת העבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן) התשפ"ג 2023 לרבות הוראות החשב הכללי שצורפו כמסמכים ה'1-ה'2 למסמכי המכרז, וידוע לי כי כל ההוראות הכלולות בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, תשע"ג 2013 ובצו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים תשע"ג 2013 ובצו ההרחבה בענף הניקיון בנוגע להסכם הקיבוצי ובהוראות החשכ"ל הינן חלק מהוראות המכרז וההסכם מכוחו ולראיה הנני מצרף את כל המסמכים הנדרשים בסעיף 7 למסמך ב'. ידוע לי, כי ככל שלא אעמוד בהוראות התנאים המקדמיים, הדבר יהווה עילה לפסילת הצעתי במכרז.

2.3. הנני מתחייב, כי במידה ואזכה במכרז והרשות תתקשר איתי בהסכם, אספק את השירות נשוא המכרז בשלמותו, בהתאם לכל האמור במסמכי המכרז, הוראות הבטיחות והוראות כל דין, במחירי הצעתי, לשביעות רצונם המלאה של המנהל והרשות ועפ"י כל דין ו/או תקן ו/או חוזר ו/או הנחייה ו/או הוראה לצורך מתן השירותים נשוא המכרז, לרבות הדרישות המתחייבות מתוקף היותי "קבלן שירות", העסקת עובדים הכשירים למתן השירותים נשוא מכרז זה, קיום דרישות בטיחות וגהות בעבודה, תשלום שכר לעובדים על פי חוק שכר מינימום התשמ"ז – 1987 לפחות ותשלום תנאים סוציאליים לעובדים.

2.4. הנני מתחייב כי לצורך מתן השירותים לא אעסיק עובדים זרים, למעט מומחי חוץ, בין במישרין ובין בעקיפין, כמפורט בהוראות תכ"מ "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה" מס' 7.11.6.

2.5. **הנני מסוגל, מכל בחינה שהיא, לבצע את כל הדרישות וההתחייבויות על פי הוראות המכרז ומסמכיו.** ידוע לי, כי תנאי זה הינו תנאי יסודי ועיקרי בהתקשרות נשוא המכרז.

2.6. הנני מצהיר, כי ידוע לי שהרשות הוכרזה כמפעל חיוני וכמפעל למתן שירותים קיומיים (מס. מפעל 687400). היה ואזכה במכרז הנני מתחייב לעמוד בכל התחייבויותיי על פי תנאי המכרז ולספק באופן רצוף את השירות, גם לאחר ההכרזה על מצב חירום.

3. המחיר המוצע על ידי עבור השירות נשוא המכרז הוא כמפורט בהצעתי וכולל את כל ההוצאות, בין מיוחדות ובין כלליות, מכל מין וסוג שהוא, הכרוכות באספקתו על פי תנאי המכרז בשלמות ומהווה כיסוי מלא לכל התחייבויותיי נשוא החוזה.

<u>מובהר לי בזאת, כי לא תשולם לי כל תמורה נוספת בגין השירות נשוא המכרז</u>, על כל הכרוך בכך, מעבר למחיר המוצע על ידי, למעט תשלום בגין שעות נוספות ושעות שבת וחג אשר בוצעו בפועל על פי הזמנת הרשות בהתאם לטבלת התוספות שבמסמך ג'(2), מע"מ בשיעורו עפ"י דין, והצמדה כמפורט בהסכם.

ידוע לי כי **<u>בגין רכיבי שכר תלויי אירוע מזכה כהגדרתם בתקנות הגברת האכיפה – רכיבי שכר המרכיבים את ערך שעת עובד ניקיון</u>**, אני מקבל בערך השעה סכומים על פי התקנות, ועלי האחריות להגיש חשבון רבעוני (במידה ורכיבי השכר ששולמו לי אינם מכסים את העלויות בפועל) בהתאם להוראות החוזה.

כמו כן ידוע לי כי ככל שאקלוט עובדים מהקבלן היוצא ואמשיך להעסיקם בחצרות הרשות בהתאם לחוזה על פי מכרז זה, (וככל שתמשך העסקתם) אני אהיה זכאי לתוספת בגין רכיבי אירוע מזכה התלויים בותק (תוספת ותק, חופשה והבראה), בתוספת מע"מ כחוק. ידוע לי כי במסגרת ההתחשבנות הרבעונית עלי להגיש את ההפרשים, ככל ויהיו בגין רכיבים אלו. בנוסף, במקרה זה הנני מתחייב לשמור על ותק העסקה של העובד/ת, בהתאם לוותק העובד/ת בחצרות הרשות ולשלם לו/האת כל התוספות המגיעות לו/ה בהתאם לוותק המצטבר מיום תחילת עבודתו/ה בחצרות הרשות ובהתאם לדין.

4. הנני מצהיר כי המחיר המבוקש על ידי כולל את כל העלויות הנלוות וכן רווח קבלני סביר.

5. עוד מובהר לי, כי כל מס, היטל, תשלום חובה, מכל סוג שהוא, החלים או אשר יחולו בעתיד על השירות עפ"י חוזה זה, יחולו עליי וישולמו על ידי. לצורך כך, תנכה הרשות מהסכומים שיגיעו לי כל סכום שעליה לנכות לפי כל דין, והעברת סכומים אלו לזכאי תהווה תשלום לי.

6. **הנני מצהיר כי אשלם לעובדי הניקיון שיועסקו על ידי במסגרת השירותים נשוא המכרז שכר יסוד שלא יפחת מ-38.03 ₪ לשעה וכי עלות השכר המינימלית לכל עובד לא תפחת מ 60.19 ₪ לשעה ובהתאם לכל עדכון שיחול בהוראות החשכ"ל בדבר עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון, להוראות צווי ההרחבה בענף הניקיון ובהתאם להוראות כל דין.**

7. ידוע לי כי בתיבת המכרזים יופקד אומדן מחיר לשעת עובד ניקיון וכי הצעה הכוללת פרטי מחירים שאינם סבירים (גבוהים או נמוכים באופן בלתי סביר) בהתייחס לאומדן העצמי של הרשות, עשויה לא להיחשב כהצעה המתאימה ביותר, אף אם מחירה הכולל יהא הנמוך ביותר מבין כל ההצעות שהוגשו.

8. אם הצעתי תתקבל, הריני מתחייב לבצע את כל הפעולות המפורטות בסעיף 13 מסמך ב', זאת תוך 7 ימים מיום הודעתכם בדבר זכייתי.

9. אני מצהיר בזאת, כי ידוע לי שאם אחזור בי מהצעתי ו/או אם לא אבצע את הפעולות המנויות בסעיף 13 במסמך ב', כולן או מקצתן, או כל התחייבות כלשהי אחרת הכלולה בחוברת מכרז זו, אאבד את זכותי להתקשר עם הרשות והרשות תהא רשאית לפעול עפ"י כל זכות או סעד שיעמדו לרשותה עקב הפרת ההתחייבויות שאני נוטל על עצמי עם הגשת הצעתי למכרז. הנני מצהיר כי לא תהיה לי כל טענה ו/או תביעה ו/או זכות לפיצוי עקב התקשרות הרשות עם מציע אחר במקומי.

10. הנני מצרף להצעתי את כל המסמכים הנדרשים, כמפורט במסמך ב' למסמכי המכרז (תנאי המכרז והוראות למשתתפים). ידוע לי, כי לוועדת המכרזים שמורה הזכות לחקור ולדרוש ממני להציג כל מידע/מסמך נוסף שיידרש להוכחת כשירותי, ניסיוני, מומחיותי, אפשרויות המימון, התאמתי לאספקת השירות, לרבות המלצות וכי אני אהיה חייב למסור לוועדה את מלוא המידע/המסמכים, להנחת דעתה.

11. <u>ידוע ומוסכם עלי כדלקמן:</u>

א. אם אזכה במכרז דנן, ההתקשרות עמי וכן היקפה מותנים בקיומו של תקציב מאושר על ידי הרשות וכן בקבלת כל האישורים התקציביים וההשתתפות של גופים אשר אמורים לממן או להשתתף במימון הזמנת השירות, ככל שישנם. כן ידוע לי, כי ביצוע השירות מכח מכרז זה נתון לשיקול דעתה המוחלט של הרשות והיא תהא רשאית שלא להזמין את השירות הנזכר בו כלל או שלא להזמין את חלקו.

ב. הרשות תהא רשאית, בכל עת, לצמצם את השירותים מהזוכה/ים ו/או להוסיף או לגרוע שטחי ניקיון ו/או לצמצם/ להוסיף עובדים ו/או להוסיף או לגרוע משעות העבודה הנקובות במסמכי המכרז, בכפוף לכל דין. ידוע לי כי בכל מקרה התשלום יהיה רק בגין שעות עבודה שהוזמנו ובוצעו בפועל.

ג. כמו כן, הרשות תהא רשאית להרחיב את השירותים לאתרים נוספים של הרשות במחוז דרום, בתמורה למחירי הצעת הזוכה.

ד. הרשות אינה מתחייבת לקבל כל הצעה שהיא, כולה או חלקה והיא רשאית לבטל את המכרז לחלוטין, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי. כן הרשות זכאית לפרסם מכרז/ים נפרד/ים ונוסף/ים לקבלת שירות דומה וכן עבור פרויקטים נקודתיים.

12. הצעתי זו תהיה בתוקף ותחייב אותי במשך תקופה של 90 ימים מהמועד האחרון להגשת ההצעות כפי שהוגדר בתנאי המכרז. במידה ותדרוש הרשות יוארך תוקפה של הצעתי.

13. הצעה זו היא בלתי חוזרת ובלתי ניתנת לביטול, לשינוי או לתיקון, והיא עומדת בתוקפה ומחייבת אותי כאמור דלעיל.

14. **הצעתי לביצוע השירותים הינה כדלקמן:**

<u>מס"ד</u>	<u>פרטים</u>	<u>הצעת מחיר בש"ח ללא מע"מ</u>
1	עלות שכר מינימאלית לשעת עבודה לעובד ניקיון אחד	60.19
2	עלויות נוספות ותקורה לשעת עבודה לעובד ניקיון (**לא** ניתן למלא 0)	
3	רווח לשעת עבודה לעובד ניקיון (**לא** ניתן למלא 0)	
<u>סך הצעת המחיר לעלויות נוספות, תקורה ורווח לשעת עבודה של עובד ניקיון (סעיפים 3+2 לעיל)</u> בש"ח ללא מע"מ		

- **יובהר כי יש להציע הצעה עבור כל אחד מרכיבי הטבלה. מציע אשר יציע הצעה חסרה – הצעתו תיפסל.**

- **ידוע לי כי בגין העסקת עובדים בשעות נוספות או בשבת/חג, בכפוף לאישור מראש ובכפוף לקבלת כל ההיתרים הנדרשים על פי דין, ובכפוף להעסקה בהתאם להוראות חוק שעות עבודה ומנוחה, אקבל תוספת כדלקמן:**

  - בגין העסקה בש"נ בשיעור של 125% - התמורה תהיה בהתאם להצעתי שלעיל (ללא תוספת).
  - בגין העסקה בש"נ בשיעור של 150% - אקבל תוספת של 20% לכל שעה (קרי המחיר המוצע על ידי כפול 1.2).
  - בגין העסקה בשבת או בחג – אקבל תוספת של 40% לכל שעה (קרי המחיר שמוצע על ידי כפול 1.4).

- בגין העסקה בש״נ בשיעור של 175% - אקבל תוספת של 40% לכל שעה (קרי המחיר המוצע על ידי כפול 1.4).
- בגין העסקה בש״נ בשיעור של 200% - אקבל תוספת של 60% לכל שעה (קרי המחיר המוצע על ידי כפול 1.6)
- בגין העסקה ביום בחירות – אקבל תוספת של 80% לכל שעה (קרי המחיר המוצע על ידי כפול 1.8)

<u>על המציע לחתום על הנספח התמחירי המבוסס על הוראות חשכ״ל וצווי ההרחבה, ע״ג מסמך ג׳(1).</u>

שם המציע: _____ ת.ז./ ח.פ. _____/_____
תיאורו (אדם, חברה, שותפות או אחר) נא לפרט: _____
כתובת: _____ טלפון: _____
שמות ומספר הזיהוי של האנשים המוסמכים לחתום בשם המציע:
_____
חתימות: _____
(ראה פרוט דרישות לחתימות במסמך ב׳).
תאריך: _____.

<u>אישור חתימה:</u> <u>(כשהמציע הוא תאגיד משפטי, חברה, שותפות וכיו״ב)</u>

אני הח״מ _____, עו״ד/רו״ח מאשר בזאת כי המסמך דלעיל נחתם ע״י:

1. ה״ה _____ ת.ז. _____ (ימולא כשהמציע הוא אדם)
2. ה״ה _____ת.ז. _____(ימולא כשהמציע הוא תאגיד)

וכי אלה מוסמכים לחתום בשם התאגיד: _____ ולחייב אותו, וכי חתמו על מסמך זה בפני.

_____ _____
תאריך חתימה

מסמך ג'(1)

נספח תמחירי טבלת עלות שכר מעביד מינימלית לשעת עבודה לעובד ניקיון (נכון לינואר 2026)

רכיב שכר	**סכום לשעה**	**הערות**
שכר יסוד	38.03	רכיב שכר בסיסי
תוספת ותק	0.35	רכיב שכר בסיסי התלוי בוותק
הבראה	2.25	רכיב שכר בסיסי
חופשה	1.93	רכיב שכר בסיסי
חגים	1.43	רכיב שכר תלוי אירוע מזכה
שי לחג	0.30	רכיב שכר תלוי אירוע מזכה
בטוח לאומי ממוצע	2.09	רכיב שכר בסיסי
פנסיה	3.30	רכיב שכר בסיסי
פיצויים	3.66	רכיב שכר בסיסי
הפרשה לקרן השתלמות	3.27	רכיב שכר בסיסי
מחלה	1.02	רכיב שכר תלוי אירוע מזכה
מענק מצוינות	0.41	רכיב שכר תלוי אירוע מזכה
ערך שעת עבודה הבסיסי	58.04	בהתאם לחלק ב' לתוספת השנייה לתקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), התשפ"ג – 2023
תוספת לרכיבי שכר תלויי אירוע מזכה נוספים	2.15	תוספת לשכר בגין כל יתר רכיבי השכר תלויי אירוע מזכה, לרבות נסיעות, הפרשה לפנסיה על נסיעות, ימי זיכרון, אבל, חופשה לרגל נישואין, הפרשות סוציאליות על הריון וימי מילואים, כולל ביטוח לאומי על הנ"ל וכן כל רכיב שכר נוסף שלא נכלל בערך שעת עבודה הבסיסי שבחלק ב' לתוספת השנייה לתקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), התשפ"ג - 2023
סך ערך שעת עבודה מינימאלי לחוזה זה	**60.19**	

טבלת עלות השכר שלעיל מבוססת על הוראות הדין לרבות תקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי שכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), התשפ"ג - 2023 (להלן: "תקנות הגברת האכיפה – ערך שעה"), צו ההרחבה בענף הניקיון, חוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013 והצו שפורסם מכוחו.

הטבלה לעיל מבוססת על עובד ניקיון 5 ימים בשבוע שנה רביעית.

מובהר בזאת, כי "תוספת לרכיבי שכר תלויי אירוע מזכה נוספים" הינה בגין רכיבי שכר תלויי אירוע מזכה המשולמת בנוסף לשכר על פי טבלת השכר המפורטת בחלק ב' לתוספת השנייה לתקנות להגברת האכיפה – ערך שעה. מובהר בזאת, כי התוספת בגין אירועים מזכים נוספים הינה בגין מקדמה על רכיבי שכר תלויי אירוע מזכה המשולמת בנוסף לשכר על פי טבלת השכר המפורטת בחלק ב' לתוספת השנייה לתקנות להגברת האכיפה – ערך שעה.

יובהר כי אין באמור בטבלת עלות השכר לעיל כדי לגרוע מכל חובה שהיא החלה על הקבלן על פי הדין לרבות לפי צו ההרחבה בענף הניקיון וחוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג- 2013 ועל פי הצו שפורסם מכוחו, גם אם אינן מופיעות בטבלה זו לעיל או מופיעות בחסר. כמו כן, במקום בו המרכיב בטבלה מטיב עם העובד לעומת הוראות הדין יש לפעול בהתאם לטבלה.

הפרטים המופיעים בטבלה נכונים למועד פרסום המכרז. יובהר כי ייתכנו שינויים בתעריפים השונים הנובעים משינויי שכר המינימום ומשינוי חוקים והוראות שונות בתחום. כל שינוי בדין יחייב את הקבלן בהתאם.

הרינו לאשר כי בהצעת המחיר המצ"ב, נלקחו בחשבון לכל הפחות, כל העלויות המפורטות לעיל וכן כל העבודות אשר פורטו במסמכי המכרז.
הרינו מתחייבים לתשלום, לכל הפחות, על פי האמור בטבלאות הרצ"ב, בהתקשרות נשוא המכרז, ובהתאם להוראות הדין והמכרז בעניין.
יובהר כי לא ניתן להציע הנחה לגבי אף אחד מהרכיבים המצוינים בטבלה.
למען הסר ספק יובהר, כי הצעת הנחה על כל אחד מהרכיבים המצוינים לעיל, תהווה הצעה חסרה אשר תפסול את הצעת המחיר.
** **על אף האמור בצו ההרחבה הענפי, הקבלן מתחייב לתשלום לעובדיו בגין 9 ימי חג. גם אם לא חלפו 3 חודשים, גם אם העובד לא עבד יום לפני או לא היה היום הקבוע שלו, גם אם החג חל בשבת או גם אם העובד עבד בחג וקיבל גמול עבודה במנוחה.**

_____
חתימת הקבלן

נספח ג'2

טבלאות עזר לחישוב ערך שעות עבודה בשעות נוספות ובמנוחה שבועית ככל שהוזמנו על ידי הרשות

שעות נוספות 125%

פרטים	אחוזים	שכר יסוד	בסיס לחישוב
שכר יסוד כולל תוספת ותק	125%	43.34	34.67
פנסיה	7.50%	3.25	43.34
פיצויים	6.00%	2.60	43.34
מענק מצויינות	1.00%	0.43	43.34
בטוח לאומי (לפי מקסימום)	7.60%	3.33	43.77
ערך שעת עבודה 125%		**52.95**	

שעות נוספות 150%

פרטים	אחוזים	שכר יסוד	בסיס לחישוב
שכר יסוד כולל תוספת ותק	150%	52.01	34.67
פנסיה	7.50%	3.90	52.01
פיצויים	6.00%	3.12	52.01
מענק מצויינות	1.00%	0.52	52.01
בטוח לאומי (לפי מקסימום)	7.60%	3.99	52.53
ערך שעת עבודה 150%		**63.54**	

שעות נוספות 175%

פרטים	אחוזים	שכר יסוד	בסיס לחישוב
שכר יסוד כולל תוספת ותק	175%	60.67	34.67
פנסיה	7.50%	4.55	60.67
פיצויים	6.00%	3.64	60.67
מענק מצויינות	1.00%	0.61	60.67
בטוח לאומי (לפי מקסימום)	7.60%	4.66	61.28
ערך שעת עבודה 175%		**74.13**	

שעות נוספות 200%

פרטים	אחוזים	שכר יסוד	בסיס לחישוב
שכר יסוד כולל תוספת ותק	200%	69.34	34.67
פנסיה	7.50%	5.20	69.34
פיצויים	6.00%	4.16	69.34
מענק מצויינות	1.00%	0.69	69.34
בטוח לאומי (לפי מקסימום)	7.60%	5.32	70.03
ערך שעת עבודה 200%		**84.72**	

שעות שבת או חג (שאינן ש"נ)

פרטים	אחוזים	שכר יסוד	בסיס לחישוב
תוספת לשכר יסוד כולל ותק	50%	17.34	34.67
פנסיה	7.50%	1.30	17.34
פיצויים	6.00%	1.04	17.34
מענק מצויינות	1.00%	0.17	17.34
בטוח לאומי (לפי מקסימום)	7.60%	1.33	17.51
ערך שעת עבודה 50%		**21.18**	
ערך שעת עבודה "רגילה"		54.79	
ערך שעת עבודה בשבת/חג שאינה ש"נ		**75.97**	

להלן ריכוז התוספות בגין ש"נ/ מנוחה שבועית/ חגים

פרטים	תוספת תשלום לתעריף
שעות נוספות 125%	ללא תוספת
שעות נוספות 150%	תוספת של 20%
שעות נוספות 175%	תוספת של 40%
שעות נוספות 200%	תוספת של 60%
שעות מנוחה שבועית/ חג	תוספת של 40%
שעות עבודה ביום הבחירות	תוספת של 80%

_____
חתימת הקבלן

מסמך ד'

הסכם

שנערך ונחתם ב_____ ביום _____ לחודש _____ שנת 2026

בין: הרשות לשמירת הטבע והגנים הלאומיים
באמצעות מורשי החתימה מטעמה
(להלן: "**הרשות**")

מצד אחד;

לבין: _____, ת.ז./ ח.פ. _____
באמצעות המורשה מטעמו מר _____ ת.ז. _____
מרח' _____ טל' _____ פקס _____
(להלן: "**הקבלן**")

מצד שני;

הואיל: וביום 28/01/2026 פרסמה הרשות מכרז מס' 2901-26 למתן שירותי ניקיון באתר הטבילה;

והואיל: והקבלן הגיש הצעתו למכרז הנ"ל _____;

והואיל: וועדת המכרזים בישיבתה מיום _____ הכריזה על הקבלן כזוכה במכרז;

אי לכך הוצהר, והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. **המבוא**

המבוא להסכם זה וכל יתר מסמכיו מהווים חלק בלתי נפרד הימנו.

2. **הגדרות**

בהסכם זה ובכל המסמכים המהווים חלק מהחוזה יהיו למונחים להלן, ההגדרות בצדן (אלא אם כוונה אחרת משתמעת מגופו של עניין):

א. "**המנהל**" - מי שהוסמך על ידי הרשות לשמש מנהל לצורך חוזה זה.

ב. "**הנציגים**" - עובדי הרשות אשר יוסמכו על ידי המנהל להזמין שירות מהקבלן מכח מכרז זה.

ג. "**הקבלן**" - לרבות נציגיו של הקבלן ומורשיו המוסמכים, וכן כל מי שפועל בשמו ומטעמו בביצוע ההסכם.

ד. "**עובדי הקבלן**" - עובדיו של הקבלן ו/או שליחיו ו/או המועסקים על ידו או אלה ששרותיהם יושכרו או ירכשו על ידו או על ידי עובדיו או על ידי שליחיו בביצוע ההסכם וכל מי שהקבלן אחראי על פי כל דין למעשיו או למחדליו.

ה. "**האתר**" - אתר הטבילה (קאסר אל-יהוד).

ו.	**"השירותים"** או **"העבודות"**	כל עבודות הניקיון שעל הקבלן לבצע באתר, בהתאם להוראות המכרז והוראות החוזה ונספחיו לרבות מפרט השירות, ובהתאם להוראות המנהל, וביצועה של כל עבודה ארעית בהתאם להוראות כאמור ;
ז.	**"המפרט" -**	המרכיבים, התכונות והמאפיינים, המפורטים במסמך י"ג למסמכי המכרז, המהווה חלק בלתי נפרד הימנו ; ולרבות כל שינוי שיוכנס בנתונים אלה על פי דרישת הרשויות המוסמכות במקרה הצורך.

3. **<u>מסמכי החוזה</u>**

כל מסמכי המכרז מהווים חלק בלתי נפרד מהחוזה.

4. **<u>היקף החוזה</u>**

א. הוראות החוזה חלות על מתן השירותים על ידי הקבלן ועל חשבונו לרבות כח-אדם, נסיעות, ביטוחים, רישיונות, אגרות, מיסים, ביגוד והנעלה, ציוד, הפקת חשבוניות וכל דבר אחר בין קבוע ובין ארעי הנחוץ לשם כך.

ב. הקבלן יבצע כל שירות אך ורק כנגד קבלת הזמנה מאושרת מאת הרשות.

5. **<u>מהות השירות</u>**

א. השירותים הנדרשים עפ"י מכרז זה לרבות תיאור מטלות הניקיון הנדרשות, תדירות הניקיון, כמות עובדי הניקיון הדרושים ושעות העבודה מפורטים במפרט השירות המצורף למסמכי המכרז כמסמך י"ג (להלן : **"מפרט השירותים"** או **"מפרט השירות הנדרש"**).

ב. לקבלן תועבר תכנית עבודה בתחילת כל חודש. ככלל ידרשו שני עובדים בכל משמרת. יובהר כי הרשות רשאית להפחית או להוסיף עובדים, בהתאם לצרכיה מעת לעת, ותוך מתן התראה של שבוע מראש. התמורה תשולם אך ורק בגין שעות העבודה שבוצעו בפועל.

מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, ככל שיתעורר צורך נקודתי בתגבור מספר העובדים עקב עומס מבקרים, תוכל הרשות להזמין עובדי ניקיון נוספים בהתראה של 48 שעות.

למרות האמור לעיל ברישת ס"ק זה - במקרים חריגים של כח עליון, כגון בעת מלחמה או מצב ביטחוני שאינו מאפשר את מתן השירות, רעידת אדמה, תנאי מזג אוויר קיצוניים וכד', וכן במקרה של השבתה של המשק בה הרשות לוקחת חלק, הרשות תהא רשאית להודיע על ביטול התייצבות עובדי הניקיון בהתראה של 24 שעות לפני המועד המיועד להתייצבותם, וזאת ללא כל חיוב כספי בגין ביטול הזמנת השירות.

ג. הקבלן ינהל מנגנון מסודר המתעד את זמני נוכחות העובד במקום העבודה, על פי כל דין, לרבות צו ההרחבה בענף הניקיון 2014.

ד. הקבלן יידרש לספק את כל צורכי עובדיו לרבות מדי עבודה ונעליים מתאימות, על פי הוראות צו ההרחבה וכן את כל אמצעי ההגנה הדרושים כגון כפפות, מסכות ככל הנדרש וכיו"ב, הכל כמפורט בצו ההרחבה.

ה. הקבלן ימנה נציג מטעמו, אשר ישמש כאיש קשר בין הקבלן לבין המנהל בכל הקשור למתן השירותים ויהיה זמין למנהל כל אימת שיידרש. הנציג יהיה אחראי על השמה ואיוש העובדים, החלפת עובדים במקרה של היעדרות, הגשת חשבונות ומסמכים נלווים, פתרון בעיות, אספקת מדים לעובדים ככל שיש בכך צורך, קיום כללי הבטיחות, מתן מענה לנציג הרשות לכל בעיה,

ויתריע בפני המנהל מטעם הרשות על הצורך להזמין חומרי ניקיון וכלי עבודה. נציג הקבלן יהיה זמין בטלפון נייד בכל שעות היום בהם ניתנים שירותים לרשות, ובמידת הצורך יגיע לאתר העבודה לצורך מתן מענה ומילוי תפקידו. לצורך כך על הקבלן לספק לאיש הקשר מטעמו מכשיר טלפון נייד וכן כלי תחבורה להתניידות במידת הצורך.

ו. הרשות תהא רשאית, בכל עת, לצמצם את השירותים שיוזמנו מהקבלן ו/או להוסיף או לגרוע שטחים מאלו המנויים לעיל ובמתחמים נוספים באתר ו/או לצמצם/ להוסיף עובדים ו/או להוסיף או לגרוע משעות העבודה הנקובות לעיל ואף לבטל את המכרז לחלוטין, הכל בכפוף לכל דין, ולקבלן לא תהיה כל טענה בנדון ולא יהיה זכאי לכל פיצוי מלבד תמורה בגין העבודה שתבוצע בפועל בהתאם לדרישות הרשות ולהזמנות העבודה שיוצאו לו. כמו כן, הרשות תהא רשאית להזמין מן הקבלן בהתאם לצרכיה עובדים לצורך ניקיון אתרים נוספים במחוז יו"ש בהתאם לתנאי מכרז זה, והקבלן נדרש להערך לשינוי עובדים בהתאם להנחיות הרשות במידה והרשות תבחר לעשות כן.

6. <u>הצהרות והתחייבויות הקבלן</u>

ב. הרשות מוסרת בזאת לקבלן, על פי צרכיה, בכפוף לתקציבה המאושר ובהתאם לשיקול דעתה, והקבלן מקבל בזאת על עצמו לספק את השירות כקבלן עצמאי, הכל בהתאם להוראות החוזה, למפרט ולמסמכי המכרז האחרים, להנחת דעתו המוחלטת של המנהל, וימלא לצורך זה אחר כל הוראותיו.

ג. הקבלן מסכים ומצהיר בזאת במפורש, כי ידוע לו שהרשות רשאית שלא להזמין ממנו את השירות כולו או חלקו, אם מחמת אחד הטעמים המנויים לעיל ואם מחמת סיבה אחרת כלשהי בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי, צרכיה ותקציבה, מבלי שהוא יהא זכאי לכל תמורה ו/או פיצוי ו/או סעד אחר בגין היקף הזמנת השירות או אי-הזמנתו. למען הסר ספק, הקבלן מוותר בזאת במפורש על כל טענה ו/או תביעה בקשר עם האמור.

ד. עוד מתחייב הקבלן לבצע התחייבויותיו מכח המכרז/ההסכם בנאמנות, בשקדנות, באופן בטיחותי וברמה גבוהה לשביעות רצון הרשות, בכל היקף שיידרש, בהתאם להוראות הרשות ובמחירי הצעתו. למען הסר ספק, התמורה לפי חוזה זה תקבע רק עפ"י השירות שיסופק בפועל.

ה. מבלי לפגוע באמור דלעיל וביתר זכויותיה של הרשות עפ"י כל דין, אם לא יספק הקבלן את השירות במועד או יספק שירות בעל מאפיינים שונים מאלה הנקובים במסמכי המכרז, הרשות תהיה רשאית להזמין את השירות או חלקו מקבלן אחר ולחייב את הקבלן בהוצאות שנגרמו לה עקב כך, לרבות הוצאות נלוות, גם אם מחירי הקבלן האחר יעלו על המחיר הנקוב בהצעת הקבלן שזכה במכרז, וזאת מבלי לגרוע מכל זכות אחרת שנתונה לרשות, על פי הסכם זה ו/או על פי דין, לרבות זכותה לפיצויים מוסכמים כאמור בהסכם זה להלן.

ו. **הקבלן מתחייב למלא אחר הוראות הדין הרלוונטיות לביצוע העבודות נשוא התקשרות זו, ובכלל זה (אך לא רק) על פי חוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, תשע"ג-2013 ועל פי צו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, תשע"ג-2013 ועל פי צו ההרחבה בענף הניקיון בנוגע להסכם הקיבוצי, ובכלל זה הוראות תקנות הגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי שכר המרכיבים את ערך שעת העבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן) התשפ"ג 2023 ועל פי הוראות החשב הכללי בנוגע לעלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון ועל פי הוראות החשב הכללי (הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה האבטחה והניקיון) המצ"ב כמסמכים ה'1 ו-ה'2 (להלן: "ההוראות בדבר תנאי עבודה לעובד") ובהתאם**

לכל חוקי העבודה המפורטים במסמכים ו'(1) – ו'(3). מובהר במפורש כי הפרת הוראות בדבר תנאי עבודה לעובד תחשב לכל דבר ועניין כהפרה יסודית של חוזה זה.

ז. הקבלן מתחייב לדאוג למתן השירותים באופן רציף בימים ובשעות המפורטים בהסכם זה ונספחיו, באמצעות כוח אדם כשיר, בכמות הנדרשת בהסכם זה. **מובהר כי במקרה של מחלת עובד / היעדרות עובד ניקיון המועסק באתר על ידי רשות הטבע והגנים (כמפורט במפרט השירות המצורף כמסמך י"ג), באחריות הקבלן לדאוג להצבת עובד חלופי, וכך לגבי עובדים המועסקים על ידו.**

ח. מבלי לגרוע מהאמור בס"ק ו' לעיל, הקבלן מתחייב לדאוג לשיבוץ עובדיו בביצוע השירותים על פי שעות העבודה וימי העבודה כמפורט במפרט ו/או כפי שיעודכנו מעת לעת, ובכל מקרה באופן התואם את הוראות חוק שעות עבודה ומנוחה. למען הסר ספק, על הקבלן להעסיק כוח אדם בכמות מספקת על מנת לעמוד בהוראות כל דין, לרבות הוראות חוק שעות עבודה ומנוחה כאמור.

ט. הקבלן מצהיר, מאשר וכן מתחייב (לפי העניין) כדלקמן: כי יש לו הציוד, הידע המקצועי, הניסיון, היכולת, האפשרות הפיננסית, המשאבים, כוח אדם מוכשר ומנוסה, האמצעים הדרושים והביטוחים המתאימים לביצוע ההתחייבות כאמור.

י. כי יש לקבלן ולעובדיו כל הרישיונות, ההיתרים והאישורים הנדרשים על פי כל דין לשם אספקת השירותים על פי מסמכי המכרז, וכי ישמור על קיום הרישיונות, האישורים וההיתרים על חשבונו.

יא. הקבלן מתחייב לספק את השירותים, במועדים הקבועים בהסכם זה, באמצעות עובדים מיומנים ובאיכות גבוהה תוך שמירה על קיום הסטנדרטיים, כללי הבטיחות והנחיות הרשויות המוסמכות.

יב. עוד מצהיר הקבלן כי התקשרותו בחוזה זה וביצועו בהתאם ובכפוף לתנאים ולהוראות המפורטים בחוזה זה, אינם גורמים ולא יגרמו, בין במישרין ובין בעקיפין, להפרה או לפגיעה אחרת של הוראות כל דין, או של זכויות, מכל מין או סוג שהוא, של צדדים שלישיים או בחיוב הקיים כלפי צד שלישי, וכי לא קיימת זכות כלשהי של צד שלישי או חיוב כלפי צד שלישי העלולים למנוע או להגביל את ביצוע התחייבויותיו של הספק על פי חוזה זה.

יג. כי הקבלן רשאי להתקשר בחוזה זה, ולבצעו על פי תנאיו, וכי אין כל מניעה, בין על פי דין, בין על פי חוזה או כל מניעה אחרת ולרבות חשש לניגוד עניינים להתקשרותו של הקבלן בחוזה זה ולביצועו, הוא לא ייטול על עצמו כל התחייבות שיש בה כדי למנוע את התקשרותו בחוזה זה או את ביצועו בכל תקופת החוזה.

יד. הקבלן מתחייב כי בכל מקרה בו יתעורר חשש להפרה, לפגיעה או לניגוד עניינים כאמור, יודיע על כך מיד לרשות בכתב, והרשות תהא רשאית לנקוט כל פעולה שתמצא לנכון בעקבות הודעה כאמור, לרבות הבאת ההסכם לידי סיום, או הטלת מגבלות על פעולת הקבלן ברשות וזאת אם או כל עוד לא יוסר החשש האמור על ידי הקבלן.

טו. הקבלן מצהיר כי ידוע לו שהרשות הוכרזה כמפעל חיוני וכמפעל למתן שירותים קיומיים (מס. מפעל 687400). הקבלן מתחייב לעמוד בכל התחייבויותיו על פי הסכם זה ולספק באופן רצוף את השירות, גם לאחר ההכרזה על מצב חירום.

7. **<u>תפקידיו וסמכויותיו של המנהל</u>**

א. מבלי לגרוע מיתר סמכויות המנהל עפ"י הסכם זה, מוסכם ומוצהר, כי בנוסף להיותו של המנהל נציג הרשות לעניין הסכם זה, כמפורט בהסכם, יהא המנהל מוסמך לבקר, לבדוק ולפקח על טיב השירות שיבוצע על ידי הקבלן והתאמת הנ"ל לדרישות המכרז והחוזה.

ב. כן יהיה רשאי המנהל למסור הודעה לקבלן בדבר תקלות ו/או אי עמידה בזמנים ו/או אי התאמה של השירות כמפורט בס"ק א' לעיל. קביעתו של המנהל לעניין זה הינה סופית ואינה ניתנת לערעור. על הקבלן למלא אחר הוראות המנהל, לשתף עמו פעולה ולאפשר לו לבקר כל חלק מהשירות המבוצע על ידו.

ג. הפיקוח אשר בידי המנהל לא ישחרר את הקבלן מהתחייבויותיו למילוי תנאי חוזה זה ולמילוי כל הדרישות שבדין והקבלן יהיה אחראי לכל הפעולות, השגיאות ההשמטות והמגרעות שנעשו או נגרמו על ידו.

8. **<u>הסבת החוזה העברת זכות</u>**

א. הקבלן לא יסב ולא יעביר את החוזה, כולו או מקצתו, או כל טובת הנאה על פיו לאחר.

ב. הקבלן לא יהיה זכאי להמחות את זכותו לקבלת סכום כלשהו מהרשות לפי הסכם זה לאחר.

9. **<u>קבלני משנה</u>**

מבלי לפגוע באמור ביתר הוראות החוזה, הקבלן אינו רשאי למסור את אספקת השירות או חלק ממנו לקבלן משנה. בגין כל מקרה של הפעלת קבלן משנה בניגוד להוראות החוזה וללא אישור בכתב של הרשות (ככל שיינתן), ישלם הקבלן קנס בסך 1000 ש"ח למקרה. נוסף על כך, יחול קנס יומי בסך 500 ש"ח לכל יום שבו נמשכת ההפעלה הבלתי מורשית, עד להסרתה המלאה. הרשות תהיה רשאית, בנוסף לקנסות האמורים וללא צורך בהוכחת נזק, להורות על הפסקה מיידית של ההתקשרות עם קבלן המשנה, לעכב תשלומים, לבצע קיזוזים מכל סכום המגיע לקבלן, ולנקוט כל סעד חוזי או חוקי לרבות ביטול ההסכם וחילוט הערבות

10. **<u>אמצעי בטיחות וזהירות</u>**

מבלי לפגוע בשאר הוראות החוזה, הקבלן מצהיר ומתחייב לפעול בביצוע התחייבויותיו נשוא הסכם זה באופן בטיחותי, לשמירת רווחתם ושלומם של עובדיו וכל אדם וגוף אחר, בהתאם לכל דין, לרבות חוקי הבטיחות בעבודה לרבות על פי חוק ארגון הפיקוח על העבודה, התשי"ד – 1954 (להלן: "**חוק ארגון הפיקוח**") ופקודת הבטיחות בעבודה (נוסח חדש), התש"ל – 1970 (להלן: "**פקודת הבטיחות**") והתקנות על פיהם, בהתאם להנחיות מפקח העבודה הראשי במשרד העבודה.

11. **<u>ערבות לביצוע ההסכם</u>**

א. להבטחת מילוי התחייבויותיו על פי ההסכם בתקופת ההסכם, כולן או מקצתן, ימסור הקבלן לרשות בתוך 7 ימים מקבלת הודעה על זכייתו במכרז, ערבות בנקאית צמודה, בסכום של 40,000 ₪ (ובמילים: ארבעים אלף שקלים חדשים) (להלן: "**הערבות**"), בנוסח **<u>מסמך</u>** ח למסמכי המכרז.

ב. הערבות תעמוד בתוקפה למשך כל תקופת ההתקשרות ולפחות 30 יום לאחר סיומה.

ג. ההוצאות הכרוכות במתן הערבות הנ"ל יחולו על הקבלן.

ד. הערבות האמורה תשמש גם כערבות להתחייבות הקבלן להשיב לידי הרשות את ההפרשים והסכומים הנובעים מטעויות בחשבונותיו.

ה. מובהר בזאת, כי מתן הערבות כדלעיל אינו פוטר את הקבלן ממילוי כל חובותיו והתחייבויותיו כלפי הרשות עפ"י חוזה זה ובהתאם לכל דין, ואילו גבייתה ומימושה של הערבות, כולה או חלקה, על ידי הרשות, לא תהווה מניעה מצדה לתבוע מהקבלן כל נזקים והפסדים וכן כל סעדים נוספים ואחרים עפ"י חוזה זה ו/או עפ"י דין.

ו. סכום הערבות שנגבה על ידי הרשות ישמש כפיצוי קבוע ומוסכם מראש והרשות תהא רשאית לחלט את הערבות במלואה וללא קשר לכך שנגרם לה נזק ו/או למידת הנזק שייגרם, ויהפוך לקניינה הגמור והמוחלט מבלי שתהא לקבלן זכות כלשהי לבוא כלפי הרשות בטענות ומענות כלשהן בקשר לכך, ומבלי שדבר זה יגרע מזכויות הרשות על פי החוזה ו/או על פי כל דין בגין הפרת ההסכם.

ז. הערבות תהיה צמודה למדד המחירים לצרכן, כפי שהוא מפורסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה. המדד הבסיסי בכל אחד מהמדדים לעיל הינו המדד האחרון הידוע במועד חתימת הקבלן על החוזה.

ח. הערבות תהיה אוטונומית, בלתי מותנית וניתן יהא לממשה מידית בלא צורך בהנמקה, לפי פנייה חד צדדית של הרשות בכל מקרה שלפי קביעתה לא ביצע הקבלן את התחייבויותיו ו/או חלקן או במקרה של סכומים המגיעים לרשות בגין הפרשים הנובעים מטעויות בחשבונות הקבלן. היה והערבות תחולט על ידי הרשות והחוזה לא יבוטל, ימציא הקבלן ערבות חדשה בתנאים זהים לערבות שחולטה.

ט. למען הסר ספק מובהר בזאת, כי הקבלן מתחייב לדאוג ולוודא כי בכל עת במהלך תקופת החוזה ו/או ההארכה, תהיה בידי הרשות ערבות תקפה בנוסח מסמך ח'(2) למסמכי המכרז.

12. **<u>אורח מקצועי ושמירה על דינים</u>**

א. הקבלן יבצע את הוראות ההסכם באורח מקצועי נכון, לשביעות רצונו המלאה של המנהל ובהתאם לכל דין.

ב. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, הקבלן מצהיר, בחתימתו על חוזה זה, כי הוא זכאי לספק את השירות וכי יש בידו את כל האישורים (במידה ודרושים) מטעם בעלי הזכויות הרלבנטיים.

ג. עוד מצהיר הקבלן, כי אין בהתקשרות עפ"י חוזה זה פגיעה בכל זכויות יוצרים, זכויות פטנטים או כל זכות אחרת של צד שלישי כלשהו, וכי לא הוגשה תביעה על הפרת זכויות כאמור.

13. **<u>תקופת ההסכם</u>**

א. תוקפו של ההסכם הינו **לשנה אחת** החל מחתימתו. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הרשות תהא רשאית, על פי שיקול דעתה הבלעדי, להאריך את תוקף ההסכם בארבע שנים נוספות, כולן או כל חלק מהן בכל פעם, כך שתקופת ההסכם המקסימלית (לרבות ההארכות) לא תעלה על חמש (5) שנים.

ב. האופציה תמומש בהודעה בכתב שתמסור הרשות לקבלן. הוראות הסכם זה, יחולו על תקופת ההתקשרות הנוספת בשינויים המחויבים.

ג. לשם מימוש האופציה, ימציא אישור ביטוח והארכת ערבות ביצוע, ככל שנדרשו. לא תידרש חתימה נוספת של הצדדים על נספח הארכה.

ד. בהודעה על מימוש אופציה רשאית הרשות להודיע על הגדלת או הקטנת סכום ערבות הביצוע, לפי העניין, בהתאם להיקף ההתקשרות הצפוי.

ה. אין באמור לעיל בכדי לגרוע מזכות הרשות, על פי שיקול דעתה הבלעדי, לבטל את ההתקשרות עם הקבלן בכל עת, בהודעה מראש בת 30 ימים. במקרה של ביטול ההתקשרות כאמור, מכל סיבה שהיא, הקבלן יהא זכאי לתשלום רק עבור השירות שכבר סופק על ידו בפועל לשביעות רצון הרשות עד למועד ביטול ההסכם, והרשות לא תהיה חייבת בכל פיצוי, תמורה או תשלום אחר עבור ביטול ההתקשרות.

ו. יובהר כי הארכת התקשרות מתוקף אופציה כאמור, תמומש רק לאחר שהקבלן ימציא למשרד את מלוא המסמכים המפורטים להלן:

1) העתק נאמן למקור של רישיון הקבלן לעסוק כ"קבלן שירות" כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996, בתוקף למועד מימוש האופציה.

2) תצהיר של הקבלן ושל בעלי הזיקה בו בדבר קיום חובותיו בעניין שמירת זכויות עובדים על פי דיני העבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על הקבלן כמעסיק לצורך אספקת השירותים {ראה מסמכים ו'2 ו-ו'3}. התצהיר יתייחס לתקופה שחלפה מאז תחילת ההתקשרות ויפורטו בו הנושאים המפורטים להלן:

א) ההרשעות הפליליות של הקבלן בגין הפרת דיני עבודה.

ב) ההרשעות הפליליות של בעלי השליטה אצל הקבלן בגין הפרת דיני עבודה.

ג) ההרשעות הפליליות של חברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה אצל הקבלן (אם קיימות) בגין הפרת דיני עבודה.

ד) פסקי דין חלוטים בגין הפרת דיני העבודה.

ה) כל הקנסות שהושתו על כל הנ"ל בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה.

ו) כל העיצומים הכספיים שהושתו על כל הנ"ל בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה, בהתאם לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011.

3) תצהיר ובו התחייבות כי לצורך המשך מתן השירותים נשוא ההסכם בתקופת האופציה לא יועסקו עובדים זרים.

4) אישור מטעם מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר הרשעות של המציע, בעלי השליטה במציע וחברות אחרות בשליטת המציע או מי מבעלי השליטה במציע, בשל הפרות דיני עבודה, ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד מימוש האופציה, קנסות בשנה האחרונה ועיצומים כספיים ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד מימוש האופציה, אם היו, או העדר הרשעות.

ז. אם היו לקבלן הרשעות או קנסות או עיצומים כמפורט בסעיפים לעיל, תפעל ועדת המכרזים בהתאם לאמור בסעיפים 2.3 ו-2.4 במסמך "הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון, המצורף למסמכי המכרז כמסמך ה(2).

ח. במסגרת השיקולים להארכת ההתקשרות מתוקף האופציה הקיימת בהסכם, יובא בחשבון על ידי הרשות בין היתר ציון המבדק הסופי אשר ניתן לזוכה.

14. **<u>נזיקין לגוף או לרכוש</u>**

א. הקבלן יהיה אחראי אחריות מלאה ומוחלטת לכל ובגין כל תאונה ו/או מחלה ו/או נכות ו/או חבלה ו/או נזק ו/או אובדן, שייגרמו כתוצאה ממעשה או מחדל כלשהו תוך כדי ביצוע השירות ובקשר אליו, במישרין או בעקיפין, לגופו או לרכושו של אדם/ גוף כלשהו לרבות לרשות ו/או לקבלן ו/או לעובדיהם ו/או לשלוחיהם ו/או למי מטעמם ו/או לאדם אחר כלשהו, ובכלל זה יהיה הקבלן אחראי כלפי כל צד שלישי לפי פקודת הנזיקין (נוסח חדש) ו/או לפי כל חוק אחר, ויהיה חייב לפצות ולשפות את הרשות ו/או הניזוק(ים), לפי המקרה, על חשבונו והוצאותיו, בגין כל דרישה ו/או תביעה שיוגשו נגדה בקשר לכך, ובכל דמי הנזק ו/או הפיצוי שיגיע לו(ה)(הם). הקבלן משחרר לחלוטין ומראש את הרשות, עובדיה, שלוחיה, ואת מי שבא מטעמה, מכל אחריות וחבות לכל ובגין כל תאונה ו/או מחלה ו/או נכות ו/או חבלה ו/או נזק ו/או אובדן ו/או קלקול לגוף או לרכוש כנ"ל, שאירעו כתוצאה מהאמור בסעיף זה, לכל אדם ו/או גוף אחר, לגוף ו/או לרכוש, בכל עילה שהיא.

ב. הקבלן מתחייב לשלם כל דמי נזיקין או פיצויים המגיעים ע"פ דין לעובד או לכל אדם אחר הנמצא בשירותו, כתוצאה מתאונה או נזק כלשהו שנגרם תוך כדי ביצוע השירות ו/או בקשר אתו ו/או ממעשה או מחדל הקשורים, במישרין או בעקיפין, בביצוע התחייבויות הקבלן עפ"י הסכם זה. הקבלן יפצה וישפה את הרשות בגין כל תשלום שתחויב לשלם כתוצאה מאי קיום התחייבותו כאמור.

ג. הקבלן יהיה אחראי וישפה את הרשות בגין כל פגיעה או נזק שיגרמו לה עקב שגיאה מקצועית של הקבלן ו/או מחדל ו/או הזנחה במילוי חובתו המקצועית.

ד. אחריותו של הקבלן תחול גם לגבי מקרים של שגיאות ורשלנות כאמור לעיל אשר יתגלו לאחר תום תקופת ההסכם.

ה. למען הסר ספק, אחריותו של הקבלן כמפורט בס"ק א'-ד' לעיל תחול גם בשל מעשים ו/או מחדלים של כל גורם הפועל בשמו ו/או מטעמו.

ו. הרשות תהא רשאית לעכב תשלומים לקבלן בגובה הסכומים אשר יהיו נושא לתביעה כנגד הקבלן בגין נזק או אובדן כאמור בפרק זה, עד אשר תיושבנה תביעות אלה באופן סופי ומוחלט לשביעות רצון הרשות.

ז. מבלי לפגוע באמור לעיל, מוצהר בזה ומוסכם, שכל סכום ו/או פיצוי, אשר יגיעו לרשות ו/או שעל הרשות יהיה לשאת בהם מחמת שתתבע ע"י צד ג', בגין מעשי ו/או מחדלי הקבלן ו/או מועסקיו, כולל הוצאותיה ושכ"ט עו"ד, תהיה הרשות רשאית לקזז מהסכומים המגיעים ממנה לקבלן.

ח. הרשות מתחייבת למסור לקבלן הודעה בכתב אודות כל תביעה ו/או דרישה שהוגשה נגדה עם היוודע לה עליהם ולאפשר לקבלן לנהל את ההליכים המשפטיים על ידו ובלבד שבניהול ההליכים לא ייפגעו האינטרסים הלגיטימיים של הרשות. במקרה של תביעה, השיפוי לרשות יהיה בכפוף לקבלת פסק דין שלא עוכב ביצוע.

ט. הקבלן פוטר את הרשות, עובדי הרשות ואת הבאים מטעם הרשות מאחריות לכל אובדן או נזק לרכוש או ציוד כלשהו המובא על ידי הקבלן או מי מטעם הקבלן לאתר או המשמש לצורך מתן השירותים, ולא תהיה לקבלן או מי מטעמו כל טענה, דרישה או תביעה כלפי הנזכרים לעיל בגין אובדן ו/או נזק כאמור. פטור כאמור לא יחול כלפי מי שגרם לנזק בזדון.

י. אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מאחריות הקבלן הנובעת ממהות השירות, כמפורט במסמכי המכרז.

15. **<u>ביטוח</u>**

מבלי לגרוע מאחריות הקבלן על פי דין ו/או על פי הסכם זה, הוראות הביטוח אשר יחולו על הקבלן הינן בהתאם להוראות נספח הביטוח, המצורף להסכם זה **כמסמך י"ב**, ומהווה חלק בלתי נפרד הימנו.

16. **ניכוי כספים מהקבלן**

הרשות תהא רשאית לנכות מהכספים המגיעים, או שיגיעו לקבלן, מאת הרשות ו/או בגין כל דבר ועניין, את כל הסכומים אשר, תידרש או תחויב, לשלמם עקב אי קיום או הפרת סעיף כלשהו מסעיפי ההסכם ו/או כל סכום ו/או פיצוי ו/או קנס ו/או שיפוי אשר יגיעו לה מהקבלן בהתאם להסכם זה ו/או שעליה לשאת בהם מחמת שתתבע ע"י צד ג' בגין מעשי ו/ או מחדלי הקבלן ו/או עובדיו ו/או מועסקיו ו/או מי מטעמו ו/או כל העשוי להגיע לה מאת הקבלן מכח הסכם או מקור שהוא. האמור בסעיף זה אינו גורע מזכויותיה של הרשות לתבוע את החזרת הכספים ששולמו על ידה בכל דרך אחרת.

17. **קיזוז**

מוסכם בזה, שכל סכום ו/או פיצוי ו/או שיפוי העשוי להגיע לרשות מאת הקבלן בהתאם להסכם זה ו/או כל מקור שהוא לרבות קנסות ולרבות עקב אי קיום או הפרת סעיף כלשהו מסעיפי ההסכם ו/או כל סכום שעל הרשות לשאת בהם מחמת שתתבע ע"י צד ג' בגין מעשי ו/או מחדלי הקבלן ו/או עובדיו ו/או מועסקיו ואו מי מטעמו ניתן יהיה לקזז ו/או לנכות מהתמורה, או מכל סכום אחר שעל הרשות לשלם לקבלן. כן מוסכם, כי כל ערבות שניתנה על ידי הקבלן בהקשר להסכם זה, תשמש בין השאר גם לכיסוי סכומים כאמור. האמור בסעיף זה אינו גורע מזכויות הרשות לתבוע את החזרת הכספים ששולמו על ידה בכל דרך אחרת העומדת לרשותה עפ"י דין ו/או עפ"י הסכם זה.

18. **העסקת עובדים, ציות לחוקי העבודה ובדיקות שכר ואכיפה**

א. הקבלן יעסיק עובדים מאושרים מראש על ידי קב"ט הרשות. הרשות תהא רשאית שלא לאשר עובד מסוים ו/או לדרוש החלפתו של עובד מסוים והקבלן מתחייב להציע עובד חליפי, לשביעות רצון הרשות ומאושר על ידי קב"ט הרשות. יובהר כי העסקה של פלסטינאים מותנית בקבלת היתר העסקה כדין וכן בבדיקה ואישור שב"כ.

ב. הקבלן חייב למלא בכל עת אחר הוראות כל דין בקשר להעסקת העובדים ו/או מועסקים, לרבות חוקי העבודה, ההסכמים הקיבוציים וצווי ההרחבה המפורטים במסמכים ו'(1) – ו'(3). הקבלן מתחייב לשלם לעובדים המועסקים על ידו, בקשר לביצועו של חוזה זה, כל תשלום או זכות המגיעים להם על פי כל דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה החלים עליהם וכן על פי הוראות חוזה זה (להלן: "**הוראות הדין**"). שכר השעה אשר ישולם על ידי הקבלן לעובדיו לא יפחת מעלות השכר כפי שהצהיר עליה במועד הגשת ההצעות למכרז, ובכל מקרה עלות זו לא תפחת מעלות השכר כפי שנקבע בנספח התמחירי המצורף כמסמך ג'1 למסמכי המכרז. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.

ג. הקבלן מתחייב, במקרה הצורך, להסדיר את יחסי העבודה בינו לבין העובדים המועסקים על ידו לצורך חוזה זה בהסכם העסקה התואם את דרישות החוזה. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי. אם יבקש הקבלן להיטיב עם עובדיו יותר מהקבוע בהסכם זה, הוא רשאי על פי שיקול דעתו בלבד לעשות כן ובלבד שיישא בכל עלות נוספת שתידרש.

ד. הקבלן ימסור לכל עובד על פי חוזה זה תלוש שכר חודשי בהתאם לתיקון מס' 24 לחוק הגנת השכר, תשי"ח-1958. אם נמנע עובד מלאסוף את תלוש השכר שלו בפרק זמן של 30 יום, ישלח לו אותו הקבלן בדואר מיד לאחר המועד האמור.

ה. הקבלן ימציא לכל עובדיו הודעה לפי חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002. לעובד שאינו קורא עברית תומצא הודעה לעיון בשפה המובנת לו. תנאי לתחילת ההתקשרות יהיה

המצאת טופס הכולל את פרטי העובדים שקיבלו את ההודעה וכן הצהרה כי העובד קיבל את ההודעה, קרא אותה והבין את תוכנה, וזאת בצירוף נוסח ההודעה שנמסרה לעובד או נוסח ההודעה המעודכנת לעובד.

ו. אחת לחצי שנה ימציא הקבלן לרשות הצהרה שהוא עומד בכל החובות והתשלומים החלים עליו לפי חוקי העבודה ולפי הסכם ההתקשרות כלפי עובדיו המוצבים באתרי הרשות לפי מכרז זה לצורך מתן שירותי ניקיון לרשות. על ההצהרה להיות חתומה בידי מורשה חתימה מטעם קבלן השירותים ועל ידי רואה חשבון. מבלי לגרוע מן האמור, תהיה זכאית הרשות לדרוש מהקבלן להעביר לעיונה תלושי שכר של עובדים ו/או כל מסמך הנוגע לעמידת הקבלן בהוראות דיני העבודה.

ז. הקבלן יבטח את עובדיו בביטוח פנסיוני התואם את הקבוע בצו ההרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה 2011 (י"פ 5772 (29.1.08, 1736) (להלן: "**צו ההרחבה**"), בשינויים שיפורטו להלן:

1) על הקבלן לא יחולו הסייגים הקבועים בסעיף 4.א.1 – 5 לצו ההרחבה.

2) על אף האמור בצו ההרחבה (ובעיקר בסעיף 6.ד. לצו) שיעור ההפרשות מהשכר הפנסיוני לפוליסה אישית על שם העובד בקופת גמל (בהתאם לסעיף 13 של חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005) אשר להם מחויב הקבלן החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות יהיה כדלקמן:

הפרשות המעביד	הפרשות העובד	הפרשות המעביד לפיצויים	סה"כ
7.5%	7%	8.33%	22.83%

3) על ההפרשה הפנסיונית לעמוד בכל התנאים המוגדרים בסעיף 14 לחוק פיצוי פיטורים, התשכ"ג-1963.

4) על אף האמור בסעיפים 3.א.1 ו- 6.ה. – 6.ז. לצו ההרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה, עובד המועסק על ידי הקבלן לצורך ביצוע חוזה זה יהיה זכאי לביטוח הפנסיוני ולביצוע ההפרשות בשיעורים המצוינים לעיל החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות.

5) ההפקדות ותשלומי המעביד עבור פיצויי פיטורים לא ניתנים להחזרה למעביד גם במקרה שבו העובד הפסיק את עבודתו מרצונו.

6) למען הסר ספק, מובהר כי למרות הוראות סעיף 23 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005, לא יהיה הקבלן רשאי למשוך את כספי התגמולים שנצברו בקופה, לרבות תגמולי המעסיק.

7) חל על הקבלן איסור לבצע את ההסדר הפנסיוני באמצעות סוכנות שהוא בעל עניין בה או שבעל עניין בקבלן הוא בעל עניין בסוכנות.

ח. הקבלן מתחייב להפריש לקופת גמל בגין קצובת הנסיעה המשולמת לעובד. הפרשות כאמור יהיו כדלקמן:

הפרשות העובד	הפרשות המעביד	סה"כ

5%	5%	10%

ט. הקבלן מתחייב להפריש עבור העובדים תשלומים חודשיים לקרן השתלמות שתיבחר ע"י העובד.

י. הפרשות עבור הקרן, בין אם נבחרה קרן על ידי העובד ובין אם לאו, יבוצעו בהתאם לכללים המפורסמים בהודעה "עלות שכר המעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון" המצורפת כמסמך ה'(1).

יא. שיעורי ההפקדות יהיו כדלקמן:

הפרשות העובד	הפרשות המעביד	סה"כ
2.5%	7.5%	10%

יב. הקבלן מתחייב, לא יאוחר מ-60 יום מיום החתימה על ההסכם, להעביר ל"גוף מוסדי" ול"מוצר הפנסיוני" (כמשמעותם בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ייעוץ, שיווק ומערכת סליקה פנסיוניים), תשס"ה-2005) (אחד או יותר), שאליו מפקיד הקבלן את התשלומים הפנסיוניים עבור העובד (בסעיף זה – "**הקופה**") רשימה הכוללת את הפרטים הבאים:

1) שם פרטי, שם משפחה, מען העובד, מספר תעודת זהות, תאריך תחילת עבודה של העובד המועסק על ידו לצורך ביצוע חוזה זה, ושבגינו מפריש הקבלן תשלומים פנסיוניים לקופה.

2) פירוט שכרו החודשי של העובד החל מיום החתימה על החוזה או החל מיום קליטתו של העובד או החל מהיום שהעובד התחיל לעבוד מכוח חוזה זה, לפי העניין.

3) העתק מהרשימה יועבר לרשות, מוחתם בחותמת "העתק זהה למקור", וחתום על ידי עורך דין.

4) רישום חסר או כוזב של הדיווח יהיה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו.

5) דיווח זה יחזור על עצמו מדי 1 בחודש פברואר ו-1 בחודש אוגוסט של כל שנה. הדיווח יכלול גם את רשימת העובדים שהועסקו על ידי הקבלן לצורך ביצוע חוזה זה, ושסיימו את עבודתם אצלו מכל סיבה שהיא במהלך חצי השנה שקדמה למועד הדיווח.

6) ההוראות דלעיל יעוגנו ויפורטו בהודעה לעובד כמפורט בסעיף 18(ה') לעיל.

יג. הקבלן מתחייב לנהל רישום מרוכז ומסודר לוותק שנצבר לעובדיו. חישוב הוותק יעשה בהתאם לכללים המפורסמים בהוראות החשב הכללי "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון", המצורף כמסמך ה'1 למסמכי המכרז.

יד. הקבלן מתחייב כי, במועד סיום ההתקשרות עם הרשות, יעביר לרשות ולקבלן הנכנס במקומו את רשימת העובדים שהועסקו על ידו לצורך מתן השירותים על פי חוזה זה, וכן הוותק שצברו בהתאם לקבוע בסעיף 7 לצו ההרחבה בענף הניקיון מיום 01.03.2014.

טו. כללי הצמדה יחולקו לשניים. כללי הצמדה עבור רכיבים שהם שכר עבודה וכללי הצמדה עבור רכיבים שאינם שכר עבודה. על הקבלן לציין במסגרת הגשת הצעתו במכרז את היקף משרות כוח האדם אשר יועסק על ידו לצורך ביצוע ההתקשרות.

טז. במקרה שעודכן רכיב מרכיבי ערך שעת העבודה מכוח הוראות חוק או צו הרחבה או כל הסכם שחתמה המדינה, יעודכן ערך שעת העבודה לעובד הקבלן בהתאם, במועד שבו חל עדכון הרכיבים. תקורת הקבלן לא תגדל בעקבות עליית ערך שעת עבודה. יובהר כי הקבלן מתחייב להעביר תוספות אלו לעובדיו במלואן.

יז. הקבלן מתחייב לעדכן את הרשות באופן מידי על כל התראה מנהלית שיקבל מהממונה בגין הפרה של חוקי העבודה המפורטים במסמך ו'- רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, וידווח לרשות על אופן תיקון ההפרה שנמצאה על ידי הממונה.

יח. הקבלן מתחייב לדווח לרשות אם נשלל ממנו הרישיון הקבוע בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.

יט. הקבלן ישלם אחת לשנה ולא יאוחר מחודש אפריל בכל שנה, מענק מצוינות לעובדים מצטיינים בשיעור של 1% מבסיס השכר המצרפי של עובדי הקבלן באותה שנה, בהתאם לאמור בהודעת תכ"ם מס' 8.2.1.2 המצורפת כמסמך ה'(1) למסמכי המכרז ובהודעת תכ"ם מס' 8.2.1.4 "אמות מידה להענקת מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון", המצורפת כמסמך ה'(3) למסמכי המכרז. יובהר כי הקבלן מתחייב לשלם בכל שנה את הסכום הכולל במלואו.

כ. שכר הבסיס לחישוב מצוינות בעבודה יהיה הסך הכולל של רכיבי שכר היסוד המפורסם בהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון" (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב בהודעה), בתוספת גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה, ככל שהעובד זכאי להם, וקצובת נסיעה בתקופה אשר בעדה משולם המענק.

כא. מענק המצוינות שישולם, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל, ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות). יובהר כי הקבלן קיבל את סכום המענק כחלק מהתמורה לשעה בהסכם זה.

כב. הקבלן יעניק לעובדיו שי לחג, בהתאם להוראת חשכ"ל מס' 8.2.1.2, המצורפת למסמכי המכרז כמסמך ה(2). לגבי שי לחג בטובין, ככל ויוענק שי לחג בטובין לעובדי הרשות הקבלן מתחייב להעניק שי לחג בטובין בשווי ההשתתפות של הרשות (וללא סכום ההשתתפות של ועדי העובדים, אם יש השתתפות כאמור). במקרה כזה יהיה רשאי הקבלן להגיש בחשבון החודשי את עלות השי לחג בטובין בצירוף הצהרה על מתן השי בטובין לכלל העובדים המוצבים ברשות והוא יזוכה במלוא סכום שווי המתנה כאמור.

כג. הקבלן יאפשר לרשות או מי מטעמה לקיים שיחות עם עובדיו המוצבים באתרי הרשות, ככל שיהא צורך.

כד. הקבלן מתחייב לצרף לתלוש המשכורת הראשון הנמסר לכל עובד מטעמו הנותן שירות לרשות, הודעה בכתב בדבר מיקומה המדויק של תיבת תלונות שאליה יוכל העובד למסור הודעה לרשות בדבר פגיעה בזכויותיו על ידי הקבלן. בנוסף, הקבלן מתחייב לצרף הודעה כאמור, מדי שנה, בתלוש המשכורת של חודש ינואר לכל עובדיו הנותנים שירות לרשות. תיבת התלונות תמוקם ב_____.

כה. הקבלן מצהיר כי קרא את הוראות חוק עבודת נוער, התשי"ג – 1953, ובפרט את סעיפים 33 ו-33א' לחוק המובאים לעיל, והוא מתחייב לנהוג בהתאם לחוק זה. כן מצהיר הקבלן כי הובהר לו כי הפרת סעיף מסעיפים אלו על ידו כמוה כהפרת החוזה מצדו לכל דבר ועניין.

33. (א) המעסיק נער באחד מאלה –
(1) בניגוד להוראות סעיפים 2(א), (ב) ו-(ג), 2א או 4 או בניגוד להוראות היתר שניתן מכוחן;

(2) במקום ששר העבודה והרווחה קבע, בהתאם להוראות סעיף 5, כי עבודה של נער בו עלולה לסכנו;
(3) בעבודות, בתהליכי ייצור או במקומות עבודה ששר העבודה והרווחה אסר או הגביל העסקת נער בהם, בהתאם להוראות סעיף 6;
(4) בעבודה, שעל פי הקבוע בתקנות לפי סעיף 7 אין להעבידו בה בגילו;
(5) בניגוד להוראות סעיף 14,
דינו – מאסר שנה או קנס פי אחד וחצי מן הקנס הקבוע בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין, תשל"ז-1977 (להלן – חוק העונשין).

(ב) המעסיק צעיר או מי שמלאו לו 18 שנה שחל עליהם לימוד חובה בניגוד להוראות סעיף 2(ב1), דינו – מאסר שנה או קנס פי אחד וחצי מן הקנס הקבוע בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין.

33א. המעסיק נער באחד מאלה –
(1) בניגוד להוראות סעיפים 11 או 12 או בניגוד להוראות היתר שניתן לפי סעיף 11א, שענינן בדיקות רפואיות;
(2) בניגוד להוראות סעיפים 20, 21, 22, 22א ו-24, או בניגוד להוראות היתר שניתן לפי סעיף 25, שענינן שעות עבודה ומנוחה;
(3) בניגוד להוראות היתר שניתן לפי חוק זה ושלא לפי סעיפים 2, 2א, או 4, לרבות הוראות בענין קביעת מספר מרבי של שעות עבודה, מנוחה שבועית, הפסקות בעבודה או עבודה בלילה.
דינו – מאסר שישה חודשים או קנס כאמור בסעיף 61(א)(2) לחוק העונשין.

כו. הקבלן מתחייב כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם לא יועסקו עובדים זרים (כהגדרתם בהוראת תכ"ם "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה", מס' 7.11.6) על ידו בין במישרין ובין בעקיפין. ידוע לקבלן כי הפרת ההתחייבות כאמור, מהווה הפרה יסודית של ההסכם, אשר תזכה את הרשות, בהתאם לשיקול דעתה לבטל את החוזה ו/או לחלט את הערבות, וזאת מבלי לגרוע מזכויות הרשות על פי כל דין, לרבות חוק החוזים (תרופות בשל הפרת חוזה), תשל"א-1970.

כז. עוד מצהיר הקבלן, כי הוא עומד בתנאים הקבועים בחוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987, לצורך התקשרות עם הרשות בחוזה זה, וכי כראיה חתם על תצהיר בנוסח המצורף למסמכי המכרז והמהווה חלק בלתי נפרד מחוזה זה.

כח. יובהר כי הרשות ו/או כל גורם מקצועי אחר מטעם הרשות ו/או החשב הכללי, יבצעו ביקורות לעניין שמירת זכויות עובדים והקבלן מתחייב לשתף פעולה באופן מלא עם הרשות ו/או כל גורם אחר, לרבות המצאת כל האסמכתאות הנדרשות ממנו בביצוע הביקורת ובין היתר אישורים על תשלומים למס הכנסה, למוסד לביטוח לאומי, לקרנות פנסיה ולקופות גמל, תלושי שכר, דו"חות נוכחות, חוזי עבודה, טפסי הודעה לעובד, דו"חות רכיבי שכר, אסמכתאות לתשלום השכר, תעודות זהות של העובדים וכל מסמך רלבנטי אחר אשר יידרש לצורך ביצוע הביקורות, לרבות קבצים ממוחשבים. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המיידי מבלי לגרוע מהפיצוי המוסכם, כמפורט בסעיף 24 להלן.

כט. הקבלן מתחייב לעדכן את המנהל באופן מיידי אם נשלל ממנו הרישיון לעסוק כקבלן שירות ולדווח למנהל על כל התראה מנהלית שיקבל מהממונה בגין הפרה של חוקי העבודה המפורטים במסמך ו'2.

ל. במקרים בהם נמצאה הפרה של זכויות עובדים, הקבלן מתחייב לתקן כל הפרה ולהציג למנהל תוך 30 יום תצהיר מאת ההנהלה בצירוף חוות דעת של רו"ח המפרט את תיקון מלוא ההפרות, כולל תשלום רטרואקטיבי לעובדים שזכויותיהם הופרו. מובהר בזאת כי במקרה שהרשות תחליט על הפסקת ההתקשרות עם הקבלן, לא יהא בכך משום ויתור כלשהו על טענה או על תביעה למיצוי מלוא זכויות הרשות על פי הסכם זה וכל דין.

לא. מבלי לגרוע מן האמור לעיל הקבלן מתחייב להשיב בכתב בתוך 30 יום על כל תלונה שתועבר אליו מהרשות בדבר פגיעה בזכויות העובדים המוצבים על ידו ברשות. בתשובתו יפרט הקבלן את הליך בדיקת התלונה ואת האופן שבו טופלה.

לב. מבלי לגרוע מכל הוראה אחרת בהסכם זה ו/או מכל סעד ו/או זכות העומדים לרשות לפי כל דין, לרבות הזכות להפסיק את ההתקשרות לאלתר ולחלט את הערבות, מוסכם כי אם במסגרת ביקורות שכר ו/או בדיקות נוספות שיבוצעו על ידי הרשות או מי מטעמה, תתגלה הפרה של הוראות הדין או של הוראות הסכם זה הנוגעות לתשלום שכר, זכויות סוציאליות או כל תשלום חובה אחר לעובדי הקבלן, והקבלן לא יתקן את מלוא ההפרות בתוך המועד שנקבע לו על ידי הרשות בכתב, תהא הרשות רשאית, אך לא חייבת, לבצע את התשלומים הנדרשים במקומו של הקבלן, ישירות לעובדים, לקופות הגמל, לרשויות המס או לכל גורם רלוונטי אחר, לפי העניין.

הוראה זו נקבעת גם לשם מניעת חשיפת הרשות לסנקציות מנהליות, כספיות או פליליות החלות על מזמינת שירות לפי הוראות הדין, לרבות לפי חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, ולשם שמירה על עמידת הרשות בחובותיה כמזמינה הפועלת מכוח דין.

הרשות תהיה רשאית לקזז את מלוא הסכומים ששולמו על ידה כאמור, לרבות עלויות נוספות הכרוכות בביצוע התשלום, מהתמורה המתחייבת על פי הסכם זה ו/או מכל סכום אחר המגיע לקבלן מהרשות, וזאת ללא צורך במתן הודעה נוספת ומבלי שהדבר ייחשב כהסכמה או ויתור כלשהו מצד הרשות באשר להפרות הקבלן.

הפעלת זכות הרשות לפי סעיף זה אינה גורעת ואינה תגרע מזכותה של הרשות להפעיל כל סעד אחר העומד לה לפי ההסכם ו/או לפי כל דין, לרבות הפסקת ההתקשרות, חילוט הערבות, ותביעה לפיצויים".

19. **<u>אי קיום יחסי עובד מעסיק</u>**

א. הקבלן מצהיר בזאת, כי הינו קבלן עצמאי וכי אין בהסכם זה או בתנאי מתנאיו כדי ליצור יחסי עובד מעסיק בינו לבין הרשות.

ב. כמו כן, מצהיר בזאת הקבלן, כי הוא המעסיק של עובדיו וכי אין בהסכם זה כדי ליצור יחסי עובד ומעסיק בין הרשות לבין מי מעובדיו ו/או מי מטעמו.

ג. הקבלן מתחייב לשלם עבור עצמו ועבור עובדיו את תשלומי מס ההכנסה הביטוח הלאומי וכל מס או תשלום אחר שיידרש לשלם ואין הקבלן, עובדיו, מורשיו ו/או הפועלים מטעמו זכאים לקבל מן הרשות כל תשלום ו/או זכויות שהם המגיעים עפ"י כל דין ו/או נוהג לעובד ממעסיקו.

ד. במידה והרשות תתבע לשלם סכום כלשהו מהקבלן ו/או מעובדיו, שמקורם בטענת יחסי עובד ומעסיק או מכוח אחריות מזמין השירות בהתאם לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשס"ב-2012, מתחייב הקבלן לשפותה בגין כל סכום כאמור, בתוך 7 ימים מיום דרישת הרשות והרשות רשאית לנכות כל סכום שתחויב בו כאמור מן התמורה המגיעה לקבלן.

ה. במידה ובית משפט או גורם מוסמך כלשהו יקבע במועד כלשהו, אחרי תחילת תוקפו של ההסכם כי למרות כוונת הצדדים שבאה לידי ביטוי מפורש בהסכם רואים את העסקת הקבלן ו/או מי מעובדיו כהעסקת עובד וכי חלים עליהם ועל העסקתם הדינים והתנאים של עובד, הרי מוסכם ומותנה בזאת בין הצדדים ומוצהר על ידי הקבלן כי התשלומים שיינתנו להם כעובדים בגין מתן השירותים בהתאם להסכם, יחושבו על פי הקבוע לעניין זה לגבי עובדי הרשות בתפקיד ובדרגה דומים ככל האפשר, ובאין תפקיד זהה או דומה כאמור, יחושבו התשלומים בהתאם לקבוע לעניין זה בהסכמי העבודה הקיבוציים החלים על עובדים מסוג זה או מסוג דומה או

בהעדר הסכם כאמור, לפי הסכם העבודה הקיבוצי הקרוב לעניין. הקבלן מתחייב לשפות את הרשות בגין כל תשלום כאמור.

ו. מובהר בזאת, כי אין בסעיף זה כדי לגרוע מחובת הביטוח של הקבלן כאמור במסמכי המכרז.

20. **<u>העדר בלעדיות</u>**

א. הרשות רשאית להחליט על הזמנת חלק מהשירות והיא רשאית לקבל את השירות או שירות דומה לו מקבלנים אחרים, על פי שיקול דעתה הבלעדי ובכל דרך שתראה לנכון, לרבות באמצעות פרסום מכרז/ים נפרד/ים ונוספ/ים לקבלת השירות או שירות דומה לו, בכפוף לכל דין. הקבלן לא יהא זכאי לכל פיצוי ו/או תמורה במקרה זה.

ב. למען הסר ספק מובהר בזאת כי אין בהסכם זה בכדי לחייב את הרשות בדרך כלשהי להיזקק לשירותי הקבלן באופן בלעדי.

21. **<u>התמורה</u>**

א. בגין מתן מלוא השירותים, לשביעות רצון הרשות, בהתאם להוראות החוזה ומסמכיו, יקבל הזוכה תמורה השווה למחיר בהתאם להצעת המחיר שבמסמך ג' בסך של _____ ₪ לשעה (להלן: "**מחיר התמורה**" ו/או "המחיר לשעת ניקיון") כפול מספר שעות העבודה שבוצעו בפועל בהתאם להצעתו, להזמנת הרשות ולתנאי ההסכם. יובהר כי שעת עבודה הינה שעת עבודה של עובד ניקיון בפועל, לא כולל זמן ההגעה לאתר וחזרה ממנו ולא כולל הפסקות שינתנו כדין לעובדי הניקיון. והכל בהתאם להצעת המחיר שבמסמך ג'.

ב. בגין עבודה בשעות נוספות, שבת וחג אשר אושרו מראש בהזמנה מטעם הרשות, תשלום תוספת למחיר התמורה (כמוגדר לעיל) בהתאם לכללים הבאים:

1) בגין העסקה בש"נ בשיעור של 125% - התמורה תהיה בהתאם להצעת המחיר לשעת ניקיון (ללא תוספת).

2) בגין העסקה בש"נ בשיעור של 150% - תוספת של 20% לכל שעה (קרי המחיר לשעת ניקיון כפול 1.2).

3) בגין העסקה בשבת או בחג –תוספת של 40% לכל שעה (קרי המחיר לשעת ניקיון כפול 1.4).

4) בגין העסקה בש"נ בשיעור של 175% - תוספת של 40% לכל שעה (קרי המחיר לשעת ניקיון כפול 1.4).

5) בגין העסקה בש"נ בשיעור של 200% - תוספת של 60% לכל שעה (קרי המחיר לשעת ניקיון כפול 1.6).

6) בגין העסקה ביום בחירות –תוספת של 80% לכל שעה (קרי המחיר לשעת ניקיון כפול 1.8)

ג. הצמדת התמורה תתבצע על פי כללי ההצמדה המפורטים בסעיף התמורה בהסכם (מסמך ד').

ד. התמורה הינה סופית, קבועה ומוחלטת, וכוללת את כל ההוצאות, בין מיוחדות ובין כלליות, מכל מין וסוג שהוא, הכרוכות במתן השירות על פי תנאי המכרז בשלמות ומהווה כיסוי מלא לכל התחייבויות הקבלן, לרבות ביטוחים, ציוד, כלי רכב, ביגוד והנעלה, כפפות, הובלות, הסעות, ביטוחים, הפקת חשבוניות, תקורה וכיו"ב וכן רווח קבלני סביר. התמורה הינה קבועה בלא קשר למידת הדחיפות באספקת השירות על אף האמור לעיל, יתווסף לתמורה מע"מ בשיעורו עפ"י דין.

ה. למען הסר ספק מובהר כי התמורה כוללת את כל רכיבי השכר בהתאם לחלק ב׳ לתוספת השנייה של תקנות הגברת האכיפה – ערך שעה וכן תוספת נוספת על חשבון רכיבי שכר תלויי אירוע מזכה נוספים, אשר בגינם (ובגין יתר רכיבי השכר תלויי אירוע מזכה) יגיש הקבלן חשבון השלמה רבעוני.

ו. כמו כן יובהר כי ככל שהקבלן הזוכה יקלוט עובדים מהקבלן היוצא, וימשיך להעסיקם בחצרות הרשות בהתאם לחוזה זה (וככל שתמשך העסקתם), הוא מתחייב לשמור על ותק העסקה של העובד/ת, בהתאם לוותק העובד/ת בחצרות הרשות ולשלם לו/ה את כל התוספות המגיעות לו/ה בהתאם לוותק המצטבר מיום תחילת עבודתו/ה בחצרות הרשות ובהתאם לדין. הקבלן יהיה רשאי להתחשבן על רכיב הותק במסגרת החשבון המשלים בהתאם להוראות הסעיפים כמפורט להלן.

ז. **למען הסר ספק, על אף האמור בהוראות חשכ"ל בדבר "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון", לא ישולמו תשלומי גב אל גב (למעט שי לחג בטובין).**

ח. מובהר ומוצהר, כי הקבלן לא יהיה זכאי לכל תוספת בגין הפרשי הצמדה למדד, מכל מין וסוג שהוא, עבור רכיבים שאינם שכר עבודה (סעיפים 2 ו-3 לטבלת הצעת המחיר במסמך ג׳).

<u>כללי הצמדה עבור עדכון רכיבי השכר (סעיף 1 לטבלת הצעת המחיר במסמך ג׳)</u>: במקרה שעודכן רכיב מרכיבי ערך שעת העבודה מכוח הוראות חוק או צו הרחבה או כל הסכם אחר שחתמה המדינה וחל על עובדי ניקיון בגופים ציבוריים, יעודכן ערך שעת עבודה לקבלן בהתאם, במועד שבו חל עדכון הרכיבים וזאת בשיעור השינוי שבין טבלת השכר החדשה לבין טבלת השכר ערב השינוי, כמפורט במסמך ג׳1 ו/או ג׳2, לפי העניין. תקורת הקבלן לא תגדל בעקבות עליית ערך שעת עבודה. יובהר כי הקבלן מתחייב להעביר תוספות אלו לעובדיו במלואן.

מבלי לגרוע מהאמור לעיל, במועד בו תתבקש הצמדת התמורה כאמור, יידרש הקבלן להציג לרשות תלושי שכר המשולמים לעובדיו העוסקים במתן השירותים נשוא חוזה זה.

ט. הקבלן לא יתבע ולא יהיה רשאי לתבוע מהרשות העלאות או שינויים בתמורה, בין מחמת שינויים בשער החליפין של המטבע, הטלתם או העלאתם של מיסים, היטלים או תשלומי חובה אחרים מכל מין וסוג, בין ישירים ובין עקיפים, או מחמת כל סיבה אחרת.

י. הקבלן לא יקבל תמורה עבור ניקיון שלא בוצע בהתאם לתוכנית העבודה ו/או שלא תואם מראש עם נציג הרשות ו/או שלא בוצע בהתאם להנחיות נציג הרשות.

יא. מובהר במפורש, כי כל מס, היטל או תשלום חובה, מכל סוג שהוא, החלים או אשר יחולו בעתיד על ביצוע הסכם זה, יחולו על הקבלן וישולמו על ידו. הרשות תנכה מהסכומים המגיעים לקבלן כל סכום שעליה לנכות לפי כל דין, ובכלל זאת מיסים ותשלומים אחרים, והעברתם לזכאי תהווה תשלום לקבלן.

יב. היה ומכוחו של דין כלשהו תחול חובת ניכוי מס במקור בעת התשלום, ינוכה מס זה על ידי הרשות, בשיעור הקבוע לכך באישור שימסור הקבלן לרשות, או בהיעדר אישור מתאים, באישור הקבוע לכך בדין.

יג. כן מובהר כי תשלום התמורה והיקפה מותנה בקיומו של אישור תקציבי לתשלומים אלה.

יד. בנוסף ומבלי לגרוע מהאמור לעיל, מתחייב הקבלן לבצע, בתום כל רבעון במסגרת תקופת ההתקשרות מכח חוזה זה, תחשיב של רכיבי השכר תלויי אירוע מזכה (בהתאם להגדרתם בתקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי שכר המרכיבים את ערך שעת עבודה לעובד קבלן), התשפ״ג - 2023), ששולמו על ידו בפועל, על פי דין ובהתאם להוראות חוזה זה, לעובדי הניקיון המועסקים על ידו במסגרת חוזה זה.

טו. ככל שהתשלומים ששולמו לקבלן בגין רכיבי שכר תלויי אירוע מזכה במהלך הרבעון הנ"ל לא פחותים מהסכומים ששולמו בפועל על ידי הקבלן לעובדי הניקיון שמועסקים על ידו במסגרת חוזה זה בגין רכיבי שכר תלויי אירוע מזכה, בגין התקופה שבגינה קיבל הקבלן תשלום מהרשות כאמור, מתחייב הקבלן למסור לרשות הצהרה בנוסח שיקבע על ידי הרשות, במסגרתה הוא מאשר כי כלל רכיבי השכר תלויי אירוע מזכה ששילמה לו הרשות הינם מספיקים לצורך תשלום אותם רכיבים לעובדי הניקיון על פי דין ובהתאם להוראות חוזה זה.

טז. לעניין זה יובהר, כי חישוב הסכום ששולם על ידי הרשות לקבלן בגין אירוע מזכה יבוצע על ידי הכפלת שעות הניקיון שבוצעו בפועל ושאושרו בחשבונות המאושרים שהוגשו על ידי הקבלן באותו רבעון כפול סכום ערך שעת כלל רכיבי השכר תלויי אירוע מזכים שבטבלת העלות העסקה מינימאלית (לעניין זה רכיבי שכר תלויי אירוע מזכה הינם: תוספת ותק, חגים, שי לחג, מחלה, מענק מצויינות ותוספת על רכיבי שכר תלויי אירוע נוספים בהתאם לטבלה כאמור.

יז. ככל והתשלומים ששולמו לקבלן בגין רכיבי שכר תלויי אירוע מזכה במהלך הרבעון הנ"ל נמוכים מהסכומים ששולמו על פי דין ובהתאם להוראות חוזה זה בפועל על ידי הקבלן לעובדי הניקיון שמועסקים על ידו במסגרת חוזה זה בגין רכיבי שכר תלויי אירוע מזכה, בגין התקופה שבגינה קיבל הקבלן תשלום מהרשות כאמור, מתחייב הקבלן למסור לרשות, ב-10 לחודש שלאחר הרבעון , חשבון משלים בגין הסכום שהוא זכאי לו, לטענתו, ואת כל האסמכתאות הנדרשות המוכיחות את הדרישה וחישוב הסכום הנ"ל (להלן: "החשבון המשלים").

יח. מובהר בזאת כי הקבלן לא רשאי להגיש חשבון משלים לאחר המועדים המפורטים לעיל.

יט. במקרה של הגשת חשבון משלים, רשאית הרשות לדרוש מהקבלן להמציא כל מסמך הנדרש, על פי שיקול דעתה, לצורך הוכחת הסכום שבחשבון המשלים לרבות, קובץ אקסל חודשי (להלן: "דוח תשומות") שכולל את הפרטים לגבי כל העובדים שביצעו את שירותי הניקיון באותו חודש ברשות תוך פירוט שם העובד, מספר ת.ז., ותק העובד, כמות שעות העבודה בפועל (רגילות, נוספות לפי חלוקה, שבת), אתר עבודה, וכל מידע אחר, אישור רו"ח (בנוסח שיקבע על ידי הרשות), תלושי שכר של כלל העובדים, דוחות נוכחות, דוחות רכיבי שכר שנתיים, אישורי הפקדה לפנסיה, פיצויים וקה"ל, אישורי מחלה, פרטים ומידע אודות מקום מגורי העובד ומקום עבודתו ואסמכתאות לגבי עלות הנסיעה בתחבורה ציבורית, צילום ת.ז. של העובד, פנקס חופשה, אישור על תשלומים למס הכנסה וביטוח לאומי, אסמכתא לתשלום שכר, דוח עלות שכר של העובד, וכל מסמך אחר שנדרש לצורך הבדיקה והקבלן ימציא מסמכים אלו תוך 14 יום.

כ. יובהר כי הבדיקה של הרשות כאמור לעיל תהיה לגבי כלל רכיבי השכר תלויי אירוע מזכה והקבלן לא רשאי להגיש אסמכתאות רק לגבי רכיב אחד.

כא. כמו כן בחשבון המשלים רשאי הקבלן לכלול סכומים בגין רכיבי שכר תלויי אירוע מזכה רק על רכיבי שכר שהינם בהתאם לדרישות החוזה ו/או הדין (המיטיב מבניהם), ורק על שכר היסוד כהגדרתו בחוזה זה.

כב. ככל והקבלן יגיש חשבון משלים כאמור, תבוצע התחשבנות עם הקבלן לגבי כל התשלומים ששולמו לקבלן ממועד חתימת חוזה זה וזאת לגבי כל רכיבי שכר תלויי אירוע מזכה ועל כן הקבלן יידרש להמציא אסמכתאות כמפורט לעיל, בהתייחס לכל התקופה כאמור.

כג. כמו כן, ככל ומהבדיקה של החשבון המשלים יתברר, כי קיים פער בין כמות השעות שחייב הקבלן את הרשות, לבין השעות ששולמו בפועל על ידי הקבלן לעובדים באותו רבעון, תהיה לרשות זכות לקזז את הפער בהתחשבנות הרבעונית.

כד. עוד יובהר, כי הקבלן לא יהיה רשאי לכלול בחשבון משלים דרישה בגין סכומים שקוזזו לו במסגרת חוזה זה, או בגין סכומים שהוא קיבל שיפוי בגינם מהמדינה או מכל גוף מתקצב אחר.

כה. ככל שהקבלן לא יגיש לרשות הצהרה או חשבון משלים במועדים כמפורט לעיל, יחשב הדבר כאישור מטעמו כי כלל רכיבי השכר תלויי אירוע מזכה ששילמה לו הרשות הינם מספיקים לצורך תשלום אותם רכיבים לעובדי הניקיון על פי דין ובהתאם להוראות חוזה זה והקבלן לא יוכל להעלות טענות ו/או דרישות לתשלום נוסף מהרשות בגין ההתחשבנות עבור רכיבי שכר תלויי אירוע מזכה באותו רבעון.

22. **<u>הגשת חשבונות ואופן החישוב</u>**

א. בתום כל חודש קלנדרי (להלן: "**מועד ההמצאה**"), יגיש הספק לרשות חשבונית מס "מקור" בגין התמורה המגיעה לו, בעבור השירותים שבוצעו על ידו בפועל בחודש שחלף, בכפוף להזמנות מאושרות שנמסרו לו מהרשות (להלן: "**חשבונית**").

ב. לחשבונית יצורף דו"ח מפורט של שעות העבודה לכל עובד מטעם הקבלן, בחלוקה שמית לכל עובד. הדו"ח יהיה חתום על ידי המנהל. כן יצרף פירוט של השעות והסכום לתשלום.

ג. המנהל יבדוק את החשבונית והדו"ח המוגשים על ידי הקבלן ויאשרם בחתימתו, בחלקם או במלואם, לאחר בדיקת נכונות הפרטים המופיעים בהם, שלמותם וכיו"ב, בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי.

ד. החשבונית ו/או חלק ממנה ישולמו עד 45 ימים מתום החודש שבו הומצא החשבון לרשות.

ה. מובהר בזאת, כי במקרה בו הפרטים המופיעים בדו"ח ובחשבונית אינם נכונים ו/או מלאים ו/או מדויקים, במלואם או בחלקם, רשאי המנהל שלא לאשרם ולהורות לקבלן לבצע תיקונים ו/או השלמות לפי שיקול דעתו הבלעדי, תוך פירוט הליקויים אשר נמצאו בדו"ח / חשבונית ויראו זאת כאילו החשבונית לא הומצאה לרשות ותקופת הימים עד להמצאת החשבונית המתוקנת לא תיספר במניין הימים עד למועד התשלום.

1) אם החשבונית תוחזר לקבלן לצורך ביצוע ההשלמות כאמור לעיל, <u>לא יאוחר</u> מ-23 ימי עסקים ממועד ההמצאה לפי ס"ק א', מועד קבלת החשבונית המתוקנת מהקבלן ייחשב כמועד ההמצאה המעודכן. החשבונית המתוקנת תשולם לקבלן תוך 45 יום מתום החודש שבמהלכו הומצאה לרשות.

2) אם החשבונית תוחזר לקבלן לצורך ביצוע ההשלמות כאמור לעיל, <u>לאחר חלוף</u> 23 ימי עסקים ממועד ההמצאה לפי ס"ק א', החשבונית תשולם לקבלן לא יאוחר מ-10 ימי עסקים מתום "מועד התשלום". ואולם התקופה שממועד החזרת החשבונית לקבלן ועד שהקבלן המציא לרשות את החשבונית המתוקנת, לא תבוא במניין הימים לתשלום החשבונית כאמור.

ו. איחור בתשלום מצד הרשות יישא ריבית, בהתאם למקרה, כמפורט בחוק מוסר תשלומים לספקים, התשע"ז-2017 והקבלן לא יהיה זכאי לכל סעד נוסף, כספי או אחר בגין איחור כאמור.

ז. קבלן שהוא מלכ"ר יגיש חשבונית ללא רכיב המע"מ, והרשות תשלם את התמורה ללא תוספת מע"מ.

ח. למען הסר ספק יובהר כי, ביצוע כל התחייבויות הקבלן על פי הסכם זה, במלואן ובמועדן מהווה תנאי מוקדם לביצוע כל אחד מהתשלומים המפורטים לעיל ע"י הרשות. הרשות תהיה רשאית לעכב ביצועו של כל תשלום, עד להשלמת ההתחייבויות בהן נדרש הקבלן לעמוד על פי הסכם זה,

קודם למועד ביצוע התשלום, מקום בו הקבלן לא עמד בהן במלואן לשביעות רצון הרשות, גם אם אין המדובר בהתחייבות בגינה נדרש באופן ישיר התשלום הנדון. לקבלן לא תהיה כל טענה ו/או תביעה ו/או דרישה בקשר לכך.

23. **<u>ביטול הזמנת השירות</u>**

לקבלן תועבר תכנית עבודה בתחילת כל חודש. יובהר כי ככלל הרשות רשאית לבטל הזמנת שירות תוך מתן התראה של שבוע מראש. התמורה תשולם אך ורק בגין שעות העבודה שבוצעו בפועל.

למרות האמור לעיל ברישת ס"ק זה - במקרים חריגים של כח עליון, כגון בעת מלחמה או מצב ביטחוני שאינו מאפשר את מתן השירות, רעידת אדמה, תנאי מזג אוויר קיצוניים וכד', וכן במקרה של השבתה של המשק בה הרשות לוקחת חלק, הרשות תהא רשאית להודיע על ביטול התייצבות עובדי הניקיון בהתראה של 24 שעות לפני המועד המיועד להתייצבותם, וזאת ללא כל חיוב כספי בגין ביטול הזמנת השירות. רשות תהא רשאית לבטל הזמנת שירות בכל עת, כל עוד השירות לא סופק בפועל לרשות.

24. **<u>פיצויים מוסכמים</u>**

א. מבלי לגרוע מהאמור ביתר מסמכי המכרז במידה והקבלן יספק את השירות בצורה לקויה או שאינה תואמת לדרישות הרשות– יתקן הקבלן את הדרוש תיקון, ללא עלות נוספת, באופן מיידי, אף אם הדבר כרוך בהגעה נוספת לאתר.

ב. לרשות שמורה הזכות לפעול להזמנת השירות הנ"ל מקבלן אחר, תוך חיוב הקבלן בעלות ו/או בפער שבין עלות השירות שנרכש מהקבלן האחר לבין עלותו אם היה נרכש מהקבלן.

ג. כמו כן ומבלי לגרוע מכלליות האמור בסעיפים קטנים א', ב' לעיל ומכל סעד ו/או תרופה אחרים המוקנים לרשות על פי הסכם זה ועל פי כל דין ומבלי שהדבר ישמש בידי הקבלן כטענה כי בביצוע התשלום האמור תוקנה ההפרה, מוסכם בין הצדדים כי בגין הפרות ההסכם המפורטות להלן, יהא המזמין זכאי לפיצויים קבועים מראש מהקבלן כמפורט במפרט השירות המצורף **כמסמך י"ג.**

ד. הרשות תהא רשאית לנכות את סכום הפיצויים המוסכמים מכל סכום שיגיע לקבלן או בכל דרך אחרת, ותודיע על כך לקבלן בכתב.

ה. תשלום הפיצויים לא ישחרר את הקבלן מהתחייבויותיו עפ"י הסכם זה ואין בו כדי לגרוע מכל זכות ו/או סעד אחר העומדים לרשות עפ"י חוזה זה ובהתאם לכל דין.

ו. למען הסר ספק, הקבלן אינו רשאי לקנוס את עובדיו ו/או לנכות סכומי כסף משכרו של העובד ו/או לגבות מהעובד סכומי כסף בשום תנאי. הפרה של סעיף זה מהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.

ז. אין באמור לעיל כדי לגרוע מכל סעד או תרופה ע"פ הסכם זה ו/או ע"פ כל דין ובכלל זה חוק החוזים (תרופות בשל הפרת חוזה) – תשל"א – 1970 ובכלל זה זכות הרשות לתבוע את כל הנזק הממשי שנגרם לה ו/או יגרם לה הן במישרין והן בעקיפין כתוצאה מההפרה.

25. **<u>ביטול ההסכם</u>**

א. מבלי לגרוע מהאמור לעיל מוסכם בין הצדדים, כי האירועים הבאים יחשבו כהפרה יסודית של חוזה זה ויזכו את הרשות בכל הזכויות המוקנות לה עפ"י ההסכם ועפ"י כל דין במקרה של הפרה יסודית ובכלל זה בכל אחד מהמקרים דלהלן תהא הרשות רשאית, בהודעה בכתב, לבטל את החוזה ולהשלים את ביצוע השירות בעצמה, או בכל דרך אחרת שתמצא לנכון ולחייב הקבלן

בהוצאות הכרוכות בכך. נמסרה הודעה כאמור יהא החוזה מבוטל במועד הנקוב בה. מובהר בזאת כי נקיטת צעד מן הצעדים המפורטים דלעיל אין בה כדי להקנות לקבלן כל זכות לקבלת תמורה כלשהי מאת הרשות:

1) כשהקבלן פושט רגל או שהוגשה נגדו בקשת פשיטת רגל או כשניתן נגדו צו כינוס נכסים או במקרה של תאגיד לגבי נכסיו כולם או חלקם, נתקבלה על ידו החלטה על פירוק מרצון או שהוגשה נגדו בקשה לפרוק או ניתן נגדו צו פירוק או שהוא הגיע לפשרה או סידור עם נושיו כולם או חלקם, או שהוא פנה לנושיו למען קבל ארכה או פשרה למען הסדר אתם בהתאם לפקודת החברות (נוסח חדש) תשמ"ג – 1983.

2) כשהקבלן מסב את ההסכם כולו או מקצתו, לאחר או מעסיק קבלן משנה בביצוע התחייבויותיו מכח ההסכם.

3) כשהקבלן מסתלק מביצוע ההסכם, להנחת דעתו של המנהל.

4) כשהקבלן אינו מבצע את השירות או את חלקו, או כשהוא מפסיק את מהלך אספקתו או שהוא אינו מספקו לפי לוח הזמנים שנקבע ואושר ע"י המנהל ואינו מציית להוראה בכתב מהמנהל להתחיל או להמשיך באספקתם בקצב הדרוש ו/או לפי לוח הזמנים, או כאשר הקבלן ו/או מי מטעמו הפרו אחת או יותר מההתחייבויות האמורות בהסכם ולא תיקנו את ההפרה לאחר שקיבלו התראה על כך מאת המנהל תוך הזמן שננקב בהתראה, או כאשר המנהל התרה בקבלן ו/או מי מטעמו כי השירות והציוד המסופקים על ידו, כולם או מקצתם, אינם לשביעות רצונו והוא לא נקט מייד עם קבלת התראה זו צעדים נאותים לשיפור השירות.

5) כשיש בידי המנהל הוכחות להנחת דעתו שהקבלן מתרשל בזדון בביצוע ההסכם.

6) כשיש בידי הרשות הוכחות להנחת דעתה, שהקבלן או אדם אחר בשמו, נתן או הציע לאדם כלשהו שוחד, מענק דורון או טובת הנאה כלשהי בקשה לחוזה או כל דבר הכרוך בביצוע החוזה.

7) הקבלן אינו ממלא את הוראות המנהל ולא נענה לדרישותיו תוך זמן סביר ו/או תוך הזמן שנקבע לכך ע"י נותן ההוראה.

8) אם נפתחה חקירה פלילית או ננקטו הליכים פליליים נגד הקבלן ו/או נגד מי מבעלי מניותיו ו/או מנהליו.

9) התברר כי הצהרה כלשהי של הקבלן שניתנה בקשר עם חתימת הסכם זה אינה נכונה, או שהקבלן לא גילה עובדה מהותית אשר לדעת המנהל היה בה כדי להשפיע על התקשרות עם הקבלן.

10) התברר כי הקבלן מסר לרשות הצהרה ו/או נתונים שאינם מדויקים במסגרת תפקידו.

11) כשהקבלן הפר סעיף מסעיפי החוזה הבאים הנחשבים כהוראות יסודיות: 5-6, 8-12, 14-15, 18, 28.

ב. נקיטה בצעדים המפורטים בסעיף קטן א' לעיל אין בה משום ביטול התחייבויות הקבלן עד מועד ביטול החוזה כאמור.

ג. לא יראו בשימוש הרשות בזכויותיה עפ"י ההסכם ו/או עפ"י דין כביטול ההסכם על ידה, אלא אם הודיעה על כך במפורש ובכתב, והקבלן יהיה חייב לעמוד בכל התחייבויותיו על פי ההסכם כל עוד לא ניתנה לו הודעה על ביטולו.

ד. מבלי לפגוע באמור לעיל, הרשות תהא רשאית לבטל ההסכם בהוראה בכתב של המנהל בכל עת ע"פ שיקול דעתו הבלעדי של המנהל, וזאת בהתראה של 30 ימים. במקרה כזה יראו את ההסכם כאילו נחתם מראש עד למועד הנקוב בהודעה. הופסקו שירותי הקבלן בשל ביטול ההסכם על ידי הרשות כאמור בסעיף זה, יהיה הקבלן זכאי לקבלת התמורה המגיעה לו, בהתאם לתנאי ההסכם, בגין השירות שסיפק בפועל לשביעות רצונה של הרשות על פי הזמנתה ועד למועד הפסקת ההסכם עפ"י הודעת הרשות, בניכוי כל הכספים אותם היא זכאית לקזז ו/או להפחית בהתאם להסכם זה ו/או בהתאם לכל דין. כנגד קבלת התמורה הנ"ל, לאחר הניכויים, לא תהיינה לקבלן כל טענות ו/או דרישות ו/או תביעות בגין נזקים ו/או הפסדים שנגרמו לו, כולל עבור פגיעה במוניטין, כתוצאה מהפסקת העבודה וביטול ההסכם.

ה. השתמשה הרשות בסמכות כלשהי מהסמכויות, או בזכות כלשהי מהזכויות שהוקנו לה בהסכם וביטלה את ההסכם, כולו או מקצתו, או הפסיקה את ביצועו, כולו או מקצתו, לא יהיו לקבלן כל טענות ו/או תביעות ו/או כל דרישה אחרת בגין נזקים ו/או הפסדים שנגרמו לו כולל פגיעה במוניטין. הוצאות השלמת הזמנת השירות ע"י הרשות יהיו על חשבון הקבלן והוא ישא בנוסף להוצאות האמורות גם בתוספת בשיעור 5% מסכום ההוצאות כתמורה להוצאות משרד כלליות ואחרות. ספרי הרשות והחשבונות ישמשו ראיה לכאורה בכל הנוגע לתשלומים ששולמו לקבלן ומועדם, לשיעור הוצאות ההשלמה ומועד הוצאתן. מובהר, כי אין בתשלום ההוצאות הנזכרות דלעיל כדי לפגוע בזכות הרשות לתבוע פיצוי ו/או שיפוי ו/או השתתפות ו/או כל סעד נוסף בגין נזקים אשר נגרמו לה כתוצאה מהפסקת ההתקשרות, בהתאם לזכויות העומדות לרשותה עפ"י הסכם זה ו/או עפ"י כל דין.

26. **<u>שמירת זכויות</u>**

שום ויתור או מחדל או הימנעות מפעולה של הרשות ו/או מהפעלת זכות כלשהי המוקנית לה על פי חוזה זה ו/או על פי כל דין, לא תחשב כעובדות היוצרות כנגדה מניעות ו/או השתק מחמת התנהגות או בדרך אחרת ביחסיה עם הקבלן, ולא יהא לה כל תוקף אלא אם כן ויתרה הרשות על זכותה בכתב ובמפורש.

27. **<u>תרופות</u>**

אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכויות הצדדים לכל סעד ו/או תרופה המגיעים להם ע"פ כל דין במקרה של הפרת החוזה.

28. **<u>סודיות</u>**

הקבלן מתחייב לשמור בסוד ולא להעביר, להודיע, למסור או להביא לידיעת כל אדם, כל ידיעה שהגיעה אליו בקשר ו/או במשך תקופת ההתקשרות, והמתייחסת לכל עניין ונושא הקשור ברשות ו/או בעובדיה ו/או בפועלים מטעמה. כן מתחייב הקבלן לוודא כי הוראה זו תקוים גם על ידי עובדיו ו/או כל הפועל מטעמו.

29. **<u>כללי</u>**

מוסכם בזה כי הוראות חוזה זה, על נספחיו, משקפות את מלוא המוסכם בין הצדדים, וכי צד להסכם לא יהיה קשור במצגים, הבטחות והתחייבויות שנעשו, אם בכלל, לפני חתימת החוזה.

30. **<u>הודעות</u>**

כתובות הצדדים הם :

הרשות - רח' עם ועולמו 3, גבעת שאול, ירושלים 9546303

הקבלן - _____

כל מכתב שישלח ע״י הצדדים למשנהו לפי מענו דלעיל, ייחשב כאילו נתקבל ע״י הנמען 72 שעות מיום משלוחו כדבר דואר רשום.

סעיף תקציבי לביצוע הסכם זה: מס׳ _____.

<u>ולראיה באו על החתום :</u>

_____ _____

הרשות **הקבלן**

(באמצעות מורשי החתימה מטעמה)

מסמך ה(1)

החשב הכללי

הודעת תכ"ם

עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום הניקיון

פרק ראשי	נותני שירותים חיצוניים ועובדי קבלן
מס' הודעה	ה.8.2.1.2
מהדורה	38

1. מבוא

1.1. הודעה זו מציגה למשרדים את מרכיבי השכר המינימליים שעל המעסיק לשלם לעובדים בתחום הניקיון וכן מרכיבים נוספים, אליהם נדרשת ועדת המכרזים להתייחס בעת פרסום מכרז ובדיקת ההצעות. זאת על מנת שוועדת המשכרזים תוכל לוודא כי המעסיק מתחייב לשלם את כל מרכיבי השכר הנדרשים, ללא מתן פרשנות וכי לא ייפגעו זכויות עובדים.

1.2. התחשיב שלהלן בוצע לפי 182 שעות עבודה חודשיות עבור משרה מלאה בחודש ממוצע. יובהר, כי משרה מלאה, לעניין הודעה זו, משמעותה כי התחשיב יבוצע לפי כמות שעות העבודה הפוטנציאליות בהתאם לאורך חודש העבודה, ואינה מוגבלת לתקרה של 182 שעות חודשיות.

1.3. הטבלאות המופיעות בסעיף **שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.** להלן נכונות למועד פרסום הודעה זו. ייתכנו שינויים בתעריפים השונים, הנובעים משינוי שכר המינימום ומשינוי חוקים והוראות שונות בתחום. **על המשרד לוודא כי טבלת רכיבי השכר עדכנית למועד עריכת המכרז. במקרה שבו נקבע במכרז תעריף הגבוה מהתעריף המינימלי המחושב לעיל, יש לעדכן את רכיבי השכר האחרים בהתאם.**

1.4. המעסיק חייב בכל מקרה לעמוד בהתחייבויותיו הנובעות מכל חוק, דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה, גם אם אינן מופיעות בטבלאות שלהלן או מופיעות באופן חסר. כמו כן, במקום שבו המרכיב בטבלה מטיב עם העובד לעומת הוראות הדין, יש לפעול בהתאם לטבלה.

2. נספח תמחירי לעובדי הניקיון

2.1. הנספח התמחירי שלהלן הינו מיום 1 בינואר 2026, בהתאם להסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012, צו ההרחבה בענף הניקיון, מיום 5 בפברואר 2014, ותקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023. הנספח שלהלן מתייחס לעובד המשתכר לפי השכר המינימלי בענף, בחישוב ותק של שנה ראשונה ושנייה, ואשר עובד 5 ימי עבודה בשבוע.

	חישוב שנה ראשונה	חישוב שנה שנייה	הערות
שכר יסוד עובד ניקיון	₪ 38.03	₪ 38.03	שכר היסוד החודשי לעובד ניקיון יעמוד על ₪ 6,922.67 לחודש עבור משרה מלאה, קרי ₪ 38.03 לשעת עבודה. לפירוט וחישוב עלות השכר למעסיק לכל שעת עבודה לעובד הניקיון, ראה קובץ מצורף, "סימולטור לחישוב עלות שכר למעסיק – ניקיון". מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיפים 5, 6. חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.
חופשה	₪ 1.84 (4.84%)	₪ 1.86 (4.84%)	12 ימי חופשה בתשלום או 14 ימי חופשה בתשלום בשנתיים הראשונות, לפי אורך שבוע העבודה של העובד. אופן חישוב תעריף מרכיב חופשה: $\frac{\text{מספר השעות היומיות בממוצע} * \text{ימי חופשה} * \text{שכר יסוד}}{\text{שעות העבודה השנתיות בפועל לעובד במשרה מלאה}}$ ראו פירוט זכאות לשנים הבאות בסעיף **שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.**. מקור: חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951, צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 15, ותקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023.
תוספת ותק	-------	₪ 0.35	**תוספת ותק משולמת החל מהשנה השנייה ואילך לעבודה, 0.35 ₪ לכל שעת עבודה.** מהשנה ה-6 ואילך התעריף הינו 0.46 ₪ לכל שעת עבודה. שנה מוגדרת כפרק זמן של 12 חודשים, שתחילתו באחד בינואר. חישוב הוותק ייעשה לפי ותק אצל הקבלן או אצל קבלנים אחרים בממשלה. הכרה בוותק אצל קבלנים אחרים בממשלה, תעשה בכפוף להמצאת אישור העסקה מאת קבלן השירותים על תקופת עבודתו של העובד במשרד. במקרה של חילופי קבלנים, הקבלן היוצא יעביר דוח לקבלן הנכנס ולמשרד, בגין שנות הוותק המוכרות שנצברו עבור כל עובד. מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 7.

	חישוב שנה ראשונה	חישוב שנה שנייה	הערות
הבראה	1.69 ₪	1.69 ₪	ערך יום הבראה, החל מיום 1 באפריל 2025, עומד על 502.37 ₪ ליום. תעריף יום הבראה יעודכן על פי שיעור השינוי שבין מדד חודש אפריל של השנה בה משולמים דמי ההבראה, לבין מדד חודש אפריל 2013, או על פי התעריף המעודכן בשירות המדינה - לפי הגבוה ביניהם. הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון. דמי ההבראה ישולמו לעובד כרכיב נפרד, אשר ישולם לצד שכר השעה. יובהר כי רכיב השעה של דמי ההבראה לא ישולם עבור העסקה מעבר להיקף משרה מלאה. ראה פירוט הזכאות לימי הבראה בסעיף **שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.**. מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 11. הוראת תכ"ם, "תשלום קצובת הבראה', מס' 13.3.1. תקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023.
פנסיה	3.12 ₪ (7.5%)	3.14 ₪ (7.5%)	הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות. זאת למרות סעיף 6ה' לצו ההרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה. ההפרשה תתבצע על שכר יסוד בתוספת וותק, דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שבו העובד עבד שעות נוספות או שעבד ביום המנוחה, יש להפריש גם תמורת עבודה זו. מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 9, וצו ההרחבה בדבר "הגדלת פנסיית יסוד", התשמ"ט-1989.

	חישוב שנה ראשונה	חישוב שנה שנייה	הערות
פיצויים	₪ 3.46 (8.33%)	3.49₪ (8.33%)	הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, תעשה **על שם העובד** החל **מהיום הראשון** להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות. זאת למרות האמור בסעיף 6ה' לצו ההרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה. ההפרשה תתבצע על שכר היסוד בתוספת וותק, דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שבו העובד עבד שעות נוספות יש להפריש בגין עבודה זו בלבד 6%. יובהר כי שיעור הפרשה זה יהיה בעד העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין). במקרה שבו העובד עבד ביום המנוחה - בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין התוספת לעבודה בשבת יש להפריש 6%. מקור: חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג-1963, וצו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, בסעיף 9.
ביטוח לאומי	1.88₪ (4.51%)	₪ 1.91 (4.51%)	עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע משולם 4.51% ביטוח לאומי. מעבר לשכר זה משולם 7.6%. יודגש כי בחישוב רכיבי השכר בטבלה זו נלקח בחשבון התעריף הנמוך וזאת בשל העובדה שמרבית העובדים משתכרים עד 60% מהשכר הממוצע במשק. ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים, כמפורט בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, מעבר לשכר היסוד, כגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, הבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות. מקור: חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995.

	חישוב שנה ראשונה	חישוב שנה שנייה	הערות
קרן השתלמות	₪ 2.83 (7.5%)	₪ 2.83 (7.5%)	החל מיום 1 באוקטובר 2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשות לעובד לקרן השתלמות. תשלום זה יבוצע עבור עובדים גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן ההשתלמות ויופקדו בקרן שתיבחר מעת לעת על ידי ההסתדרות וארגוני הניקיון ותהווה קרן ברירת מחדל. ההפרשה תתבצע על שכר היסוד החודשי הנקוב בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה. ההפרשה תתבצע גם על ימי חופשה, חג ומחלה. יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או עבור הגמול המשולם עבור עבודה ביום המנוחה. כלומר, תתבצע הפרשה רק עבור השכר הרגיל המשולם בגין עבודה ביום המנוחה. אחת לשנה ימציא הקבלן אישור רואה חשבון לביצוע ההפקדות לעובדים לקרן השתלמות. מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 10.
סה"כ	**₪ 52.84**	**₪ 53.30**	

להלן רכיבי שכר נוספים אשר ישולמו על פי הביצוע:

חגים			העובדים זכאים ל - 9 ימי חג בשנה. בכפוף לכך שצברו ותק של 3 חודשי עבודה לפחות במקום העבודה או אצל המעסיק. בגין יום חג ישולמו מלוא רכיבי השכר הסוציאליים לרבות פנסיה, פיצויים, קרן השתלמות ועלויות מעסיק ביטוח לאומי. תשלום זה הוא בבחינת תנאי מטיב לעומת הדין, ואולם עובד שעבד בפועל ביום חג לא יהיה זכאי לתשלום נוסף בגין דמי חגים וכן, לא תשולם זכאות לדמי חגים בגין חג שחל ביום המנוחה השבועי של העובד. מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 19 (א') ותקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023.
נסיעות			יש להתאים את תשלום הנסיעות על פי עלות הנסיעות בפועל, עד לתקרה המתעדכנת מעת לעת בצו ההרחבה. התקרה הנוכחית היא 22.6 ₪ ליום עבודה. במקרה שבו הקבלן מספק שירותי הסעות, המשרד ישלם לקבלן עלות תעריף חופשי חודשי באזור קבלת השירותים. מקור: צו הרחבה בדבר השתתפות המעסיק בהוצאות נסיעה לעבודה.
הפרשות לגמל עבור החזר הוצאות נסיעה	(5%)	(5%)	הפרשות לגמל יעשו לקרן פנסיה אישית על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו על החזרי הוצאות נסיעה של העובד בלבד. מקור: צו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 9 (ב)(3).
מחלה			תשלום זה יבוצע על ידי המשרד בהתאם לחוק דמי מחלה, ההתשל"ו-1976, כנגד קבלת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלומים בפועל אחת לחודש. יובהר כי המזמין ישלם לקבלן לפי זכאות ימי המחלה של העובד בחברה בתקופת ההתקשרות עם המשרד הממשלתי. אין באמור כדי לגרוע מחובותיו החוקיות של הקבלן כלפי העובד. בגין רכיב זה ישולמו כל רכיבי השכר הסוציאליים (פנסיה, פיצויים, קרן השתלמות ועלויות מעסיק ביטוח לאומי). מקור: חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976, וצו ההרחבה בענף הניקיון, התשע"ד-2014, סעיף 14.

3. <u>תוספות נוספות המשולמות לפי העניין לעובדי הניקיון</u>

3.1. <u>שעות נוספות</u> – יבוצעו בהסכמת מזמין השירות מראש ובכתב בלבד. עבור שעות אלו יש לשלם לעובד גמול שעות נוספות בהתאם לדין ולצו ההרחבה בענף הניקיון.

3.2. <u>שעות נוספות בערב יום המנוחה השבועי</u>

3.2.1. תחשיב גמול השעות הנוספות עבור משמרת ביום שלפני יום המנוחה השבועי, ייערך בהתאם לתקן יום עבודה בן 7 שעות, וזאת ללא קשר האם המשמרת תכנס אל תוך יום המנוחה השבועי או אם לאו. לדוגמה: עובד שיחל לעבוד בשעה 07:00 ביום שלפני יום המנוחה השבועי, יקבל תשלום עבור 7 שעות עבודה רגילות (עד השעה 14:00) בתעריף 100%, והחל מהשעה השמינית יקבל תשלום על פי תעריף של שעות נוספות.

3.2.2. במקרה שבו המשמרת תכנס אל תוך יום המנוחה השבועי, ערך השעה יחושב בהתאם להוראות הדין לעניין גמול העסקה במנוחה שבועית. לדוגמה: כאשר יום השבת מוגדר כיום המנוחה השבועי, והשבת תכנס בשעה 16:00, עובד שהחל לעבוד בשעה 12:00 יתוגמל על פי הפירוט הבא:

בין השעות 16:00 - 12:00 - תעריף שעות רגילות.

בין השעות 19:00 - 16:00 - תעריף שעות עבודה בשבת (בתעריף 150%).

בין השעות 21:00 - 19:00 - תעריף שעות עבודה בשבת בתוספת שעות נוספות (175% עבור השעתיים הנוספות הראשונות).

החל מהשעה 21:00 ואילך - תעריף שעות עבודה בשבת בתוספת שעות נוספות (200% עבור השעות הנוספות החל מהשעה השלישית ואילך).

3.3. <u>הפסקות</u> - מזמין השירות וקבלן השירותים לא יקזזו את שעות ההפסקה, והן ישולמו כשעות רגילות, על כל המשתמע מכך, לרבות הפרשות וזכויות סוציאליות ותחשיב שעות נוספות. העובדים יהיו זכאים להפסקה בהתאם להוראות הדין. הוראה זו היא בבחינת תנאי מטיב לעומת הדין.

3.4. <u>חופשת נישואין</u> - בחופשת נישואין זכאי עובד המועסק 6 חודשי עבודה ומעלה ל-3 ימי חופשה על חשבון הקבלן, מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.

3.5. <u>ימי אבל</u> - בתקופת אבל זכאי העובד להעדר מעבודתו לתקופה שלא תעלה על 7 ימים ויהיה זכאי לשכר מלא בגין היעדרותו, מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.

3.6. <u>היעדרות ביום הזיכרון</u> - עובד שבן משפחתו נהרג במהלך שירותו הצבאי ו/או בעקבות פעולות איבה, יהיה זכאי להיעדר מעבודתו ביום הזיכרון ולקבל תשלום בגין יום עבודה מלא, מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.

3.7. <u>ימי חופשה</u> - כל עובד זכאי לחופשה שנתית בשכר, כמפורט להלן:

מספר שנות עבודה אצל המעסיק או במקום העבודה	אורך שבוע העבודה	
	6 ימים	5 ימים
1 - 4	14 ימי עבודה	12 ימי עבודה
5	15 ימי עבודה	13 ימי עבודה
6	20 ימי עבודה	18 ימי עבודה

מספר שנות עבודה אצל המעסיק או במקום העבודה	אורך שבוע העבודה	
	6 ימים	5 ימים
7 - 8	21 ימי עבודה	19 ימי עבודה
9 ואילך	26 ימי עבודה	23 ימי עבודה

3.8. ימי הבראה - העובד יהיה זכאי לדמי הבראה, בהתאם לוותק שצבר אצל הקבלן או אצל קבלנים אחרים בממשלה. הכרה בוותק אצל קבלנים אחרים בממשלה, תעשה בכפוף להמצאת אישור העסקה מאת קבלן השירותים על תקופת עבודתו של העובד במשרד, בהתאם לאמור להלן:

תקופת העבודה (בשנים)	מספר ימי ההבראה
עד 3 שנים	7
4 - 10	9
11 - 15	10
16 - 19	11
20 - 24	12
מהשנה ה-25 ואילך	13

3.9. רכיבי שכר תלויי אירוע מזכה – המשרד ישלם לקבלן תוספת בגין רכיבי שכר תלויי אירוע מזכה כמשמעם בתקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023:

3.9.1. דמי מחלה, דמי חגים, החזר הוצאות נסיעה ותשלום לקופת גמל בעד הוצאות נסיעה, יום בחירות, חופשה לרגל נישואין, אבל, יום זיכרון, שי לחג ומענק מצוינות. בגין רכיבים אלו ישולמו כל רכיבי השכר הסוציאליים הרלוונטיים.

3.9.2. הפרשות פנסיוניות, פיצויים, השתלמות וגמל, בתקופת לידה והורות או בעת זכאות לגמלת שמירת היריון, לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954.

3.9.3. הפרשות פנסיוניות, פיצויים, השתלמות וגמל, וכן תשלומי מעסיק לביטוח לאומי בעת מילואים.

3.9.4. אחת לרבעון לפחות, תיערך התחשבנות בין המשרד לבין הקבלן, לגבי כל עובד, בעניין רכיבי השכר המשולמים לעובד, והפרשי השכר בין הסכומים ששולמו לכל עובד ובין הסכומים המגיעים לו בפועל.

3.10. מענק מצוינות - ישולם כנגד אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדי ניקיון ואחראי ניקיון מצטיינים, על בסיס אמות מידה שנקבעו על ידי המדינה, בהודעה, "אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון".

3.10.1. גובה המענק יהיה 1% מסך הרכיבים הבאים המשולמים לקבלן: שכר היסוד המפורסם בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב לעיל), גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה (ככל שהעובד זכאי להם) וקצובת הנסיעה.

3.10.2. המענק ישולם לא יאוחר ממשכורת חודש אפריל שלאחר תום התקופה בעדה משולם המענק.

3.10.3. המענק שישולם אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

3.10.4. בגין תשלום זה יש לשלם לקבלן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי, בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

3.11. שי לחג - גובה השי לרגל כל אחד מהחגים (ראש השנה וחג הפסח), יעודכן על פי שיעור השינוי שבין מדד חודש ינואר של השנה הקלנדארית בה משולם השי לחג, לבין מדד חודש ינואר 2013 (יש להצמיד את התעריף 212.5 ₪), או על פי התעריף המעודכן בשירות המדינה - לפי הגבוה ביניהם. נכון ליום 1 בינואר 2024, גובה השי לחג יעמוד על 300 ₪. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף (כגון תלושי קנייה).

3.11.1. תשלום כאמור יבוצע לאחר הצגת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדים.

3.11.2. בגין תשלום זה יש לשלם לקבלן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי, בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

4. מרכיבי עלות נוספים

4.1. נוסף לאמור לעיל, בעת ניתוח ההצעות על ועדת המכרזים לבחון מרכיבי עלות נוספים, כגון: ביגוד, ציוד הניקיון וכדומה, והכל בהתאם לדרישות המכרז. זאת על מנת לוודא כי אין מדובר בהצעת הפסד וכי לא ייפגעו זכויות עובדים.

5. סימולטור לחישוב עלות שכר למעסיק

5.1. לחישוב עלות השכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום הניקיון, ראה קובץ מצורף, "סימולטור לחישוב עלות שכר למעסיק – ניקיון".

6. נספחים

6.1. נספח א - טבלת שינויים שבוצעו בהודעה.

נספח א

טבלת שינויים שבוצעו בהודעה

מהדורה	תאריך פרסום	סעיף/ים מושפע/ים	תיאור עדכון/נימוקים
4	10.11.2011		עדכון הנספח התמחירי ופיצול הודעה ל-2 הודעות נפרדות: בהודעה זו מפורט הנספח התמחירי לעובדי הניקיון ובהודעה 7.11.3.3 מפורט הנספח התמחירי לעובדי שמירה ואבטחה.
5	13.12.2012		עדכון הנספח התמחירי לתקופת העסקה שבין 1.5.2012 עד ל-31.12.2012.
6	01.01.2013		עדכון הנספח התמחירי לתקופת העסקה שבין 1.1.2013 ועד 30.6.2013 בהתאם להסכם הקיבוצי המיוחד שנחתם בין המדינה להסתדרות.
7	20.06.2013	2 - נספח תמחירי	הבהרה בעניין גובה הזכאות להפרשה לקרן השתלמות והרכיבים שבגינם מבוצעת ההפרשה. תיקון זכאות לתשלום ימי מחלה. עדכונים נוספים בנספח התמחירי.
		3.8,3.9	הבהרות לעניין תשלום מענק מצוינות ושי לחג.
8	24.06.2013	נספח תמחירי	עדכון ערך השעה בהתאם להסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.12.
9	08.09.2013	נספח תמחירי	הוספת חובת הפרשה לקרן השתלמות בניצול ימי מחלה (בתוקף מיום 01.07.2013). חידוד ההנחיות לעניין חובת הפרשה לפיצויים בגין עבודה בשבת.
10	14.09.2014	נספח תמחירי סעיף 3	עדכון נספח תמחירי בהתאם לצו הרחבה במשק. לרבות עדכון שיעורי הפרשה לביטוח לאומי. עדכון מרבית תתי הסעיפים.
11	01.04.2015	נספח תמחירי	עדכון נספח תמחירי בהתאם להעלאת שכר המינימום במשק, לרבות עדכון שיעורי הפרשה לביטוח לאומי.
12	11.05.2015	הוספת סעיף 5	תשלום ייחודי בהנחיית החשבת הכללית.
13	01.07.2015	נספח תמחירי	הבהרה בדבר משמעות המונח גמול שבת לעניין הפרשת קרן השתלמות.
14	01.07.2015	נספח תמחירי	עדכון שיעור הפרשת מעסיק לפנסיה החל מיום 01.07.2015. הבהרות לעניין הפרשות בגין פיצויים. הבהרה בדבר משמעות המונח גמול שבת לעניין הפרשת קרן השתלמות.
15	30.06.2016	נספח תמחירי	עדכון נספח תמחירי בהתאם להעלאת שכר המינימום במשק. הבהרה בגין תשלום מחלה. עדכון שיעור הפרשות ביטוח לאומי.
		3.5	עדכון טבלת זכאות לימי חופשה.

מהדורה	תאריך פרסום	סעיף/ים מושפע/ים	תיאור עדכון/נימוקים
		3.8	הבהרה לעניין שי לחג.
16	01.01.2017	נספח תמחירי	עדכון נספח תמחירי בהתאם להעלאת שכר המינימום במשק.
		3.5	עדכון טבלאות זכאות לימי חופש.
17	29.11.2017	נספח תמחירי	עדכון נספח תמחירי בהתאם להעלאת שכר המינימום במשק ותעריף דמי הבראה.
		3.8	עדכון גובה שי לחג.
18	09.04.2018	**שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.** - נספח תמחירי	עדכון נספח תמחירי בהתאם לצו הרחבה בדבר קיצור שבוע העבודה במשק.
19	01.11.2019	**שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.** - נספח תמחירי	עדכון תעריף דמי הבראה. עדכון שיעור הפרשות ביטוח לאומי.
		שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.	עדכון גובה שי לחג.
20	06.09.2020	**שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.** - נספח תמחירי	עדכון תעריף דמי הבראה.
21	10.03.2021	**שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.**	עדכון גובה שי לחג.
22	27.04.2021	**שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.** - נספח תמחירי	עדכון גובה ההחזר בגין נסיעות.
23	24.05.2021	**שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.**	הוספת סימולטור לחישוב עלות השכר למעסיק.
24	07.07.2021	**שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.** - נספח תמחירי	עדכון תעריף דמי הבראה.
25	17.02.2022	**שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.**	עדכון גובה שי לחג.
26	14.06.2022	**שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.** - נספח תמחירי	עדכון תעריפי דמי הבראה, פנסיה, פיצויים, ביטוח לאומי וקרן השתלמות.

מהדורה	תאריך פרסום	סעיף/ים מושפע/ים	תיאור עדכון/נימוקים
		שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.	עדכון גובה שי לחג.
		שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.	עדכון הסימולטור לחישוב עלות השכר למעסיק.
27	22.01.2023	**שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.**	עדכון הסימולטור לחישוב עלות השכר למעסיק
28	04.04.2023	**שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.** – נספח תמחירי	עדכון נספח תמחירי בהתאם להעלאת שכר המינימום במשק
		שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.	עדכון הסימולטור לחישוב עלות השכר למעסיק
29	01.06.2023	**שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.** – נספח תמחירי	עדכון תעריף דמי הבראה
		שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.	עדכון הסימולטור לחישוב עלות השכר למעסיק
30	01.01.2024	**שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.**	הבהרה כי התחשיב הינו לעובד המועסק 5 ימים בשבוע
		שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא. – נספח תמחירי	עדכון נספח תמחירי בהתאם לתקנות הגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023
		שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.	הסרת סעיף בעניין מתן שי לחג בהתאם לחלקיות משרתו של עובד
		שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.	הוספת הנחיה בדבר תשלום רכיבי שכר תלויי אירוע מזכה
		שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.	עדכון הסימולטור לחישוב עלות השכר למעסיק
	04.02.2024	**שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.** – נספח תמחירי	עדכון שכר היסוד החודשי לאחראי על עובדי הניקיון
31	11.04.2024	**שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.** – נספח תמחירי	עדכון נספח תמחירי בהתאם להעלאת שכר המינימום במשק
		שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.	עדכון מועד תחילת תוקף נספח תמחירי לעובדי הניקיון

מהדורה	תאריך פרסום	סעיף/ים מושפע/ים	תיאור עדכון/נימוקים
		שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.	עדכון הסימולטור לחישוב עלות השכר למעסיק
32	28.05.2024	**שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.** – נספח תמחירי	עדכון תעריף דמי הבראה
		שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.	עדכון הסימולטור לחישוב עלות השכר למעסיק
33	24.12.2024	**שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.**	הוספת הבהרה בדבר המושג משרה מלאה
		שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.	עדכון ההנחיה בדבר תשלום שעות נוספות לעובדי הניקיון
34	11.02.2025	**שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.** – נספח תמחירי	עדכון נספח תמחירי בהתאם לשינוי אחוז הפרשה לביטוח לאומי
		שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.	עדכון הסימולטור לחישוב עלות השכר למעסיק

מהדורה	תאריך פרסום	סעיף/ים מושפע/ים	תיאור עדכון/נימוקים
35	30.03.2025	**שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.** – נספח תמחירי	עדכון נספח תמחירי בהתאם להעלאת שכר המינימום במשק
		שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.	עדכון הסימולטור לחישוב עלות השכר למעסיק
36	02.07.2025	**שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.** – נספח תמחירי	עדכון נספח תמחירי בהתאם לעדכון תעריף יום הבראה
		שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.	עדכון הסימולטור לחישוב עלות השכר למעסיק
37	27.10.2025	2.1 – נספח תמחירי , 3.3, 3.2	עדכון בדבר הזכאות לתשלום דמי חגים, תשלום בגין הפסקות והבהרה בדבר שעות נוספות בערב יום המנוחה השבועי.
38	1.1.2026	**שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.** – נספח תמחירי	עדכון נספח תמחירי בהתאם להעלאת שכר המינימום במשק
		שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.	עדכון הסימולטור לחישוב עלות השכר למעסיק

החשב הכללי

הוראת תכ"ם

הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון

פרק ראשי	נותני שירותים חיצוניים ועובדי קבלן
מס' הוראה	8.2.1
מהדורה	18

7. מבוא

7.1. משרדי הממשלה מקיימים מכרזים והסכמי התקשרות עם קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון.

7.2. הוראה זו מוסיפה על האמור בכל דין, לרבות חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976, חוק חובת המכרזים, תשנ"ב-1992, חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011, חוקי העבודה, הסכמים קיבוציים, צווי הרחבה והוראות תכ"ם, המסדירות התקשרויות ופיקוח על ביצוען מכוח סעיף 24 לתקנות חובת המכרזים, תשנ"ג-1993.

7.3. נספח התמחיר, שבו מפורטים מרכיבי השכר לעובדים (בהתאם לחלקיות משרה) בהודעה, "עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום הניקיון" ובהודעה, "עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה", הוא חלק בלתי נפרד מהוראה זו.

7.4. מנכ"ל המשרד יוודא יישום הוראה זו לצורך קיום זכויות עובדי קבלני השירותים. יישום ההוראה יקנה למנכ"ל ולמשרד הגנות בדין פלילי ואזרחי, כפי שנקבע בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011.

7.5. הוראות מכרזים והסכמי התקשרות של משרדי הממשלה עם קבלני השירותים יותאמו להוראה זו.

7.6. מטרת ההוראה

להסדיר היבטים שונים בהתקשרות משרדי ממשלה ויחידות סמך (להלן: "משרדי הממשלה") עם קבלני שירותים (להלן: "הקבלנים"), כדי לאתר ולמנוע תופעות של הפרת זכויות עובדים המועסקים על ידי הקבלנים במשרדי הממשלה.

7.7. ראה הגדרות הוראה זו בנספח א – הגדרות.

8. הנחיות לביצוע

8.1. תנאי סף להשתתפות במכרזים למתן שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון

8.1.1. למציע רישיון לעסוק כקבלן שירות כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.

8.1.2. המשרד לא יתקשר עם ספק, אלא אם התקיימו כל אלה:

8.1.2.1. עד מועד ההתקשרות לא הורשעו הספק ובעל הזיקה אליו, כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976, ביותר משתי עבירות בגין הפרת חוקי העבודה

המפורטים בנספח ג - רשימת החוקים המפורטים בתוספת שלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה ובנספח ד – רשימת צווי הרחבה, ואם הורשעו ביותר משתי עבירות – כי במועד ההתקשרות חלפו 3 שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה;

8.1.2.2. ב-3 השנים שקדמו למועד ההתקשרות לא הוטלו על הספק או על בעל הזיקה אליו, כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976, עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות המהוות עבירה, בגין הפרת חוקי העבודה המפורטים בנספח ג - רשימת החוקים המפורטים בתוספת שלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה ובנספח ד – רשימת צווי הרחבה; לעניין זה יראו מספר הפרות שבגינם הוטל עיצום כספי כהפרה אחת, אם ניתן אישור מנהל מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה כי ההפרות בוצעו כלפי עובד אחד בתקופה אחת שעל בסיסה משתלם לו שכר.

8.1.3. התחייבות המציע, כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים כמפורט בהוראת תכ"ם, "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה", מס' 7.11.6.

8.2. מסמכים שעל המציע להגיש בעת הגשת ההצעה למכרז

8.2.1. העתק נאמן למקור של הרישיון לעסוק כקבלן שירות כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.

8.2.2. תצהיר של המציע ושל בעלי הזיקה בו, בדבר קיום חובותיו בעניין שמירת זכויות עובדים על פי דיני עבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך אספקת השירותים (ראה נספח ב – רשימת חוקי העבודה). בתצהיר יפורט, בין היתר, המידע הבא:

8.2.2.1. ההרשעות הפליליות של המציע בגין הפרת דיני עבודה.

8.2.2.2. ההרשעות הפליליות של בעלי השליטה במציע בגין הפרת דיני עבודה.

8.2.2.3. ההרשעות הפליליות של חברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה (אם קיימות) בגין הפרת דיני עבודה.

8.2.2.4. פסקי דין חלוטים בגין הפרת דיני עבודה.

8.2.2.5. כל הקנסות שהושתו על כל הנ"ל בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה (להלן: "הכלכלה"), בשנתיים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות.

8.2.2.6. כל העיצומים הכספיים שהושתו על כל הנ"ל בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה בכלכלה, ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות, בהתאם לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011.

8.2.3. תצהיר ובו התחייבות כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים כמפורט בהוראת תכ"ם, "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה", מס' 7.11.6.

8.2.4. אישור מטעם מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר הרשעות ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעה, קנסות בשנה האחרונה ועיצומים כספיים ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעה, אם היו, או היעדר הרשעות. ראה נוהל קבלת האישור בהודעה, "נוהל קבלת אישור בדבר הרשעות וקנסות בגין הפרת חוקי העבודה".

8.2.5. נספח התמחיר המפרט את מרכיבי השכר לעובדים (ראה הודעה, "עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום הניקיון", והודעה, "עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה") וכן את עלות השכר המינימלית אשר המציע ישלם לעובדיו.

8.2.6. נוסח מלא וחתום של הצהרת המעביד על אודות עלות השכר (ראה נספח ז – עלות השכר למעביד).

8.2.7. הצהרה כי הצעתו כוללת את עלות השכר למעביד וכן עלויות נוספות בגין ההסכם, כולל רווח למתן השירותים המבוקשים במסגרת המכרז.

8.3. תנאים לדחיית הצעה בהתאם לתקנה 6 א' לתקנות חובת המכרזים

8.3.1. ככלל, ועדת המכרזים תדחה הצעה המקיימת אחד מהתנאים בסעיפים ***8.3.1.1*** ו- ***8.3.1.2*** המפורטים להלן. אולם הוועדה רשאית להחליט מטעמים מיוחדים שיירשמו בפרוטוקול שלא לדחות הצעה במכרז. זאת, אף אם התקיים לגביה אחד התנאים בהתחשב בין היתר בהתנהלותו של המציע בדרך כלל בכל הקשור לשמירת זכויות עובדים וכן ביחס שבין היקף הפעילות של המציע שבשלה הורשע או נקנס בשל הפרת דיני העבודה לבין היקף פעילותו הכולל:

8.3.1.1. במקרים שבהם הורשע המציע או מי מבעלי הזיקה אליו ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז בעבֵרה פלילית אחת לפחות הנוגעת לחוקי העבודה המפורטים בנספח ב – רשימת חוקי העבודה.

8.3.1.2. במקרים שבהם נקנס המציע או מי מבעלי הזיקה אליו על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה ביותר משני קנסות בגין עבֵרות על חוקי העבודה (המפורטים בנספח ב – רשימת חוקי העבודה) בשנה האחרונה שקדמה למועד האחרון להגשת הצעות במכרז. מספר קנסות בגין אותה עבֵרה ייספרו כקנסות שונים.

8.4. תנאי לפסילת הצעה

8.4.1. במקרה שלהלן לוועדת המכרזים לא יהיה שיקול דעת, כאמור בסעיף ***8.3*** לעיל, והוועדה תפסול את ההצעה על סף:

8.4.1.1. הצעות שעולה מהן כי בקיום ההתקשרות ייפגעו זכויות עובדים. וועדת המכרזים תבחן תנאי זה בהצעה בהתאם לעלויות השכר המפורטות בנספח התמחיר, עלויות נוספות בהתאם לדרישות שנקבעו במסמכי המכרז ועצם קיומו של רווח לספק בלבד.

8.5. ציון סף להתמודדות במכרזים

8.5.1. ציוני מבדק זכויות עובדים נקבעים על ידי חטיבת הביקורת באגף החשב הכללי ומפורסמים בקובץ המצורף להוראת תכ"ם, "מערך מרכזי לביקורת על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה, הניקיון וההסעדה", מס' 5.1.4.

8.5.2. משרד האוצר פועל לתיקון תקנות חובת המכרזים, תשנ"ג-1993, שלפיו קבלן שירות בתחום שמירה, אבטחה, ניקיון או הסעדה, אשר קיבל ציון מבדק נמוך בשל הפרת זכויות עובדים בתחומים אלו כפי שייקבע בתקנות חובת המכרזים, תשנ"ג-1993, לא יוכל להגיש הצעות במכרזים שמפרסמת המדינה בתחומים אלו לתקופה שתיקבע בתקנות.

8.6. אמות מידה לבחירת הצעה

8.6.1. ועדת המכרזים תהיה רשאית להתחשב כאמת מידה לבדיקת הצעה בהתנהלותו של המציע בנוגע לשמירת זכויות עובדים [לפי תקנה 22(א)(6) בתקנות חובת המכרזים, תשנ"ג-1993], לרבות

בקיומה של חוות דעת שלילית בכתב או בדוח ביקורת שלילי בעניין זה, מאת משרד שאתו התקשר המציע במהלך 3 השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות וכן בנתונים נוספים בנוגע לשמירה על זכויות עובדים, אשר הוגשו במסגרת המסמכים שהוגשו במועד הגשת הצעה למכרז.

8.6.2. ועדת המכרזים תכלול במסגרת אמות המידה את ציוני מבדק זכויות עובדים, המפורסמים בקובץ המצורף להוראת תכ"ם, "מערך מרכזי לביקורת על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה, הניקיון וההסעדה", מס' 5.1.4. ציון מבדק זכויות העובדים יהווה 40% מאמות המידה לבחירת ההצעה במכרז.

8.6.3. דירוג קבלן שירותים במכרז, בגינו טרם פורסם ציון מבדק זכויות עובדים, ייקבע על פי מדדי איכות ומחיר בלבד, כאשר משקל ציון מבדק זכויות עובדים במכרז יוקצה באופן יחסי בין אמות המידה האחרות במכרז.

8.6.4. אם ייוודע לעורך המכרז שהמציע או בעל הזיקה אליו, אשר קיבל ציון מבדק סופי, ולאחר מכן הקים עסק, או תאגיד, או שהגיש הצעות למכרז באמצעות חברות (חברה בת, חברה אחות, חברה נכדה), בין היתר, כדי לחמוק מציון המבדק שקיבל בעבר, רשאי עורך המכרז, בתיאום עם הלשכה המשפטית ואגף הרישוי במשרד הכלכלה והמסחר, לייחס את ציון המבדק, שניתן בעבר למציע, לעסק החדש שהקים או לחברה בקבוצה. ההחלטה בדבר ייחוס ציון המבדק כאמור תתקבל לאחר שייערך למציע שימוע במסגרתו יציג את טענותיו.

8.7. <u>סעיפים בהסכם ההתקשרות</u>

8.7.1. בכל הסכם עם קבלן השירותים יכלול עורך המכרז של המשרד את הסעיפים הבאים:

8.7.1.1. הקבלן מתחייב לשלם לעובדים המועסקים על ידו, בקשר לביצועו של חוזה זה, כל תשלום או זכות המגיעים להם על פי כל דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה החלים עליהם וכן על פי הוראות חוזה זה (להלן: "הוראות הדין"). שכר השעה אשר ישולם על ידי הקבלן לעובדיו לא יפחת מעלות השכר כפי שהצהיר עליה במועד הגשת ההצעות למכרז, ובכל מקרה עלות זו לא תפחת מעלות השכר המינימלית הנקבעת על ידי שר הכלכלה ומתעדכנת מעת לעת. יובהר כי במקרים שבהם נספח התמחיר שנקבע במכרז מיטיב עם העובד לעומת הוראות הדין, יש לפעול בהתאם לקבוע בנספח התמחיר. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המיידי.

8.7.1.2. הקבלן מתחייב, במקרה הצורך, להסדיר את יחסי העבודה בינו לבין העובדים המועסקים על ידו לצורך חוזה זה בהסכם העסקה התואם את דרישות החוזה. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המיידי. אם יבקש הקבלן להיטיב עם עובדיו יותר מהקבוע בהסכם זה, הוא רשאי על פי שיקול דעתו בלבד לעשות כן ובלבד שיישא בכל עלות נוספת שתידרש.

8.7.1.3. הקבלן ימסור לכל עובד על פי חוזה זה תלוש שכר חודשי בהתאם לתיקון מס' 24 לחוק הגנת השכר, תשי"ח-1958. אם נמנע עובד מלאסוף את תלוש השכר שלו בפרק זמן של 30 יום, ישלח לו אותו הקבלן בדואר מיד לאחר המועד האמור.

8.7.1.4. הקבלן ימציא לכל עובדיו הודעה לפי חוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליכי מיון וקבלה לעבודה), תשס"ב-2002. לעובד שאינו קורא עברית תומצא הודעה לעיון בשפה המובנת לו. תנאי לתחילת ההתקשרות יהיה המצאת טופס הכולל את

פרטי העובדים שקיבלו את ההודעה וכן הצהרה כי העובד קיבל את ההודעה, קרא אותה והבין את תוכנה, וזאת בצירוף נוסח ההודעה שנמסרה לעובד או נוסח ההודעה המעודכנת לעובד.

8.7.1.5. אחת לחצי שנה ימציא הקבלן למשרד הצהרה שהוא עומד בכל החובות והתשלומים החלים עליו לפי חוקי העבודה ולפי הסכם ההתקשרות כלפי עובדיו המוצבים באתרי המשרד ובמתקניו. על ההצהרה להיות חתומה בידי מורשה חתימה מטעם קבלן השירותים ועל ידי עורך דין.

8.7.1.6. הקבלן יבטח את עובדיו בביטוח פנסיוני התואם את הקבוע בצו ההרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה 2011 (י"פ 5772 (29.1.08), 1736 (להלן: "צו ההרחבה"), בשינויים שיפורטו להלן:

8.7.1.6.1. על הקבלן לא יחולו הסייגים הקבועים בסעיף 4.א.1 – 5 לצו ההרחבה.

8.7.1.6.2. על אף האמור בצו ההרחבה (ובעיקר בסעיף 6 ד' לצו) שיעור ההפרשות מהשכר הפנסיוני לפוליסה אישית על שם העובד בקופת גמל [בהתאם לסעיף 13 של חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005] אשר להם מחויב הקבלן החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות יהיה כדלקמן:

הפרשות המעביד	הפרשות העובד	הפרשות המעביד לפיצויים	סה"כ
7.5%	7%	8.33%	22.83%

8.7.1.6.3. על ההפרשה הפנסיונית לעמוד בכל התנאים המוגדרים בסעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963.

8.7.1.6.4. על אף האמור בסעיפים 3.א.1 ו- 6.ה. – 6.ז.6ה' – 6ז' לצו ההרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה, עובד המועסק על ידי הקבלן לצורך ביצוע חוזה זה יהיה זכאי לביטוח הפנסיוני ולביצוע ההפרשות בשיעורים המצוינים לעיל החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות.

8.7.1.6.5. ההפקדות ותשלומי המעביד עבור פיצויי פיטורים לא ניתנים להחזרה למעביד גם במקרה שבו העובד הפסיק את עבודתו מרצונו.

8.7.1.6.6. למען הסר ספק, מובהר כי למרות הוראות סעיף 23 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005, לא יהיה הקבלן רשאי למשוך את כספי התגמולים שנצברו בקופה, לרבות תגמולי המעסיק.

8.7.1.6.7. חל על הקבלן איסור לבצע את ההסדר הפנסיוני באמצעות סוכנות שהוא בעל עניין בה או שבעל עניין בקבלן הוא בעל עניין בסוכנות.

8.7.1.7. הקבלן מתחייב להפריש לקופת גמל בגין קצובת הנסיעה המשולמת לעובד. הפרשות כאמור יהיו כדלקמן:

הפרשות העובד	הפרשות המעביד	סה"כ
5%	5%	10%

8.7.1.8. קרן השתלמות

8.7.1.8.1. הקבלן מתחייב להפריש עבור העובדים תשלומים חודשיים לקרן השתלמות שתיבחר על ידי העובד.

8.7.1.8.2. הפרשות עבור הקרן, בין אם נבחרה קרן על ידי העובד ובין אם לאו, יבוצעו ובהתאם לכללים המפורסמים בהודעה, "עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום הניקיון", ובהודעה, "עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה".

הפרשות העובד	הפרשות המעביד	סה"כ
2.5%	7.5%	10%

8.7.2. הקבלן מתחייב, לא יאוחר מ-60 יום מיום החתימה על ההסכם, להעביר ל"גוף מוסדי" ול"מוצר הפנסיוני" [כמשמעותם בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ייעוץ, שיווק ומערכת סליקה פנסיוניים), תשס"ה-2005] (אחד או יותר), שאליו מפקיד הספק את התשלומים הפנסיוניים עבור העובד (בסעיף זה – "הקופה") רשימה הכוללת את הפרטים הבאים:

8.7.2.1. שם פרטי, שם משפחה, מען העובד, מספר תעודת זהות, תאריך תחילת עבודה של העובד המועסק על ידו לצורך ביצוע חוזה זה, ושבגינו מפריש הספק תשלומים פנסיוניים לקופה.

8.7.2.2. פירוט שכרו החודשי של העובד החל מיום החתימה על החוזה או החל מיום קליטתו של העובד או החל מהיום שהעובד התחיל לעבוד מכוח חוזה זה, לפי העניין.

8.7.2.3. העתק מהרשימה יועבר למזמין, מוחתם בחותמת "העתק זהה למקור", וחתום על ידי עורך דין.

8.7.2.4. רישום חסר או כוזב של הדיווח יהיה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו.

8.7.2.5. דיווח זה יחזור על עצמו מדי 1 בחודש פברואר ו-1 בחודש אוגוסט של כל שנה. הדיווח יכלול גם את רשימת העובדים שהועסקו על ידי הספק לצורך ביצוע חוזה זה, ושסיימו את עבודתם אצלו מכל סיבה שהיא במהלך חצי השנה שקדמה למועד הדיווח.

8.7.2.6. ההוראות דלעיל יעוגנו ויפורטו בהודעה לעובד כמפורט בסעיף ***8.7.1.4*** לעיל.

8.7.2.7. התקשרויות בתחום הניקיון

8.7.2.7.1. הקבלן מתחייב לנהל רישום מרוכז ומסודר לוותק שנצבר לעובדיו. חישוב הוותק יעשה בהתאם לכללים המפורסמים בהודעה, "עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום הניקיון".

8.7.2.7.2. הקבלן מתחייב כי, במועד סיום ההתקשרות עם המשרד הממשלתי, יעביר למשרד ולקבלן הנכנס במקומו את רשימת העובדים שהועסקו על ידו לצורך מתן השירותים במשרד, וכן הוותק שצברו בהתאם לקבוע בסעיף 7 לצו ההרחבה בענף הניקיון מיום 1 במרץ 2014.

8.7.3. כללי הצמדה

8.7.3.1. כללי הצמדה יחולקו לשניים. כללי הצמדה עבור רכיבים שהם שכר עבודה וכללי הצמדה עבור רכיבים שאינם שכר עבודה. לשם כך, יש לדרוש מקבלן השירותים לציין במסגרת הגשת הצעתו במכרז את היקף משרות כוח האדם אשר יועסק על ידו לצורך ביצוע ההתקשרות.

8.7.3.2. כללי ההצמדה בעדכון רכיבי השכר: במקרה שעודכן רכיב מרכיבי ערך שעת העבודה מכוח הוראות חוק או צו הרחבה או כל הסכם שחתמה המדינה, יעודכן ערך שעת העבודה לנותן השירות בהתאם, במועד שבו חל עדכון הרכיבים. תקורת הקבלן לא תגדל בעקבות עליית ערך שעת עבודה. יובהר כי הקבלן מתחייב להעביר תוספות אלו לעובדיו במלואן.

8.7.3.2.1. במקרים בהם עובדי הקבלן מרוויחים שכר יסוד הגבוה מהשכר המינמלי המפורסם בהודעה, "עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום הניקיון" או הודעה, "עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה", עדכון בשכר היסוד המינימלי לא יגרור עליה מקבילה בשכר העובדים כל עוד שכרם גבוה מהשכר המעודכן אשר פורסם בהודעה.

8.7.3.3. התשלום עבור רכיבים שאינם שכר עבודה יוצמדו על פי הכללים הקבועים בהוראת תכ"ם, "כללי הצמדה בהתקשרויות", מס' 7.3.2.

8.7.4. הארכת התקשרות מתוקף אופציה הקיימת בהסכם או לפי כל דין תמומש רק לאחר שהקבלן ימציא למשרד רישיון בתוקף כאמור בסעיף ***8.1.1*** לעיל ותצהירים כאמור בסעיפים ***8.1*** ו- ***8.2*** לעיל, בנוגע לתקופה שחלפה מאז ראשית ההתקשרות. אם היו לקבלן הרשעות או קנסות כמפורט בסעיפים לעיל, תפעל ועדת המכרזים בהתאם לאמור בסעיפים ***8.38.3*** ו- ***8.4*** לעיל.

8.7.5. במסגרת השיקולים להארכת התקשרות מתוקף אופציה הקיימת בהסכם, יובא בחשבון על ידי ועדת מכרזים בין היתר ציון המבדק הסופי, אשר ניתן לקבלן השירותים.

8.7.6. הקבלן יפעיל מנגנון מסודר וקבוע המתעד את זמני נוכחות העובד במקום העבודה.

8.7.7. הקבלן יתחייב לעדכן את המזמין באופן מידי על כל התראה מנהלית שיקבל מהממונה בגין הפרה של חוקי העבודה המפורטים בנספח ג – רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, וידווח למזמין על אופן תיקון ההפרה שנמצאה על ידי הממונה.

8.7.8. הקבלן יתחייב לשתף פעולה באופן מלא עם ביקורות שייערכו מטעם יחידת הביקורת באגף החשב הכללי, מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה, רשות האוכלוסין וההגירה, משרדי הממשלה וכל גורם מקצועי אשר ימונה על ידי החשב הכללי או על ידי משרדי הממשלה לעניין שמירת זכויות עובדים. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המיידי.

8.7.9. במסגרת הביקורת יידרש הקבלן להמציא, בין היתר, אישורים על תשלומים למס הכנסה, למוסד לביטוח לאומי, לקרנות פנסיה ולקופות גמל, תלושי שכר, דוחות נוכחות של העובדים המועסקים במשרדי הממשלה וכן כל מסמך אחר הרלוונטי לביקורת לרבות קבצים ממוחשבים. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המיידי.

8.7.10. במקרים שבהם נמצאה הפרה של זכויות עובדים, יועברו כל הממצאים בכתב לקבלן והעתקים יועברו למשרד שבו התבצעה העבודה. הקבלן יתחייב להמציא תוך 30 ימים תצהיר מאת ההנהלה בצירוף חוות דעת רואה חשבון המפרט תיקון מלא של הליקויים, כולל תשלום רטרואקטיבי לעובדים שזכויותיהם הופרו. מובהר בזאת כי במקרה שהמשרד החליט על הפסקת ההתקשרות, לא יהיה בכך משום ויתור כלשהו על טענה או על תביעה למיצוי מלוא זכויות המשרד על פי תנאי ההתקשרות וכל דין.

8.7.11. הקבלן יתחייב להשיב בכתב תוך 30 ימים על כל תלונה שתועבר אליו מהמשרד המתקשר בדבר פגיעה בזכויות העובדים המועסקים על ידו במשרד. בתשובתו יפרט הקבלן את הליך בדיקת התלונה ואת האופן שבו טופלה. המשרד יעדכן את יחידת הביקורת באגף החשב הכללי בהתאם.

8.7.12. הקבלן מתחייב לדווח למשרד אם נשלל ממנו הרישיון הקבוע בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.

8.7.13. הקבלן מתחייב כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים על ידו בין במישרין ובין בעקיפין, וכן ידועים לו הצעדים שיינקטו נגדו במקרה שיפר סעיף זה בהסכם כמפורט בהוראת תכ"ם, "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה", מס' 7.11.6.

8.7.14. הקבלן מתחייב לצרף לתלוש המשכורת הראשון הנמסר לכל עובד מטעמו הנותן שירות במשרד, הודעה בכתב בדבר מיקומה המדויק של תיבת התלונות שאליה יוכל העובד למסור הודעה למשרד בדבר פגיעה בזכויותיו על ידי הקבלן. בנוסף, יידרש הקבלן לצרף הודעה כאמור, מדי שנה, בתלוש המשכורת של חודש ינואר לכלל עובדיו הנותנים שירות במשרד.

8.7.15. על מנת לעודד מצוינות בקרב העובדים, מתחייב הקבלן לשלם, אחת לשנה ולא יאוחר מחודש אפריל בכל שנה, מענק מצוינות לעובדים מצטיינים בגובה 1% מבסיס השכר המצרפי של עובדי הקבלן באותה שנה כמפורט להלן ועל פי אמות מידה שתקבע המדינה מעת לעת שיפורסמו בהודעה, "אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון".
יובהר כי הקבלן מתחייב לשלם בכל שנה את הסכום הכולל במלואו.

8.7.15.1. שכר הבסיס לחישוב מצוינות בעבודה יהיה הסך הכולל של רכיבי שכר היסוד המפורסם בהודעה, "עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום הניקיון" או הודעה, "עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה" (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב בהודעה), בתוספת גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה, ככל שהעובד זכאי להם, וקצובת נסיעה בתקופה אשר בעדה משולם המענק.

8.7.15.2. המענק שישולם, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל, ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

8.7.16. שי לחג

8.7.16.1. שי לרגל ראש השנה ולרגל חג הפסח לעובד שמירה:

8.7.16.1.1. הקבלן יעניק שי לעובד אשר היה מועסק בתחילת החודש שבו חל ערב ראש השנה או חל ערב פסח, לפי העניין. **השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף כגון תלושי קנייה.**

8.7.16.1.2. גובה השי השנתי ייקבע בהתאם לעדכונים שיחולו לגבי השתתפות המדינה בשי לחג, המוענק לעובדים המועסקים בשירות המדינה, כמפורט בחוזרי נציבות שירות המדינה בנושא ובצו ההרחבה בענף השמירה ואבטחה (על פי הגבוה מביניהם). השי יינתן בשני חלקים, חלקו לקראת חג הפסח וחלקו לקראת ראש השנה.

8.7.16.2. שי לרגל ראש השנה ולרגל חג הפסח לעובדי ניקיון:

8.7.16.2.1. הקבלן יעניק שי לעובד אשר היה מועסק בתחילת החודש שבו חל ערב ראש השנה או ערב פסח, לפי העניין. **השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף, כגון תלושי קנייה.**

8.7.16.2.2. גובה השי השנתי ייקבע ויתעדכן בהתאם למפורט בהודעה, "עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום הניקיון". השי יינתן בשני חלקים, חלקו לקראת חג הפסח וחלקו לקראת ראש השנה.

8.7.16.3. שי בטובין לחג

8.7.16.3.1. הקבלן יעניק לעובד שי בטובין במועדים שבהם ניתן השי לעובדי המדינה (כגון: סלסלת שי לט"ו בשבט, משלוח מנות בפורים וכו') בשווי השתתפות המשרד שניתנה לעובד המדינה. הקבלן יזוכה במלוא סכום שווי המתנה שקבע המשרד.

8.7.16.3.2. המשרד יעביר לקבלן דרישה לרכישת שי בטובין לחג (כגון: סלסלת שי לט"ו בשבט, משלוח מנות בפורים וכו').

8.7.16.3.3. שווי ההשתתפות בתשלום לקבלן יהיה שווה לסכום השתתפות המשרד בשי המחולק לעובדי המדינה ללא סכום ההשתתפות של ועדי העובדים, אם ישנה השתתפות כאמור.

8.7.16.3.4. התשלום לקבלן עבור השי ייעשה כנגד הצגת חשבונית והצהרת הקבלן כי השי בטובין ניתן לכלל העובדים.

8.8. תשלום ייחודי בהנחיית החשב הכללי

8.8.1. הנחייה זו מטרתה לחזק את ההגנה על השתכרותם של עובדי הקבלן בתחום האבטחה, השמירה והניקיון, בקיומן של נסיבות מיוחדות עקב סופת שלגים או הקדמת מועד הבחירות לכנסת ישראל (להלן: "נסיבות מיוחדות"), אשר מונעות מן העובד להתייצב לעבודתו או לחילופין להשלים את שעות עבודתו. הגנה זו מוענקת נוכח מאפייניה הייחודיים של אוכלוסייה זו ותנאי העסקה הייחודים שלה.

8.8.1.1. בעת קיומן של נסיבות מיוחדות אשר בעטיין נמנע מעובד הקבלן מלהתייצב במקום העבודה או מלהשלים את שעות עבודתו, בסמכותו של החשב הכללי, על פי שיקול דעתו הבלעדי, להנחות כי ישולם לעובד הקבלן במשרדי הממשלה תשלום בגין שעות עבודה שנמנע מלבצע או להשלים - כולן או מקצתן.

8.8.1.2. השעות בגינן ישולם התשלום הייחודי יקבעו בהתאם לנסיבות ועל-פי שיקול דעתו הבלעדי של החשב הכללי.

8.8.1.3. החשבים במשרדי הממשלה ישלמו לקבלן בגין העלות האמורה בסעיף ***8.8.1.1*** לעיל, בכפוף לבדיקה ובקרה אחר ביצוע התשלומים כאמור.

8.8.1.4. הנחיית החשב הכללי בדבר מתן התשלום האמור, הינה על פי שיקול דעתו, ואין כל תחולה להוראות נציבות שירות המדינה בדבר עובדי המדינה לעניין זה. ואולם, יובהר כי ככל שיינתן תשלום כאמור, ברי כי לא יחרוג תשלום שעות זה מההנחיה שניתנה בעניין זה לגבי עובדי מדינה.

8.9. <u>גמול שעות עבודה במנוחה השבועית</u>

8.9.1. הנחייה זו מטרתה להבהיר את נושא גמול שעות העבודה במנוחה השבועית. ככלל, בגין עבודה במנוחה השבועית, שמתבצעת בהתאם להוראת הגורמים הרלוונטיים, ישופה קבלן השירותים בערך השעתי כולל גמול נוסף של 50%.

8.9.2. בהתאם לסעיף 7 ל<u>חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951</u>, העובד יהיה זכאי ל-36 שעות מנוחה רצופות בכל שבוע, ובכללן 25 שעות בגין יום המנוחה הדתי (יום שישי, שבת או ראשון), בהתאם לדתו ולבחירתו. סעיף 17 ל<u>חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951</u>, קובע כי עובד אשר התבקש לעבוד ביום המנוחה, יהא זכאי לגמול בשיעור של 150% משעת עבודתו, לכל הפחות, וכן יהא זכאי לשעות מנוחה חלופיות, במספר ובזמן שנקבע בהיתר ההעסקה.

8.9.3. בהתאם <u>לצו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה 2022</u>, **עובדי שמירה ואבטחה** יהיו זכאים ל-36 שעות מנוחה בשבוע, כאמור לעיל, אשר תחולנה משעה 16:00 ביום שישי ועד לשעה 04:00 ביום ראשון. לדוגמה, עובד אשר עבד ביום שישי החל מהשעה 12:00 ועד לשעה 20:00 ביום זה, יהא זכאי לגמול עבודה במנוחה שבועית בגין שעות העבודה מהשעה 16:00 ואילך; עובד אשר עבד במוצאי שבת במשמרת אשר הסתיימה ביום ראשון לאחר השעה 04:00 בבוקר, יהא זכאי לגמול עבודה במנוחה השבועית עד השעה 04:00 בלבד.

8.9.4. לאור האמור בסעיפים 8.9.1 - 8.9.3 לעיל, על ועדת המכרזים לפעול למניעת מצב של מכרז הפסד. באחריות המשרד לציין במסגרת מסמכי המכרז כי מצבת כוח האדם המוצע תאפשר מתן 36 שעות מנוחה שבועיות לעובד, או לחלופין שיפוי קבלן השירותים עבור גמול שעות עבודה במנוחה השבועית.

8.10. <u>ניהול ההתקשרות מול הקבלן הזוכה</u>

8.10.1. המשרד ישלם לקבלן בפועל סכום שישקף לכל הפחות את עלות השכר המינימלית ואת העלויות הנוספות כולל רווח בהתאם להצעת הקבלן במועד הגשת ההצעות במכרז ובכפוף לזכויות המזמין כמפורט בהסכם.

8.10.2. מועד התשלום לקבלן יהיה לא יאוחר מ-21 ימים מהמועד שבו הומצא החשבון למזמין, בהתאם לכללים המפורטים ב<u>הוראת תכ"ם, "מועדי תשלום", 1.4.3</u>.

8.10.3. יחידת הביקורת באגף החשב הכללי תערוך אחת ל-9 חודשים ביקורת על התקשרויות משרדי הממשלה עם קבלני שירותים לקיום דיני העבודה המפורטים ב<u>נספח ב – רשימת חוקי העבודה.</u> מטרת הביקורת היא בדיקת היעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ביצוע ההתקשרות. הביקורות כאמור ייעשו בהתאם להוראות תכ"ם שייקבעו ויחליפו את הבדיקות שבוצעו על ידי המשרדים.

8.10.4. רואה החשבון, אשר ביצע את הביקורת, ימסור בסיום הביקורת חוות דעת בנוגע להצהרת ההנהלה בדבר היעדר הפרות בדיני העבודה במסגרת ביצוע ההתקשרות, בהתאם ל<u>נספח ה –</u>

הצהרה בדבר תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות בדיני עבודה, וחוות דעת רואה חשבון. כמו כן, ימסור רואה החשבון דוח המפרט את ממצאי הביקורת. יחידת הביקורת תעביר את הממצאים לחשב המשרד הרלוונטי, לתיקון הליקויים ולהתייחסות.

8.10.5. במקרים שבהם נמצאו בביקורת הפרות אשר קבלן השירותים לא פעל לתיקונן באופן מידי, ייערך שימוע על ידי יחידת הביקורת בנוכחות קבלן השירותים, הלשכה המשפטית של המשרד, חשב המשרד ונציגים רלוונטיים מהמשרד, ובמהלכו יידונו תוצאות הדוח וההפרות הדורשות תיקון.

8.10.6. אי תיקון ההפרות תוך פרק זמן סביר יגרום לחשיפה לאחריות אזרחית ו/או פלילית כמתואר בסעיף ***8.118.11*** להלן. על כן לאחר השימוע, יוודאו הגורמים המקצועיים במשרד האחראים לביצוע ההתקשרות כי ההפרות תוקנו על ידי קבלן השירותים בשיתוף פעולה עם חשב המשרד, הלשכה המשפטית במשרדו ובאמצעות רואי החשבון מטעם המערך המרכזי. חשב המשרד ידווח ליחידת הביקורת על אודות תיקון ההפרות.

8.10.7. במקרה של אי תיקון ההפרות תוך פרק זמן סביר שהוגדר בשימוע, יפעלו הגורמים המקצועיים האחראים על ביצוע ההתקשרות בשיתוף החשב לחילוט הערבות של קבלן השירותים ו/או תפעל ועדת המכרזים לביטול החוזה עמו, בהתאם לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011. חשב המשרד יעדכן בהתאם את יחידת הביקורת.

8.10.8. אחת לשנה יוודא חשב המשרד כי הקבלן אשר זכה במכרז של המשרד הממשלתי נושא ברישיון כקבוע בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996. לביצוע מעקב כאמור ראה רשימת קבלני שירות המפורסמת על ידי משרד הכלכלה באתר האינטרנט של המשרד.

8.10.9. כל שינוי בתנאי הסכם ההתקשרות או כל פרשנות של סעיף בהסכם מחייבים אישור בכתב של היועץ המשפטי ושל חשב המשרד (או מי מטעמם).

8.10.10. בהתאם לאמור בסעיף ***8.7.12*** לעיל, ולצורך דווח יעיל במקום העבודה למסירת הודעה על פגיעה בזכויות עובדים, הסמנכ"ל הבכיר למינהל ומשאבי אנוש יתקין במקום בולט וגלוי תיבה לקבלת תלונות מאת עובדי הקבלן (להלן: "תיבת תלונות"). הודעה בדבר מיקום התיבה תועבר לקבלן השירות במועד חתימת ההסכם. בנוסף, ייתלה בלוח המודעות של המשרד נוסח הודעה המפורט בנספח ו – נוסח הודעה במשרד על תיבת התלונות.

8.10.11. הסמנכ"ל הבכיר למינהל ומשאבי אנוש יהיה אחראי על מינוי עובד לריקון תיבת התלונות אחת לשבוע. במקרה שנמצאו תלונות בתיבה, יעבירם באופן מידי לגורמים הרלוונטיים במשרד, ובכלל זה, המנהל הכללי של המשרד, חשב המשרד, היועץ המשפטי ויחידת הביקורת של החשב הכללי במשרד האוצר, וזאת לשם בירור המידע שצוין בתלונה.

8.10.12. הסמנכ"ל הבכיר למינהל ומשאבי אנוש יוודא כי עובדי ניקיון, שמירה ואבטחה יהיו רשאים לרכוש ארוחה תמורת סכום זהה לסכום שמשלם עובד המדינה המועסק באותו מקום עבודה, תמורת אותה ארוחה.

8.10.13. הסמנכ"ל הבכיר למינהל ומשאבי אנוש ידאג להקצאת מקום בטוח לעובדים לאחסון חפציהם האישיים בזמן העבודה וכן למקום ראוי וסביר שבו יוכלו לנוח ולהתרענן בהפסקה.

8.11. הגברת אכיפת חוקי עבודה

8.11.1. חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011, קובע כללי אכיפה מינהלית, אחריות אזרחית ופלילית נגד מזמין שירות, קרי משרדי הממשלה, בתחומים שפורטו לעיל. משרדי

הממשלה יעשו כל שביכולתם על מנת למנוע מקרים של הפרת זכויות עובדים על ידי קבלני שירותים. יישום הוראה זו, לרבות כריתת חוזה בהתאם למפורט בסעיף ***8.6.1*** לעיל, יקנה למשרד ולמנהל הכללי שלו הגנות בדין אזרחי ופלילי.

8.11.2. ההוראות הקבועות בסעיפים שלהלן נועדו להנחות את המשרד בהתמודדות עם סוגיות שונות בהתקשרויות לרכישת שירותי ניקיון, אבטחה ושמירה הנובעות מהוראות חוק הגברת האכיפה. להלן דרכי הפעולה שעל המשרד לנקוט במקרים השונים:

8.11.3. <u>הטלת עיצום כספי על מזמין שירות</u>

8.11.3.1. במקרה שהתקבלה הודעה מאת הממונה על דרישת תשלום שנמסרה לקבלן או התראה מאת הממונה על הפרת חובות הקבלן לפי דיני העבודה המפורטים ב<u>נספח ג – רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה</u>, ידרוש הגורם האחראי במשרד בכתב באופן מידי מהקבלן ויתרה בו כי אי-תיקון ההפרה מהווה עילה לביטול ההתקשרות. הגורם האחראי במשרד יידע את המנהל הכללי של המשרד, יושב ראש ועדת המכרזים ויחידת הביקורת בחשב הכללי על אודות ההודעה כאמור.

8.11.3.2. במקרה שההפרה לא תוקנה על ידי הקבלן לשביעות רצון מזמין השירות תוך 21 יום ממועד קבלת הודעת הממונה, הגורם האחראי במשרד יפעל לביטול החוזה תוך חילוט הערובה שנתן הקבלן. אי-ביצוע האמור יכול להביא להטלת עיצומים כספיים על המשרד או להטלת אחריות פלילית על המנהל הכללי של המשרד, כאמור בסעיף ***8.11.5*** לעיל בגין הפרת זכויות עובדים.

8.11.4. <u>אחריות אזרחית על מזמין שרות</u>

8.11.4.1. הטלת אחריות אזרחית על המשרד בשל הפרת חובת הקבלן בגין הפרת חוקי עבודה המפורטים ב<u>נספח ג – רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה</u> וצווי הרחבה המפורטים ב<u>נספח ד – רשימת צווי הרחבה</u> כלפי עובדו תחול אם השירות ניתן במשרד באמצעות 4 עובדי קבלן לפחות (בין שמועסקים על ידי אותו קבלן ובין שלאו) במהלך תקופה רצופה של 6 חודשים באופן קבוע ורציף.

8.11.4.2. במקרה שהתקבלה במשרד הודעה על העברת דרישה לקבלן למילוי חובותיו כמעסיק מאת העובד או ארגון העובדים היציג באותו מקום עבודה או ארגון העובדים שהעובד חבר בו, ובאין ארגון כאמור על ידי ארגון העוסק בקידום זכויותיהם של עובדים או הודעה ממפקח העבודה כי יש לו מידע ולפיו הקבלן לא מילא את החובה כלפי עובדו (להלן: "ההודעה"), ידרוש הגורם האחראי במשרד בכתב באופן מידי מהקבלן לתקן את ההפרה ולקבל תוך 21 יום את התייחסותו להודעה. הגורם האחראי במשרד יידע את המנהל הכללי, יושב ראש ועדת המכרזים ויחידת הביקורת בחשב הכללי וכן את הגורם הפונה על אודות קבלת הודעה והטיפול בה.

8.11.4.3. תוך 14 יום מקבלת הודעת הדרישה יפעל הגורם האחראי במשרד לבדיקה וביקורת באשר להודעת הדרישה ותיקון ההפרה אם ישנה.

8.11.4.4. תוך 21 יום מיום קבלת הודעת הדרישה, אם התברר כי אכן קיימת הפרה כאמור בהודעת הדרישה, והקבלן טרם תיקן אותה, תעביר ועדת המכרזים הודעה לקבלן כי אם ההפרה לא תתוקן תוך 7 ימים לשביעות רצון מזמין השירות, יחל המזמין בהליכי ביטול החוזה תוך חילוט הערבות שנתן הקבלן ופרסום מכרז חדש. אי-ביצוע האמור עשוי להביא להטלת אחריות אזרחית על המשרד.

8.11.5. <u>אחריות פלילית על מנהל כללי של המשרד</u>

8.11.5.1. הפר קבלן את חוקי העבודה המנויים <u>בנספח ג – רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה</u>, רשאי הממונה לשלוח למנהל הכללי של המשרד מזמין השירות התראה ולפיה עליו לפעול לתיקון ההפרה בידי הקבלן או לפעול בתום לב לביטול החוזה של המשרד עם הקבלן ולחילוט הערובה שנתן הקבלן, בפרק הזמן הנקוב בהתראה.

8.11.5.2. לא תוקנה ההפרה בידי הקבלן או לא פעל המשרד בתום לב לביטול החוזה עם הקבלן ולחילוט ערובה שנתן הקבלן כאמור בהתראה, תחול אחריות פלילית על המנהל הכללי של המשרד, אלא אם כן הוכיח כי עשה כל שניתן בנסיבות העניין לקיום חובתו.

8.11.5.3. המנהל הכללי של המשרד חייב לפקח ולעשות כל שניתן למניעת חתימה על חוזה שלא כלולים בו הסעיפים ***8.2.2.5*** ו- ***8.7.1.1*** בידי המשרד. הפרת חובה זו דינה קנס. למרות האמור לעיל, נחתם חוזה כאמור בידי המשרד, תחול אחריות פלילית על המנהל הכללי של המשרד, אלא אם כן הוכיח שעשה כל שניתן כדי למנוע את העברה.

8.11.6. <u>ביקורת בהתקשרויות עקיפות</u>

על מנת לחזק את ההגנה על השתכרותם של עובדי שירותים מתחומי השמירה, האבטחה והניקיון, במקרים בהם המשרד הממשלתי אינו מתקשר באופן ישיר עם ספקי השירותים, אלא ההתקשרות נעשית באמצעות גורם שלישי מתווך (להלן : "חברת ניהול"), יש לפעול כדלקמן:

8.11.6.1. בכל הסכם התקשרות של המדינה עם חברת ניהול, תתחייב חברת הניהול לבצע ביקורת במטרה לוודא שנשמרות זכויותיהם של עובדי ספקי השירותים כאמור לעיל על-פי כל דין, הסכם קיבוצי ו/או צווי הרחבה בענף השמירה, האבטחה והניקיון ו/או הנחיות החשב הכללי.

8.11.6.2. הביקורת תתבצע בהתאם ל<u>חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011</u>, ותקנותיו.

8.11.6.3. בתום כל שנה קלנדרית ממועד החתימה על ההסכם, תבצע חברת הניהול ביקורת בהתאם ל<u>חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011</u>, כלפי העובדים המועסקים על ידה ו/או באמצעות ספק השירותים.

8.11.6.4. הארכת התקשרות בין המדינה לחברת ניהול, מתוקף אופציה הקיימת בהסכם או לפי כל דין, תמומש רק לאחר שחברת הניהול תמציא למשרד הממשלתי בתום כל שנה קלנדרית, הצהרה חתומה בידי מורשה חתימה מטעם חברת הניהול ועל ידי עורך דין, לפיה חברת הניהול ביצעה ביקורת בעניין מתן השירותים לקיום דיני העבודה.

8.11.6.5. חברת הניהול תעביר למשרד העתק של דוח הביקורת הסופי תוך 30 ימים ממועד השלמתו ולא יאוחר מתום כל שנה קלנדרית ממועד חתימה על ההסכם.

8.11.6.6. המשרד הממשלתי יעביר את דוחות הביקורת ליחידת הביקורת באגף החשב הכללי. יחידת הביקורת תהא רשאית לבחון את דוחות הביקורת. ככל שיימצא ליקוי בדוח הביקורת, תיידע יחידת הביקורת את הגורם האחראי במשרד.

8.11.6.7. באחריות הגורם האחראי במשרד לבחון את דוח הביקורת. ככל שיימצא ליקוי בדוח הביקורת, יטפל הגורם האחראי במשרד בממצאים מול חברת הניהול, שתעשה כל שביכולתה לתיקון ההפרה בידי ספק השירותים.

8.11.6.7.1. אי תיקון ההפרות תוך פרק זמן סביר יאפשר לגורם האחראי במשרד להשתמש בעת הצורך בכלים המשפטיים העומדים לרשותו מכוח הסכם ההתקשרות ומכוח החוק.

9. מסמכים ישימים

9.1. חוק הבנקאות (רישוי), תשמ"א-1981.

9.2. חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011.

9.3. חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005.

9.4. חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ייעוץ, שיווק ומערכת סליקה פנסיוניים), תשס"ה-2005.

9.5. חוק חובת המכרזים, תשנ"ב-1992.

9.6. חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.

9.7. חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958.

9.8. חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976.

9.9. חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963.

9.10. חוק ניירות ערך, תשכ"ח-1968.

9.11. חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987.

9.12. חוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליכי מיון וקבלה לעבודה), תשס"ב-2002.

9.13. חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951.

9.14. תקנות חובת המכרזים תשנ"ג-1993.

9.15. פקודת הראיות [נוסח חדש], תשל"א-1971.

9.16. צו הרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה 2011.

9.17. צו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה 2022.

9.18. הוראת תכ"ם "הגדרות בנושא התקשרויות ורכישות", מס' 7.0.1.

9.19. הוראת תכ"ם, מערך מרכזי לביקורת על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה, הניקיון וההסעדה, מס' ***5.1.4***.

9.20. הוראת תכ"ם, "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה", מס' 7.11.6.

9.21. הוראת תכ"ם, "כללי הצמדה בהתקשרויות", מס' 7.3.2.

9.22. הוראת תכ"ם, "מועדי תשלום", מס' 1.4.3.

9.23. תקשי"ר, "סכומי השתתפות המשרדים ויחידות הסמך בשי לחגים ובפעולות חברה ותרבות לעובדים פעילים וגמלאים", פרק 06.41.

9.24. הודעה, "נוהל קבלת אישור בדבר הרשעות וקנסות בגין הפרת חוקי העבודה".

9.25. הודעה, "עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום הניקיון".

9.26. הודעה, "עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה".

9.27. הודעה, "אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון".

9.28. אתר האינטרנט של מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים.

10. נספחים

10.1. נספח א – הגדרות.

10.2. נספח ב – רשימת חוקי העבודה.

10.3. נספח ג – רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה.

10.4. נספח ד – רשימת צווי הרחבה.

10.5. נספח ה – הצהרה בדבר תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות בדיני עבודה, וחוות דעת רואה חשבון.

10.6. נספח ו – נוסח הודעה במשרד על תיבת התלונות.

10.7. נספח ז – עלות השכר למעביד.

10.8. נספח ח – טבלת שינויים שבוצעו בהוראה.

נספח א

הגדרות

1. בעל עניין – כמשמעותו בחוק ניירות ערך, תשכ"ח-1968.
2. בעל זיקה – כהגדרתו בסעיף 2ב לחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976.
3. הגורם האחראי במשרד - סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש במשרד.
4. הממונה – מפקח עבודה בכיר שמינה שר התעשייה המסחר והתעסוקה.
5. חוק להגברת האכיפה – חוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011.
6. קופת גמל – קרן או תכנית ביטוח שניתן לגביהן אישור קופת גמל לפי הוראות סעיף 13 של חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005.
7. שירותים – שירותי שמירה, אבטחה וניקיון.
8. תצהיר בכתב – כמשמעותו בסימן א' לפרק ב' לפקודת הראיות [נוסח חדש], תשל"א-1971.
9. ראה הגדרות נוספות בהוראת תכ"ם, "הגדרות בנושא התקשרויות ורכישות", מס' 7.0.1.

נספח ב

רשימת חוקי העבודה

קבלן יתחייב בכתב לקיים בתקופת הסכם ההתקשרות את האמור בחוקים הבאים:

- פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה), 1945.
- פקודת הבטיחות בעבודה, 1946.
- חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), תש"ט- 1949.
- חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951.
- חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.
- חוק החניכות, תשי"ג-1953.
- חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953.
- חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954.
- חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954.
- חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958.
- חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959.
- חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967.
- חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995.
- חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
- חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987.
- חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988.
- חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדין), תשנ"א-1991.
- חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
- פרק ד' לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998.
- סעיף 8 לחוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1998.
- חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
- חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001.
- סעיף 29 לחוק מידע גנטי, תשס"א-2000.
- חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002.
- חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006.
- סעיף 5א לחוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין), תשנ"ז-1997.

נספח ג

רשימת החוקים המפורטים בתוספת שלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה

להלן רשימת החוקים המפורטים בתוספת שלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011:

- מתן חופשה שנתית לפי פרק שני לחוק חופשה שנתית.
- תשלום דמי חופשה לפי סעיפים 10 ו-11 לחוק חופשה שנתית.
- תשלום פדיון חופשה לפי סעיף 13 לחוק חופשה שנתית.
- איסור העסקה בשעות נוספות שאינה מותרת או בלא היתר לפי סעיף 6 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העסקה בשעות נוספות או במנוחה השבועית שלא בהתאם להוראות היתר שניתן לפי הוראות הפרק הרביעי לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העסקה במנוחה שבועית בלא היתר, לפי סעיף 9 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- תשלום גמול שעות נוספות לפי סעיף 16 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- תשלום גמול עבודה במנוחה השבועית לפי סעיף 17 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העסקה נער מעבר לשעות העבודה הקבועות בסעיף 20 לחוק עבודת הנוער.
- איסור העסקה נער במנוחה השבועית לפי סעיף 21 לחוק עבודת הנוער.
- איסור העסקה נער בעבודת לילה בלא היתר לפי סעיף 24 לחוק עבודת הנוער.
- איסור העסקה נער בעבודת לילה שלא בהתאם להוראות היתר לפי סעיף 25 לחוק עבודת הנוער.
- איסור ניכוי סכומים משכרו של עובד לפי סעיף 25 לחוק הגנת השכר – כשניכוי הסכומים היה ביזמת המזמין או לפי הוראותיו.
- העברת סכומים שנוכו ליעדם, לפי סעיף 25א לחוק הגנת השכר.
- איסור הלנת שכר לפי סעיף 25ב(ב1)(1) לחוק הגנת השכר.
- תשלום שכר מינימום לפי חוק שכר מינימום, תשמ"ז 1987.
- תשלום שכר מינימום לפי הסכם קיבוצי כללי ענפי שהורחב בצו הרחבה, לפי סעיף 33יד(ב) לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.
- תשלומים מכוח צווי הרחבה בעניין פנסיה.

נספח ד

רשימת צווי הרחבה

- צו הרחבה בדבר תשלום דמי הבראה.
- צו הרחבה לעניין השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה.
- צו הרחבה לפנסיה חובה.
- צו הרחבה לעניין דמי חג.
- צו הרחבה בדבר תשלום תוספת יוקר.
- צו הרחבה בענף הניקיון ואחזקה 1979.
- צו הרחבה בענף השמירה 2009.
- צו הרחבה בענף השמירה 2022.

נספח ה

הצהרה בדבר תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות בדיני עבודה, וחוות דעת רואה חשבון

תאריך: XX/MM/YY

לכבוד

משרד ממשלתי

_____

א.ג.נ.,

הנדון: **<u>הצהרה בדבר תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ההתקשרות עם משרד XXX</u>**

אני הח"מ_____ מנכ"ל ו-_____סמנכ"ל הכספים של חברת _____

(להלן : "**החברה** ")

מצהירים בזאת כדלקמן:

א. החברה ח.פ. מספר _____ שילמה בקביעות לכל עובדיה המועסקים במסגרת ההתקשרות שבנדון, שכר שאינו נמוך משכר המינימום לפי חוק שכר מינימום התשמ"ז-1987 ותקנותיו וכן הבראה, גמל ופיצויים/פנסיה בהתאם להסכם ההתקשרות שבנדון.

ב. בנוסף, החברה לא הפרה את חוק חובת עבודת הנוער, התשי"ג-1953 במסגרת ההתקשרות.

על החתום:

מנכ"ל:_____.

סמנכ"ל כספים:_____.

תאריך:_____.

תאריך: XX/MM/YY

לכבוד

_____

א.ג.נ.,

הנדון: חברת _____ חוות דעת רו"ח _____

בהתייחס להצהרה מיום XX/MM/YY

לבקשתכם וכרואי החשבון מטעם חשבות משרדXXXX, בדקנו את האמור בהצהרה הנ"ל שהוצגה במכתב מיום בדבר "תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ההתקשרות עם משרד XXX והמצורפת בזאת ומסומנת בחותמת משרדנו לשם זיהוי בלבד.

הצהרה זו היא באחריות הנהלת _____. אחריותנו היא לחוות דעה על ההצהרה הנ"ל בהתבסס על ביקורתנו.

ערכנו את ביקורתנו בהתאם לנוהל הביקורת שגובש לנושא זה על ידי לשכת רו"ח ויחידת הביקורת בחשכ"ל מיום 1/2/10. על פי נוהל הביקורת, נדרש מאתנו לתכנן את הביקורת ולבצעה על בסיס הנוהל האמור כדי להשיג מידה סבירה של ביטחון שאין באמור בהצהרה הנ"ל הצגה מטעה מהותית.

הביקורת כוללת בדיקה מדגמית – כמפורט בנוהל – של ראיות התומכות במידע שבהצהרה הנ"ל. אנו סבורים שביקורתנו מספקת בסיס סביר לחוות דעתנו.

לדעתנו, בהתבסס על ביקורתנו, האמור בהצהרה הנ"ל משקף באופן נאות מכל הבחינות המהותיות את המפורט בה.

בכבוד רב

משרד רו"ח XXXX

נספח ו

נוסח הודעה במשרד על תיבת התלונות

<u>אל ציבור עובדי חברות השמירה, הניקיון וההסעדה-</u>

הודעה בדבר קיום תיבת תלונות

הנכם רשאים להגיש תלונה בתיבה זו אם לדעתכם נפגעות זכויותיכם ו/או תנאי העסקתכם.

דוגמאות לאי שמירת זכויות: אי תשלום שעות נוספות, אי הפרשה לפנסיה, אי תשלום ימי חופשה, ניכויים אסורים, אי תשלום תוספת ותק, הלנת שכר וכדומה.

כמו כן, ניתן להתלונן בדרכים הבאות:

- המוקד הטלפוני של משרד הכלכלה, שמספרו: **1-800-354-354** (השירות ניתן בשפות עברית, ערבית, רוסית ואנגלית).
- מוקד יחידת הביקורת בחשב הכללי במשרד האוצר, שמספרו: **02-531-7070**, בימי ג' בין השעות 09:00-15:00.
- טופס תלונה באתר: טופס תלונה.

נספח ז

עלות השכר למעביד

<u>הצהרת המעביד</u>

1. השכר שישולם על ידינו לעובד עבור שעת עבודה ביום חול רגיל לא יפחת מ- _____ שקלים חדשים לשעה.
2. עלות השכר למעביד לשעת עבודה, כולל כל המרכיבים המפורטים בנספח התמחיר שצירפנו, לא תפחת מ- _____ שקלים חדשים לשעה.

עלות השכר תעודכן בהתאם לשינויים מכוח הוראות חוק או צו הרחבה או כל הסכם שחתמה המדינה.

פרטי המעביד:_____

תאריך:_____

חתימה:_____

נספח ח

טבלת שינויים שבוצעו בהוראה

טבלת שינויים			
מהדורה	תאריך פרסום	סעיף/ים מושפע/ים	תיאור עדכון/נימוקים
13	22.11.2016	4.5	הוספת סעיף בדבר ציון סף להתמודדות במכרזים
		4.6	עדכון סעיף בנושא אמות מידה לבחירת הצעה
		4.10.6	הוספת סעיף בדבר ביקורת בהתקשרויות עקיפות
		כל ההוראה	שכתוב מרבית סעיפי ההוראה
14	01.11.2019	8.9	הוספת הנחיות בעניין גמול שעות עבודה ביום המנוחה השבועי
15	04.09.2022	8.9.3	הוספת הנחיות בעניין שעות מנוחה לעובדי שמירה ואבטחה
16	22.01.2023	8.10.12	עדכון בנוגע לסבסוד ארוחות
17	04.04.2023	8.10.2	קיצור ימי אשראי לחברות קבלן בתחומי השמירה והניקיון
18	01.01.2024	**שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.**	הסרת סעיף בעניין מתן שי לחג בהתאם לחלקיות משרתו של עובד

מסמך ה'(3)

שם ההודעה: אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון	
פרק ראשי: התקשרויות ורכישות	מספר הוראה: 8.2.1.4
פרק משני: התקשרויות מיוחדות	מהדורה: 01

1. ביום 4 בדצמבר 2012 חתם שר האוצר על הסכם קיבוצי מיוחד עם ההסתדרות בעניין שיפור תנאי השכר וההעסקה של עובדי ניקיון ושמירה המועסקים על ידי קבלני שירותים במשרדי הממשלה. במסגרת ההסכם התחייבה המדינה לשלם לעובדי קבלן מצטיינים בתחומי השמירה והניקיון (להלן: "הקבלן") מענק מצוינות וזאת על מנת לעודד מצוינות בקרב העובדים.
2. הקבלן ישלם אחת לשנה ולא יאוחר מחודש אפריל בכל שנה, מענק מצוינות לעובדים מצטיינים בשיעור של 1% מבסיס השכר המצרפי של עובדי הקבלן באותה שנה ועל פי אמות מידה שתקבע ועדת המכרזים כאמור בסעיף **שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.** לעיל. במקרה שהשירותים ניתנו רק בחלק מהשנה בסיס השכר יכלול את התשלומים ששולמו באותו חלק בלבד.
3. שכר הבסיס לחישוב מצוינות בעבודה יהיה הסך הכולל של רכיבי שכר היסוד המפורסם בהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון" או בהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום האבטחה והשמירה" (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב בהודעה הרלוונטית) בתוספת גמול בעד עבודה בשעות נוספות, אם ישנם, וקצובת נסיעה בתקופה אשר בעדה משולם המענק. המענק שישולם לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורין או ערך שעה ולא יופרשו בגינו הפרשות כלשהן.
4. קבלן השירותים ישלם בכל שנה לעובדים המצטיינים את הסכום הכולל של המענק כאמור בסעיף **שגיאה! מקור ההפניה לא נמצא.** במלואו.
5. ועדת המכרזים של המשרד תקבע את אמות המידה לבחירת עובדים מצטיינים ואת אופן שקלולן בהתאם לאופי ולדרישות ההתקשרות. הוועדה רשאית להתחשב בין היתר בקריטריונים הבאים:
   5.1. תחום הניקיון:
      5.1.1. איכות הניקיון – מילוי המשימות בהתאם להוראות.
      5.1.2. תודעת שירות ונימוס.
      5.1.3. נוכחות העובד, איחורים לעבודה וכדומה.
      5.1.4. הופעה חיצונית מסודרת.
      5.1.5. חוות דעת מפקח הניקיון.
      5.1.6. חוות דעת האחראי לתפעול מכרז הניקיון במשרד (עובד מדינה).
      5.1.7. קבלת ביקורת באופן ענייני.
      5.1.8. נכונות וגמישות למילוי מקום במקרה הצורך.
      5.1.9. ניקוד אחראי הניקיון – ניתן להתחשב, בין היתר, גם באמת מידה: יכולת ניהול והנעת העובדים.
   5.2. תחום השמירה והאבטחה:
      5.2.1. עבודה על פי הוראות הביטחון.
      5.2.2. תודעת שירות ונימוס.
      5.2.3. הקפדה על נוכחות בעבודה, העדר איחורים.

5.2.4. הופעה חיצונית מסודרת.

5.2.5. נכונות וגמישות למילוי מקום במקרה הצורך.

5.2.6. חוות דעת קצין הביטחון של המשרד (עובד מדינה).

5.2.7. יכולת עבודת צוות ושיתוף פעולה.

5.2.8. קבלת ביקורת באופן ענייני.

5.2.9. גילוי אחריות בביצוע המשימות.

6. הקבלן יפרסם לעובדיו אחת לשנה הודעה המפרטת את אמות המידה להענקת מענק מצוינות ואופן שקלולן.

7. סכום המענק לעובד לא יעלה על ממוצע שתי משכורות של העובד בשנה שעבורה ניתן המענק. גם עובד המועסק בחלקיות משרה יהיה זכאי לקבלת מענק.

8. קבלן המעניק שירותים במספר מבנים במשרד, יעניק את מענק ההצטיינות על פי אמות המידה שנקבעו לכל הפחות ב-50% מהמבנים בהם הוא מעסיק את עובדיו, זאת על מנת לעודד הצטיינות בקרב העובדים בכלל מתקני המשרד. לדוגמא: הקבלן מועסק ב-4 מבנים, מענק הצטיינות יחולק לעובדי ניקיון המועסקים ב-2 מבנים לפחות.

9. קבלן השירותים לא יאשר מענק לעובד אשר בגינו התקבלה תלונה מצד עובד מדינה:

9.1. חוות דעת האחראי לתפעול מכרז הניקיון במשרד – לעניין עובד בתחום הניקיון.

9.2. חוות דעת קצין הביטחון של המשרד – לעניין עובד בתחום השמירה.

מסמך ו'(1)

רשימת חוקי העבודה

הקבלן מתחייב לקיים בתקופת הסכם ההתקשרות את האמור בחוקים הבאים:

- פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה), 1945.
- פקודת הבטיחות בעבודה, 1946.
- חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), תש"ט- 1949.
- חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951.
- חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.
- חוק החניכות, תשי"ג-1953.
- חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953.
- חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954.
- חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954.
- חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958.
- חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959.
- חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967.
- חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995.
- חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
- חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987.
- חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988.
- חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדין), תשנ"א-1991.
- חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
- חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998, פרק ד'.
- חוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1988, סעיף 8.
- חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001.
- חוק מידע גנטי, תשס"א-2000, סעיף 29.
- חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002.
- חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006.
- חוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין), תשנ"ז-1997, ס' 5א.

יובהר, כי רשימת חוקים זו אינה רשימה סגורה ואין בה בכדי לגרוע באמור בהסכם ובמסמכי המכרז, וכל הפנייה לדבר חקיקה כלשהו בהסכם ובמסמכי המכרז, שריר וקיים אף אם דבר החקיקה אינו מופיע ברשימה זו.

חתימת הקבלן וחותמת: _____

מסמך ו'(2)

רשימת החוקים המפורטים בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011

- מתן חופשה שנתית לפי פרק שני לחוק חופשה שנתית.
- תשלום דמי חופשה לפי סעיפים 10 ו-11 לחוק חופשה שנתית.
- תשלום פדיון חופשה לפי סעיף 13 לחוק חופשה שנתית.
- איסור העסקה בשעות נוספות שאינה מותרת או בלא היתר לפי סעיף 6 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העסקה בשעות נוספות או במנוחה השבועית שלא בהתאם להוראות היתר שניתן לפי הוראות הפרק הרביעי לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העסקה במנוחה שבועית בלא היתר, לפי סעיף 9 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- תשלום גמול שעות נוספות לפי סעיף 16 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- תשלום גמול עבודה במנוחה השבועית לפי סעיף 17 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העסקה נער מעבר לשעות העבודה הקבועות בסעיף 20 לחוק עבודת הנוער.
- איסור העסקה נער במנוחה השבועית לפי סעיף 21 לחוק עבודת הנוער.
- איסור העסקה נער בעבודת לילה בלא היתר לפי סעיף 24 לחוק עבודת הנוער.
- איסור העסקה נער בעבודת לילה שלא בהתאם להוראות היתר לפי סעיף 25 לחוק עבודת הנוער.
- איסור ניכוי סכומים משכרו של עובד לפי סעיף 25 לחוק הגנת השכר – כשניכוי הסכומים היה ביזמת המזמין או לפי הוראותיו.
- העברת סכומים שנוכו ליעדם, לפי סעיף 25א לחוק הגנת השכר.
- איסור הלנת שכר לפי סעיף 25ב(ב1)(1) לחוק הגנת השכר.
- תשלום שכר מינימום לפי חוק שכר מינימום, תשמ"ז 1987.
- תשלום שכר מינימום לפי הסכם קיבוצי כללי ענפי שהורחב בצו הרחבה, לפי סעיף 33יד(ב) לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.
- תשלומים מכוח צווי הרחבה בעניין פנסיה.

יובהר, כי רשימה זו אינה רשימה סגורה ואין בה בכדי לגרוע באמור בהסכם ובמסמכי המכרז, וכל הפנייה לדבר חקיקה / צו הרחבה כלשהו בהסכם ובמסמכי המכרז, שריר וקיים אף אם דבר החקיקה / צו ההרחבה אינו מופיע ברשימה זו.

חתימת הקבלן וחותמת: _____

מסמך ו'(3)

רשימת צווי הרחבה

הקבלן מתחייב לקיים בתקופת הסכם ההתקשרות את האמור בצווי ההרחבה הבאים:

- צו הרחבה בדבר תשלום דמי הבראה.
- צו הרחבה לעניין השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה.
- צו הרחבה לפנסיה חובה.
- צו הרחבה לעניין דמי חג.
- צו הרחבה בדבר תשלום תוספת יוקר.
- צו הרחבה בענף הניקיון 2014
- צו העסקת עובדים בגופים ציבוריים בתחומי השמירה והניקיון 2013

יובהר, כי רשימה זו אינה רשימה סגורה ואין בה בכדי לגרוע באמור בהסכם ובמסמכי המכרז, וכל הפנייה לדבר חקיקה / צו הרחבה כלשהו בהסכם ובמסמכי המכרז, שריר וקיים אף אם דבר החקיקה / צו ההרחבה אינו מופיע ברשימה זו.

חתימת הקבלן וחותמת: _____

מסמך ז'(1)

לכבוד
רשות הטבע והגנים הלאומיים

תצהיר בדבר קיום דיני העבודה

אני הח"מ _____, בעל ת.ז. מס' _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר בזאת בכתב, בשם המציע _____ כדלקמן:

1. הנני עושה תצהיר זה כחלק ממסמכי מכרז פומבי מס' 26-2901 לאספקת שירותי ניקיון באתר הטבילה (קאסר אל-יהוד).

בתצהיר זה:
"המציע" - הישות המשפטית החתומה על ההצעה למכרז

"בעל מניות מהותי", "בעל עניין" ו"נושא משרה" - כהגדרתם בחוק החברות, התשנ"ט – 1999.

"בעל שליטה" - כמשמעותו בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981.

2. הנני מצהיר בזאת כי אנוכי, המציע – ובמקרה בו המציע הינו תאגיד גם בעלי השליטה בו, בעלי המניות המהותיים, בעלי העניין ונושאי המשרה בתאגיד – מנכ"ל ומנהל הכספים כדלקמן:

א) הננו מקיימים כל חובותינו בעניין זכויות העובדים, על פי חוקי העבודה המצורפים למסמכי מכרז זה ועל פי צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים הרלוונטיים לענף הניקיון.

ב) המציע, בעל השליטה במציע, חברות אחרות בשליטת המציע ו/או בשליטת מי מבעלי השליטה במציע ומי שאחראי מטעם המציע על תשלום שכר עבודה לא הורשענו בפסק דין חלוט ביותר משתי עבירות פליליות בגין הפרת אחד או יותר מחוקי העבודה המפורטים במסמך י'(2) ובמסמך י'(3) למסמכי המכרז, ואם הורשענו ביותר משתי עבירות כאמור, במועד הגשת ההצעות למכרז חלפו שלוש שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

במידה וקיימות - יש לפרט את ההרשעות של המציע, בעלי השליטה במציע, חברות אחרות בשליטת המציע או מי מבעלי השליטה במציע (ככל שישנן) ומי שאחראי מטעם המציע על תשלום שכר עבודה, לרבות פירוט פסקי דין חלוטים:

_____
_____
_____
_____
_____
_____).

ג) בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד הגשת ההצעות למכרז, לא הוטלו על המציע, על בעלי השליטה במציע וחברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה במציע (אם קיימות) עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות המהוות עבירה בגין הפרת חוקי העבודה המפורטים במסמך י'(2) ובמסמך י'(3) למסמכי המכרז.

לעניין זה יראו מספר הפרות שבגינם הוטל עיצום כספי כהפרה אחת, אם ניתן אישור מנהל מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה כי ההפרות בוצעו כלפי עובד אחד בתקופה אחת שעל בסיסה משתלם לו השכר.
להלן פירוט כל העיצומים הכספיים שהוטלו על המציע, על בעלי השליטה במציע וחברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה במציע (אם קיימות), בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד הגשת ההצעות

_____
_____

_____
_____
_____
_____

ד) להלן פירוט כל הקנסות שהושתו על המציע, בעלי השליטה במציע וחברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה (אם קיימות) על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בשנתיים האחרונות שקדמו למועד הגשת ההצעות:

_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____

ה) **הנני מצרף לתצהיר זה אישור מטעם מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר הרשעות בשלוש השנים האחרונות או העדרן, כאמור בס"ק ב' לעיל; בדבר עיצומים כספיים, בשלוש השנים האחרונות או העדרם כאמור בס"ק ג' לעיל ובדבר קנסות שהושתו בשנתיים האחרונות, כאמור בס"ק ד' לעיל.**

ו) זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

_____
המצהיר

<u>אישור</u>

אני הח"מ עו"ד_____ מאשר/ת בזאת כי ביום _____ הופיע/ה בפני במשרדי ברחוב _____ מר/גב' _____ אשר זיהה/זיהתה עצמו/עצמה באמצעות ת.ז. מס'_____ [במידה והמציע הינו תאגיד או שותפות רשומה: המשמש בתפקיד _____ במציע והמוסמך/כת לעשות תצהיר זה בשמה ומטעמה], ולאחר שהזהרתיו/יה כי עליו/עליה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה את נכונות תצהירו/ה דלעיל וחתם/מה עליו בפני.

_____
חתימה וחותמת עו"ד

מסמך ז'(2)

לכבוד

רשות הטבע והגנים הלאומיים

הצהרה בדבר תשלום שכר כדין

אנו הח"מ_____ מס' חברה/שותפות/זהות_____ מצהירים בזה כולנו ביחד וכל אחד מאתנו לחוד, במסגרת מכרז מס' 26-2901 לאספקת שירותי ניקיון באתר הטבילה (קאסר אל-יהוד), כדלקמן:

1. השכר שישולם על ידינו לעובד ניקיון עבור שעת עבודה ביום חול רגיל לא יפחת מהקבוע בתקנות הגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), התשפ"ג, 2023.
2. עלות השכר תעודכן בהתאם לשינויים מכוח הוראות חוק או צו הרחבה או כל הסכם שחתמה המדינה.
3. בהגשת הצעתנו למכרז, אנו מתחייבים לעמוד בהוראות חוקי העבודה ובצווי ההרחבה המפורטים במסמכים ו'(1)-ו'(3) וידוע לי כי רשימה זו אינה מהווה רשימה סגורה.

_____ _____

תאריך חתימה וחותמת המציע

אישור

אני הח"מ עו"ד_____ מאשר/ת בזאת כי ביום _____ הופיע/ה בפני במשרדי ברחוב _____ מר/גב' _____ אשר זיהה/זיהתה עצמו/עצמה באמצעות ת.ז. מס'_____ [במידה והמציע הינו תאגיד או שותפות רשומה: המשמש בתפקיד_____ במציע והמוסמך/כת לעשות תצהיר זה בשמה ומטעמה], ולאחר שהזהרתיו/יה כי עליו/עליה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה את נכונות תצהירו/ה דלעיל וחתם/מה עליו בפני.

_____

חתימה וחותמת עו"ד

מסמך ז'(3)

הצהרה, התחייבות וכתב שיפוי

1. אנו, הח"מ, מצהירים בזאת כי הננו קבלן עצמאי וכי ככל שיחתם בינינו לבין רשות הטבע והגנים אנו, הח"מ, מצהירים בזאת כי הננו קבלן עצמאי וכי ככל שיחתם בינינו לבין רשות הטבע והגנים הלאומיים (להלן: "**הרשות**") הסכם, אין בהסכם זה כדי ליצור יחסי עובד ומעסיק בינינו. אנו מצהירים כי אין הרשות אחראית לגבינו ו/או מי מעובדינו בגין מחלה, תאונת עבודה או כל נזק אחר שעלול להיגרם להם תוך כדי ביצוע העבודות או כתוצאה מביצועם וכי אין הרשות חייבת בתשלום לביטוח לאומי בגין ביצוע העבודות.

2. אנו הח"מ מצהירים, כי ככל שיועסקו על ידינו עובדים לצורך ביצוע העבודות עבור הרשות, אנו מעסיקם של העובדים ואין בכל הסכם או התקשרות שבינינו לבין הרשות כדי ליצור יחסי עובד ומעסיק בין הרשות לבין מי מעובדינו ו/או המועסקים על ידי/נו.

3. אנו הח"מ מתחייבים לשלם עבור עצמנו ועבור עובדינו את כל תשלומי מס ההכנסה והביטוח הלאומי וכן כל מס או תשלום אחר שמעסיק נדרש לשלמו עפ"י כל דין.

4.

א. אנו הח"מ מצהירים, כי במידה והרשות תיתבע ו/או תדרש לשלם סכום כלשהו לעובדינו, למועסקינו ו/או למי מטעמם שמקורו בטענת יחסי עובד ומעסיק, אנו הח"מ, מתחייבים לשפות את הרשות בגין כל סכום כאמור, תוך 7 ימים מיום דרישת הרשות.

ב. אנו הח"מ מוסיפים ומצהירים כי אם יקבע מסיבה כלשהי, במועד כלשהו, אחרי תחילת תוקפו של הסכם ההתקשרות בינינו לבין הרשות, כי למרות כוונת הצדדים שבאה לידי ביטוי מפורש בהסכם ובמסמך זה המהווה נספח וחלק בלתי נפרד מן ההסכם, כי רואים את העסקתנו ו/או מי מעובדנו כהעסקת עובד וכי חלים עליהם ועל העסקתם הדינים והתנאים של עובד, הרי מוסכם ומותנה בזאת בין הצדדים ומוצהר על ידי כי התשלומים שינתנו להם כעובדים בגין מתן השירותים בהתאם להסכם שבין הרשות לביננו, יחושבו על פי הקבוע לעניין זה לגבי עובדי הרשות בתפקיד ובדרגה דומים ככל האפשר, ובאין תפקיד זהה או דומה כאמור, יחושבו התשלומים בהתאם לקבוע לעניין זה בהסכמי העבודה הקיבוציים החלים על עובדים מסוג זה או מסוג דומה או בהעדר הסכם כאמור, לפי הסכם העבודה הקיבוצי הקרוב לעניין ואנו מתחייבים לשפות את הרשות בגין כל תשלום כאמור .

ולראיה באתי על החתום:

_____ _____

תאריך שם הקבלן וחתימה

מסמך ז'(4)

לכבוד

רשות הטבע והגנים הלאומיים

הצהרה בדבר אי העסקת עובדים זרים

אני הח"מ _____ מס' ת.ז ..... מצהיר ומתחייב בזאת בשם המציע _____ מס' ח.פ _____, כי לצורך מתן השירותים נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים וזאת בין במישרין ובין בעקיפין, בין אם על ידי ובין באמצעות קבלן כוח אדם, קבלן משנה או כל גורם אחר עמו אתקשר.

לעניין זה:
עובדים זרים – עובדים זרים, למעט עובדים זרים שהנם תושבי האוטונומיה ביהודה, שומרון וחבל עזה, שברשותם היתר תעסוקה תקף משירות התעסוקה לעבוד בישראל, ושעליהם חל פרק ו' לחוק יישום ההסכם בדבר רצועת עזה ואזור יריחו (הסדרים כלכליים והוראות שונות) (תיקוני חקיקה), תשנ"ה-1994.

_____ _____

תאריך חתימה וחותמת המציע

אישור

אני הח"מ עו"ד_____ מאשר/ת בזאת כי ביום _____ הופיע/ה בפני במשרדי ברחוב _____ מר/גב' _____ אשר זיהה/זיהתה עצמו/עצמה באמצעות ת.ז. מס'_____ [במידה והמציע הינו תאגיד או שותפות רשומה: המשמש בתפקיד_____ במציע והמוסמך/כת לעשות תצהיר זה בשמה ומטעמה], ולאחר שהזהרתיו/יה כי עליו/עליה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה את נכונות תצהירו/ה דלעיל וחתם/מה עליו בפני.

_____

חתימה וחותמת עו"ד

<u>מסמך ח'(1)</u>

ערבות בנקאית להשתתפות במכרז ולהבטחת הצעת המציע

תאריך ___/__/__

לכבוד
הרשות לשמירת הטבע והגנים הלאומיים
א.ג.נ.,

הנדון: <u>ערבות בנקאית מס'</u>

על פי בקשת _____ (להלן: "**המבקש**") אנו ערבים בזה כלפיכם לתשלום כל סכום שהוא עד לסכום כולל של 10,000 ₪ (במילים: עשרת אלפים שקלים חדשים) (להלן: "**סכום הערבות**") בקשר למכרז מס' **26-2901 לאספקת שירותי ניקיון באתר הטבילה (קאסר אל-יהוד) עבור הרשות לשמירת הטבע והגנים הלאומיים.**

לפי דרישתכם הראשונה, אנו נשלם לכם חלף החזרת כתב הערבות זה, כל סכום עד לסכום הערבות, מבלי להטיל עליכם חובה להוכיח את דרישתכם ובלי שתהיו חייבים לדרוש את התשלום תחילה מאת המבקש.

ערבות זו תהיה בתוקף עד ליום _____לחודש _____ שנת_____

ולאחר תאריך זה תהיה בטלה ומבוטלת.

ערבות זו אינה ניתנת להסבה או להעברה בכל צורה שהיא.

בכבוד רב,

בנק _____
סניף_____

מסמך ח'(2)

ערבות בנקאית להבטחת מתן השירותים נשוא המכרז

תאריך ___/__/__

לכבוד
הרשות לשמירת הטבע והגנים הלאומיים

א.ג.נ.,

הנדון: ערבות בנקאית מס'

על פי בקשת _____ (להלן: "**המבקש**") אנו ערבים בזה כלפיכם לתשלום כל סכום שהוא עד לסכום כולל של 40,000 ₪ (במילים: ארבעים אלף שקלים חדשים) (להלן: "**סכום הערבות**") בקשר להבטחת התחייבויות המבקש לפי חוזה מס' 2901-26 לאספקת שירותי ניקיון באתר הטבילה (קאסר אל יהוד) עבור הרשות לשמירת הטבע והגנים הלאומיים.

סכום הערבות יהיה צמוד למדד המחירים לצרכן כפי שמתפרסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה או כל מוסד רשמי אחר שיבוא במקומה (להלן: "**המדד**").

המדד הבסיסי לעניין ערבות זו יהיה המדד האחרון הידוע במועד חתימת הקבלן על החוזה.

המדד החדש לעניין ערבות זו יהיה המדד שפורסם לאחרונה קודם לקבלת דרישתכם על פי ערבות זו.

לפי דרישתכם הראשונה, אנו נשלם לכם חלף החזרת כתב הערבות זה, כל סכום עד לסכום הערבות בתוספת הפרשי הצמדה, מבלי להטיל עליכם חובה להוכיח את דרישתכם ובלי שתהיו חייבים לדרוש את התשלום תחילה מאת המבקש.

ערבות זו תהיה בתוקף עד ליום _____לחודש _____ שנת_____

ולאחר תאריך זה תהיה בטלה ומבוטלת.

ערבות זו אינה ניתנת להסבה או להעברה בכל צורה שהיא.

בכבוד רב,

בנק _____
סניף _____

מסמך ט'

תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו - 1976

לכבוד
הרשות לשמירת הטבע והגנים הלאומיים

אני הח"מ, _____ , נושא/ת תעודת זהות מס' _____ מכתובת _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר אמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת כדלקמן:

הנני עושה תצהיר זה בהתאם לחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו – 1976 (להלן: "**חוק עסקאות גופים ציבוריים**"), כחלק מהצעה במכרז פומבי מס' 26-2901 לאספקת שירותי ניקיון באתר הטבילה (קאסר אל יהוד), עבור הרשות לשמירת הטבע והגנים הלאומיים, בהתאם למכרז האמור. למונחים המפורטים בתצהיר זה תהיה המשמעות הנתונה להם בחוק עסקאות גופים ציבוריים.

1. עד למועד ההתקשרות אני הח"מ ובעל זיקה אלי, כהגדרתם בחוק עסקאות גופים ציבוריים, לא הורשענו ביותר משתי עבירות לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987 (להלן: "**חוק שכר מינימום**") ו/או לפי חוק עובדים זרים, התשנ"א – 1991 (להלן: "**חוק עובדים זרים**").

2. לחילופין, אם אני הח"מ ובעל זיקה אליי הורשענו המציע ביותר משתי עבירות על חוק שכר מינימום ו/או חוק עובדים זרים - במועד הגשת ההצעה במכרז חלפה שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

3. הריני מצהיר, כי מתקיים אחד מאלה:
   א. הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 (להלן: "חוק שוויון זכויות") אינן חלות עליי.
   ב. הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות חלות עליי ואני מקיימן, כמפורט בסעיף 2ב1(א)(2) לחוק עסקאות גופים ציבוריים.

4. הנני מצהיר/ה כי זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

_____ _____
תאריך חתימת המציע

אישור

אני הח"מ עו"ד_____ מאשר/ת בזאת כי ביום _____ הופיע/ה בפני במשרדי ברחוב _____ מר/גב' _____ אשר זיהה/זיהתה עצמו/עצמה באמצעות ת.ז. מס'_____ [במידה והמציע הינו תאגיד או שותפות רשומה: המשמש בתפקיד_____ במציע והמוסמך/כת לעשות תצהיר זה בשמה ומטעמה], ולאחר שהזהרתיו/יה כי עליו/עליה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה את נכונות תצהירו/ה דלעיל וחתם/מה עליו בפני.

_____
חתימה וחותמת עו"ד

מסמך י'

טופס פירוט להוכחת תנאי הסף

הנני,_____, ת.ז _____ מורשה חתימה מטעם המציע _____, מצהיר בזאת כדלקמן:

להוכחת תנאי סף 3.א.3

כי המציע בעל רישיון בר תוקף, במועד הגשת ההצעה, לעסוק כ"קבלן שירות", בהתאם להוראות חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996 (להלן: "**חוק העסקת עובדים**").

על המציע לצרף להצעתו העתק נאמן למקור של רישיון המציע לעסוק כ"קבלן שירות", כאמור בתנאי סף 3.א.3, בתוקף במועד הגשת ההצעה.

להוכחת תנאי סף 4.א.3

כי מציע בעל ניסיון במהלך השנים 2020-2025 במתן שירותי ניקיון עבור שלושה לקוחות לפחות, כאשר לפחות אחד מבין הלקוחות מהווים גוף ציבורי.

לעניין הסעיף לעיל- "גוף ציבורי" הינו: משרדי ממשלה ומוסדות מדינה אחרים, תאגיד סטטוטורי, רשות מקומית וגוף אחר הממלא תפקידים ציבוריים על פי דין, לרבות אוניברסיטאות ומוסדות אקדמאיים.

לצורך עמידה בתנאי סף 3.א.4 נדרש כי:

א. המציע נדרש להציג מתן שירותי ניקיון במשך תקופה רצופה של 3 שנים לפחות כאמור עבור כל לקוח (במהלך השנים המפורטות לעיל).

ב. היקף העובדים שהוצבו מטעם המציע הנו לפחות שני עובדים לכל לקוח, למשך חמישה ימים בשבוע לפחות.

ג. יש להציג ניסיון שצבר המציע באמצעות עובדיו במישרין (ולא באמצעות קבלן משנה).

להלן פירוט ניסיון המציע כנדרש להוכחת עמידה בתנאי הסף 3.א.4:

פירוט השירות וסוג המבנה/האתר בו ניתן השירות	מועד מתן השירותים (חודש ושנה)	מספר עובדים מטעם המציע אצל המזמין	מספר ימי עבודה בשבוע	שם המזמין	שם איש קשר אצל המזמין ומס' טלפון

יש לצרף אסמכתאות רלוונטיות להוכחת הניסיון הקודם: חשבוניות ו/או חוזי עבודה ו/או המלצות.

<u>להוכחת תנאי סף 5.א.3</u>

הריני להצהיר כי המציע מעסיק בהעסקה ישירה לפחות 25 עובדים.

על המציע לצרף להצעתו אישור רו"ח ע"ג מסמך י(1).

הריני מצהיר כי הפרטים במסמך זה הינם נכונים ומדויקים. ככל שאדרש על ידי ועדת המכרזים או על ידי הרשות – אספק אסמכתאות נוספות להוכחת הפירוט הנ"ל.

_____ _____

תאריך שם חתימת המציע

<u>אישור</u>

אני הח"מ עו"ד_____ מאשר/ת בזאת כי ביום _____ הופיע/ה בפני במשרדי ברחוב _____ מר/גב' _____ אשר זיהה/זיהתה עצמו/עצמה באמצעות ת.ז. מס'_____ [במידה והמציע הינו תאגיד או שותפות רשומה: המשמש בתפקיד_____ במציע והמוסמך/כת לעשות תצהיר זה בשמה ומטעמה], ולאחר שהזהרתיו/יה כי עליו/עליה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה את נכונות תצהירו/ה דלעיל וחתם/מה עליו בפני.

_____

חתימה וחותמת עו"ד

מסמך י"(1)

אישור רו"ח להוכחת עמידתו של המציע בתנאי סף

לבקשת חברת _____ (להלן: "**הלקוח**") הרינו לאשר כדלקמן:

א. הרינו לאשר כי אנו משמשים כרואי החשבון של הלקוח, החל משנת _____ ועד היום.

ב. אנו מאשרים כי נכון ליום _____, הלקוח מעסיק בהעסקה ישירה _____ עובדי ניקיון.

ג. האישור הנ"ל ניתן עפ"י דרישתכם מהלקוח ועפ"י בקשת הלקוח.

בכבוד רב,

_____

(חותמת וחתימת רו"ח)

מסמך י״א

אישור על השתתפות בסיור מציעים

אתר: אתר הטבילה (קאסר אל-יהוד).

שם המציע (שם החברה, השותפות): _____ (להלן: "**המציע**").

שם נציג המציע _____. ת.ז _____. תפקיד במציע _____

נציג הרשות שהתלווה לסיור _____

הרינו לאשר בחתימתנו כי ביום _____ השתתפו ה״ה ששמותיהם מופיעים לעיל כנציגי המציע, בסיור מקדים באתר עבודות הניקיון.

_____ _____

נציג המציע נציג הרשות

<u>מסמך י״ב</u>

<u>נספח י״ב - ביטוח</u>

1. מבלי לגרוע מאחריות הקבלן על פי הסכם זה או על פי כל דין, על הקבלן לערוך ולקיים, על חשבון הקבלן, למשך כל תקופת ההסכם וכל עוד אחריות הקבלן קיימת (ולעניין ביטוח אחריות מקצועית, למשך 3 שנים נוספות לאחר תום תקופת ההסכם), את הביטוחים המפורטים באישור עריכת הביטוח המצורף להסכם זה **<u>כנספח יב׳1</u>**, והמהווה חלק בלתי נפרד ממנו (להלן: ״**ביטוחי הקבלן**״ ו״**אישור עריכת הביטוח**״, לפי העניין), אצל חברת ביטוח מורשית כדין בישראל.

א. חבות מעבידים- מוסכם כי ככל ולא מועסקים עובדים על ידי הקבלן, ניתן יהיה למחוק סעיף ביטוח ״חבות מעבידים״ מתוך אישור הביטוח החתום על ידי המבטחים.

ב. נוסחי הפוליסות- על הקבלן לוודא כי חריג ״רשלנות רבתי״ יבוטל בכל ביטוחי הקבלן (אין באמור כדי לגרוע מזכויות המבטחים על פי הדין).

2. ללא צורך בכל דרישה מצד הרשות, על הקבלן להמציא לידי הרשות, לפני תחילת מתן השירותים וכתנאי מוקדם להתקשרות או לכל תשלום על חשבון התמורה, את אישור עריכת הביטוח, כשהוא חתום בידי המבטח. כמו כן, מיד בתום תקופת הביטוח, על הקבלן להמציא לידי הרשות אישור עריכת ביטוח מעודכן, בגין חידוש תוקף ביטוחי הקבלן לתקופת ביטוח נוספת, ומדי תקופת ביטוח, כל עוד הסכם זה בתוקף ו/או לתקופה נוספת כמפורט בסעיף 1 לעיל.
בכל פעם שמבטח הקבלן יודיע לרשות, כי מי מביטוחי הקבלן עומד להיות מבוטל או עומד לחול בו שינוי לרעה, כאמור בסיפא לאישור עריכת הביטוח, על הקבלן לערוך את אותו הביטוח מחדש ולהמציא אישור עריכת ביטוח חדש, לפני מועד הביטול או השינוי לרעה בביטוח כאמור.

3. מובהר כי גבולות האחריות הנדרשים במסגרת ביטוחי הקבלן הינם בבחינת דרישה מזערית, המוטלת על הקבלן, שאין בה כדי לגרוע מכל התחייבות של הקבלן לפי ההסכם ו/או על פי כל דין, ואין בה כדי לשחרר את הקבלן ממלוא החבות על פי הסכם זה ו/או על פי דין, ולקבלן לא תהיה כל טענה כלפי הרשות או מי מטעם הרשות, בכל הקשור לגבולות האחריות כאמור.

4. לרשות תהא הזכות, אך לא החובה, לבדוק את אישור עריכת הביטוח, שיומצא על ידי הקבלן כאמור לעיל, ועל הקבלן לבצע כל שינוי, תיקון, התאמה או הרחבה, שיידרשו על מנת להתאים את ביטוחי הקבלן להתחייבויות הקבלן על פי הסכם זה.

5. מוצהר ומוסכם כי זכויות הרשות לעריכת הבדיקה ולדרישת השינויים כמפורט לעיל, אינן מטילות על הרשות או על מי מטעם הרשות כל חובה או כל אחריות שהיא לגבי ביטוחי הקבלן, טיבם, היקפם, ותוקפם, או לגבי העדרם, ואין בהן כדי לגרוע מכל חובה שהיא, המוטלת על הקבלן על פי הסכם זה או על פי כל דין, וזאת בין אם נדרשה עריכת שינויים כמפורט לעיל ובין אם לאו, בין אם נבדק אישור עריכת הביטוח ובין אם לאו.

6. הקבלן פוטר את הרשות ואת הבאים מטעם הרשות מאחריות לכל אובדן או נזק לרכוש או ציוד כלשהו, המובא על ידי הקבלן או מי מטעם הקבלן לחצרי הרשות ו/או המשמש לצורך מתן השירותים (לרבות כלי רכב), ולא תהיה לקבלן כל טענה, דרישה או תביעה כלפי הנזכרים לעיל בגין אובדן ו/או נזק כאמור, ובלבד שהפטור כאמור לא יחול כלפי מי שגרם לנזק בזדון.

7. בנוסף, על הקבלן לערוך את הביטוחים הבאים, בעצמו או באמצעות הבאים מטעמו: ביטוח חובה כנדרש על פי דין בגין פגיעה גופנית עקב השימוש בכלי רכב, ביטוח אחריות בגין רכוש של צד שלישי עקב השימוש בכלי רכב עד לסך 400,000 ₪ בגין נזק אחד, ביטוח ״מקיף״ לכלי הרכב.
על אף האמור לעיל, לקבלן הזכות, שלא לערוך את ביטוחי הרכוש (למעט ביטוח אחריות צד שלישי) המפורטים בסעיף זה, במלואם או בחלקם, אך הפטור המפורט בסעיף 6 לעיל יחול, כאילו נערכו הביטוחים האמורים במלואם.

8. בכל ביטוח רכוש שייערך על ידי הקבלן, ייכלל סעיף בדבר ויתור המבטח על זכות התחלוף כלפי הרשות וכלפי הבאים מטעם הרשות; הוויתור על זכות התחלוף כאמור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק בזדון.

9. מבלי לגרוע מכל הוראה מהוראות הסכם זה לעניין הסבת ההסכם, ובמקרה בו השירותים או חלק מהם יינתנו על ידי קבלני משנה מטעם הקבלן, על הקבלן לדאוג כי בידי קבלני המשנה פוליסות ביטוח נאותות בהתאם לאופי והיקף ההתקשרות עמם.
מובהר בזאת, כי על הקבלן מוטלת האחריות כלפי הרשות ביחס לשירותים במלואם, לרבות שירותים שניתנו או אמורים היו להינתן על ידי קבלני משנה.

10. נספח הביטוח הינו מעיקרי ההסכם והפרתו מהווה הפרה של ההסכם. על אף האמור לעיל, אי המצאת אישור עריכת הביטוח במועד לא תהווה הפרה יסודית, אלא אם חלפו 10 ימים ממועד בקשת הרשות מאת הקבלן בכתב, להמצאת אישור עריכת הביטוח כאמור.

נספח י״ב 1- אישור ביטוחי הקבלן

אישור קיום ביטוחים				תאריך הנפקת האישור (DD/MM/YYYY)
אישור ביטוח זה מהווה אסמכתא לכך שלמבוטח ישנה פוליסת ביטוח בתוקף, בהתאם למידע המפורט בה. המידע המפורט באישור זה אינו כולל את כל תנאי הפוליסה וחריגיה. יחד עם זאת, במקרה של סתירה בין התנאים שמפורטים באישור זה לבין התנאים הקבועים בפוליסת הביטוח יגבר האמור בפוליסת הביטוח למעט במקרה שבו תנאי באישור זה מיטיב עם מבקש האישור.				
מבקש האישור הראשי*	גורמים נוספים הקשורים למבקש האישור וייחשבו כמבקש האישור*	המבוטח/המועמד לביטוח**	אופי העסקה והעיסוק המבוטח*	מעמד מבקש האישור*
שם: הרשות לשמירת הטבע והגנים הלאומיים	שם: חברות האם ו/או חברות בנות ו/או חברות קשורות	שם	אופי העסקה: ☐נדל״ן ☒שירותים ☐אספקת מוצרים ☒אחר: אספקת שירותי ניקיון באתר הטבילה (קאסר אל יהוד) העיסוק המבוטח: _____	☐משכיר ☐שוכר ☐זכיין ☐קבלני משנה ☒מזמין שירותים ☐מזמין מוצרים ☐אחר: _____
ת.ז./ח.פ.	ת.ז./ח.פ.	ת.ז./ח.פ.		
מען	מען	מען		
	תיאור הקשר למבקש האישור הראשי: חברה אם ו/או בת ו/או אחות ו/או קשורה ו/או שלובה ו/או חלק מקבוצה.			
כיסויים				

סוג הביטוח חלוקה לפי גבולות אחריות או סכומי ביטוח	מספר הפוליסה ***	נוסח ומהדורת הפוליסה***	תאריך תחילה (ניתן להזין תאריך רטרואקטיבי)	תאריך סיום (ניתן להזין תאריך רטרואקטיבי)	גבול אחריות לכלל פעילות המבוטח/ סכום ביטוח לתקופה / למקרה	השתתפות עצמית (אין חובה להציג נתון זה)	מטבע	כיסויים נוספים בתוקף וביטול חריגים ****
צד ג׳					4,000,000		₪	302 – אחריות צולבת 309 – ויתור על תחלוף לטובת מבקש האישור 315 – כיסוי לתביעות מל״ל 321 - מבוטח נוסף בגין מעשי ומחדלי המבוטח 328 – ראשוניות
אחריות מעבידים					20,000,000		₪	309 – ויתור על תחלוף לטובת מבקש האישור 319 – מבוטח נוסף – היה וייחשב מעבידו של מי מעובדי המבוטח 328 – ראשוניות
אחריות מקצועית					1,000,000		₪	309 – ויתור על תחלוף לטובת מבקש האישור 302 – אחריות צולבת 321 - מבוטח נוסף בגין מעשי ומחדלי המבוטח

אישור קיום ביטוחים								תאריך הנפקת האישור (DD/MM/YYYY)
								325 – מרמה ואי יושר עובדים 327 – עיכוב/ שיהוי 328– ראשוניות 332 – תקופת גילוי (6 חודשים) 301 – אובדן מסמכים 303 – דיבה, השמצה והוצאת לשון הרע 326 – פגיעה בפרטיות
פוליסה אחרת								

פירוט השירותים (בכפוף, לשירותים המפורטים בהסכם בין המבוטח למבקש האישור, יש לציין את קוד השירות מתוך הרשימה הסגורה המפורטת בנספח ג' כפי שמפורסם על ידי רשות שוק ההון, ביטוח וחסכון. ניתן להציג בנוסף גם המלל המוצג לצד הקוד ברשימה הסגורה)*:

057

ביטול / שינוי פוליסה

שינוי לרעת מבקש האישור או ביטול של פוליסת ביטוח, לא ייכנס לתוקף אלא **60 יום** לאחר משלוח הודעה למבקש האישור בדבר השינוי או הביטול

תוקף אישור על הסכמה לעריכת ביטוח בלבד**

תאריך תום תקופת האישור על הסכמה לעריכת ביטוח (DD/MM/YYYY)**

חתימת האישור

המבטח:

מסמך י״ג

מפרט השירות הנדרש לעובדי ניקיון באתר הטבילה

א. פירוט שטחי הניקיון

לאתר הטבילה נדרשים שירותי ניקיון עבור **השטחים** כמפורטים להלן (מובהר כי הרשות שומרת לעצמה את הזכות להרחיב את השטחים למשרדים ו/או שטחים נוספים בהתאם לצורך):

מרכז שירות למטייל בשטח של 295 מ״ר, לרבות רחבת החנות;
מתחם המלתחות והשירותים בשטח כולל של 543 מ״ר בהתאם לפירוט שלהלן:

16 תאי מקלחות גברים
18 תאי שירותים גברים
23 משתנות
1 שירוקלחת נכים גברים
22 תאי מקלחות נשים
19 תאי שירותים נשים
1 שירוקלחת נכים נשים

חדר נהגים;
חדר עזרה ראשונה;
חדר ישיבות (קומה שנייה);
סככות ופרגולות מעל מעברים (השטחים בין המבנים) בשטח כל כ-1374 מ״ר – שטחים אלו ינוקו לפי הנחיות הרשות בהתאם לצורך.

באתר צפוי להיבנות מבנה אודיטוריום, בשטח של כ-506 מ״ר, אשר נכון למועד פרסום מכרז זה נמצא בשלבי תכנון. ככל שיושלם במהלך תקופת ההתקשרות, יכלל ניקיון שטח האודיטוריום במכרז זה בהתאם לכל התנאים המפורטים בו.

ב. ימים ושעות מתן שירותי הניקיון

על הקבלן לספק שירותי ניקיון עבור המתחמים המפורטים בשעות פעילות האתר במהלך היום (כמפורט להלן) בימים א׳-ש׳, כולל חגים.
יובהר כי העובדות / העובדים נדרשים לתת את השירות כל ימות השנה פרט ליום כיפור.

בתחילת כל חודש הרשות תעביר לקבלן תוכנית עבודה.
ככלל ידרשו בכל משמרת עבודה **שני עובדי ניקיון – גבר ואשה** (נדרשת רמת עברית בסיסית/יכולת תקשורת מול הצוות) – על מנת לאפשר ניקיון של שירותי ומלתחות הגברים והנשים תוך כדי שימוש פעיל של ציבור המבקרים באתר וללא צורך לסגור את השימוש בהם במהלך עבודות הניקיון השוטפות.

על הקבלן לדאוג למחליפים במקרה של חופשה / מחלה של עובד/ת הניקיון המועסק/ת באתר. החלפה לא תפגע ברמת שירות.

שעות העבודה

זמני העבודה יתאמו לשעות פעילות האתר:
שישי 08:00-15:00 בקיץ עד השעה 16:00.
שבת 08:00-16:00 בקיץ עד שעה 17:00.

ערב חג 00:16-00:08.
חג 00:16-00:08 בקיץ עד שעה 00:17.
ימי חול קיץ: 00:17- 00:08
ימי חול חורף: 00:16-00:08

להלן הערכה לכמות שעות הדרושה לכל אחד מהעובדים באתר (כאמור ידרשו לפחות שני עובדים, גבר ואשה):
8 שעות עבודה בימי חול בשעון חורף ו 9 שעות עבודה בשעון קיץ. סה"כ 22 ימי חול בחודש.
ימי שישי, 7 שעות עבודה בשעון חורף ו 8 שעות עבודה בשעון קיץ. סה"כ 4/5 ימי שישי בחודש.
ימי שבת, 8 שעות עבודה בשעון חורף ו 9 שעות עבודה בשעון קיץ. סה"כ 4/5 ימי שבת בחודש.
סה"כ כ 260 שעות בחודש וכ-3,120 שעות בשנה.

<u>מובהר כי הערכה זו הינה כללית ואין בה כדי לחייב את הרשות למספר שעות כלשהו, מספר השעות ישתנה בהתאם להנחיות הרשות מעת לעת ועל פי שינוי הנסיבות בפעילות האתר. לקבלן לא תהיה כל טענה בהקשר לכך והתמורה תשולם לקבלן בהתאם לשעות העבודה שבוצעו בפועל, ללא תלות במספר השעות שיוזמן.</u>
הערה: השעות הנ"ל הינן שעות עבודה בפועל ואינן כוללות התארגנות וכיו"ב.

ג. <u>עובדי הקבלן</u>

באחריות הקבלן: העובדים/ות יגיעו עם בגדי עבודה הולמים וייצוגיים כך שניתן יהיה לזהות אותם, וכן יצייד אותם במיגון הנדרש בהתאם להוראות כל דין.

ד. <u>תכולת ניקיון האתר ומטלות לביצוע</u>

עובדת ועובד ניקיון שינקה במחזוריות בהתאם לצורך ועל פי הנחיות מנהל האתר או מי מטעמו לפי המפורט להלן:

1. ניקיון ושטיפת מבנה שרותי גברים, שרותי נשים, שרותי נכים והרחבה סביב המבנה וכלל השטחים שפורטו בסעיף א' לעיל. תדירות ניקוי מינימלית - אחת לשעה.
2. ניקיון מראות, ברזים כיורים אסלות ופינוי פחים. תדירות ניקוי מינימלית – אחת ליום, פינוי פחים – לפי הצורך.
3. ניקיון כללי יסודי של דלתות, קירות, לוקרים, תעלות ניקוז ביוב וכיו"ב – לפי הצורך והוראות המנהל ולכל הפחות אחת לשבוע.
4. קורי עכביש במידה ויש.
5. החלפת נייר ומילוי חומרי ניקוי – תדירות ביצוע - לפי הצורך.
6. ניקיון מרכז השירות באתר.
7. דווח על כל תקלה לממונה.
8. ניקיון לשלשת ציפורים בשטחים הפתוחים הציבוריים.
9. רמת ניקיון נדרשת: טיפול ומניעת ריחות רעים, מראה נקי כל הזמן, חיטוי שירותים קבוע, ייבוש רצפה ומניעת החלקה, היעדר פסולת על הריצפה או בשטח הרחבות.
10. זמני תגובה לתקלות / אירועי לכלוך חריג (לדוגמה: עד 15-10 דקות לשירותים ב"מצב חריג").

הרשות תזמין תגבור לעובדים הקיימים, ברגע שנודע לה על הצורך בתגבור, ולכל המאוחר 48 שעות מראש.

יובהר כי ככל שיעלה הצורך, תודיע הרשות לזוכה על ביטול הזמנת העובד/ת הנוסף/ת בהתראה ארוכה ככל הניתן ולכל המאוחר 24 שעות לפני המועד שבו על הזוכה לספק את העובד/ת הנוספים, וזאת ללא תשלום כלשהו.

יודגש כי הרשות מעריכה כי בשבתות וחגים וכן בין החודשים פברואר-יוני, היא תזדקק לעובד תגבור בנוסף לעובד הקיים. למען הסר ספק נתון זה נועד להתרשמות המציעים בלבד ואיננו מהווה התחייבות של הרשות להזמין את התגבור הנוסף.

ה. <u>חומרי ניקיון:</u>
חומרי הניקוי וכלי העבודה יסופקו על ידי הרשות.

ו. <u>אחראי מטעם הרשות:</u>
מנהל אתר הטבילה או מי מטעמו.

ז. <u>כללי:</u>

על המציע לדאוג להיסעים על חשבונו ולהגעה בזמן לתחילת העבודה כולל התארגנות. סיור לטובת הכרת התכולות יבוצע בתיאום עם מנהל האתר. במידת הצורך ובמסגרת שעות העבודה הנ"ל יהיה באפשרות מנהל האתר או מי מטעמו לנייד העובדים לניקיון דומה המוזכר בתכולה ברחבי האתר.

ח. <u>מנגנון קנסות</u>

1. מבלי לגרוע מהאמור ביתר מסמכי המכרז במידה והקבלן יספק את השירות בצורה לקויה או שאינה תואמת לדרישות הדין/הרשות– יתקן הקבלן את הדרוש תיקון, ללא עלות נוספת, באופן מיידי, אף אם הדבר כרוך בהגעה נוספת לאתר.
2. לרשות שמורה הזכות לפעול להזמנת השירות הנ"ל מקבלן אחר, תוך חיוב הקבלן בעלות ו/או בפער שבין עלות השירות שנרכש מהקבלן האחר לבין עלותו אם היה נרכש מהקבלן.
3. כמו כן ומבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל ומכל סעד ו/או תרופה אחרים המוקנים לרשות על פי הסכם זה ועל פי כל דין ומבלי שהדבר ישמש בידי הקבלן כטענה כי בביצוע התשלום האמור תוקנה ההפרה, מוסכם בין הצדדים כי בגין הפרות ההסכם המפורטות להלן, יהא המזמין זכאי לפיצויים קבועים מראש מהקבלן כדלקמן:

1) בכל מקרה של אי עמידה בדרישות תכולת השירות כפי שמוגדרת במפרט השירות - ייקנס הקבלן בגובה של עלות יום עבודה של עובד.

2) בגין אי הצבת עובד קבלן באתר הרשות בהתאם לקבוע בהסכם זה ונספחיו (חוסר בעובדים), ישלם הקבלן לרשות, כפיצוי מוסכם וקבוע מראש, סך בש"ח השווה ל-750 ₪ (שבע מאות וחמישים שקלים)לכל אירוע / עובד.

3) בגין איחור הקבלן בהצבת עובדיו באתר הרשות העולה על 30 (שלושים) דקות מעבר לשעות העבודה המוסכמות כאמור בהסכם זה ונספחיו, ישלם הקבלן לרשות, כפיצוי מוסכם וקבוע מראש, סך בש"ח השווה ל- 250 ₪ (מאתיים וחמישים שקלים) לכל אירוע.

4) בגין אי הצגת מסמך כלשהו הנדרש לצורך ביקורות לעניין שמירת זכויות עובדים תוך 30 ימי עבודה מבקשת הרשות להצגתו ישלם הקבלן 250 ₪ (מאתיים וחמישים שקלים) לכל יום בגין כל יום בו לא הוצג המסמך כנדרש.

5) בגין חריגה כלפי מטה מרמת השכר שנקבעה במכרז ישלם הקבלן 1000 ₪ (אלף שקלים) לכל עובד בגין כל יום בו לא שולם השכר כנדרש. הפרה זו מהווה הפרה יסודית של תנאי ההסכם ועילה לביטולו המיידי.

6) בגין אי תשלום תנאים סוציאליים כנדרש ו/או תשלום חלקי ו/או דחיית תשלום לעובדים ישלם הקבלן 1000 ₪ (אלף שקלים) לכל עובד בגין כל יום בו לא שולמו התנאים הסוציאליים כנדרש. הפרה זו תהווה הפרה יסודית של תנאי ההסכם ועילה לביטולו המיידי.

7) בגין אי תיקון הפרה תוך 30 ימי עבודה ממתן הודעה מטעם הרשות לתיקונה בהודעה מטעם הרשות, ישלם הקבלן 500 ₪ (חמש מאות שקלים) למקרה בגין כל יום בו לא תוקנה ההפרה.

שם וחתימת המציע: _____ תאריך: _____

מסמך י"ד

הצהרה בדבר התקשרות עם עסק זעיר, קטן או בינוני

אין צורך למלא במועד הגשת ההצעה, ימולא על ידי הזוכה במכרז בלבד

בהתאם לאמור בסעיף 2ג. לחוק חובת המכרזים, תשנ"ב – 1992, ועל מנת לעמוד בדרישת פרסום נתונים על שילוב עסקים זעירים, קטנים ובינוניים, ידרש הזוכה במכרז להצהיר כמפורט להלן.

הרינו להצהיר בהתאם לחוק חובת המכרזים התשנ"ב – 1992, כדלקמן (יש לסמן x במקום המתאים):

[___] הזוכה איננו מהווה עסק זעיר/קטן/בינוני כהגדרתם בחוק חובת המכרזים;

[___] הזוכה מהווה "עסק זעיר" כהגדרתו בחוק חובת המכרזים - מעסיק עד חמישה עובדים או שמחזור העסקאות השנתי שלו אינו עולה על 2 מלש"ח;

[___] הזוכה מהווה "עסק קטן" כהגדרתו בחוק חובת המכרזים – מעסיק בין שישה ל- 20 עובדים או שמחזור העסקאות השנתי שלו עולה על 2 מלש"ח אך אינו עולה על 20 מלש"ח, ולא מתקיים לגביו אחד התנאים שבהגדרה "עסק זעיר";

[___] הזוכה מהווה "עסק בינוני" כהגדרתו בחוק חובת המכרזים - מעסיק בין 21 ל- 100 עובדים או שמחזור העסקאות השנתי שלו עולה על 20 מלש"ח אך אינו עולה על 100 מלש"ח, ולא מתקיים לגביו אחד התנאים שבהגדרה "עסק זעיר" או "עסק קטן".

שם: _____ חתימה: _____ תאריך: _____

מסמך ט״ו

תכולת מעטפת ההצעה

המציע אחראי לבדוק את תכולת הצעתו לפני סגירתה והפקדתה בתיבת המכרזים.

ככל שתמצא סתירה בין מסמך לזה לבין רשימת המסמכים המצורפת במסמך ב׳ למסמכי המכרז – תגבר רשימת המסמכים במסמך ב׳ ובאחריות המציע לבדוק את התאמת התכולה המפורטת במסמך זה לזו המפורטת במסמך ב׳.

המציעים מתבקשים לצרף את המסמכים בהתאם לסדר ולכותרות המופיעות בהמשך מסמך זה.

	***המסמך*:**	✓ ***בדיקה***
.1	ערבות בנקאית בסך 10,000 ₪ להבטחת השתתפות המציע במכרז, בנוסח **מסמך ח׳1**.	
.2	תעודת עוסק מורשה מאת שלטונות מע״מ.	
.3	אישור על ניכוי מס במקור מטעם פקיד השומה מתוך המערכת המקוונת של רשות המיסים (העתק מאושר למקור מאומת ע״י עו״ד/רו״ח).	
.4	אישור בדבר תשלום מע״מ ודיווח על עסקאות לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל״ו- 1976	
.5	תצהיר חתום, מאומת על-ידי עורך-דין, בדבר העדר עבירות על פי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל״ו – 1976, בנוסח **מסמך ט׳**.	
.6	העתק נאמן למקור של רישיון המציע לעסוק כ״קבלן שירות״, בתוקף במועד הגשת ההצעה.	
.7	פירוט ניסיון המציע, כנדרש בתנאי סף שבסעיף 3(א)(4), ע״ג **מסמך י׳**, בצירוף האסמכתאות הנדרשות שם.	
.8	אישור השתתפות המציע בכנס המציעים, בנוסח **מסמך י״א**.	
.9	תצהיר של המציע ושל בעלי הזיקה בו, בדבר קיום חובותיו בעניין שמירת זכויות עובדים על פי דיני העבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך אספקת השירותים, ע״ג **מסמך ז׳(1)** למסמכי המכרז.	
.10	אישור מטעם מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר הרשעות למציע ולבעלי השליטה בו בשל הפרת דיני העבודה, ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעתו למכרז, קנסות בשנה האחרונה ועיצומים כספיים ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעה, אם היו, או העדר הרשעות.	
.11	הצהרה בדבר תשלום שכר כדין ע״ג **מסמך ז׳(2)**.	
.12	הצהרה חתומה בנוסח **מסמך ז׳(3)**.	

	***המסמך*:**	✓ ***בדיקה***
.13	הצהרה חתומה בדבר אי העסקת עובדים זרים בנוסח **מסמך ז(4)**.	
.14	טופס הצעת המציע **(מסמך ג')** חתום כנדרש.	
.15	הנספח התמחירי המבוסס על הנחיות החשב הכללי ועל צווי ההרחבה המצורף **המצורף בנספח ג'(1)**, חתום על ידי המציע בחתימה מלאה + חותמת.	
.16	אם המציע הוא תאגיד/שותפות ובתנאי שהדין מאפשר לו להתאגד באותו אופן, עליו לצרף את המסמכים הבאים: א) תעודת התאגדות התאגיד / תעודת רישום שותפות. ב) כתובת משרדו הרשום של התאגיד / השותפות. ג) אישור עו"ד / רו"ח התאגיד/השותפות בדבר האנשים המוסמכים לחתום בשם התאגיד/ השותפות ושחתימתם מחייבת את התאגיד / השותפות.	
.17	פרוטוקול תשובות לשאלות הבהרה חתום על ידי המציע, ככל שפורסם.	
.18	פרוטוקול כנס מציעים (ככל שפורסם).	
.19	**המציע רשאי, אך לא חייב, לצרף להצעתו מסמכים כדלקמן:** 1. **מציע שהוא "עסק בשליטת אישה" ומעוניין כי תינתן לו העדפה בשל עובדה זו, יצרף להצעתו אישור ותצהיר. בפסקה זו – משמעות כל המונחים, לרבות "אישור" ו"תצהיר" היא כמשמעותם בסעיף 2ב לחוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1992.** 2. **מציע שהוא עסק אשר משרת מילואים פעיל מחזיק בשליטה בו, ומעוניין כי תינתן לו העדפה בשל עובדה זו, יצרף להצעתו הצהרה כמפורט בסעיף 2ד לחוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1992.** 3. **המציע רשאי להגיש, בנוסף לכל המסמכים אותם הוא נדרש לצרף לפי מסמכי המכרז, כל חומר העשוי להיות רלוונטי לדעתו, לשם הוכחה כי הוא עומד בדרישות של המכרז כדוגמת המלצות. בשום מקרה אין לצרף מסמכים הכוללים הסתייגויות, שינויים, תוספות או גריעות מנוסח ההצעה, כמפורט במסמכי המכרז.**	

שם וחתימת המציע: _____ תאריך: _____